

X Conveni Col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2017-2020**CCOO signa el principi d'acord del X Conveni del comerç de Catalunya que millora els salaris i drets que frenen la precarietat en el sector**

Ahir dia dimarts 24 de juliol de 2018, hem arribat a un principi d'acord per renovar el conveni col·lectiu que va finalitzar al 31 de desembre del 2016.

El principi d'acord, que haurà de ratificar-se per la nostra afiliació i representativitat, recull avenços en matèria salarial i social per al període 2017-2020. Aquestes modificacions són les següents:

- **Excedències:** possibilitat de prorrogar-se si es demana per períodes inferiors al límit màxim. Després d'una excedència voluntària es garanteix que es farà amb la mateixa jornada i altres condicions.
- **Contracte de formació, contractació de persones amb discapacitat, vacances i protecció a la maternitat i paternitat:** es millora la seva redacció.
- **Contractació a temps parcial:** s'estableix la prioritat per passar a temps complet abans que l'empresa recorri a noves contractacions.
- **Jornada de treball:** es millora la durada dels descansos en els horaris partits (d'un mínim de 90 min a 60 min). Es redueix la jornada màxima del subsector de juguines per equiparar-la amb la resta de sectors (reducció de 12 hores, de 1792 a 1780).
- **Llicències retribuïdes:**
 - S'incrementa un dia més en cas de naixement de fill/a o malaltia greu o hospitalització o defunció de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat (també si hi ha desplaçament)
 - En els permisos per hospitalització es podran gaudir mentre dura el fet causant.
 - S'amplia en 2 hores (de 12h a 14h) la bossa per a assistència mèdica i acompanyament de fills/es menors de 16 anys (abans 12 anys).
 - Es pacta un nou permís retribuït de 20 hores per acompanyar a familiars de fins a primer grau a tractaments per malaltia greu.
 - S'iniciarà el gaudi dels permisos el primer dia laborable.
 - S'amplia l'acumulació de la lactància de 14 a 15 dies laborables.
- **Compensació i absorció:** limitem la compensació i absorció d'alguns conceptes durant la vigència del conveni.
- **Retribució en vacances:** es garanteix el dret a percebre comissions i/o incentius.
- **Incrementos salarials:**
 - 2017: **1,10%** (IPC real de l'esmentat període)
 - 2018: **2,5%**.
 - 2019: **2%** fix. Variable: Si el PIB del 2019 és igual o superior a 2,5% s'**addicionarà** a l'increment fix un **3%** (grups I, II i III), un **2%** (grup IV) i un **1%** per als grups V i 0 .
 - 2020: **2%** fix. Variable: Si el PIB del 2020 és igual o superior al 2,5% s'**addicionarà** a l'increment fix un **5%** (grups I, II), un **4%** (grup III) i un **3%** (grups IV, V i 0).
 - Els conceptes antiguitat, plus nocturnitat, vestuari, transport i preu hores treballades en diumenge i/o festiu es revaloritzaran amb els increments fixos pactats.
 - Per al sector de juguines, els salaris superiors a 14.000 tindran l'increment fix més un 50% del variable i per als salaris inferiors a 14.000 s'aplicarà l'increment fix i el 100% del variable.
 - S'eliminen nivells retributius per edat.
- **Crèdit sindical:** s'amplia per als trams entre 31 i 500 treballadors/es.
- **Comissions de treball:** es creen dues, una per reestructurar la classificació professional i una altra per estudiar els nivells d'absentisme i les seves causes.

Valorem de manera molt positiva els avenços contemplats ja que donem compliment als objectius sindicals fixats pel que fa als increments salarials, amb més increment als salaris més baixos, i alhora, millorem drets per tallar la precarietat laboral i per millorar la conciliació de la vida laboral i personal.

Seguirem informant!

Compromesos amb tu!



