



BIZKAIKO ALDIZKARI OFIZIALA

BOLETIN OFICIAL DE BIZKAIA

Legezko Gordailua / Depósito Legal BI-1958-1 - ISSN. 1134-8720

BAO. 21. zk. 2007, urtarrilak 30. Asteartea

— 3089 —

BOB núm. 21. Martes, 30 de enero de 2007

Laburpena / Sumario

I. Atala / Sección I

Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Administrazioa / Administración Foral del Territorio Histórico de Bizkaia

Foru Aldundia / Diputación Foral

Gizarte Ekintza Saila

- Interesdunei aurkezteko zitazioa egiteko 1/2007 iragarkia.
Administrazio egintzen jakinarazpenerako 2/2007 iragarkia.
Foru Aginduen jakinarazpenerako 3/2007 iragarkia.
Eskabidea zuzentzeko eta hobetzeko agindeiaren jakinarazpenerako 4/2007 iragarkia.
Foru Aginduen jakinarazpena iragartzea.
Ukapenari buruzko Foru Aginduaren jakinarazpena iragartzea.

Nekazaritza Saila

- Gorbeiaiko Parke Naturaleko BI-1419/05 zehapen espedientea ebatzi duen 6363/2006 Foru Aginduaren jakinarazpena.
Gorbeiaiko Parke Naturaleko BI-1356/05 zehapen espedientea ebatzi duen 6364/06 Foru Aginduaren jakinarazpena.
Gorbeiaiko Parke Naturaleko BI-1436/05 zehapen espedientea ebatzi duen 6366/06 Foru Aginduaren jakinarazpena.
Arrantzari buruzko BI-00022/06 largespen espedientea ebazten duen 6530/2006 Foru Aginduaren jakinarazpena.
Zigortzeko espedienteari ebazpen proposamenaren jakinarazpena ibai-arrantzari buruzko BI/0018/06B.

Herri Lan eta Garraio Saila

- BI-4533 errepedean hormak eraiki eta zoladura hobetzeko proiektua. Mendeikako adarra (Urduña).

Kultura Saila

- Kulturako Foru Sailaren urtarrilaren 18ko 341/2007 FORU AGINDUA, «2007ko Lauaxeta Saria»ren deialdia egitekoa.
Urtarrilaren 18ko 342/2007 FORU AGINDUA, Bizkaiko Foru Aldundiko Kulturako diputatuarena; «Bizkaia Kirolak 2007» sarietarako deialdia egiten duena.
Iragarkia, 2007ko ekitaldian zehar udalez gaindiko kultur proiektuak egiteko diru-laguntzen emakidari buruzko arautegia ezartzen duen Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 19ko 227/2006 Foru Dekretuko Epaimahai Kalifikatzailearen osaketari buruzkoa.

Hirigintza eta Udal Harremanen Saila

- 96/2007 FORU AGINDUA, urtarrilaren 16koa, Pintor Losada kaleko 5, 7 eta 9 zenbakietan Bilboko Plan Nagusiaren Barruko Aldaketa egiteari buruzkoa, 418.04 egikaritze-unitatea ezabatzen duena.

3091

3091

3091

3092

3097

3097

3098

3098

3098

3099

3100

3100

3101

3102

3102

3103

3103

3105

3107

3108

3108

Departamento de Acción Social

- Anuncio 1/2007, de citación de comparecencia a interesados.
Anuncio 2/2007, de notificación de actos administrativos.
Anuncio 3/2007, de notificación de Ordenes Forales.
Anuncio 4/2007, de notificación requiriendo subsanación y mejora de solicitud.
Anuncio de notificación de Ordenes Forales.
Anuncio de notificación de la Ordenes Forales de denegación.

Departamento de Agricultura

- Notificación de Orden Foral 6363/2006 de resolución del expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia BI-1419/05.
Notificación de Orden Foral número 6364/06 de resolución del Expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia BI-1356/05.
Notificación de Orden Foral número 6366/06 de resolución del expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia BI-1436/05.
Notificación de Orden Foral 6530/2006 de resolución del expediente de sobreseimiento de Pesca BI-00022/06.
Notificación de la propuesta de resolución del expediente sancionador de pesca fluvial BI/0018/06B.

Departamento de Obras Públicas y Transportes

- Construcción de muros y mejora de pavimento en la BI-4533 ramal de Mendeika (Orduña).

Departamento de Cultura

- ORDEN FORAL 341/2007, de 18 de enero, del Departamento Foral de Cultura, por la que se convoca el «Premio Lauaxeta 2007».
ORDEN FORAL 342/2007, de 18 de enero, de la diputada de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia, por la que se convocan los «Premios Bizkaia Kirolak 2007».
Anuncio de composición del Tribunal Calificador del Decreto Foral 227/2006, de 19 de diciembre, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se establece la normativa reguladora para la concesión de subvenciones destinadas a la realización de proyectos culturales de carácter supramunicipal durante el ejercicio 2007.

Departamento de Relaciones Municipales y Urbanismo

- ORDEN FORAL 96/2007, de 16 de enero, relativa a la modificación puntual del Plan General de Bilbao en los números 5, 7 y 9 de la calle Pintor Losada, que elimina la Unidad de Ejecución 418.04.



Herri Administrazio Saila	3110	Departamento de Administración Pública
Bizkaiko Foru Aldundiak 2007ko urtarrilaren 16an, lehenengo deialdian eta ohiko bilkuran, hartutako erabakien laburpena.	3110	Extracto de los acuerdos adoptados por la Diputación Foral de Bizkaia en la reunión ordinaria celebrada, en primera convocatoria, el día 16 de enero de 2007.
Adinekoen kontseilurako laguntza teknikoko lanak kontratatzeko lizitazio iragarkia.	3111	Anuncio de licitación del contrato de trabajos de asistencia técnica para el consejo de personas mayores. Foru Aginduen jakinarazpena iragartzea.

II. Atala / Sección II

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Administrazioa / Administración Local del Territorio Histórico de Bizkaia

Trapagarango Udala	3113	Ayuntamiento de Valle de Trápaga
Alonsotegiko Udala	3113	Ayuntamiento de Alonsotegi
Berangoko Udala	3114	Ayuntamiento de Berango
Elorrioko Udala	3117	Ayuntamiento de Elorrio
Berrizko Udala	3121	Ayuntamiento de Berriz
Zeberioko Udala	3122	Ayuntamiento de Zeberio
Igorreko Udala	3122	Ayuntamiento de Igorre
Gorlizko Udala	3123	Ayuntamiento de Gorliz
Udal Kirol Erakundea (Barakaldo)	3123	Instituto Municipal de Deportes (Barakaldo)

III. Atala / Sección III

Euskal Herriko Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración Autonómica del País Vasco

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Saila	3125	Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social
Ingurumen eta Lurralde Antolamendu Saila	3176	Departamento de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio
Etxebizitza eta Gizarte Gaietako Saila	3176	Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales

IV. Atala / Sección IV

Estatuko Administrazio Orokorra / Administración General del Estado

3181	Ministerio de Administraciones Públicas
3184	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

V. Atala / Sección V

Justizi Administrazioa / Administración de Justicia

3189	Tribunal Superior de Justicia del País Vasco
3189	Juzgado de lo Social número 1 de Bilbao (Bizkaia)
3191	Juzgado de lo Social número 2 de Bilbao (Bizkaia)
3193	Juzgado de lo Social número 3 de Bilbao (Bizkaia)
3194	Juzgado de lo Social número 4 de Bilbao (Bizkaia)
3195	Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao (Bizkaia)
3199	Juzgado de lo Social número 7 de Bilbao (Bizkaia)
3201	Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao (Bizkaia)
3205	Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao (Bizkaia)
3210	Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao (Bizkaia)
3210	Juzgado de lo Social número 1 de Eibar (Gipuzkoa)
3211	Juzgado de Primera Instancia número 9 de Bilbao (Bizkaia)
3211	Juzgado de Instrucción número 1 de Bilbao (Bizkaia)
3212	Juzgado de Instrucción número 2 de Bilbao (Bizkaia)
3212	Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao (Bizkaia)
3214	Juzgado de Instrucción número 6 de Bilbao (Bizkaia)
3215	Juzgado de Instrucción número 8 de Bilbao (Bizkaia)
3215	Juzgado de Instrucción número 10 de Bilbao (Bizkaia)
3216	Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 2 de Getxo (Bizkaia)
3216	Juzgado de lo Penal número 3 de Bilbao (Bizkaia)

I. Atala / Sección I

Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Administrazioa
Administración Foral del Territorio Histórico de Bizkaia

Foru Aldundia / Diputación Foral

Gizarte Ekintza Saila**Interesdunei aurkezteko zitazioa egiteko
1/2007 iragarkia**

Hurrengo zerrendan ageri diren pertsonen ezin izan zaienez berariaz jakinerazpena egin herri-administrazioen araubide juridiko eta administrazio-prozedura erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 59. artikularen arabera, ageriko egiten da honako iragarki hau.

Interesdunek beren esku izango dituzte Gizarte Ekintza Sailean dagozkien jakinarazpenak honako iragarpena egiten den datoren ondoko 10 egunetako epean zehar, agiriaren ezagutza osoa izan dezaten.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 3an.

Departamento de Acción Social**Anuncio 1/2007,
de citación de comparecencia a interesados**

No habiéndose podido practicar la notificación de forma expresa a las personas que se relacionan a continuación, conforme a lo dispuesto en el artículo 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se hace público el presente anuncio.

Los interesados tendrán a su disposición en el Departamento de Acción Social las notificaciones correspondientes durante el plazo de 10 días a contar desde la presente publicación a fin de tener conocimiento íntegro del documento.

En Bilbao, a 3 de enero de 2007.

Aipatu zerrenda / Relación que se cita

IZENA / NOMBRE	IFZ / DNI	AGIRIA / DOCUMENTO	TIPO / MOTA	ORGANO REPOSABLE / ORGANO ARDURADUNA
ARACELI JIMENEZ MONTORO	30627935	II 000000356 74	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARRABAL SAYAGO LUIS	14910585	II 000000097 61	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CIPRIANA YRAGORRI LOPEZ	14462198	II 000000267 11	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DANIEL RUPEREZ PEREZ	15333855	II 000000054 05	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DIANA MILENA SOTO LONDOÑO	X3352803	II 000000351 11	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FRANCISCO CORTES CORTES	78911007	II 000000255 49	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HIPOLITO LOPEZ BERMUDEZ	45678245	II 000000356 16	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
JOSE GARCIA ALUNDA	78875021	II 000000321 08	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARIA CRISTINA CEBEY SAN ESTEBAN	78927760	II 000000359 24	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARIA TERESA DOS SANTOS GUTIERREZ	78928239	II 000000344 66	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
OLABARRIA PICAZA MARIA INES	14140878	SG 000001033 73	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEDRO CAMIN LODOSA	14562792	II 000000344 39	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
RAFAEL VELASCO ROMERO	37914883	II 000000270 73	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANCHEZ MERINO FERNANDO JAVIER	50125785	II 000000451 54	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
TAMPU MARIA	M4809424	II 000000455 45	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
YOLANDA BANGUERA MURILLO	X4282594	II 000000332 87	BERTARATZEKO ZIT. / CIT. COMPARECEN.	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD

—Bazterkeriaren Aurkako Zerbitzua. Nikolas Alkorta kalea 4. 48003 Bilbo.

(I-105)

— Servicio de Lucha contra la Exclusión. Nikolas Alkorta, 4. 48003 Bilbao.

(I-105)

**Administrazio egintzen jakinerazpenerako
2/2007 iragarkia**

Hurrengo zerrendan ageri diren pertsonen ezin izan zaienez berariaz jakinerazpena egin herri-administrazioen araubide juridiko eta administrazio-prozedura erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 59. artikularen arabera, ageriko egiten da honako iragarki hau Gizarte Ekintza Sailean burutu izan diren prozeduretan hartuak izan, eta zerrendan aipatzen diren administrazio egintzei dagokienez beraren jakinarazpenerako izan dezaten, horrela espedienteen tramitazioa egiten jarraitu ahal izateko.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 3an.

**Anuncio 2/2007,
de notificación de actos administrativos**

No habiéndose podido practicar la notificación de forma expresa a las personas que se relacionan a continuación, conforme al artículo 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se hace público el presente anuncio a fin de que sirva de notificación de los actos administrativos que se citan en la relación, adoptados en los procedimientos seguidos en el Departamento de Acción Social, a fin de poder continuar con la tramitación de los expedientes.

En Bilbao, a 3 de enero de 2007.

Aipatu zerrenda / Relación que se cita

IZENA / NOMBRE	IFZ / DNI	AGIRIA / DOCUMENTO	TIPO / MOTA	ORGANO REPOSABLE / ORGANO ARDURADUNA
ARNAEZ ORTEGA CESAREA	14667193	T2 072206000 02	JAKINARAZPENA / COMUNICACIONES	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
GARCIA GARCIA ELEUTERIA	14655516	T2 062197000 28	JAKINARAZPENA / COMUNICACIONES	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
MARTINEZ MONTANA RAMON	14394845	T2 072206000 11	JAKINARAZPENA / COMUNICACIONES	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES

—Adinekoen Zerbitzua. Ugasko, 5 bis. 48014 Bilbo.

(I-106)

— Servicio de Personas Mayores. Ugasko, 5 bis. 48014 Bilbao.

(I-106)

**Foru Aginduen jakinarazpenerako
3/2007 iragarkia**

Hurrengo zerrendan ageri diren pertsonen ezin izan zaizenez berariaz jakinerazpena egin herri-administrazioen araubide juridiko eta administrazio-prozedura erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 59. artikulua araber, ageriko egiten da honako iragarki hau Gizarte Ekintza Sailean burutu izan diren prozeduretan hartuak izan, eta zerrendan aipatzen diren administrazio egintzei dagokienez beraren jakinarazpenerako izan dezaten, horrela espediten tramitazioa egiten jarraitu ahal izateko.

Interesdunek beren esku izango dute Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Sailean foru aginduen testu osoa, Administrazio-arekiko Auzi-Errekurtsoa jarri ahal izateko Euskal Herriko Justizi Auzitegi Nagusiko Administrazio-arekiko Auzietarako Salaren aurrean jakinerazpena egiten zaien datoren biharamunetik zenbatutako bi (2) hilabeteren barruan Administrazio-arekiko Auzien Jurisdikzioa araupetzen duen ekainaren 13ko 29/1.998 Legeko 46. artikulua ezarritakoaren eta berarekin bat datorren urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatua izan zen Herri-Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 109c) artikulua araber.

Hala ere, interesdunek, nahi izanez gero, iragarki honen bidez jakiera ematen zaien berariazko ebazpenaren aurka, Administrazio-arekiko Auzi-Errekurtsoa jarri aurretik, berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango diote Gizarte Egintzako foru diputatu jn. tx. argiari, jakinarazpen honen biharamunetik hasita zenbatuko den hilabeteko epearen barruan.

Guzti hori urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatua izan zen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 116 eta 117. artikuluetan ezarritakoaren araber.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 3an.

**Anuncio 3/2007,
de notificación de Ordenes Forales**

No habiéndose podido practicar la notificación de forma expresa a las personas que se relacionan a continuación, conforme al artículo 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se hace público el presente anuncio a fin de que sirva de notificación de los actos administrativos que se citan en la relación, adoptados en los procedimientos seguidos en el Departamento de Acción Social, a fin de poder continuar con la tramitación de los expedientes.

Los interesados tendrán a su disposición en el Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia el texto íntegro de las Ordenes Forales, a fin de que en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio puedan interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso del Tribunal Superior de Justicia, a tenor de lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de junio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y en concordancia con el artículo 109.c) de la ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

No obstante, con carácter potestativo, previo al recurso contencioso-administrativo contra la resolución expresa que se les notifica por medio de este anuncio, podrán los interesados interponer recurso de reposición ante el Ilmo. Sr. Diputado Foral de Acción Social en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio.

Todo ello conforme a lo establecido en los artículos 116 y 117 de la ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

En Bilbao, a 3 de enero de 2007.