X Convenio Colectivo de trabajo del sector del comercio de Catalunya para subsectores y empresas sin convenio propio para los años 2017-2020

CCOO firma el principio de acuerdo del X Convenio del comercio de Catalunya que mejora los salarios y derechos que frenan la precariedad en el sector

Ayer día martes 24 de julio de 2018, hemos alcanzado un principio de acuerdo para renovar el convenio colectivo que finalizó el 31 de diciembre de 2016.

El principio de acuerdo, que tendrá que ratificarse por nuestra afiliación y representatividad, recoge avances en materia salarial y social para el periodo 2017-2020. Dichas modificaciones son las siguientes:

- **Excedencias:** posibilidad de prorrogarse si se solicita por periodos inferiores al límite máximo. Después de una excedencia voluntaria se garantiza que se hará con la misma jornada y demás condiciones.
- **Contrato de formación, contratación de personas con discapacidad, vacaciones y protección a la maternidad y paternidad:** se mejora su redacción.
- **Contratación a tiempo parcial:** se establece la prioridad para pasar a tiempo completo antes que la empresa recurra a nuevas contrataciones.
- **Jornada de trabajo:** se mejora la duración de los descansos en los horarios partidos (de un mínimo de 90 min a 60 min). Se reduce la jornada máxima del subsector de juguetes para equiparla con el resto de sectores (reducción de 12 horas, de 1792 a 1780).
- **Licencias retribuidas:**
 - Se incrementa un día más en caso de nacimiento de hijo/a o enfermedad grave o hospitalización o defunción de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad (también si hay desplazamiento).
 - En los permisos por hospitalización se podrán disfrutar mientras dura el hecho causante.
 - Se amplía en 2 horas (de 12h a 14h) la bolsa para asistencia médica y acompañamiento de hijos/as menores de 16 años (antes 12 años).
 - Se pacta un nuevo permiso retribuido de 20 horas para acompañar a familiares de hasta primer grado a tratamientos por enfermedad grave.
 - Se iniciará el disfrute de los permisos el primer día laborable.
 - Se amplía la acumulación de la lactancia de 14 a 15 días laborables.

- **Compensación y absorción:** limitamos la compensación y absorción de algunos conceptos durante la vigencia del convenio.
- **Retribución en vacaciones:** se garantiza el derecho a percibir comisiones y/o incentivos.
- **Incrementos salariales:**
 - 2017:**1,10%** (IPC real de dicho periodo)
 - 2018:**2,5%**.
 - 2019: **2%** fijo. Variable: Si el PIB del 2019 es igual o superior a 2,5% se **adicionará** al incremento fijo un **3%** (grupos I,II y III), un **2%** (grupo IV) y un **1%** para los grupos V y 0.
 - 2020: **2%** fijo. Variable: Si el PIB del 2020 es igual o superior al 2,5% se **adicionará** al incremento fijo un **5%** (grupos I, II), un **4%** (grupo III) y un **3%** (grupos IV, V y 0)
 - Los conceptos antigüedad, plus nocturnidad, vestuario, transporte y precio horas trabajadas en domingo y/o festivo se revalorizarán con los incrementos fijos pactados.
 - Para el sector de juguetes, los salarios superiores a 14.000 tendrán el incremento fijo más un 50% del variable y para los salarios inferiores a 14.000 se aplicará el incremento fijo y el 100% del variable.
 - Se eliminan niveles retributivos por edad.
- **Crédito sindical:** se amplía para los tramos entre 31 y 500 trabajadores/as.
- **Comisiones de trabajo:** se crean dos, una para reestructurar la clasificación profesional y otra para estudiar los niveles de absentismo y sus causas.

Valoramos de manera muy positiva los avances contemplados ya que damos cumplimiento a los objetivos sindicales fijados respecto a los incrementos salariales, con más incremento a los salarios más bajos, y a la vez, mejoramos derechos para atajar la precariedad laboral y para mejorar la conciliación de la vida laboral y personal.

¡Seguiremos informando!

¡Comprometidos contigo!