Aipatu zerrenda / Relación que se cita

IZENA / NOMBRE	IFZ / DNI	AGIRIA / DOCUMENTO	TIPO / MOTA	ORGANO REPOSABLE / ORGANO ARDURADUNA
ALLENDE LANDABASO ANGELA	14338833	TW 060148000 17	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
ARECHAGA RUBIO GUILLERMA	14395257	TW 060148000 01	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
BENITO OLIVARES ROSA	14783675	TW 060148000 04	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
BEREZO LABRADOR SOFIA	12937216	T2 062199000 09	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
CONDE MARTIN TRINIDAD	14391947	TW 060142000 03	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
DEL CASTAÑOS CASTAÑOS MARIA LUISA	14433077	T2 062199000 25	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
DEL RIO BLANQUEZ MERCEDES	13604560	T2 062197000 35	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
ECHANIZ ABRALDES MARIA BEGOÑA	14414159	T2 062189000 01	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
MARTINEZ GONZALEZ JOSEFA M	13285339	TW 060148000 06	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
MARTINEZ HUIDOBRO JUAN JOSE	14203353	T2 062199000 19	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
MARTINEZ ORIVE EMILIA	14643164	TW 060140000 02	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
NORIEGA CASTRILLO ELISA	14709185	TW 060148000 02	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
ORTEGA CANTERO MARIA LUISA	14330221	TW 060142000 11	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
OTERO CID ASCENSION	14102185	T2 062197000 06	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
PEREDA TRUEBA AGUSTINA	14440783	TW 060151000 01	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
TERRADILLOS PEREZ PRIMITIVA	14747083	TW 060148000 08	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
VEGA DIAGO ISABEL	14731643	TW 060148000 09	EBAZPENA / RESOLUCION	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
ACOSTA MARTINEZ GABRIELA CRISTINA	X0876604	II 000000253 46	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ACHIM RAZVAN	M4810121	II 000000485 19	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ADRIANA SERGIO DA CUNHA	M4811687	II 000000487 09	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AGHSAY SABAI ABDESLEM	78948054	II 000000213 29	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AGUDELO OSORIO HERBER HARLEY	X3840331	II 000000357 86	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AGUDELO TAMAYO DIEGO DE JESUS	M4809755	II 000000462 17	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AGUIRRE OCAMPO CLAUDIA ELENA	X3914657	II 000000391 74	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AKACHAR MOHAMED	X2771403	II 000000473 19	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AKADAR LATIFA	X4939400	II 000000441 25	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ALEXA ION	M4804181	II 000000387 49	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ALONSO FRADEJAS ALBERTO	78878589	II 000000324 44	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ALONSO MONASTERIOGUREN MAXIMINO	30596248	II 000000485 30	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ALONSO PACHECO VERONICA	78884332	II 000000209 07	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ALVAREZ PEREZ EVA MARIA	22748781	II 000000251 24	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ALLAUIGAN MALLANAO HERNANDO	50759052	II 000000366 96	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AMAYA ARA DULCINEA	78905519	II 000000277 46	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AMAYA GIMENEZ JOSEFINA	72402462	II 000000243 21	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ANDICOECHEA CONDESA JUAN CARLOS	54098833	II 000000386 32	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ANES HUERTAS JUAN	14397480	II 000000204 84	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ANTOLIANO JOSEL CHAMBA CANAR	M0098063	II 000000437 58	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ANTON MARTIN ROSA	44973839	II 000000442 65	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
APARICIO SILVARINO ESTIBALIZ	30679967	II 000000373 92	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARAMAYO ARAMAYO EDWIN FRANZ	M4811620	II 000000485 73	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARAMAYO MUÑOZ DARWIN FRANCISCO	M4809766	II 000000486 24	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARAUJO GALHA MARIA DE LURDES	X2087396	II 000000128 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARCADIA NOEMIA FELIX	M4804784	II 000000390 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARESTI BILBAO IGNACIO	16040127	II 000000251 48	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARGUEDAS MENCHACA LEYRE	14613120	II 000000486 97	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARIAS DIEZ MARIA ANGELES	14892277	II 000000247 16	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARRANZ URIBARRENA YOLANDA	11921311	II 000000364 93	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARROYO RODRIGUEZ MARIA INMACULADA	14599266	II 000000481 73	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARTAZA FANO JUAN ANTONIO	13290830	II 000000272 10	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ARTEGUI ALCAIDE IZASKUN	16072886	II 000000486 95	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ASADOVAY YAULE MARCIA FABIOLA	M4806051	II 000000408 32	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD

IZENA / NOMBRE	IFZ / DNI	AGIRIA / DOCUMENTO	TIPO / MOTA	ORGANO REPOSABLE / ORGANO ARDURADUNA
ASHFAKUR RAHMAN SHIKDER	X2057098	II 000000282 87	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ASPIAZU FERNANDEZ JOSE JAVIER	30572294	II 000000238 82	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ASTEASU EGUIA MARIA ANGELES	14576177	II 000000215 31	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AUGUSTO TEIXEIRA JOSE	X0676826	II 000000000 50	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AZAOUYAT ABDELLATEF	X3216752	II 000000415 94	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AZCONA RUIZ PEDRO MIGUEL	11920891	II 000000078 90	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AZNAZ ALVAREZ ZUTOIA	78887439	II 000000431 13	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
AZURMENDI PEREZ AINHOA	14258541	II 000000469 31	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BACAN CAMELIA	X2572216	II 000000259 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BAKARY CHERIF	M4804013	II 000000388 74	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BALBAS VECI ANDRES	45676767	II 000000393 74	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BALDE MALI	X2434826	II 000000276 96	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BAÑO GOMEZ MARIA DEL MAR	30678485	II 000000093 09	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BARBA FLORES CARMEN	X4516186	II 000000313 42	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BARRENECHEA DIEZ SANDRA	44551047	II 000000293 09	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BARRIGA AGUILERA PEDRO	M4808953	II 000000486 90	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BARUCAYO BRIGUITT	X6900103	II 000000477 84	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BASABE SEBASTIAN JOKIÑE	44975017	II 000000342 57	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BASCONES GOMEZ PEDRO RAUL	14851265	II 000000083 43	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BEDOYA CUERVO MARIA FRUBIA	X3354925	II 000000283 55	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BEDOYA OSPITIA HERNEY ALBERTO	X3852688	II 000000391 29	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BEGOÑA CREPO ORAA DE ZUMARRAGA	14941736	II 000000046 42	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BEIRO PEREZ JESUS	33215945	II 000000351 98	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BELAIDI EL HASSAN	X3858003	II 000000385 28	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BEN ALI FARAH	M4811674	II 000000486 41	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BENAVIDES ORDOÑES MARIA GRACIELA	78952246	II 000000484 50	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BERASALUCE ARBIZU ESTIBALIZ	16070941	II 000000408 45	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BERAZA AMARIKA M JESUS	24405296	II 000000038 18	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BERMUDEZ HERNANDEZ MARTA CECILIA	X3333466	II 000000303 58	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BESONG AYUK GRACE	X1328545	II 000000143 88	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BILBAO BILBAO YOLANDA	16040479	II 000000147 33	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BILBAO GOIRI JON ANDER	30641538	II 000000444 80	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BORA MARIANA	M4806722	II 000000485 16	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BORA GAVRILA DOREL	M4800002	II 000000419 73	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BORRAYO PEREZ NIRIAM	79003884	II 000000482 86	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BRAVO SILVA AGRIPINA	X5844312	II 000000440 88	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BRINGAS SANCHEZ FRANCISCO JAVIER	30612063	II 000000485 23	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BRIONGOS HINOJAL IRTAXE	78888796	II 000000483 69	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BULUKU KANA SANDRINE	X5410567	II 000000440 76	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BURGOS REGUEIRO JOSE	20171267	II 000000232 92	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
BUTURUGA GHEORGHE	T0147753	II 000000314 00	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CAMINO FERNANDEZ MARIA ENCARNACION	14575216	II 000000239 84	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CAMPILLO MARTINEZ MERCEDES	14400491	II 000000267 39	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CANTALAPIEDRA PEDROSA LORENZO	14396793	II 000000467 31	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CARDENAS ANGEL GLORIA	X2896434	II 000000353 43	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CARLA SOBERA OCHOA DE OCARIZ	78904692	II 000000361 01	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CARRACEDO JURADO JAVIER	72397540	II 000000487 10	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CARRERA TOLEDO SILVANA DE LOURDES	X3198829	II 000000301 53	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CASTANEDA ESTRADA CARLOS MAURICIO	X6373151	II 000000361 61	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CASTAÑOS INCHAUSTEGUI MONICA	30609551	II 000000244 61	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CASTELLO ANTOLIN MARIA ANGELES	11923983	II 000000455 03	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CASTILLERO ARAMENDI MARIA MAGDALENA	16038194	II 000000080 34	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CASTILLO MENDOZA NORA DELMY	X2812186	II 000000294 39	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CASTRO HIDALGO JOSEFA	X3622321	II 000000377 00	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CATALINA MIHAEL CIOBANU	X5825888	II 000000384 57	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CIDAD GONZALEZ MARIA BEGOÑA	11918790	II 000000326 34	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
COFIÑO SANTAMARIA MARIA BEGOÑA	72166109	II 000000222 28	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
COLLADO GOMEZ MARIA SOL	30623746	II 000000299 07	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CONSTANTIN ION	X7107301	II 000000418 84	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
COPTIL VALENTIN	M4806910	II 000000421 36	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CORREA RODRIGUEZ JAVIER DE JESUS	X3078782	II 000000282 36	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CORTES CORTES ANTONIO	14920363	II 000000017 20	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CORTES DAL EUGENIO	78929955	II 000000120 91	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
COSSIO ASTORGA EDUARDO	14839084	II 000000256 71	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
COTRINO ZAFRA PALOMA	22734648	II 000000318 12	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CRUZ FERNANDEZ EDURNE	78884337	II 000000276 88	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CHATRI NAWAL	X5582443	II 000000401 58	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CHICAIZA LOPEZ REBECA MAGALI	X4413628	II 000000352 80	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
CHICAIZA PROAÑO VICTOR RIGOBERTO	X3246595	II 000000329 64	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DANTE ANTONIO ROMERO	M4809593	II 000000478 58	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DE DIEGO DEL OLMO MARIA ANGELES	14919485	II 000000116 68	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DE DIEGO GARCIA AMELIA	44979006	II 000000117 66	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DE LA PINTA ALONSO JOSE LUIS	22717838	II 000000232 93	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DE LA TORRE ASLA YOLANDA	14706357	II 000000127 86	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DEL AMO ESCARTIN MARIA JOSE	78879294	II 000000400 55	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DEL PINO RUIZ CONCEPCION JUANA	30665251	II 000000122 91	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DELGADO ORTIZ TERESA	M4810258	II 000000468 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DIAZ JAIMES LIBIA	78945906	II 000000307 76	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DIAZ MARTINEZ IGNACIO	29031015	II 000000436 41	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DIAZ SASIAIN ANA MARIA	78938423	II 000000337 58	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DIEZ ALVAREZ PIEDAD MANUELA	14250926	II 000000254 78	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DILIS TORRES ISABEL	15233236	II 000000069 62	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DOMINGUEZ ALBA MONICA	M4808942	II 000000449 36	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DOMINGUEZ FERNANDEZ MARTA	72396836	II 000000292 14	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
DURAN MATAS IZASKUN	16068211	II 000000340 42	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
EDDER MOHAMED	M4805822	II 000000456 64	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
EGUIA GUTIERREZ IKER JON	30687047	II 000000475 67	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
EGUIGUREN VAZQUEZ MARIA DEL SOL	14887937	II 000000120 40	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
EKAITZ SESUMAGA FERNANDEZ DE MARTICO	16072583	II 000000333 84	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
EL AAZIOUI BRAHIM	X5698892	II 000000396 25	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
EL QRICH SARA	X2351768	II 000000257 48	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ELENA CLAUDIA MAISURU	T0223847	II 000000347 69	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ELIAS MARTIN JOSU	14697677	II 000000469 85	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ELISEO SIMA OBIANG AVEE	M4811673	II 000000486 40	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ELIZABETH TORO ARINGO	X6533896	II 000000460 70	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ELMA DA SILVA FREIRE	X5433120	II 000000387 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ELSA MARIA BENICIO	X3004444	II 000000343 66	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ERCILLA ANDRES NAIA	45625158	II 000000435 21	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ERIZ SCHMIDT IOKIN	78862495	II 000000307 09	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ESCUDERO JIMENEZ NICOLAS	93106696	II 000000142 65	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ESPINOSA BLANCO PATRICIA	13143940	II 000000309 18	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ESPIÑA REVILLA SOFIA	11932533	II 000000103 09	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
EVA MARIA VILLARREAL PEÑA	30627417	II 000000188 99	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
EXPOSITO BASARTE MARGARITA	588388	II 000000266 14	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD

IZENA / NOMBRE	IFZ / DNI	AGIRIA / DOCUMENTO	TIPO / MOTA	ORGANO RESPONSABLE / ORGANO ARDURADUNA
FALAGAN GOMEZ YOLANDA	30676854	II 000000479 56	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FERNADEZ ESCANDON JULIETH	X3317038	II 000000298 65	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FERNANDEZ BARCO SILVIA MARIA	30683623	II 000000485 86	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FERNANDEZ HERRERA FERNANDO	14602334	II 000000472 22	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FERNANDEZ IBAÑEZ NOELIA	22749001	II 000000094 65	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FERNANDEZ LUJA MIGUEL ANGEL	14941321	II 000000082 21	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FERNANDEZ MARDONES SONIA	30631363	II 000000280 45	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FERNANDEZ MERINO ROBERTO	30607772	II 000000309 94	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FERNANDEZ MONTILA DAVID	78900006	II 000000246 44	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FERRO CASTRO ROBERTO	14262479	II 000000391 61	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FIGUEIRA VILAS CELIA	33239842	II 000000218 10	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FLORES MONTIEL ROSAISELA EMPERATRIZ	X4332485	II 000000355 12	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FRACICA RESTREPO MARIA LIMBANIA	X2661108	II 000000272 12	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FRANCISCO JAVIE SAN NICOLAS PLATA	14877008	II 000000306 47	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
FRETES DE IBARRA LUCIA	M4809533	II 000000458 21	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GABETE LADA MARIA PILAR	22752219	II 000000219 53	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GALAN SALINGUE SAMUEL	30672374	II 000000445 25	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GALEAN HERNANDEZ M CARMEN	30644152	II 000000122 15	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GALLASTEGUI IBARRA AINTZANE	78908963	II 000000433 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GANDARIAS RETUERTO MIRIAN	22727734	II 000000218 46	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARATE VILLANUEVA BERTA	20174774	II 000000410 49	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARCIA CABEZAS EMILIO	1380225	II 000000204 91	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARCIA CAMPAYO MARIA SOLEDAD	14260960	II 000000186 28	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARCIA CARDO ASUNCION	11928340	II 000000289 41	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARCIA ESTEVEZ JOSE MARIA	22734461	II 000000254 89	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARCIA FERNANDEZ JAVIER	20182370	II 000000474 21	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARCIA GARCIA MARIA ISABEL	32357593	II 000000481 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARCIA LLORENTE EVA MARIA	20174166	II 000000200 97	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARCIA PEREZ JOSE LUIS	78939189	II 000000285 80	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARCIA RIVERO MARIA RAQUEL	44780380	II 000000394 69	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GARRIDO ROYO MERCEDES	14158866	II 000000078 52	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GASPAR MANUEL DA COSTA BOURA	X2084066	II 000000367 92	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GIL RODRIGUEZ ANTONIO	14537601	II 000000468 51	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GIRALDO ARANGO DIEGO FERNANDO	M4807187	II 000000450 36	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GOMES DE OLIVEIRA DAMIAO	M4808829	II 000000448 94	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GOMEZ SUAREZ JOSE TRINIDAD	14394241	II 000000357 39	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GOMEZ VELASCO MARIA TERESA	20222544	II 000000484 15	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GONZALEZ BOCETA VANESA	48497380	II 000000313 00	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GONZALEZ ECHEVERRIA ROSARIO	72404990	II 000000295 75	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GONZALEZ HENAO MARTHA CECILIA	T0145260	II 000000313 60	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GONZALEZ MURILLO GILBERTO ANTONIO	X3346860	II 000000411 42	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GONZALEZ OLAYA YAZMIN	X5212871	II 000000362 18	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GONZALEZ RUIZ MARIA VICTORIA MILAGROS	14859878	II 000000197 57	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GORDO DIEZ MARIA CARMEN	10823657	II 000000120 56	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GRANJA GRUESO GLADIS	X3157193	II 000000304 44	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GRATEROL MONTILLA ALEXIS JOSE	M4802236	II 000000367 30	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GUARDIOLA SUAREZ MANUEL	M4800298	II 000000348 76	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GUERRAS ALONSO IGOR	45673258	II 000000348 07	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GUERRERO BRAVO LUIS ANDRES	X4930085	II 000000316 03	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GURTUBAY DE LA CRUZ IRUNE	78875517	II 000000353 73	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GUTIERREZ GARCIA ELENA	30648492	II 000000223 64	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GUTIERREZ GOMEZ TAMARA	45627689	II 000000327 28	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
GUZMAN GUZMAN MARTHA CECILIA	78995157	II 000000239 71	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HAJJAJ TOURIYA	X1813212	II 000000351 94	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HALLAM ABDDELHAMID	M6795968	II 000000461 10	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HASSAN BAYDOU	X2172534	II 000000455 57	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HERBAS DAZA MARGARETT	M4805348	II 000000410 80	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HERNANDEZ GARCIA MARIA CARMEN	72252440	II 000000102 38	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HERNANDEZ MARTIN OCTAVIO	11694896	II 000000002 59	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HERNANDEZ VELASCO ALFONSO	14907243	II 000000136 72	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HIJES AMOR MIGUEL BALBINO	11932722	II 000000402 91	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HORNA HUARACA NELLY ALEXANDRA	M4803067	II 000000368 68	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
HUIDOBRO SANTAMARIA SONIA	30574132	II 000000109 57	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
IDARRAGA IGLESIAS JOSE LUIS	14258964	II 000000304 65	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
IJAZ AHMED CHAUDHRY	X3099449	II 000000413 98	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
IRIONDO MARTINEZ MARIA PILAR	13713630	II 000000090 16	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ISABEL SAUCO SAN PEDRO	19442109	II 000000087 05	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ITZIERI RUIZ DE AGUIRRE MALACHECHEVARR	16060896	II 000000231 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
JIMENEZ BARRUL JAIME	44979669	II 000000268 54	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
JIMENEZ CARPIO VICTOR HUGO	X5957900	II 000000391 90	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
JIMENEZ CUELLO ISABEL	30601138	II 000000089 51	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
JIMENEZ JIMENEZ MERCEDES	72402745	II 000000298 98	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
JIMENEZ JIMENEZ TAMARA	45665562	II 000000279 94	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
JOAO SIMOES MANA ROSA	78994215	II 000000137 11	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
JORQUERA FERNANDEZ JAIME	11924152	II 000000179 86	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
JUAN BAUTISTA GUERRERO CASTAÑEDA	M4801092	II 000000345 82	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
JULIAN GURRUCHAGA ICIAR	30640795	II 000000256 80	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
KIAKANDA KIMBANGUI	X1281675	II 000000293 49	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
KININT CHUP JUAN JOSE	X6284094	II 000000358 43	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
KONATE MADY	M4808964	II 000000486 83	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LAMQADDEM ABDSSLAM SAID	78952840	II 000000377 48	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LARIZGOITIA URIARTE MARIA BEGOÑA	14854029	II 000000067 27	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LARREA AHEDO CONCEPCION	16030942	II 000000404 75	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LARREA URRUTIA JOSE LUIS	16026275	II 000000133 05	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LATIFI ABDELLAH	M4811443	II 000000483 36	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LAVILLA GOMEZ ESTIBALIZ	78927294	II 000000247 69	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
<td>X6836271</td> <td>II 000000385 32</td> <td>EBAZPENA / RESOLUCION</td> <td>PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD</td>	X6836271	II 000000385 32	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LAZARO GURREA UNAI	44978164	II 000000485 18	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LAZO JUSTINIANO ARGENTINA	X6582037	II 000000373 17	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LEAL GONZALEZ LUZ MARINA	X5312296	II 000000354 16	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LEARRETA MANERO JESUS MARIA	72245595	II 000000176 14	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LEBRERO GUTIERREZ FRANCISCO	14750567	II 000000396 31	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LEIRE ARIANA SAUCO SAN PEDRO	78928992	II 000000486 74	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LEIRE DOS SANTOS BENITEZ	45815084	II 000000379 18	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LIDIYA USPENSKA	M4807061	II 000000442 59	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LILY SOLEDAD GUERRERO RIVERA	M4805694	II 000000402 47	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LONDOÑO GOMEZ JOSE WILSON	M4809777	II 000000481 66	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LOPEZ AMO FERNANDO	44973735	II 000000302 21	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LOPEZ ASTUDILLO MARIA ALEJANDRA	X3620346	II 000000289 33	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LOPEZ COBOS MANUELA	10041110	II 000000203 41	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LOPEZ LARA GRACIA	8400018	II 000000485 14	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD

IZENA / NOMBRE	IFZ / DNI	AGIRIA / DOCUMENTO	TIPO / MOTA	ORGANO RESPONSABLE / ORGANO ARDURADUNA
LOPEZ OSSORIO IDOYA	78909994	II 000000431 04	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LOPEZ PENAS JOSE LUIS	22734938	II 000000241 15	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LOPEZ PEREDA SUSANA	30663915	II 000000374 49	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LUCENA SORIA MARIA CONCEPCION	14572541	II 000000254 55	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LUIS NUÑEZ SILVIA	8864761	II 000000411 48	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LUPERENA ROMEO IBON	30679585	II 000000402 48	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
LLAMOSAS AHEDO MARIA DEL MAR	24400667	II 000000070 34	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MACHADO DE VARGAS ROSALBA	X3926788	II 000000339 50	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MAFOUDRI THIARE	M4801514	II 000000349 31	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MALANDU KIALA LUKEBA	X3519049	II 000000292 31	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MALQUI VILCA FANNY JANNET	X4713150	II 000000483 29	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MAMADU LAMARANA DJALO	M4806189	II 000000460 32	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARIA CONCEPCI GARITONANDIA GARITA	15363895	II 000000200 12	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARIA FERNANDA DA COSTA DUARTE	X1708122	II 000000122 74	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARIA GEMMA RODRIGUEZ GONZALEZ	30619188	II 000000148 94	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARIA JULIA MALATESTA RODRIGUEZ DE P	X1421267	II 000000108 25	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTIN BERRIO BEGOÑA	30566163	II 000000083 39	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTIN GONZALEZ JAVIER	20181210	II 000000039 50	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTIN MARTIN MARIA ANGELES	72254340	II 000000376 74	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTIN MILLAN IGNACIO	20181962	II 000000253 38	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTIN PRIETO ITZIAR	78893964	II 000000242 60	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTINEZ ALVARADO MAITE	14682105	II 000000449 65	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTINEZ CAMACHO IRMA LUCIA	78950347	II 000000350 29	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTINEZ DIAZ JOSEFA	5383021	II 000000263 81	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTINEZ GUTIERREZ MILAGROS	22731542	II 000000111 59	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTINEZ PASCUAL JOSEFINA	14668690	II 000000441 75	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTINEZ ROMERO ROBERTO	14254129	II 000000361 20	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTINEZ SAEZ MARIA YOLANDA	14572764	II 000000483 45	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MARTINS FERNANDO	X0230696	II 000000269 78	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MATIZ RINCON FABIO ALBERTO	M4800612	II 000000341 78	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MEDOU MAREMA DIOP	M4809100	II 000000467 43	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MELLASS AZZOUZ	X3366977	II 000000354 63	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MESA MORALES SEBASTIANA	16045834	II 000000070 74	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MIHAITA PETRU SAMSON	X6599561	II 000000419 24	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MIRANDA CENTENO JONATAN	78912735	II 000000389 25	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MITSEKICH NATALIA	X3093226	II 000000346 03	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MONIR RACHID	M4807269	II 000000477 03	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MONTES RAMIREZ JOSE IGNACIO	45622141	II 000000371 16	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MONTOYA FLORES LINA FATIMA	M4810753	II 000000486 64	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MORA DE MORENO ROSA DEL CARMEN	X3670976	II 000000392 65	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MORALES VILLANUEVA CARLOS ENRIQUE	X3731949	II 000000308 34	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MORENO ROYAN ANTONIA	30639659	II 000000234 11	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MOSTEYRIN PERDIGUERO LUIS MIGUEL	30672902	II 000000485 17	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MOTA VIGIL MONSERRAT	78880023	II 000000109 61	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MOURONTE MORANDEIRA CRISTINA	72395590	II 000000469 13	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MOUSSAOUI ZIANI OUARDA	78946884	II 000000288 56	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MUNTANE BESOLI DAVID	46577717	II 000000461 88	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MUÑOZ DE LOS DOLORES MARIA ESPERANZA	7801922	II 000000220 69	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MURGA SALCEDO SABIN JORGE	16076800	II 000000487 39	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
MUZA JIMENEZ ISABEL AMAYA	78925813	II 000000426 24	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
NAVARRO AREVALO MARTA	16072067	II 000000249 33	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
NAVARRO ROMERO CANDIDA	78880085	II 000000250 17	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
NAVAS DE FRANCISCA LUIS RAIMUNDO	30608818	II 000000052 54	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
NDEKE NDONZUAO FLORENCE	X3694591	II 000000311 43	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
NGALIA VICTOR	M4810245	II 000000486 79	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
NITA ANISOARA	X6444207	II 000000408 91	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
NOVELLE IBAÑEZ ELSA	30673164	II 000000370 63	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
NOVOA SEGURA MARIA ALEJANDRA	16030311	II 000000394 91	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
NUÑEZ PRADO MANUEL	14216580	II 000000164 39	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
OCAMICA ACHAVAL JON ANDONI	30670960	II 000000320 03	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
OCAMPO MONTES MARIA JACQUELINE	X3072821	II 000000265 27	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
OCHOA ALVAREZ MARIA JOSE	20178427	II 000000209 55	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
OLANO CASTRILLON MONICA PATRICIA	X3603764	II 000000456 58	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
OLGA ZULEMA CASTILLO	X3637060	II 000000427 91	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ORRANTIA IYA GREGORIO	14852351	II 000000368 36	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ORTIZ MORENO CARLOS ANDRES	52738564	II 000000264 98	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ORTIZ PEÑA ROSARIO	78877753	II 000000449 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ORTIZ VILLACIS HERNAN OSWALDO	X5582047	II 000000380 93	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ORTUZAR FERNANDEZ MARIA BEGOÑA	14896183	II 000000273 61	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
OSPINA VALLEJO MARIA ESNEDA	X3080967	II 000000276 28	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
OTASOWIE OSAROBO	M4811244	II 000000484 83	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
OUCHEN HASSAN	X2742912	II 000000449 67	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PALAZUELO REYOY MARIA TERESA	14257176	II 000000267 50	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PALOMINO TEJADA JULIO	14898488	II 000000074 74	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PAMO ECHEVARRIA MARIA	14235114	II 000000198 90	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PASTOR CRESPO MARIA JOSEFA	14584444	II 000000263 66	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PATRICIO OSA MARGARITA	78870170	II 000000471 24	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEDRO RAMON LOPEZ DE ARECHAGA GOIRIA	14942617	II 000000173 88	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEÑA GONZALEZ ICIAR	78899104	II 000000187 16	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PERALVO PAZMINO RAFAEL	X4204161	II 000000402 80	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEREZ CANTON ANTONIO	30569869	II 000000344 69	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEREZ CLEDERA JULIO	22729320	II 000000338 45	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEREZ CORTES JOSE ANTONIO	14866286	II 000000429 86	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEREZ GARCIA JOSE EULOGIO	43044903	II 000000456 22	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEREZ GONZALEZ MARIA JESUS	51946130	II 000000278 61	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEREZ JUNQUERA MARIA ANGELES	22732217	II 000000236 35	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEREZ RELLOSO RAQUEL	14263600	II 000000100 43	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PEREZ VARGAS SANDRA	78946888	II 000000487 06	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PINCAI HOLGUIN BIATA SIMONA	X6030067	II 000000401 43	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PIZARRO DE LLANES ILDEFONSA LIDIA	M4804721	II 000000390 27	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
POLO GARCIA SUSANA	22747824	II 000000114 69	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
PULLAGUARI NERO GONZALO LEODAN	X5498957	II 000000369 37	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
QUILEZ BARCELO MARIA YOLANDA	30611558	II 000000424 34	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
RAFYQ ABDELHADI	X4579078	II 000000399 75	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
RAMIREZ ACEVEDO MONICA PATRICIA	X1846667	II 000000411 69	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
RAMIREZ GARCIA MAGNOLIA	M4803083	II 000000382 38	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
RAMIREZ PATIÑO MARIA NIDIA	M4805180	II 000000396 76	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
REY DE ALVIS PATRICIA RITA	M4811401	II 000000484 01	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
REY PALLERO JUANA	6955327	II 000000106 36	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
RIVERO ESPINOSA LEIRE	1929939	II 000000246 76	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ROCA ARTEAGA JOSE LUIS	X6886852	II 000000393 80	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD

IZENA / NOMBRE	IFZ / DNI	AGIRIA / DOCUMENTO	TIPO / MOTA	ORGANO REPOSABLE / ORGANO ARDURADUNA
RODRIGUEZ LOPEZ MARIA BEGOÑA	20183306	II 000000375 72	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
RODRIGUEZ TORRENTE JOSE ANGEL	72717053	II 000000418 81	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ROJAS CACERES NANCY YOLANDA	T0175705	II 000000333 54	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ROJO LOPEZ ANA BELEN	22751676	II 000000391 46	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ROJO LOPEZ NOREIDA CARMEN	X5021842	II 000000390 46	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ROMAN GARCIA ANGEL	30668019	II 000000282 84	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ROMEO GODOY MARIA ALICIA	78890354	II 000000424 64	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ROMERO COAJI JOSE	24133469	II 000000416 38	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ROMERO CRUZ CONSUELO	22730766	II 000000082 35	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
RUBIO UGALDE MIGUEL ANGEL	30580404	II 000000304 87	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
RUIZ MOSTEIRO TAMARA	13172068	II 000000418 66	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
RUIZ SANCHEZ DIEGO	14861033	II 000000485 65	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SABANDO GARCIA MATILDE	16196330	II 000000263 36	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SADY ESTELA ZARZA	M0320028	II 000000487 67	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SAEZ PEREZ MARINA	22715343	II 000000077 16	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SAINZ SAIZ ELIEZER	11358862	II 000000252 21	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SALAZAR AMAYA VICTORIA ELOISA	14867446	II 000000037 47	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANCHEZ COAJI SANDRA MYRIAM	X4241132	II 000000417 90	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANCHEZ DELGADO RAQUEL	78911069	II 000000254 98	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANCHEZ GONZALEZ ERNESTO	30649579	II 000000416 65	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANCHEZ RINCON DORA LUZ	X5221137	II 000000475 44	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANCHEZ RODRIGUEZ BETTY YADIRA	X3292762	II 000000274 98	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANCHEZ VALERO ENCARNACION	72397202	II 000000263 86	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANDU MARIANA	X660588	II 000000446 54	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANMIGUEL RODRIGUEZ SUSANA	30660151	II 000000334 17	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANTIAGO LOPEZ RAMON	44971341	II 000000259 48	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANTOS DE SIQUEIRA DJENANE	78994581	II 000000407 70	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SANTOS GARCIA SONIA	14260425	II 000000108 60	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SEGOVIA BASTARDO NELSON ALEJANDRO	X5839294	II 000000481 48	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SEGOVIA DIONICIA	X6323521	II 000000467 03	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SERNA ACHA MIGUEL ANGEL	14912599	II 000000258 48	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SERRANO RABASOT JULIA	78873120	II 000000279 36	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SEVILLA MONTON LAURA	29187685	II 000000353 06	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SHERALIYEV ASSET	M4808436	II 000000486 26	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SILVA ALBA JULIA	X6378235	II 000000481 62	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SIXTO SANTOS CLEMENTE	12742553	II 000000252 93	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SOLANA VARELA MARIA SOLEDAD	14888055	II 000000083 88	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SOLIS DAMACIA	M4808456	II 000000402 87	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SOLORZANO HUERTO FERNANDO ALEX	78951269	II 000000111 45	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SOZA ROMERO EDITH CEFERINA	X3584514	II 000000309 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
SPENCER BENTO NUNO MIGUEL	X5300204	II 000000487 00	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
STEFAN IULIANA	X6642771	II 000000389 38	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
TALLEDO FERNANDEZ SAIOA	20172017	II 000000400 65	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
TEIXEIRA MARINHO LUCILEIDE	M4811473	II 000000483 55	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
TEJERINA MAIRLOT LUIS	16055232	II 000000405 64	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
TENJIDO LUENGAS SUSANA	44971903	II 000000270 06	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
TOBAL RIOS JOSE IGNACIO	22745545	II 000000253 23	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
TORGA GONZALO FRANCISCO	20187870	II 000000486 07	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
TORRADO TRIGO MARIANO	22711921	II 000000250 21	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
TORRIJOS LEGARRETA AINHOA	16069610	II 000000360 86	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
TRECEÑO PEREZ VIRGINIA	78892086	II 000000474 77	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
URRUCHI GABANCHO VIRGINIA	14835003	II 000000485 46	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VALDES HERNANDEZ MARIA	45676675	II 000000409 85	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VALENCIA SANGOQUIZA MARLENE SOFIA	X3233851	II 000000481 64	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VALENTE MENDES ESTRELLA MARIA	X0968900	II 000000415 82	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VALENTIN SANCHEZ MANUELA	263642	II 000000484 28	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VALLEJO RUIZ MARIA CRUZ	14945331	II 000000349 94	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VAQUERO ORTEGA AITZIBER	78932186	II 000000406 35	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VARELA GORBEA ICJAR	51391783	II 000000132 05	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VARGAS MACHADO BIBIANA DEL PILAR	X2406951	II 000000339 61	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VASILE ELENA	T0260488	II 000000347 72	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VASILICA MARIA DESCHU	M4808137	II 000000485 54	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VASQUEZ ESPINOSA SHIRLEY MARYURI	79003471	II 000000417 15	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VASQUEZ NICOLA DOLORES ESTHER	X5165327	II 000000396 40	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VEGA CUE MARIA ROSARIO	16027145	II 000000024 80	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VELASQUEZ TRUJILLO GENELIA	X3266773	II 000000283 11	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VELASQUEZ VELASQUEZ EDWIN MARCELO	M4810622	II 000000473 43	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VICENTE LOPEZ JULIA	14894796	II 000000296 23	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VIGO DARRIBA VERONICA	11912922	II 000000264 25	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VILLANUEVA PRIETO ANA ISABEL	44970163	II 000000111 25	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VILLEGAS DUQUE LUCY	X4073792	II 000000486 32	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VINOCUNA VENEGAS MARTHA LUCILA	X3454171	II 000000373 45	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VITORES MANCHO MIGUEL	14099360	II 000000282 23	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VIZAN GONZALEZ JUAN CARLOS	11908045	II 000000266 93	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VIZITIU DANIELA	X5748077	II 000000359 42	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
VIZUETA BIMBOSA ANTONIETA ELVIRA	M4805861	II 000000404 85	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
YEPEZ FRANCO ESBELTA ELIZABETH	X3509547	II 000000295 56	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
YOCKO ZAKARIA	X0957548	II 000000248 96	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ZAUTUA DAVILA GAIZKA	30664563	II 000000449 73	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ZIEMKE BILBAO INGEBORG IDOIA	20169570	II 000000421 51	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ZUÑIGA TAPIA ANGELICA MARIA	X4264284	II 000000351 17	EBAZPENA / RESOLUCION	PRESTAZIO ETA LAGUNTZAK / PRESTACIONES Y AYUD
ABREU FATIMA APARECIDA LUZIA	X1545475	ZK 048094023 00	EBAZPENA / RESOLUCION	BALORAZIO ETA ORIENTAZIOA / VALORACION Y ORIENT
CASTAÑARES LUENGO MANUEL	14598964	ZK 048094681 00	EBAZPENA / RESOLUCION	BALORAZIO ETA ORIENTAZIOA / VALORACION Y ORIENT
COCHON OUTEDA MIGUEL ANGEL	44075520	ZK 048094744 00	EBAZPENA / RESOLUCION	BALORAZIO ETA ORIENTAZIOA / VALORACION Y ORIENT
LAGA GOYENAGA MARIA BEGOÑA	14890371	ZK 048094403 00	EBAZPENA / RESOLUCION	BALORAZIO ETA ORIENTAZIOA / VALORACION Y ORIENT
MORCILLO GONZALEZ JUAN ANTONIO	14244947	ZK 048092772 00	EBAZPENA / RESOLUCION	BALORAZIO ETA ORIENTAZIOA / VALORACION Y ORIENT
ODIAGA PEREZ JUAN IGNACIO	30636085	ZK 048085275 00	EBAZPENA / RESOLUCION	BALORAZIO ETA ORIENTAZIOA / VALORACION Y ORIENT
RUIZ GARAY MARIA ROSARIO	15331813	ZK 048056124 00	EBAZPENA / RESOLUCION	BALORAZIO ETA ORIENTAZIOA / VALORACION Y ORIENT
URRUTIA CABANELLAS MARIA NIEVES	14395164	ZK 048092651 00	EBAZPENA / RESOLUCION	BALORAZIO ETA ORIENTAZIOA / VALORACION Y ORIENT
VILLAGRA GUTIERREZ AGURTZANE	78909197	ZK 048063983 00	EBAZPENA / RESOLUCION	BALORAZIO ETA ORIENTAZIOA / VALORACION Y ORIENT

—Adinekoen Zerbitzua. Ugasko, 5 bis. 48014 Bilbo.

—Oinarriko zentroa. Pertsona Ezinduen Zerbitzua. Marcelino Oreja 3 eta 4. 48010 Bilbo.

—Bazterkeriaren Aurkako Zerbitzua. Nikolas Alkorta kalea 4. 48003 Bilbo.

—Servicio de Personas Mayores. Ugasko, 5 bis. 48014 Bilbao.

—Centro Base. Servicio de Personas con Discapacidad. Marcelino Oreja, 3 y 4. 48010 Bilbao.

—Servicio de Lucha contra la Exclusión. Nikolas Alkorta, 4. 48003 Bilbao.

Eskabidea zuzentzeko eta hobetzeko agindeiaren jakinarazpenerako 4/2007 iragarkia**Anuncio 4/2007, de notificación requiriendo subsanación y mejora de solicitud**

Hurrengo zerrendan ageri diren pertsonen ezin izan zaienez berariaz jakinerazpena egin herri-administrazioen araubide juridiko eta administrazio-prozedura erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 59. artikulua araberako, ageriko egiten da honako iragarki hau Gizarte Ekintza Sailean burutu izan diren prozeduretan hartuak izan, eta zerrendan aipatzen diren administrazio egintzei dagokienez beraren jakinarazpenerako izan dezaten, horrela espedienteen tramitazioa egiten jarraitu ahal izateko.

Interesdunei ohartarazten zaie 30/1992 Legeko 71 artikulua araberako, iragarki hau argitaratzen den datatik zenbatuko diren 10 egun baldiodunen barruan ez badute akatsa zuzentzen edota beharrezko agiriak aurkeztzen, gaitz irizitzat joko dela eskabidea ebazpena eman ondoren.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 3an.

No habiéndose podido practicar la notificación de forma expresa a las personas que se relacionan a continuación, conforme al artículo 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se hace público el presente anuncio a fin de que sirva de notificación de los actos administrativos que se citan en la relación, adoptados en los procedimientos seguidos en el Departamento de Acción Social, a fin de poder continuar con la tramitación de los expedientes.

De acuerdo con el artículo 71 de la Ley 30/1992 se advierte a los interesados de que si en el plazo de 10 días hábiles, contados desde la presente publicación, no subsanan la falta o acompañan los documentos preceptivos se les tendrá por desistidos de su petición previa resolución.

En Bilbao, a 3 de enero de 2007.

Aipatu zerrenda / Relación que se cita

IZENA / NOMBRE	IFZ / DNI	AGIRIA / DOCUMENTO	TIPO / MOTA	ORGANO REPOSABLE / ORGANO ARDURADUNA
BORLAN GOMEZ MARIA TERESA	14750051	T2 062194000 03	ESKARIAREN ZUZENK. / SUBSAN. SOLICIT.	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
DIOS MILLAN ROSA	30891850	TW 060148000 52	ESKARIAREN ZUZENK. / SUBSAN. SOLICIT.	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
JAUREGUI LANSALOT MARIA DOLORES	99999999	T2 072204000 36	ESKARIAREN ZUZENK. / SUBSAN. SOLICIT.	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
MOLLINEDO LEICEA CONSUELO	14440102	T2 062193000 04	ESKARIAREN ZUZENK. / SUBSAN. SOLICIT.	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
VIZCARRA ALDECOA MILAGROS	14419750	T2 062196000 08	ESKARIAREN ZUZENK. / SUBSAN. SOLICIT.	ADINEKOAK / PERSONAS MAYORES
ATORRASAGASTI ARTECHE MARIA AMAYA	30577566	NC 000020812 00	ESKARIAREN ZUZENK. / SUBSAN. SOLICIT.	PROGRAMA ETA LAGUNTZAK / PROGRAMAS Y AYUDAS
DUAL MARTINEZ RAUL	78896367	NC 000021126 00	ESKARIAREN ZUZENK. / SUBSAN. SOLICIT.	PROGRAMA ETA LAGUNTZAK / PROGRAMAS Y AYUDAS
GARVAO RODRIGUEZ MARIA ANGELES	11922153	NC 000021128 00	ESKARIAREN ZUZENK. / SUBSAN. SOLICIT.	PROGRAMA ETA LAGUNTZAK / PROGRAMAS Y AYUDAS

—Adinekoen Zerbitzua. Ugasko, 5 bis. 48014 Bilbo.

—Pertsona Ezinduen Zerbitzua. Nikolas Alkorta kalea 4. 48003 Bilbo.

(I-108)

— Servicio de Personas Mayores. Ugasko, 5 bis. 48014 Bilbao.

— Servicio de Personas con Discapacidad. Nikolas Alkorta, 4. 48003 Bilbao.

(I-108)

Foru Aginduen jakinarazpena iragartzea**Anuncio de notificación de Ordenes Forales**

Ondoren adierazten diren interesatuei Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/92 Legeko 59.1 eta 59.2 artikuluen araberako jakinaraztea ezinezkoa gertatuenez gero, aipaturiko 30/1992 Legeko 59.4 artikulua betez, honako iragarkia argitaratzen da administrazio-espedienteetan hartu diren eta aurrerago aipatu diren foru aginduak jakinarazteko. Izan ere, espediente horiek Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Saileko Bazterkeriaren aurkako Zerbitzuan jarraitzen dira, Bilboko Nicolás Alkorta kaleko 4. zenbakian.

No habiéndose podido practicar la notificación de forma expresa a los interesados que se relacionan a continuación, conforme a los artículos 59.1 y 59.2, de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común 30/92, de 26 de noviembre, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 59.4 de la citada Ley 30/1992, se hace público el presente anuncio, a fin de que sirva de notificación de las Ordenes Forales adoptadas en los expedientes administrativos que se indican, seguidos en el Servicio de Lucha contra la Exclusión del Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia, calle Nicolás Alkorta, número 4, de Bilbao.

Interesduna	Erreferentzia F.A.	Gaia
ÓSCAR TELLITU ALONSO	azaroaren 22(e)ko 20225/06	AEC ARTXIBO
ASIER AURRECOECHEA GARMENDIA	azaroaren 22(e)ko 20226/06	AEC ARTXIBO
GUILLERMO VIDAURRÁZAGA VEIGA	azaroaren 22(e)ko 20221/06	AEC ARTXIBO
RUBÉN MARÍA FERNÁNDEZ PANIZO	abenduaren 14(e)ko 21766/06	AEC ARTXIBO
MERCEDES BEJARANO GONZÁLEZ	azaroaren 22(e)ko 20228/06	AEC ARTXIBO
MANUEL LÓPEZ PENAS	azaroaren 22(e)ko 20230/06	AEC ARTXIBO
FERMÍN ROYUELA CHECA	azaroaren 22(e)ko 20231/06	AEC ARTXIBO
MANUEL KITEMOKO PANDA	azaroaren 22(e)ko 20234/06	AEC ARTXIBO
KIRA MARÍA GARCÍA ONTIVEROS MUNDER	azaroaren 22(e)ko 20237/06	AEC ARTXIBO
IZASKUN SOLDEVILLA BARROS	abenduaren 14(e)ko 21768/06	AEC ARTXIBO

Interesado	Referentzia O.F.	Asunto
ÓSCAR TELLITU ALONSO	20225/06 de 22 de noviembre	ARCHIVO AEC
ASIER AURRECOECHEA GARMENDIA	20226/06 de 22 de noviembre	ARCHIVO AEC
GUILLERMO VIDAURRÁZAGA VEIGA	20221/06 de 22 de noviembre	ARCHIVO AEC
RUBÉN MARÍA FERNÁNDEZ PANIZO	21766/06 de 14 de diciembre	ARCHIVO AEC
MERCEDES BEJARANO GONZÁLEZ	20228/06 de 22 de noviembre	ARCHIVO AEC
MANUEL LÓPEZ PENAS	20230/06 de 22 de noviembre	ARCHIVO AEC
FERMÍN ROYUELA CHECA	20231/06 de 22 de noviembre	ARCHIVO AEC
MANUEL KITEMOKO PANDA	20234/06 de 22 de noviembre	ARCHIVO AEC
KIRA MARÍA GARCÍA ONTIVEROS MUNDER	20237/06 de 22 de noviembre	ARCHIVO AEC
IZASKUN SOLDEVILLA BARROS	21768/06 de 14 de diciembre	ARCHIVO AEC

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 11n.—Gizarte Ekintzako foru diputatua, Juan María Aburto Rike

(I-148)

En Bilbao, a 11 de enero de 2007.—El diputado foral de Acción Social, Juan María Aburto Rike

(I-148)

Ukapeari buruzko Foru Aginduaren jakinarazpena iragartzea.

Ondoren adierazten diren interesatuei Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/92 Legeko 59.1 eta 59.2 artikuluen arabera jakinaraztea ezinezkoa gertatuenez gero, aipaturiko 30/1992 Legeko 59.4 artikulua betez, honako iragarkia argitaratzen da administrazio-espedituetan hartu diren eta aurrerago aipatu diren foru aginduak jakinarazteko. Izan ere, espeditue horiek Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Saileko Bazterkeriaren aurkako Zerbitzuan jarraitzen dira, Bilboko Nicolás Alkorta kaleko 4. zenbakian.

Interesduna	Erreferentzia F.A.	Gaia
KALID HAFID	abenduaren 14(e)ko 21769/06	AEC UKAPENA

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 11n.—Gizarte Ekintzako foru diputatua, Juan María Aburto Rike

(I-149)

Nekazaritza Saila**Gorbeia Parke Naturaleko BI-1419/05 zehapen espedituea ebatzi duen 6363/2006 Foru Aginduaren jakinarazpena.**

Bizilekua Estellako (Navarra) Avda. Yerriko 5-4. C-ean duen Asier Martínez San Galdeano jaunari jakinarazpena egiteko ahalgintzak egin ondoren, ezin izan da jakinarazpenik egin Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 59.1 eta 59.2 artikuluen arabera. Beraz, lege horretako 59.4 artikulua betetzeko, honako iragarki hau argitaratzen da, Nekazaritza Saileko foru diputatu jaunaren azaroaren 30eko 6363/2006 Foru Agindua jakinarazteko. Foru agindu hori Gorbeia Parke Naturalari buruzko BI-1419/05 zehatze espedituetan eman zuen.

Artapen eta Naturgune Babestuen Zerbitzuko buru jaunak Asier Martínez San Galdeano jaunaren aurka hasitako Gorbeia Parke Naturaleko BI-1419/05 zehapen-espedituea iraungitza proposamena bidali du.

Guzti horrengatik, hurrengo ebazpen hau hartu da

EBAZPENA

Lehenengoa: Jakinarazpenetarako helbidea Estellako (Navarra) Avda. Yerri, 5-4.º C-an daukan Asier Martínez San Galdeano jaunari zabalduetako 1419/05 zehapen-espedituea iraungitza jotzea. Espeditue hori Gorbeia Parke Naturalean, Makastui, erabilera murriztuko pistetatik baimenik gabe ibiltzeagatik eta bertan aparkatzeagatik zabaldu zitzaion.

Aurrekoa bat dator Euskal Autonomia Erkidegoko Herri Administrazioen Zehatzeko Ahalgoa araupetu duen Eusko Legebiltzarren otsailaren 20ko 2/1998 Legeko 43.4. artikuluekin.

Bigarrena: Ebazpen honen berri ematea interesatuari eta jakinaraztea ebazpen honen administrazio bidea agortzen duela, Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen hautapen, antolaketa, araubide eta jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/87 Foru Arauaren 69.1.d) artikuluen arabera; beraz, administrazioarekiko auzierrekurtsoa jarri ahal izango da Bilboko edo zigortuak helbidea dueneko barrutiko Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegian, bi hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta biharamunetik zenbatzen hasita, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa eta jurisprudentziaren interpretazioaren uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8tik 10era bitarteko artikuluetan xedatutakoarekin bat etorritik (Auzitegi Gorenaren Hirugarren Salako Zazpigarren Sekzioaren 03-12-19ko epaia eta Auzitegi Gorenaren 1999-10-8ko eta 2001-9-25eko epaiak).

Hala ere, borondatezko eran eta aurreko lerrokan aipatzen den Administrazioarekiko auzibide-errekurtsoaren aurretik birjar-

Anuncio de notificación de la Órdenes Forales de denegación.

No habiéndose podido practicar la notificación de forma expresa a los interesados que se relacionan a continuación, conforme a los artículos 59.1 y 59.2, de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común 30/92, de 26 de noviembre, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 59.4 de la citada Ley 30/1992, se hace público el presente anuncio, a fin de que sirva de notificación de las Órdenes Forales adoptadas en los expedientes administrativos que se indican, seguidos en el Servicio de Lucha contra la Exclusión del Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia, calle Nicolás Alkorta, número 4, de Bilbao.

Interesado	Referencia O.F.	Asunto
KALID HAFID	21769/06 de 14 de diciembre	DENEGACIÓN AEC

En Bilbao, a 11 de enero de 2007.—El diputado foral de Acción Social, Juan María Aburto Rike

(I-149)

Departamento de Agricultura**Notificación de Orden Foral 6363/2006 de resolución del expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia 1419/05.**

Intentada la notificación a Don Asier Martínez San Galdeano, con domicilio en Avda. Yerri, 5-4.º C, de Estella (Navarra), no se ha podido practicar conforme a los artículos 59.1 y 59.2 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común 30/1992, de 26 de noviembre, por lo que, en cumplimiento del artículo 59.4 de la citada Ley 30/1992, se publica el presente anuncio a fin de que sirva de notificación de la Orden Foral 6363/2006, del 30 de noviembre, dictada por el Ilmo. Sr. diputado foral titular del Departamento de Agricultura en el expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia BI-1419/05.

El Sr. jefe del Servicio de Conservación y Espacios Naturales Protegidos remite Propuesta de declaración de caducidad del expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia BI-1419/05 incoado a don Asier Martínez San Galdeano.

Por todo ello, se adopta la siguiente

RESOLUCIÓN

Primero: Declarar caducado el expediente sancionador número 1419/05 incoado a don Asier Martínez San Galdeano, con domicilio a efectos de notificaciones en Avda. Yerri, 5-4.º C, de Estella (Navarra), por circular y estacionar por pistas restringidas en Makastui, dentro del Parque Natural de Gorbeia, sin autorización.

De conformidad con el artículo 43.4 de la Ley 2/1998, de 20 de febrero, del Parlamento Vasco, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Segundo: Notificar la presente resolución al interesado, participándole al mismo tiempo que la presente resolución agota la vía administrativa a tenor del artículo 69.1.d) de la Norma Foral 3/87, de 13 de febrero, sobre elección, organización, régimen y funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, por lo que podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Bilbao o del lugar en cuya circunscripción tenga el sancionado su domicilio en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación, según lo dispuesto en los artículos 8 a 10 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, e interpretación jurisprudencial (Sentencia del Tribunal Supremo, Sala Tercera-Sección Séptima, de 19-12-03 y Sentencias del Tribunal Supremo de 8-10-1999 y 25-9-2001).

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo indicado en el párrafo anterior, podrá

pen errekurtsua aurkeztu ahal zaio Nekazaritzako foru diputatuari jakinarazpen hau jasotzen den egunaren hurrengotik zenbatutako hilabeteko epean.

Hirugarrena: Honako ebazpen hau, Artapen eta Naturgune Babestuen Zerbitzuari jakinaraziko zaio.

Ebazpen honi dagokion espediente, Nekazaritza Saileko Zerbitzu Orokorretan aztertu ahal izango da.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 18an.—Nekazaritzako foru diputaua, Eusebio Larrazabal Olabarri

(I-156)

Gorbeia Parke Naturaleko BI-1356/05 zehapen espediente ebatzi duen 6364/06 Foru Aginduaren jakinarazpena.

Bizilekua Umbretero (Sevilla) Rafael González Lahera kaleko 10.ean duen Manuel Gonzalo Mármol Hernández jaunari jakinarazpena egiteko ahaleginak egin ondoren, ezin izan da jakinarazpenik egin Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 59.1 eta 59.2 artikuluen arabera. Beraz, lege horretako 59.4 artikulua betetzeko, honako iragarki hau argitaratzen da, Nekazaritza Saileko foru diputatu jaunaren azaroaren 30eko 6364/2006 Foru Agindua jakinarazteko. Foru agindu hori Gorbeia Parke Naturalari buruzko 1356/05 zehatze espedientearen eman zuen.

Artapen eta Naturgune Babestuen Zerbitzuko buru jaunak Manuel Gonzalo Mármol Hernández jaunaren aurka hasitako Gorbeia Parke Naturaleko BI-1356/05 zehapen-espediente iraungitzat proposamena bidali du.

Guzti horrengatik, hurrengo ebazpen hau hartu da

EBAZPENA

Lehenengoa: Jakinarazpenetarako helbidea Unbreteko (Sevilla) Rafael González Lahera kaleko 10.ean daukan Manuel Gonzalo Mármol Hernández jaunari zabalduko 1356/05 zehapen-espediente iraungitzat jotzea. Espediente hori Gorbeia Parke Naturalean, Agiñalde, erabilera murriztuko pistetatik baimenik gabe ibiltzeagatik eta bertan aparkatzeagatik zabaldu zitzaion.

Aurrekoa bat dator Euskal Autonomia Erkidegoko Herri Administrazioen Zehatzeko Ahalgoa araupetu duen Eusko Legebiltzarren otsailaren 20ko 2/1.998 Legeko 43.4. artikuluekin.

Bigarrena: Ebazpen honen berri ematea interesatuari eta jakinarazteko ebazpen honek administrazio bidea agortzen duela, Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen hautapen, antolaketa, araubide eta jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/87 Foru Arauaren 69.1.d) artikuluen arabera; beraz, administrazioarekiko auzierrekurtsua jarri ahal izango da Bilboko edo zigortuak helbidea dueneko barrutiko Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegian, bi hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta biharamunetik zenbatzen hasita, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa eta jurisprudentziaren interpretazioaren uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8tik 10era bitarteko artikuluetan xedatutakoarekin bat etorri (Auzitegi Gorenaren Hirugarren Salako Zazpigarren Sekzioaren 03-12-19ko epaia eta Auzitegi Gorenaren 1999-10-8ko eta 2001-9-25eko epaiak).

Hala ere, borondatezko eran eta aurreko lerrokan aipatzen den Administrazioarekiko auzibide-errekurtsuaren aurretik birjarpen errekurtsua aurkeztu ahal zaio Nekazaritzako foru diputatuari jakinarazpen hau jasotzen den egunaren hurrengotik zenbatutako hilabeteko epean.

Hirugarrena: Honako ebazpen hau, Artapen eta Naturgune Babestuen Zerbitzuari jakinaraziko zaio.

Ebazpen honi dagokion espediente, Nekazaritza Saileko Zerbitzu Orokorretan aztertu ahal izango da.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 18an.—Nekazaritzako foru diputaua, Eusebio Larrazabal Olabarri

(I-157)

interponer recurso de reposición ante el diputado foral de Agricultura en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a la recepción de la presente notificación.

Tercero: Comunicar la presente resolución al Servicio de Conservación y Espacios Naturales Protegidos.

El expediente correspondiente a la presente resolución podrá ser examinado en los Servicios Generales del Departamento de Agricultura.

En Bilbao, a 18 de enero de 2007.—El diputado foral de Agricultura, Eusebio Larrazabal Olabarri

(I-156)

Notificación de Orden Foral número BI-6364/06 de resolución del expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia 1356/05.

Intentada la notificación a don Manuel Gonzalo Mármol Hernández, con domicilio en calle Rafael González Lahera, número 10, de Umbrete (Sevilla), no se ha podido practicar conforme a los artículos 59.1 y 59.2 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común 30/1992, de 26 de noviembre, por lo que, en cumplimiento del artículo 59.4 de la citada Ley 30/1992, se publica el presente anuncio a fin de que sirva de notificación de la Orden Foral número BI-6364/2006, del 30 de noviembre, dictada por el Ilmo. Sr. diputado foral titular del Departamento de Agricultura en el expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia 1356/05.

El Sr. jefe del Servicio de Conservación y Espacios Naturales Protegidos remite Propuesta de declaración de caducidad del expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia BI-1356/05 incoado a don Manuel Gonzalo Mármol Hernández.

Por todo ello, se adopta la siguiente

RESOLUCIÓN

Primero: Declarar caducado el expediente sancionador número 1356/05 incoado a don Manuel Gonzalo Mármol Hernández, con domicilio a efectos de notificaciones en calle Rafael González Lahera, número 10, de Umbrete (Sevilla), por circular y estacionar por pistas restringidas en Agiñalde, dentro del Parque Natural de Gorbeia, sin autorización.

De conformidad con el artículo 43.4 de la Ley 2/1998, de 20 de febrero, del Parlamento Vasco, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Segundo: Notificar la presente resolución al interesado, participándole al mismo tiempo que la presente resolución agota la vía administrativa a tenor del artículo 69.1.d) de la Norma Foral 3/87, de 13 de febrero, sobre elección, organización, régimen y funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, por lo que podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Bilbao o del lugar en cuya circunscripción tenga el sancionado su domicilio en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación, según lo dispuesto en los artículos 8 a 10 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa e interpretación jurisprudencial (Sentencia del Tribunal Supremo, Sala Tercera-Sección Séptima, de 19-12-03 y Sentencias del Tribunal Supremo de 8-10-1999 y 25-9-2001).

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo indicado en el párrafo anterior, podrá interponer recurso de reposición ante el diputado foral de Agricultura en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a la recepción de la presente notificación.

Tercero: Comunicar la presente resolución al Servicio de Conservación y Espacios Naturales Protegidos.

El expediente correspondiente a la presente resolución podrá ser examinado en los Servicios Generales del Departamento de Agricultura.

En Bilbao, a 18 de enero de 2007.—El diputado foral de Agricultura, Eusebio Larrazabal Olabarri

(I-157)

Gorbeia Parke Naturaleko BI-1436/05 zehapen espedientea ebatzi duen 6366/06 Foru Aginduaren jakinarazpena.

Bizilekua Gastiain-Lanako (Navarra) Larga kaleko 21-ean duen Aranzazu Sanz de Galdeano andereari jakinarazpena egiteko ahalleginak egin ondoren, ezin izan da jakinarazpenik egin Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 59.1 eta 59.2 artikuluen arabera. Beraz, lege horretako 59.4 artikulua betetzeko, honako iragarki hau argitaratzen da, Nekazaritza Saileko foru diputatu jaunaren azaroaren 30eko 6366/2006 Foru Agindua jakinarazteko. Foru agindu hori Gorbeia Parke Naturalari buruzko BI-1436/05 zehatze espedientearen eman zuen.

Artapen eta Naturgune Babestuen Zerbitzuko buru jaunak Aranzazu Sanz de Galdeano Landa anderearen aurka hasitako Gorbeia Parke Naturaleko BI-1436/05 zehapen-espedientea iraungitza proposamena bidali du.

Guzti horrengatik, hurrengo ebazpen hau hartu da

EBAZPENA

Lehenengoa: Jakinarazpenetarako helbidea Gastiain-Lanako (Navarra) Larga kalea, 21ean daukan Aranzazu Sanz de Galdeano Landa andereari zabalduetako 1436/05 zehapen-espedientea iraungitza jotzea. Espediente hori Gorbeia Parke Naturalean, Garaola, erabilera murriztuko pistetatik baimenik gabe ibiltzeagatik eta bertan aparkatzeagatik zabaldu zitzaion.

Aurrekoa bat dator Euskal Autonomia Erkidegoko Herri Administrazioen Zehatzeko Ahalgoa araupetu duen Eusko Legebiltzarren otsailaren 20ko 2/1.998 Legeko 43.4. artikuluekin.

Bigarrena: Ebazpen honen berri ematea interesatuari eta jakinaraztea ebazpen honek administrazio bidea agortzen duela, Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundearen hautapen, antolaketa, araubide eta jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/87 Foru Arauaren 69.1, d) artikuluen arabera; beraz, administrazioarekiko auzierrekurtsoa jarri ahal izango da Bilboko edo zigortuak helbidea dueneko barrutiko Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegian, bi hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta biharamunetik zenbatzen hasita, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa eta jurisprudentziaren interpretazioaren uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8tik 10era bitarteko artikuluetan xedatutakoarekin bat etorritik (Auzitegi Gorenaren Hirugarren Salako Zazpigarren Sekzioaren 03-12-19ko epaia eta Auzitegi Gorenaren 1999-10-8ko eta 2001-9-25eko epaiak).

Hala ere, borondatezko eran eta aurreko lerrokan aipatzen den Administrazioarekiko auzibide-errekurtsoren aurretik birjarpen errekurtsoa aurkeztu ahal zaio Nekazaritzako foru diputatuari jakinarazpen hau jasotzen den egunaren hurrengotik zenbatutako hilabeteko epean.

Hirugarrena: Honako ebazpen hau, Artapen eta Naturgune Babestuen Zerbitzuari jakinaraziko zaio.

Ebazpen honi dagokion espedientea, Nekazaritza Saileko Zerbitzu Orokorretan aztertu ahal izango da.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 18an.—Nekazaritzako foru diputaua, Eusebio Larrazabal Olabarri

(I-158)

Notificación de Orden Foral número 6366/06 de resolución del expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia BI-1436/05.

Intentada la notificación a doña Aránzazu Sanz de Galdeano Landa, con domicilio en calle Larga, número 21, de Gastiain-Lana (Navarra), no se ha podido practicar conforme a los artículos 59.1 y 59.2 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común 30/1992, de 26 de noviembre, por lo que, en cumplimiento del artículo 59.4 de la citada Ley 30/1992, se publica el presente anuncio a fin de que sirva de notificación de la Orden Foral número 6366/2006, del 30 de noviembre, dictada por el Ilmo. Sr. diputado foral titular del Departamento de Agricultura en el expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia BI-1436/05.

El Sr. jefe del Servicio de Conservación y Espacios Naturales Protegidos remite Propuesta de declaración de caducidad del expediente sancionador de Parque Natural de Gorbeia BI-1436/05 incoado a doña Aránzazu Sanz de Galdeano Landa.

Por todo ello, se adopta la siguiente

RESOLUCIÓN

Primero: Declarar caducado el expediente sancionador número 1436/05 incoado a doña Aránzazu Sanz de Galdeano Landa, con domicilio a efectos de notificaciones en calle Larga, número 21, de Gastiain-Lana (Navarra), por circular y estacionar por pistas restringidas en Garaola, dentro del Parque Natural de Gorbeia, sin autorización.

De conformidad con el artículo 43.4 de la Ley 2/1998, de 20 de febrero, del Parlamento Vasco, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Segundo: Notificar la presente resolución a la interesada, participándole al mismo tiempo que la presente resolución agota la vía administrativa a tenor del artículo 69.1.d) de la Norma Foral 3/87, de 13 de febrero, sobre elección, organización, régimen y funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, por lo que podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Bilbao o del lugar en cuya circunscripción tenga la sancionada su domicilio en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación, según lo dispuesto en los artículos 8 a 10 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa e interpretación jurisprudencial (Sentencia del Tribunal Supremo, Sala Tercera-Sección Séptima, de 19-12-03 y Sentencias del Tribunal Supremo de 8-10-1999 y 25-9-2001).

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo indicado en el párrafo anterior, podrá interponer recurso de reposición ante el diputado foral de Agricultura en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a la recepción de la presente notificación.

Tercero: Comunicar la presente resolución al Servicio de Conservación y Espacios Naturales Protegidos.

El expediente correspondiente a la presente resolución podrá ser examinado en los Servicios Generales del Departamento de Agricultura.

En Bilbao, a 18 de enero de 2007.—El diputado foral de Agricultura, Eusebio Larrazabal Olabarri

(I-158)

Arrantzari buruzko BI-00022/06 largespen espedientea ebazten duen 6530/2006 Foru Aginduaren jakinarazpena.

Egoitza Igorreko (Bizkaia) Sabino Arana kaleko 17.ean, 2. ezkerrean duen Oscar Incertis del Olmo jaunari jakinarazpena egiteko ahalleginak egin ondoren, ezin izan da egin Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 59.1 eta 59.2 artikuluen arabera; beraz, aipaturiko 30/1992 Legeko 59.4 artikulua betetzeko honako iragarki hau argitaratzen da, Nekazaritza Saileko foru diputatu jaun txit argiaren abenduaren 5eko 6530/06 Foru Aginduaren jakina-

Notificación de Orden Foral 6530/2006 de resolución del expediente de sobreseimiento de Pesca BI-00022/06.

Intentada la notificación a don Óscar Incertis del Olmo, con domicilio en la calle Sabino Arana, 17-2.º izda., de Igorre (Bizkaia), no se ha podido practicar conforme a los artículos 59.1 y 59.2 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común 30/1992, de 26 de noviembre, por lo que, en cumplimiento del artículo 59.4 de la citada Ley 30/1992, se publica el presente anuncio a fin de que sirva de notificación de la Orden Foral número 6530/06, del 5 de diciembre, dic-

razpena izan dadin, arrantzako BI-00022/06 largespen espedienteen.

Javier Monge Gómez jauna, arrantzari buruzko BI-00022/06 largespen espedientearen instruktoareak, honako ebazpen proposamena igorri du:

Hori dela-eta, behean sinatzen duenak honako hau zuri aurkezteko ohorea du

EBAZPEN PROPOSAMENA

Lehena: Oscar Incertis del Olmo Jaunaren kontra hasitako arrantzako zigor-espedientea bertan behera uztea, Herri Administrazio-eta Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearekin bat etorri eta Euskal Herriko Autonomia Erkidegoko herri administrazioen zigor-ahalmenari buruz Eusko Legebiltzarrak otsailaren 20an emandako 2/1998 Legean ezarritakoaren arabera.

Honako ebazpen hau interesatuari jakinaraztea, aldi berean hurrengo hauek aditzera emanez:

1. Zehapenaren zenbatekoa Bizkaiko Foru Ogasunaren Ekonomi Zerbitzuek ezartzen dituzten era eta epeetan ordaindu beharko duela, horretarako jakinarazpen egokia jasoko duelarik.
2. Ebazpen honek administrazio bidea agortzen duela, Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen hautapen, antolaketa, araubide eta jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/87 Foru Arauaren 69,1.d) artikulua arabera; beraz, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri ahal izango duela Bilboko edo zigortuak helbidea dueneko barrutiko Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegiaren aurrean, bi hilabeteko epean, jakinarazpena jaso eta biharamunetik zenbatzen hasita, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa eta jurisprudentziako interpretazioaren uztailaren 13ko 29/1988 Legearen 8tik 10era bitarteko artikuluan xedatutakoarekin bat etorri (Auzitegi Gorenaren Hirugarren Salako Zazpigarren Sekzioaren 03-12-19ko epaia eta Auzitegi Gorenaren 1999-10-8ko eta 2001-9-25eko epaiak).

Hala ere, nahi izanez gero, eta aurreko lerroaldean adierazitako auzi-errekurtsoa jarri aurretik, berraztertze errekurtsoa jarri ahal izango da Nekazaritza Saileko diputatuaren aurrean, honako jakinarazpen hau hartzen den egunaren biharamunetik zenbatuko den hilabeteko epean.

Ebazpen honi dagokion espedientea, Nekazaritza Saileko Zerbitzu Orokorretan aztertu ahal izango da.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 18an.—Nekazaritzako foru diputaua, Eusebio Larrazabal Olabarri

(I-159)

Zigortzeko espedienteari ebazpen proposamenaren jakinarazpena ibai-arrantzari buruzko BI/0018/06B.

Retuerto, 37-1. Ezk. 48903 Barakaldo izan, eta N.A.N.: 72402201 duen Josu Gutiérrez Gallego Jnari, jakinerazpena eginen saiatu ondoren, ezin izan zaiolarik abenduaren 26ko Herri Administrazioen eta Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Arankomunari buruzko 30/1992 Legeko 59.1 eta 59.2 artikuluen arabera egin, aipaturiko 30/1992 Legeko 59.4 artikulua betez ageriko eginen da honako iragarki hau, Ibai-Arrantzaren ugalketa eta kontserbazioari buruzko 1942.eko otsailaren 20ko Legea eta Eusko Legebiltzarreko apirilaren 13ko 1/1989 Legeko 3.20 eta 4.8 artikulua urratzeagatik Ibai-Arrantzako BI/0018/06B zehapen espedienteen azaldutako ebazpen proposamenaren jakinerazpen izan dadin.

Unitate hoonetan, BI/0018/06B, espedientearen zio izan zen Ibai-Arrantzako Legearen administrazio bidez eginiko balizko urratzearen ondorioz inostruitutako iharduketak aztertu ondoren:

EBAZPEN PROPOSAMENAZA

Jarraian aipatzen den salatuari, 1942..eko otsailaren 20ko Ibai-Arrantzaren Kontserbazio eta Superketari buruzko Legean auri-

tada por el Ilmo. Sr. diputado foral titular del Departamento de Agricultura en el expediente de sobreseimiento de Pesca BI-00022/06.

Don Javier Monge Gómez, Instructor del Expediente de sobreseimiento de pesca BI-00022/06, remite la siguiente propuesta de resolución.

Por todo ello, el suscrito tiene el honor de someter a V.I. la siguiente

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN

Primero: Sobreseer el expediente sancionador de Pesca incoado a don Óscar Incertis del Olmo, de acuerdo con la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y lo establecido en la Ley 2/1998, de 20 de febrero, del Parlamento Vasco, de la potestad sancionadora de las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Notificar la presente resolución al interesado, participándole al mismo tiempo:

1. Que el importe de la sanción deberá hacerse efectivo en la forma y plazos que determine la Hacienda Foral de Bizkaia, para lo que recibirá la oportuna notificación.
2. Que la presente resolución agota la vía administrativa a tenor del artículo 69.1.d) de la Norma Foral 3/87, de 13 de febrero, sobre elección, organización, régimen y funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, por lo que podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Bilbao, o del lugar en cuya circunscripción tenga el sancionado su domicilio, en el plazo de dos meses contado a partir del día siguiente a su notificación, según lo dispuesto en los artículos 8 a 10 de la Ley 29/1988, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa e interpretación jurisprudencial (Sentencia del Tribunal Supremo, Sala Tercera- Sección Séptima, de 19/12/03 y Sentencias del Tribunal Supremo de 8-10-1999 y 25-9-2001).

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo indicado en el párrafo anterior, podría interponer recurso de reposición ante el diputado foral de Agricultura en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a la recepción de la presente notificación.

El expediente correspondiente a la presente resolución podrá ser examinado en los Servicios Generales del Departamento de Agricultura.

En Bilbao, a 18 de enero de 2007.—El diputado foral de Agricultura, Eusebio Larrazabal Olabarri

(I-159)

Notificación de la propuesta de resolución del expediente sancionador de pesca fluvial BI/0018/06B.

Intentada la notificación a Josu Gutiérrez Gallego, con D.N.I. 72402201 y domicilio en Retuerto, 37, 1.º Izq. 48903 Barakaldo, no se ha podido practicar conforme a los artículos 59.1 y 59.2 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común 30/1992, de 26 de noviembre, por lo que en cumplimiento del artículo 59.4 de la citada Ley 30/1992, se publica el presente anuncio a fin de que sirva de notificación de la propuesta de resolución formulada en el expediente sancionador de Pesca Fluvial BI/0018/06B, por infracción de la Ley de Fomento y Conservación de la Pesca Fluvial de 20 de febrero de 1942 y artículos 3.20 y 4.8 de la Ley 1/1989, de 13 de abril, del Parlamento Vasco.

Examinadas las actuaciones instruidas en esta Unidad por supuesta infracción administrativa de la Ley de Pesca Fluvial que dio origen al expediente BI/0018/06B, se adopta la siguiente:

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN

Imponer al denunciado como autor de una infracción administrativa prevista en la Ley de Fomento y Conservación de la Pesca

kusia izan eta Eusko Lebiltzarraren apirilaren 13ko 1/1989 Legean tipifikatutako administrazio arau-urratzearen egile modura.

- Salatuaren izena: Josu Gutiérrez Gallego.
- Artikuluaren zk.: 3.8, 3.20.
- Jarraiko zehapena azartzea:
- Isuna: 180,36 €.
- Guztira: 180,36 €.
- Arrantzarako baimena kendu eta berriro eskuratzeko esku-biderik ez izanezko zigorra jarri beharrekotzat: Urte 1.

Hau bidaltzen dizut Euskal Herriko Autonomi Elkartearen Administrazio Publikoetako Zigorbidetzko Ahalmenaren otsailaren 20ko 2/98 Legearen 38 eta 39 artikuluetan eta abuztuaren 4ko 1.398/1993 Errege Dekretuaren 18 eta 19 artikuluetan xedatzen denarekin adostasunean, xedapen honen arabera prozedimendua jendaurreratzen dela, jakinarazpen hau jasotzen denetik hamabost egunetako epe bat duzula espedientearen instruktorearen aurrean ailegazioak egin eta egokituz irizten diren agiri eta argibidean aurkezteko.

Honako ebazpen proposamenari dagokion espedientea Nekazaritza Saileko Artapen eta Naturgune Babestuen Zerbitzuan aztetu ahal izango da.

Bilbo, 2007ko urtarrilaren, 17an.—Instruktorea

(I-143)

Herri Lan eta Garraio Saila

BI-4533 errepidean hormak eraiki eta zoladura hobetzeko proiektua. Mendeikako adarra (Urduña).

Herri Administrazioen Kontratuari buruzko Legearen Testu Bateginaren 78. artikulua betetzeko, tituluan adierazi den Lehiaketa argitaratzen da.

1. *Erakunde adjudikatzailea*
 - a) Erakundea: Bizkaiko Foru Aldundia.
 - b) Espedientea tramitatzen duen bulegoa: Atal Juridiko Administrazioa. Herri Lan eta Garraio Saila Ibañez de Bilbao, k/ko 20, 48009 Bilbao.
 - c) Espedientearen zenbakia: OCE - 2007/00001.
2. *Kontratuaren xedea*
 - a) Xedearen azalpena: BI-4533 errepidean hormak eraiki eta zoladura hobetzeko proiektua. Mendeikako adarra (Urduña).
 - b) Sailkapena erloka eta zenbakia: Ez.
 - c) Burutzeko lekua: Bizkaia.
 - d) Burutzeko epea edo emateko azken eguna: 6 hilabete.
3. *Tramitazioa, prozedura eta adjudikazio-era*
 - a) Tramitazioa: Arrunta.
 - b) Prozedura: Irekia.
 - c) Era: Lehiaketa.
4. *Lizitazio-oinarriaren aurrekontua*
 - Zorziehun eta berrogeita hamaika mila lauhun eta hogeita hamar euro eta laurogeita hamazortzi zentimo (851.430,98 euro).
5. *Behin-behineko bermea*
 - Hamazazpi mila hogeita zortzi euro eta hirurogeita bat zentimo (17.028,61 euro).
6. *Dokumentazioa eta informazio bideak*
 - a) Erakundea: Reprografía José Antonio.
 - b) Helbidea: Rodríguez Arias, 33.
 - c) Herria eta posta-kodea: 48011 Bilbao.
 - d) Telefonoa: 94 44 374 93.
 - e) Agiriak eta informazioa lortzeko azken data: eskaintzak hartzeko azken datari dagokiona.

Fluvial de 20 de febrero de 1942 y tipificada en el siguiente artículo de la Ley 1/1989, de 13 de abril, del Parlamento Vasco.

- Nombre denunciado/a: Josu Gutiérrez Gallego.
- Número del artículo: 3.8, 3.20.
- A la que corresponde una sanción consistente en:
- Multa: 180,36 €.
- Total: 180,36 €.
- Anulación de la licencia de pesca y privación de la facultad de obtenerla durante un periodo de: 1 año.

Lo que traslado a Vd. de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 38 y 39 de la Ley 2/1998, de 20 de febrero, de la Potestad Sancionadora de las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco y artículos 18 y 19 del Real Decreto 1398/1993, de 4 de agosto citado, haciéndole saber que de acuerdo con dicha disposición se pone de manifiesto el procedimiento, disponiendo de un plazo de quince días a partir de la recepción de la presente notificación para formular alegaciones y presentar los documentos e informaciones que estime pertinentes ante el Instructor del expediente.

El expediente correspondiente a la presente propuesta de resolución podrá ser examinado en el Servicio de Conservación y Espacios Naturales Protegidos del Departamento de Agricultura.

En Bilbao, a 17 de enero de 2007.—El/La Instructor/a

(I-143)

Departamento de Obras Públicas y Transportes

Construcción de muros y mejora de pavimento en la BI-4533 ramal de Mendeika (Orduña).

En cumplimiento del artículo 78 del texto refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, se publica el concurso de referencia.

1. *Entidad adjudicadora*
 - a) Organismo: Diputación Foral de Bizkaia.
 - b) Dependencia que tramita el expediente: Sección Jurídico-Administrativa, Departamento de Obras Públicas y Transportes, c/ Ibañez de Bilbao, 20, 48009 Bilbao.
 - c) Número de expediente: OCE - 2007/00001.
2. *Objeto del contrato*
 - a) Descripción del objeto: Construcción de muros y mejora de pavimento en la BI-4533 ramal de Mendeika (Orduña).
 - b) División por lotes y número: No.
 - c) Lugar de ejecución: Bizkaia.
 - d) Plazo de ejecución o fecha límite de entrega: 6 meses.
3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación*
 - a) Tramitación: Ordinario.
 - b) Procedimiento: Abierto.
 - c) Forma: Concurso.
4. *Presupuesto base de licitación*
 - Ochocientos cincuenta y un mil cuatrocientos treinta euros con noventa y ocho céntimos (851.430,98) euros.
5. *Garantía provisional*
 - Diecisiete mil veintiocho euros con sesenta y un céntimos (17.028,61) euros.
6. *Obtención de documentación e información*
 - a) Entidad : Reprografía José Antonio.
 - b) Domicilio: Rodríguez Arias, 33.
 - c) Localidad y código postal: 48011, Bilbao.
 - d) Teléfono: 94 443 74 93.
 - e) Fecha límite de obtención de documentos e información: El de la fecha límite de recepción de ofertas.

7. *Kontratatzen betekizun zehatzak*
- a) Saikapena:
– Taldea: B; Azpitaldea: 2; Categoría: D.
– Taldea: G; Azpitaldea: 4; Categoría: D.
- b) Beste betekizun batzuk: Begiratu Administrazio Klausula Berezien eta Preskripzio Teknikoen Pleguak.
8. *Parte hartzeko eskaintzen edo eskarien aurkezpena*
- a) Aurkezteko epea: Iragarkia Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den dataren biharamunetik zenbatutako egutegiko hogeitaseigarren (26) eguneko hamabiak (12) baino lehenago.
- b) Aurkeztu beharreko agiriak: Administrazio Klausula Berezien eta Preskripzio Teknikoen Pleguetan eskatzen direnak.
- c) Aurkezteko tokia:
– Erakundea: Herri Lan eta Garraio Saila (Zerbitzu Orokorrak).
– Helbidea: Ibañez de Bilbao k/ko 20a, beheko solairua.
– Herria eta posta kodea: 48009 Bilbao.
- d) Lizatzaileak eskaintzari eutsi behar dion epea: Herri Administrazioetako Kontratuei buruzko Legeko 83 eta 89. artikuluetan xedatutakoaren arabera.
- e) Aldagaien onarpena:
– Preskripzio Teknikoen Pleguan aurretiaz ikusitakoaren arabera.
– Aldagaiak eskaintzen dituen lizatzaileak, oinarriko eskaintzan adierazi beharko du.
9. *Eskaintzak irekitzea*
- a) Erakundea: Herri Lan eta Garraio Saila (Zerbitzu Orokorrak).
- b) Helbidea: Ibañez de Bilbao k/ko 20a, beheko solairua.
- c) Herria: 48009 Bilbao.
- d) Data: Administrazio Klausula Berezien Pleguaren arabera.
- e) Ordua: Goizeko hamaikatan (11:00).
10. *Bestelako informazioak*: Adjudikazioa egiteko erabiliko diren irizpideak, Administrazio Klausula Berezien eta Preskripzio Teknikoen Pleguetan ageri dira.
11. *Iragarkien gastuak*: Begiratu Administrazio Klausula Berezien Pleguak.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 23an.—Herri Lan eta Garraioen foru diputatua, Eusebio Melero Beaskoetxea

(I-162)

Kultura Saila

Kulturako Foru Sailaren urtarrilaren 18ko 341/2007 FORU AGINDUA, «2007ko Lauaxeta Saria»ren deialdia egitekoa.

Bizkaiko Foru Aldundiak, Kultura Sailaren bidez, bere helburuen artean euskararen —batez ere bizkaieraren— erabileraren sustapena, zabalkundea eta normalizazioa ditu.

Euskara gizarteko eremu guztietara zabaltzeko ahaleginetan, ezinbestekotzat jotzen da gizarte eremuan jarduteari; egin-eginean ere euskarak gizartea bera du garapena lortzeko esparrua.

Hori gogoan izanik egokitzen jo zen «Lauaxeta Saria» sortzea, hain zuzen ere, Bizkaian euskararen sustapen, zabalkunde eta normalizazioaren alde eginiko ahaleginetan aparteko lana burutu duten pertsona fisiko edo juridikori nahiz irabazte-asmorik gabeko kolektibo edo taldeei ohorezko ezaugarri modura Bizkaiko Foru Aldundiak eskaintzen dien eskerron eta aitorten publikoaren sinbolotzat.

7. *Requisitos específicos del contratista*
- a) Clasificación:
– Grupo B; Subgrupo 2; Categoría D.
– Grupo G; Subgrupo 4; Categoría D.
- b) Otros requisitos: Ver los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y Prescripciones Técnicas.
8. *Presentación de las ofertas o de las solicitudes de participación*
- a) Fecha límite de presentación: Hasta las doce (12) horas del vigésimosexto (26) día natural, contado a partir del día de la publicación del anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».
- b) Documentación a presentar: La exigida en los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y Prescripciones Técnicas.
- c) Lugar de presentación:
– Entidad: Departamento de Obras Públicas y Transportes (Servicios Generales).
– Domicilio: Ibañez de Bilbao, 20, planta baja.
– Localidad y código postal: 48009 Bilbao.
- d) Plazo de durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta: Conforme a lo dispuesto en los artículos 83 y 89 del texto refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas.
- e) Admisión de variantes:
– Según lo previsto en el Pliego de Prescripciones Técnicas.
– El licitador que ofrezca variantes deberá reseñarlo en la oferta base.
9. *Apertura de las ofertas*
- a) Entidad: Departamento de Obras Públicas y Transportes (Servicios Generales).
- b) Domicilio: Ibañez de Bilbao, 20, planta baja.
- c) Localidad: Bilbao.
- d) Fecha: Según el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.
- e) Hora: Once horas (11 h).
10. *Otras informaciones*: Los criterios de adjudicación a utilizar figuran en los Pliegos de Cláusulas Administrativas y Prescripciones Técnicas.
11. *Gastos de anuncios*: Ver los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares.

Bilbao, a 23 de enero de 2007.—El diputado foral del Departamento de Obras Públicas y Transportes, Eusebio Melero Beaskoetxea

(I-162)

Departamento de Cultura

ORDEN FORAL 341/2007, de 18 de enero, del Departamento Foral de Cultura, por la que se convoca el «Premio Lauaxeta 2007».

La Diputación Foral de Bizkaia, a través del Departamento de Cultura, tiene, entre sus objetivos, la promoción, difusión y normalización del uso del euskara, y, en especial, del euskara vizcaíno.

En el intento de extender el euskara a todos los ámbitos sociales, se estima imprescindible incidir en la propia sociedad, puesto que ella constituye el espacio natural donde debe desarrollarse el euskara.

Con este propósito se consideró conveniente instituir el «Premio Lauaxeta», como distinción honorífica, símbolo de gratitud y reconocimiento público de la Diputación Foral de Bizkaia hacia aquellas personas naturales o jurídicas, colectivos y grupos sin ánimo de lucro, que se hayan distinguido muy especialmente por sus esfuerzos en favor de la promoción, difusión y normalización del euskara en Bizkaia.

Sinbolo maila hutsezko saria da, eta berak ez die beraren bidez saritutako pertsonen inolako diru-saririk ekarriko.

Azaldutako horren ondorioz, eta Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/1897 Foru Arauak (39.i eta 64.5 art.ak) eta Kulturako Foru Sailaren egitura organikoa onetsi zuen uztailaren 26ko 132/2006 Foru Dekretuak eta berarekin bat datozen gainerako xedapenek ematen dizkidaten ahalmenak erabiliz, honako hau

XEDATU DUT:

Artikulu bakarra

Foru agindu honen bitartez «2007ko Lauaxeta Saria»ren deialdi publikoa onetsi da, foru agindu honi eranskin gisa erantsi zaizkion oinarriekin bat etorriz.

ERANSKINA

«2007KO LAUAXETA SARIA»REN DEIALDIRAKO OINARRIAK

Lehena

«2007ko Lauaxeta Saria»ren deialdia egin da, alde batetik, Bizkaian euskararen sustapen, zabalkunde eta normalizazioan interes ekonomikorik gabeko lana egin duten pertsona eta erakundeei jendaurreko aitortpena egiteko, eta, beste aldetik, gizarteko gainerakoak lan horretan parte hartzera bultzatzeko bide izan daitezkeen merezimenduzko jardun horiek agerian jartzeko.

Bigarrena

Saria oso-osoan ohorezkoa da, eta ez du administrazio edo ekonomia mailako eskubiderik sortuko, nahiz eta protokolo-izaezko ordezkapen maila hutsezko eginkizunetarako gaitasuna eman ahal izan.

Hirugarrena

Hautagaiak banakako pertsonak edota erakunde pribatuak izan daitezke, eta berariaz kanpo geratuko dira erakunde publikoak.

Laugarrena

Edozein pertsona fisikok nahiz juridikok aurkez ditzake honako deialdi honetarako hautagaiak, baina inork ere ezin dezake bere burua horretara aurkeztu; hautagai-aurkezleak saria erdiesteko behar diren merezimenduak egiaztatzen dituen informazioa ere aurkeztu beharko da.

Aurrekoa horrela bada ere, eta aipaturiko merezimenduak dituzten pertsonak edo erakundeak baztertuta gera ez daitezzen, epaimahaiak proposatu ahal izango du sarira aurretiaz aurkeztu izan ez den pertsonari edo erakundeari ematea, hori egin behar duela uste duenean.

«Lauaxeta Saria» hildako bati ere eman ahal izango zaio.

Bosgarrena

1. Hautagaiak Kultura Saileko foru diputatu andre txit argiari aurkeztu behar zaizkio, Bilboko Alda. Rekalde kaleko 30eko 2. solairuan – 48009 Bilbo (kultura@bizkaia.net).

2. Hautagaiak aurkezteko epea irailaren 28an amaituko da, egun hori barne hartuta.

Seigarrena

«Lauaxeta Saria»ren epaimahaikideak hauek izango dira:

- Epaimahaiburua, Bizkaiko ahalzun nagusia.
- Kulturako foru diputatua.
- Euskara Sustatzeko zuzendari nagusia.
- Euskara Sustatzeko Zerbitzuko burua edo, hura ordezkatzuz, zerbitzu horri atxikitako beste pertsona bat, hizpidez baina hautespiderik gabe, idazkari lanetan jardungo duena.

Es un premio de carácter meramente simbólico, no derivándose de él ningún incentivo económico para las personas premiadas.

En virtud de todo lo expuesto, y en uso de las facultades conferidas por la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia (artículo 39.i y 64.5) y el Decreto Foral 132/2006, de 26 de julio, por el que se aprueba la estructura orgánica del Departamento Foral de Cultura y demás disposiciones concordantes,

DISPONGO:

Artículo único

Mediante la presente orden foral se aprueba la convocatoria pública del «Premio Lauaxeta 2007» conforme a las bases que se incorporan como anexo a esta orden foral.

ANEXO

BASES DE LA CONVOCATORIA DEL «PREMIO LAUAXETA 2007»

Primera

El «Premio Lauaxeta 2007» se convoca con el objetivo, por una parte, de reconocer públicamente a las personas o entidades que destaquen por su contribución desinteresada a la promoción, difusión y normalización del euskara en Bizkaia, y, por otro lado, para difundir públicamente estas meritorias actuaciones que sirvan para estimular la implicación del resto de la sociedad en esta labor.

Segunda

El premio es de carácter exclusivamente honorífico, sin que otorgue ningún derecho administrativo o económico, aunque puede habilitar para funciones única y exclusivamente representativas de carácter protocolario.

Tercera

Las personas candidatas podrán ser personas individuales o entidades privadas, quedando expresamente excluidas las instituciones públicas.

Cuarta

Las personas candidatas a los premios a que se refiere la presente convocatoria podrán ser propuestos por cualquier persona física o jurídica, sin que sea posible que lo soliciten para sí mismas, debiéndose aportar la documentación que acredite adecuadamente los méritos necesarios para merecer el premio.

No obstante lo anterior, y con la finalidad de que no queden excluidas personas o entidades en las que concurran los méritos referidos, el jurado podrá proponer la concesión del premio a la persona o entidad que a su juicio lo merezca, aunque no hubiere candidatura previa.

Este «Premio Lauaxeta» podrá ser concedido a título póstumo.

Quinta

1. Las candidaturas deberán dirigirse a la Ilma. Sra. diputada foral del Departamento de Cultura, calle Alda. Rekalde, 30-2.ª planta – 48009 Bilbao (kultura@bizkaia.net).

2. El plazo de presentación de candidaturas finalizará el 28 de septiembre, inclusive.

Sexta

El jurado para la concesión del «Premio Lauaxeta» estará formado por:

- El/la diputado/a general de Bizkaia, que actuará de Presidente.
- El/la diputado/a foral de Cultura.
- El/la director/a general de Promoción del Euskara.
- El/la jefe/a de Servicio de Promoción del Euskara o, por delegación, una persona adscrita a su Servicio, que actuará como secretario/a, con voz pero sin voto.

Zazpigarrena

Epaimahaiak gehiengo soilaz erabakiko du «Lauaxeta Saria», nori eman, eta quoruma izateko epaimahaikide erdiek gehi batek egon beharko dute.

Hainbanaketa gertatuz gero epaimahaiburuak erabakiko du kalitatezko botoz. Epaimahaiak beharrezkotzat jotzen badu, dei egin ahal izango dio egokitzat jotzen duenari informazio osagarria lortzeko.

Epaimahaiak saria eman gabe utzi ahal izango du.

Zortzigarrena

Ezin izango da epaimahaiaren erabakia aurka jo, eta, ondorioz, ez da beraren aurkako inolako errekurtsorik onartuko.

Bederatzigarrena

«Lauaxeta Saria» ageriko ekitaldi baten emango da abenduan, Euskararen Eguna ospatzerakoan; hori horrela, behar den zabal-kundea emango zaio ekitaldiari, eta lehen oinarrian adierazitako helburuen araberrako ekitaldi solemnean burutuko da.

Hamargarrena

«2007ko Lauaxeta Saria» nori ematen zaion «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratuko da.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lehena

Euskara Sustatzeko Zerbitzuak beharrezko jardunak jarriko ditu, foru agindu honetako xedapenen berri euskararen sustapen, zabalkunde eta normalizazio alorrean lanean diharduten pertsona eta erakundeei emateko, hautagaiak aurkez ditzaten.

Bigarrena

Foru agindu hau «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 18an.

Kulturako foru diputatua,
BELÉN GREAVES BADILLO
(I-154)

Urtarrilaren 18ko 342/2007 FORU AGINDUA, Bizkaiko Foru Aldundiko Kulturako diputatuarena; «Bizkaia Kirolak 2007» sarietarako deialdia egiten duena.

Kirola, interes publikoko jarduera soziala da, eta pertsonen trebakuntza nahiz garapen integrala, beraren bizi-kalitatea eta norbanakoaren nahiz taldeen ongizatea hobetzen laguntzen du.

Adiera horretan, Autonomia Estatutuak eta Euskal Herriko kirolari buruzko ekainaren 11ko 14/1998 Legeak ezarritako eskumenean eremuan, eta, euren zuzeneko jardunaren bidez edo ekimenaren bidez, edo kirol politikaren garapeneko partaide legez, gure lurralde historikoan gorputz eta kirol alorreko jarduera bultzatzen eta sustatzen eginiko lanetan nabarmendu diren pertsonen eta erakundeen aipamen berezia egitea egokia dela uste izanik, Bizkaiko Foru Aldundiaren Kultura Sailak honako honen bidez «Bizkaia Kirolak» sariak sortzen ditu, berauen helburu nagusia bizitzaren alde handi bat nola edo hala kirolari eman izan dioten langileei ohorezko saria ematea delarik.

Hori guztia dela eta, Bizkaiko Lurralde Historikoaren Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauak, Bizkaiko Lurralde Historikoko Ekonomi Araubideari buruzko urriaren 14ko 10/1997 Foru Arauak, eta Kulturako Foru Sailaren egitura organikoari buruzko Araudia onetsi zuen Bizkaiko Foru Aldundiaren uztailaren 26ko 132/2006 Foru Dekretuak («Bizkaiko Aldizkari Ofizialean», 2006ko abuztuaren 4, 148. zenbakian argitaratua) emandako eskurantzak erabiliz hurrengo hau

Séptima

El jurado decidirá la concesión del «Premio Lauaxeta» por mayoría, siendo necesaria para que haya quorum la presencia de la mitad más uno de sus componentes.

En caso de empate, podrá decidir el presidente con voto de calidad. Si el jurado lo considera necesario, podrá convocar a quien considere oportuno para solicitar información complementaria.

El jurado podrá declarar desierto el premio.

Octava

El fallo del jurado será inapelable, y contra el mismo no cabe, en consecuencia, recurso alguno.

Novena

La entrega del «Premio Lauaxeta» se realizará en un acto público, en el mes de diciembre, coincidiendo con la celebración del Día de Euskara, al que se le dará la debida publicidad y que se desarrollará con una solemnidad acorde con los objetivos señalados en la base primera.

Décima

El otorgamiento del «Premio Lauaxeta 2007» se publicará en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

El Servicio de Promoción del Euskera llevará a cabo las actuaciones pertinentes para la difusión de lo dispuesto por esta orden foral entre las personas y entidades relacionadas con la promoción, difusión y normalización del euskera en aras a la presentación de candidaturas.

Segunda

La presente orden foral entrará en vigor a partir del día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Bilbao, a 18 de enero de 2007.

La diputada foral de Cultura,
BELÉN GREAVES BADILLO
(I-154)

ORDEN FORAL 342/2007, de 18 de enero, de la diputada de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia, por la que se convocan los «Premios Bizkaia Kirolak 2007».

El deporte constituye una actividad social de interés público que contribuye a la formación y al desarrollo integral de las personas, a la mejora de su calidad de vida y al bienestar individual y social.

En este sentido, dentro del ámbito competencial establecido por el Estatuto de Autonomía y la Ley 14/1998, de 11 de junio, del deporte del País Vasco, y considerando oportuno el hacer expreso reconocimiento de personas y entidades que, bien por su directa actividad o iniciativa personal, bien como partícipes en el desarrollo de la política deportiva han contribuido en forma destacada a impulsar o difundir la actividad físico-deportiva de nuestro Territorio Histórico, el Departamento de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia, a través de la presente crea los «Premios Bizkaia Kirolak» cuyo objetivo principal es laurear el trabajo de quienes de alguna manera han dedicado al deporte una parte importante de sus vidas.

Por todo ello, en uso de las facultades conferidas por la Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento del Territorio Histórico de Bizkaia, la Norma Foral 10/1997, de 14 de octubre, de Régimen Económico del Territorio Histórico de Bizkaia, y por el Decreto Foral 132/2006, de 26 de julio, de la Diputación Foral de Bizkaia, publicado en el «Boletín Oficial de Bizkaia» número 148, de 4 de agosto de 2006, por el que se aprueba el Reglamento de Estructura orgánica del Departamento Foral de Cultura,

XEDATU DUT:

DISPONGO:

Artikulu bakarra

Honako foru agindu honen bidez «Bizkaia Kirolak sarietarako 2007. urteko» edizioko deialdi publikoa onesten da, gure lurralde historikoan gorputz eta kirol alorreko jarduera bultzatu eta sustatzen eginiko lanetan nabarmendu diren pertsonen eta erakundeen aipamen berezia egiteko.

**«BIZKAIA KIROLAK 2007» SARIETARAKO
DEIALDIAREN OINARRIAK**

Lehena

«Bizkaia Kirolak 2007» sarietarako deialdia, Bizkaiko pertsona fisiko eta juridikoen (kirolariak, entrenatzaileak, kirol agintariak, kirol taldeak, ikastetxeak, kirol federazioak...) kirolaren eremuan egin duten lanaren ezagutza jendaurrean nabarmentzeko helburua duela egiten da.

Bigarrena

Sariak ohorezkoak izango dira; hau da, ez dute inolako ekarpen ekonomikorik izango. Beraien bidez egindako lana jendaurrean goraitu, eta horretarako antolatuko den ekitaldian alor bakoitzari dagokion ikurra emango zaie sarituei.

Hirugarrena

«Bizkaia Kirolak 2007» sariak, hurrengo kategorietan banatuko dira:

- Kirol talde edo elkartearentzako saria.
- Ikastetxearentzako edota Aita/Amen Elkartearentzako saria.
- Kirol federazioarentzako saria.
- Kirol ibilbidearentzako saria.
- Jolas kirolaren eremuaren arloan (beteranoak) egindako lana dela eta, pertsona edo erakunde bati emandako saria.
- Ezintasunen bat duten pertsonen eta pertsonentzako kirolaren eremuaren arloan egindako lana dela eta, pertsona edo erakunde bati emandako saria.

Laugarrena

Epaimahaiak, hurrengo irizpideok izango ditu kontuan «Bizkaia Kirolak 2007» sariak emateko orduan, sari bakoitzerako eskatutako berezitasunen arabera:

- a) Kirol talde edo elkartearentzako saria: jardueren maila nahiz kudeaketaren kalitatea eta kirol emaitzak hartuko dira kontuan.
- b) Ikastetxearentzako edo Aita/Amen elkartearentzako saria: batez ere matrikulatutako eskola-ume guztien artean izandako parte-hartze maila, kirol-aniztasuna, kudeaketa-maila eta jardueraren maila hartuko dira kontuan.
- c) Kirol federazioarentzako saria: jardueren maila nahiz kudeaketaren kalitatea, eskola kirolean izandako lankidetzeta eta kirol emaitzak hartuko dira kontuan.
- d) Kirol ibilbidearentzako saria: pertsonak edo erakundeak kirol alorrean eginiko ibilbidea baloratuko da.
- e) Jolas kirolaren arloan egindako lana dela eta, pertsona edo erakunde bati emandako saria: kirol munduan, kirolari beteterano legez lortutako emaitzak edota jolas-kirola sustatzen egindako lana dela bide burututako jarduera eta jardunen ibilbidea edo curriculuma baloratuko da.
- f) Ezintasunen bat duten pertsonen eta pertsonentzako kirolaren eremuaren arloan egindako lana dela bide, pertsona edo erakunde bati emandako saria: kirol munduan, ezintasunen bat duen kirolariak lortutako emaitzak edo ezintasunen bat duen pertsonak kirol munduan sartzeko egindako lana direla bide, burututako jarduera eta jardunen ibilbidea edo curriculuma baloratuko da.

Artículo único

Mediante la presente Orden Foral se aprueba la convocatoria pública de los «Premios Bizkaia Kirolak», en su edición correspondiente al año 2007, para distinguir a las personas y entidades que han destacado por su labor de impulso y promoción de la actividad física y deporte en nuestro Territorio Histórico.

**BASES DE LA CONVOCATORIA DE LOS
«PREMIOS BIZKAIA KIROLAK 2007»**

Primera

Los premios «Bizkaia Kirolak 2007» se convocan con el objetivo de reconocer públicamente la labor desempeñada en el ámbito del deporte por las personas físicas y jurídicas de Bizkaia (deportistas, entrenadoras y entrenadores, dirigentes deportivos, clubes deportivos, centros escolares, federaciones deportivas,...).

Segunda

Los premios serán meramente honoríficos sin aportación económica alguna y consistirán en un reconocimiento público de la labor desarrollada y en cuyo acto se hará entrega del trofeo correspondiente.

Tercera

Los premios «Bizkaia Kirolak 2007» se otorgarán en las siguientes categorías:

- Premio al Club o Asociación deportiva.
- Premio al Centro Escolar o Asociación de Padres y/o Madres correspondiente.
- Premio a la Federación deportiva.
- Premio a la Trayectoria deportiva.
- Premio a la persona o entidad por su labor en el ámbito del deporte recreación (veteranos/as).
- Premio a la persona o entidad por su labor en el ámbito del deporte por y para personas con discapacidades.

Cuarta

Los criterios a tener en cuenta por el Jurado para la concesión de los Premios «Bizkaia Kirolak 2007», atendiendo en cada caso al respectivo Premio, son los siguientes:

- a) Premio al Club o Asociación deportiva: Se tendrán en consideración tanto el nivel de actividades como la calidad de gestión y los resultados deportivos.
- b) Premio al Centro Escolar o Asociación de Padres/Madres: Se valorarán fundamentalmente el índice de participación en relación al total de escolares matriculados, la polideportividad, la calidad de gestión y el nivel de actividad.
- c) Premio a la Federación deportiva: Se tendrán en consideración tanto el nivel de actividades como la calidad de gestión, la colaboración en el deporte escolar y los resultados deportivos.
- d) Premio a la Trayectoria deportiva: se valorará el historial deportivo de la persona o entidad.
- e) Premio a la persona o entidad por su labor en el ámbito del deporte recreación: Se valorará el historial o curriculum de las actividades y actuaciones realizadas en el mundo del deporte, bien por sus logros como deportista veterano/a, o por su labor a favor de la promoción del deporte recreación.
- f) Premio a la persona o entidad por su labor en el ámbito del deporte por y para personas con discapacidades: Se valorará el historial o curriculum de las actividades y actuaciones realizadas en el mundo del deporte, bien por sus logros como deportista discapacitado/a, o en favor de la inserción de las personas con discapacidades en el mundo del deporte.

Bosgarrena

1. Pertsona eta erakunde guztiek aurkez ditzakete hautagairen bat edo batzuk; beti ere proposamena idatziz edo posta elektronikoa bidez (kirolak@bizkaia.net) egin beharko dute, Bizkaiko Foru Aldundiaren Kultura Saileko Kirolen Zuzendaritza Nagusian, 2007ko uztailaren 30 baino lehenago.

2. Proposamenean, hautagaiak saria merezi ahal izateko dituen merezimenduen zerrenda ere aurkeztu beharko da.

Merezimenduen zerrendarik gabe jasotzen diren proposamenak ez dira kontuan hartuko.

3. Aldi berean, proposatutako pertsona edo erakunde hautagai hori, zein saritarako aurkezten den ere adierazi behar da.

4. Pertsona edo erakunde berak ezingo du erakunde edo pertsona berbera sari baterako baino gehiagorako izendatu hautagai proposatu.

Seigarrena

1. «Bizkaia Kirolak» sariak emateko 2007. urteko edizioko epaimahaia kide hauek osutuko dute:

Epaimahaiburua:

— Kirol alorrean eskuduna den foru diputatua.

Epaimahaikideak:

— Kirol alorrean eskuduna den Bizkaiko Foru Aldundiko Kirolen zuzendari nagusia, epaimahaiburuorde legez jardungo duena.

— Kirol alorrean eskuduna den Bizkaiko Foru Aldundiko Kirol Zerbitzuko burua.

— Bizkaiko Kirol Federazioen Elkarteko burua.

— Bizkaiko Kirol Federazioen Elkarteko Batzako kide bat.

Idazkaria:

Bizkaiko Foru Aldundiko Kultura Saileko Kirol Zuzendaritza Nagusiko teknikari bat.

2. Epaimahaiak, gehiengo soilez hartuko du «Bizkaia Kirolak 2007» sariari buruzko erabakia.

Hainbanaketa gertatuz gero, mahaiburu karguan dihardun pertsonaren botoak erabaki du.

3. Ezin izango da epaimahaiak hartutako erabakia aldaezina izango da.

4. «Bizkaia Kirolak 2007» sariak ematea ageriko egingo da iragarkia «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratuz.

AZKEN XEDAPENA

Foru Agindu hau «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 18an.

Kulturako foru diputatua,
BELÉN GREAVES BADILLO
(I-153)

Quinta

1. Cualquier persona o entidad podrá presentar una o varias candidaturas siempre que presenten su propuesta por escrito o por correo electrónico —kirolak@bizkaia.net— ante la Dirección General de Deportes del Departamento de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia, antes del 30 de julio de 2007.

2. La propuesta deberá ir acompañada de los méritos por los que entienden que su candidato o candidata es merecedora de premio.

Las propuestas que se reciban sin relación de méritos, no serán tenidas en cuenta.

3. Asimismo, en la propuesta deberán indicar al premio para el cual proponen a la entidad o persona candidata en cuestión.

4. Una misma entidad o persona no podrá ser propuesta como candidata por una misma persona o entidad para más de un premio.

Sexta

1. El jurado para la concesión de los Premios «Bizkaia Kirolak», en su edición correspondiente al año 2007, estará compuesto por:

Presidente:

— El diputado o la diputada foral competente en materia de Deporte.

Vocales:

— El director o directora general de la Diputación Foral de Bizkaia, competente en materia de Deporte que actuará de Vicepresidente.

— El jefe o la jefa de Servicio de la Diputación Foral de Bizkaia, competente en materia de Deporte.

— El Presidente o la Presidente de la Asociación de Federaciones Deportivas de Bizkaia.

— Una persona, miembro de la Junta de la Asociación de Federaciones Deportivas de Bizkaia.

Secretario/a:

— Un técnico o técnica de la Dirección General de Deportes del Departamento de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia.

2. El jurado decidirá los Premios «Bizkaia Kirolak 2007» por mayoría simple.

En caso de empate, decidirá el voto de la persona que ostente el cargo de Presidente.

3. La decisión del jurado será inapelable, y contra la misma no cabe recurso alguno.

4. El otorgamiento de los premios ««Bizkaia Kirolak 2007»» será publicado mediante anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

DISPOSICIÓN FINAL

La presente Orden Foral entrará en vigor al día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Bilbao, a 18 de enero de 2007.

La diputada foral de Cultura,
BELÉN GREAVES BADILLO
(I-153)

Iragarkia, 2007ko ekitaldian zehar udalez gaindiko kultur proiektuak egiteko diru-laguntzen emakidari buruzko arautegia ezartzen duen Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 19ko 227/2006 Foru Dekretuko Epaimahai Kalifikatzailearen osaketari buruzkoa.

2006ko abenduaren 19an Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 19ko 227/2006 Foru Dekretua onetsi zen, 2007ko ekitaldian zehar udalez gaindiko kultur proiektuak egiteko diru-laguntzen emakidari buruzko arautegia ezartzen duena («Bizkaiko Aldizkari

Anuncio de composición del Tribunal Calificador del Decreto Foral 227/2006, de 19 de diciembre, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se establece la normativa reguladora para la concesión de subvenciones destinadas a la realización de proyectos culturales de carácter supramunicipal durante el ejercicio 2007.

Con fecha 19 de diciembre de 2006 fue aprobado el Decreto Foral 227/2006, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se establece la normativa reguladora para la concesión de subvenciones destinadas a la realización de proyectos culturales de carácter

Ofizialaren 9. zenbakia, 2007ko urtarrilaren 12koa).

Dekretu horren 1. artikuluan xedatutakoaren arabera, aipaturiko diru-laguntzen emakida norgehiagoka sistemaren bidez egingo da, hau da, 5. artikuluan ezarritako balorazio irizpideak kontuan izanik aurkeztutako eskabideen artean konparaketa egingo duen epaimahai kalifikatzaile bat osatu eta aipaturiko foru diru-laguntzak puntuaziorik handiena lortu dutenei emanaz, beti ere honako foru dekretu honetako 5.2 artikuluan zehaztutako gutxienezko puntuazioa lortzen baldin badute.

Foru dekretu horren 7. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, jendaurreko egiten da epaimahai kalifikatzailea osatuko duten kideen zerrenda:

a) **Epaimahaiburu titularra:**

— Ricardo Bilbao Aranguena jauna, Bizkaiko Foru Aldundiko Kulturako zuzendari nagusia.

Epaimahaiburu ordezkoa:

— Gotzon Lobera Revilla jauna, Bizkaiko Foru Aldundiko Euskara Sustatzeko zuzendari nagusia.

b) **Mahaikide titularrak:**

— Iñaki Gómez Sarasola jauna, Eusko Jaurlaritzako Kultura Sustapeneko zuzendaria.

— Iñaki Galdeano Larisgoitia jauna, EUDELeko Zerbitzu Teknikoen burua, erakunde horren ordezkari legez.

— Asier Haza del Cerro jauna, Bizkaiko Foru Aldundiko Kultur Ekintzako Zerbitzuko burua.

Epaimahaikide ordezkioak:

— Jose Luis Ibarzabal Eguibar jauna, Eusko Jaurlaritzako Kultura Sailaren ordezkari legez.

— Dorleta Goiburu Muruaga andrea, EUDELeko teknikaria, erakunde horren ordezkari legez.

— Francisco Cruz Medina jauna, Bizkaiko Foru Aldundiko Kultura Garatu eta Zabaltzeko Ataleko burua.

c) **Idazkaria:**

— Olatz Unzurrunzaga Muro andrea, Bizkaiko Foru Aldundiko Kultur Ekintzako Zerbitzuko teknikaria, Bizkaiko Foru Aldundiko Kulturako zuzendari nagusiaren urtarrilaren 8ko 3/2007 Ebazpenaren bidez izendatua.

Pertsona hori ez dagoenean, Mikel Gotzon Etxebarria Etxeita jaunak ordezkaturiko du; hori ere Bizkaiko Foru Aldundiko Kulturako zuzendari nagusiaren urtarrilaren 8ko 3/2007 Ebazpenaren bidez izan da izendatua.

Izan bedi iragarki hau, Herri Administrazioen eta Administrazio Prozedura Erkidearen Lege Araubideari buruzko azaroaren 26ko 30/92 Legearen 28 eta 29. artikuluetan xedatutakoarekin bat etorriz, abstentzio edo/eta ezezpeneko balizko zioen ondoretarako oinarri.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 19an.—Kulturako foru diputatua, Belén Greaves Badillo

(I-152)

Hirigintza eta Udal Harremanen Saila

96/2007 FORU AGINDUA, urtarrilaren 16koa, Pintor Losada kaleko 5, 7 eta 9 zenbakietan Bilboko Plan Nagusiaren Barruko Aldaketa egiteari buruzkoa, 418.04 egikaritze-unitatea ezabatzen duena.

Aipatu Foru Aginduaren bidez, ondokoa xedatu izan da:

1. Behin betiko onartzea Bilboko Plan Nagusiaren Barruko Aldaketa Pintor Losada kaleko 5, 7 eta 9 zenbakietan, 418.04 egikaritze-unitatea ezabatzen duena.

ter supramunicipal durante el ejercicio 2007 («Boletín Oficial de Bizkaia» número 9, de 12 de enero de 2007).

Conforme al artículo 1 del mismo, la concesión de las citadas subvenciones se realizará mediante el sistema de concurrencia competitiva, esto es, mediante la constitución de un tribunal calificador que procederá a la comparación de las solicitudes presentadas a fin de establecer una prelación entre las mismas, atendiendo a los criterios de valoración fijados en el artículo 5, adjudicando las subvenciones forales a aquellas que hayan obtenido una mayor puntuación, siempre que superen el mínimo señalado en el artículo 5.2 del presente Decreto Foral.

De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 7 del referido Decreto Foral, se hace pública la composición del Tribunal Calificador:

a) **Presidente titular:**

— Don Ricardo Bilbao Aranguena, director general de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia.

Presidente suplente:

— Don Gotzon Lobera Revilla, director general de Promoción del Euskera de la Diputación Foral de Bizkaia.

b) **Vocales titulares:**

— Don Iñaki Gómez Sarasola, director de Promoción de la Cultura del Gobierno Vasco.

— Don Iñaki Galdeano Larisgoitia, jefe de los Servicios Técnicos de EUDEL, en representación de dicha entidad.

— Don Asier Haza del Cerro, jefe del Servicio de Acción Cultural de la Diputación Foral de Bizkaia.

Vocales suplentes:

— Don José Luis Ibarzabal Eguibar, en representación del Departamento de Cultura del Gobierno Vasco.

— Doña Dorleta Goiburu Muruaga, técnica de Eudel, en representación de dicha entidad.

— Don Francisco Cruz Medina, jefe de la Sección de Promoción y Difusión Cultural de la Diputación Foral de Bizkaia.

c) **Secretaria:**

— Doña Olatz Unzurrunzaga Muro, técnica del Servicio de Acción Cultural de la Diputación Foral de Bizkaia, designada en virtud de la Resolución 3/2007, de 8 de enero, del Director General de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia.

En caso de ausencia, esta persona será sustituida por don Mikel Gotzon Etxebarria Etxeita, técnico del Servicio de Acción Cultural, designado asimismo por el Director General de Cultura, en virtud de la Resolución 3/2007, de 8 de enero.

Sirva este anuncio a los efectos de posibles causas de abstención y/o recusación, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Bilbao, a 19 de enero de 2007.—La diputada foral de Cultura, Belén Greaves Badillo

(I-152)

Departamento de Relaciones Municipales y Urbanismo

ORDEN FORAL 96/2007, de 16 de enero, relativa a la modificación puntual del Plan General de Bilbao en los números 5, 7 y 9 de la calle Pintor Losada, que elimina la Unidad de Ejecución 418.04.

Mediante la Orden Foral de referencia se ha dispuesto lo siguiente:

1. Aprobar definitivamente Modificación Puntual del Plan General de Bilbao en los números 5, 7 y 9 de la calle Pintor Losada, que elimina la Unidad de Ejecución 418.04.

2. Ebazpen hau Bilboko udalari eta Euskal Herriko Lurralde Antolamendurako Batzordeari jakinarazi eta «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzea, onetsi den hirigintza-arautegiarekin batera.

3. Espedientearen dilijentzia egitea, ale bat Bilboko udalari eta beste bat Eusko Jaurilaritzako Lurralde Antolamendu eta Ingurumen sailari bidaliz.

Administrazio-bidea amaitzen duen aurreko ebazpen horren kontra, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar dezakezu, egintza jakinarazi edo argitaratzen den egunaren biharamunetik hasita bi hilabeteko epean, Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusian, Jurisdikzio horri dagokion Salan; hala ere, zure interesak babes-teko egoki deritzozun beste edozein neurri ere erabil dezakezu.

Aipatu epean zehar BHI-241/2006-P03-A espediente agerian utziko da, aztertu nahi denerako, Bilboko Rekalde Zumarkaleko 18. zenbakiaren 2. solairuan.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 16an.

Hirigintza eta Udal Harremanen foru diputatua,
JUAN FRANCISCO SIERRA-SESUMAGA IBARRECHE

**418.04 EGIKARITZE-UNITATEA EZABATZEN DUEN
PINTOR LOSADA KALEKO 5,7 ETA 9 ZENBAKIETAN
BILBOKO ANTOMENDU PLAN OROKORRAREN
ALDARAZPENAREN TESTU ARAU-EMAILEA**

418. banakapen arloa

- Erabilera nagusia: Etxadiko talde etxebizitza,
- Ereduzko aprobetxamendua: 4,63 m²/m².
- Banakapen Arloaren kokapena: Hiru. Cocherito de Bilbao-Pintor Losada.
- Erabilerak eta haztapan koefizienteak:
 - Etxadiko talde etxebizitza Goiko solairuak: 1,00 (1,13).
 - Tertiario-merkataritzakoa: beheko solairuak: 1,75 (1,98).
- Lurren zenbaketa: Lurzoru garbia.
- Jarduera-mota: Egikaritze-unitateak. Jarduera sistematikoak eta aldikako jarduerak.
- Jarduteko baldintzak:
 - Egikaritze-unitate bi mugatzen dira, 418,01, konpentsazio sistemak garatu beharrekoak. Horretarako epea Mina del Morroko sektore publikoko etxebizitzaren lehen multzoa amaitzen denetik hasiko da zenbatzen. Eta 418,02, era berean, konpentsazio sistema bidez garatzekoa da. Egikaritze-unitatearen urbanizazio obren multzoak egoiliarrentzako lurrazpiko aparkalekua eraikitzea eta gainaldea gune publiko modura tratatzea barru hartuko ditu, antolamenduaren kudeaketa baliabideei dagozkiela beraren eraikuntzaren eta kudeaketa, ustiapen, prezio eta abarren araubide juridikoa, onura eta zamen oreka-irizpidearen araber, ezartzea.
 - Egikaritze-unitate bi mugatzen dira, 418,03 eta 418,04, konpentsazio sistema bidez kudeatu beharrekoak. 418,03 unitateak patrioko bigarren solairua ezabatu ahal izango du, eta beraren angelu zorrotza alakatu eta eskalinataren aurrealdeko atxaerako altuerak berrantolatu Planak aldatzean diren kaleetarako ezarritako irizpide orokorre jarraituz.
 - Egikaritze-unitateak ez diren 71. zenbakiko elementua ordezkatu beharrik izanez gero, udalak baloratu beharko du antolamendua egokiro burutzeko egikaritze-unitate bakarra edo batzuk ezabatzea pomeni den ala ez. San Joakin auzorako sarbidearen eta Pintor Losada kaleko 5, 7 eta 9 zenbakiei dagozkien oinubeen atzeko lerrokaduren artean dagoen azaleraren urbanizazioa, oso-osoan egin dadin lehenengo ordezen jardueran burutuko da.
 - Galdakaoko antzinako errepidean gainean kokatutako gunearen urbanizazioa jarduera isolatu modura, 418,51, burutuko da.

2. Notificar la presente resolución al Ayuntamiento de Bilbao y a la Comisión de Ordenación del Territorio del País Vasco, y publicarla en el «Boletín Oficial de Bizkaia» junto con la normativa urbanística aprobada.

3. Proceder a la diligenciación del expediente, con remisión de un ejemplar al Ayuntamiento de Bilbao y otro al Departamento de Ordenación de Territorio y Medio Ambiente del Gobierno Vasco.

Contra la anterior resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar del día siguiente al de la notificación o publicación de la resolución, ante la Sala de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, sin perjuicio de cualquier otra medida que estime procedente en defensa de sus intereses.

Durante el referido plazo el expediente BHI-241/2006-P03-A quedará de manifiesto para su examen en las dependencias de Bilbao, Alda. Rekalde, 18-2.^a planta.

En Bilbao, a 16 de enero de 2007.

El diputado foral de Relaciones Municipales y Urbanismo,
JUAN FRANCISCO SIERRA-SESUMAGA IBARRECHE

**TEXTO NORMATIVO DE LA MODIFICACIÓN DEL
PLAN GENERAL DE ORDENACIÓN URBANA DE BILBAO
EN LOS NÚMEROS 5, 7, Y 9 DE LA CALLE PINTOR LOSADA,
QUE ELIMINA LA UNIDAD DE EJECUCIÓN 418.04**

Área de reparto 418

- Uso característico: Vivienda colectiva manzana.
- Aprovechamiento típico: 4,63 m²/m².
- Situación del área de reparto: Tres. Cocherito de Bilbao-Pintor Losada.
- Usos y coeficientes de ponderación:
 - Vivienda colectiva manzana: plantas altas. 1,00 (1,13).
 - Terciario-comercial: plantas bajas. 1,75 (1,98).
- Cómputo de suelos: Suelo neto.
- Tipo de actuación: Unidades de ejecución. Actuaciones asistemáticas y actuaciones aisladas.
- Condiciones de actuación:
 - Se delimitan dos unidades de ejecución, la 418.01, a desarrollar por el sistema de compensación. Su plazo comenzará a contarse a partir de la terminación del primer grupo de viviendas en el sector público de Mina del Morro. Y la 418.02, a desarrollar igualmente por el sistema de compensación. El conjunto de las obras de urbanización de la unidad de ejecución comprenderá la construcción del aparcamiento subterráneo de residentes y su tratamiento superficial como espacio público, correspondiendo a los instrumentos de gestión del planeamiento establecer el régimen jurídico de su construcción y gestión, explotación, precios, etc., conforme al principio del equilibrio de beneficios y cargas.
 - Se delimitan las unidades de ejecución 418.03 y 418.04, a gestionar por el sistema de compensación. La unidad 418.03 podrá eliminar la segunda planta del patio, achaflanar el ángulo agudo del mismo y reordenar las alturas del alzado frente a la escalinata siguiendo el criterio general del Plan para las calles en pendiente.
 - En el supuesto de sustitución de alguno de los elementos de la manzana 71 ajenos a la unidad de ejecución, el Ayuntamiento valorará la conveniencia de delimitar una o varias unidades de ejecución para la correcta materialización del planeamiento. La urbanización de la superficie situada entre el acceso al barrio de San Joaquín y las alineaciones traseras de los solares correspondientes a los números 5, 7 y 9 de la calle Pintor Losada, corresponderá en su totalidad a la primera de las actuaciones de sustitución que se lleve a cabo.
 - La urbanización del espacio situado sobre la antigua carretera de Galdakao se ejecutará como una actuación aislada, la 418.51.

- San Joakin auzorako sarbidearen urbanizazioa 418.52 deitutako jarduera isolatu bidez burutuko da.

(I-155)

Herri Administrazio Saila

Bizkaiko Foru Aldundiak 2007ko urtarrilaren 16an, lehenengo deialdian eta ohiko bilkuran, hartutako erabakien laburpena.

1. 2006ko urtarrilaren 9an egindako ohiko bilerako akta onestea.

Herri Administrazio Sailekoak

2. Lanpostuen zerrenda aldatzea: Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2007rako Aurrekontu Orokorren abenduaren 27ko 4/2006 Foru Arauan sartutako «Lanpostuak sortu eta amortizatzea aurrekontu ekitaldirako – Langileria» izeneko eranskina aldatzea.

3. Lanpostuen zerrenda aldatzea: Ogasun eta Finantza Sailean hainbat lanposturen atxikipena aldatzea.

4. 2006-12-01etik 2006-12-31ra bitarteko aurkezpen idazkiak berrestea. Idazki horien bitartez Bizkaiko Foru Aldundia zenbait prozedura judizialetan aurkeztea xedatzen da.

Herri Lan eta Garraio Sailekoak

5. «Errepideen Zaintza Osoa. 1. eremua. 2004-2006» kontratuari dagokion segurtasun eta osasun planaren 2. eranskina onartzea.

6. Herri Lan eta Garraioko foru diputatuaren azaroaren 6ko 5429/2006 Foru Aginduaren kontra jarritako berraztertzeko aparteko errekurtsua izapidetzeko onartu ez izana onartzea.

7. Herri Lan eta Garraioko foru diputatuaren urriaren 27ko 5287/2006 Foru Aginduaren kontra jarritako berraztertzeko aparteko errekurtsua izapidetzeko onartu ez izana onartzea.

8. Herri Lan eta Garraioko foru diputatuaren urriaren 27ko 5285/2006 Foru Aginduaren kontra jarritako berraztertzeko aparteko errekurtsua izapidetzeko onartu ez izana onartzea.

9. Herri Lan eta Garraioko foru diputatuaren urriaren 27ko 5301/2006 Foru Aginduaren kontra jarritako berraztertzeko aparteko errekurtsua izapidetzeko onartu ez izana onartzea.

10. Herri Lan eta Garraioko foru diputatuaren urriaren 30eko 5305/2006 Foru Aginduaren kontra jarritako berraztertzeko aparteko errekurtsua izapidetzeko onartu ez izana onartzea.

Ingurumen Sailekoak

11. Zeberioko saneamendu sarearen proiektuan (2006ko berrikuspene) sartutako aldaketak onartzea.

12. Butroi ibaiaren goi arroko saneamendu sarearen proiektuan (1. banakatua. 2006ko berrikuspene) sartutako aldaketak onartzea.

13. Bizkaiko Foru Aldundiko Ingurumen Sailaren eta Arrietako Udalaren artean sinatuko den lankidetz hitzarmena onartzea, Arrietako udal mugartean Goiri eta Libano auzuneetako saneamenduaren eraikuntza proiektuak eragindako lanak finantzatzeko.

14. Bizkaiko Foru Aldundiko Ingurumen Sailaren eta Aulestiko Udalaren artean sinatuko den lankidetz hitzarmena onartzea, Donibane plazako eta Elizalde kaleko hornikuntza eta saneamendu instalazioak berritzeko lanak finantzatzeko.

15. Bizkaiko Foru Aldundiko Ingurumen Sailaren eta Balmasedako Udalaren artean sinatuko den lankidetz hitzarmena onartzea, Avenida de las Encartaciones etorbidearen urbanizazio proiektuaren barruan sartutako hornikuntza eta saneamendu lanak finantzatzeko.

- La urbanización del acceso al barrio de San Joaquín se ejecutará mediante la actuación aislada denominada 418.52.

(I-155)

Departamento de Administración Pública

Extracto de los acuerdos adoptados por la Diputación Foral de Bizkaia en la reunión ordinaria celebrada, en primera convocatoria, el día 16 de enero de 2007.

1. Aprobar el Acta de la reunión ordinaria celebrada el día 9 de enero de 2007.

Del Departamento de Administración Pública

2. Modificar la Relación de Puestos de Trabajo: modificación del Anexo relativo a «Creación y Amortización de Puestos de Trabajo para el Ejercicio Presupuestario – Personal» incorporado en la Norma Foral 4/2006, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2007.

3. Modificar la Relación de Puestos de Trabajo: Cambio de adscripción de Puestos de Trabajo en el Departamento de Hacienda y Finanzas.

4. Ratificar escritos de personamiento de fechas 01-12-2006 al 31-12-2006, por los que se dispone el personamiento de la Diputación Foral de Bizkaia en diversos procedimientos judiciales.

Del Departamento de Obras Públicas y Transportes

5. Aprobar el Anejo número 2 al plan de seguridad y salud relativo al contrato de conservación integral de carreteras. Área 1. Año 2004-2006.

6. Aprobar la inadmisión a trámite del recurso extraordinario de revisión interpuesto contra la Orden Foral 5429/2006, de 6 de noviembre, del Diputado Foral de Obras Públicas y Transportes.

7. Aprobar la inadmisión a trámite del recurso extraordinario de revisión interpuesto contra la Orden Foral 5287/2006, de 27 de octubre, del Diputado Foral de Obras Públicas y Transportes.

8. Aprobar la inadmisión a trámite del recurso extraordinario de revisión interpuesto contra la Orden Foral 5285/2006, de 27 de octubre, del Diputado Foral de Obras Públicas y Transportes.

9. Aprobar la inadmisión a trámite del recurso extraordinario de revisión interpuesto contra la Orden Foral 5301/2006, de 27 de octubre, del Diputado Foral de Obras Públicas y Transportes.

10. Aprobar la inadmisión a trámite del recurso extraordinario de revisión interpuesto contra la Orden Foral 5305/2006, de 30 de octubre, del Diputado Foral de Obras Públicas y Transportes.

Del Departamento de Medio Ambiente

11. Aprobar las modificaciones introducidas en el proyecto de red de saneamiento de Zeberio. Revisión octubre 2006.

12. Aprobar las modificaciones introducidas en el proyecto de red de saneamiento de la cuenca alta del río Butrón. Desglosado número 1. Revisión setiembre 2006.

13. Aprobar Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia - Departamento de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Arrieta para la financiación de las obras derivadas del proyecto de construcción del saneamiento de los barrios Goiri y Libano en el término municipal de Arrieta.

14. Aprobar Convenio de colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia - Departamento de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Aulesti para la financiación de las obras de renovación de las instalaciones de abastecimiento y saneamiento de la plaza Donibane y c/ Elizalde.

15. Aprobar Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia - Departamento de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Balmaseda para la financiación de las obras de abastecimiento y saneamiento incluidos dentro del proyecto de urbanización de la Avda. de las Encartaciones.

16. Erabaki proposamena, zertarako eta Bizkaiko Foru Aldundiko Ingurumen Sailaren eta Etxebarriko Udalaren artean sinatuko den lankidetzaz hitzarmena onartzea, Nerbioi-Ibaizabal ibaia ubideratzeko lanak egiteko behar diren ondasun eta eskubideen eskuraketa eta kudeaketa finantzatzeko.

17. Bizkaiko Foru Aldundiko Ingurumen Sailaren eta Galdakaoko Udalaren artean sinatuko den lankidetzaz hitzarmena onartzea, Galdakaoko udalerrian Ibaizabal ibaia ubideratzeko lanak egiteko behar diren ondasun eta eskubideen eskuraketa eta kudeaketa finantzatzeko.

18. Bizkaiko Foru Aldundiko Ingurumen Sailaren eta Lekeitiko Udalaren artean sinatuko den lankidetzaz hitzarmena onartzea, Lekeitiko Herrigune Historikoa Birgaitzeko Plan Berezia sartutako hornikuntza eta saneamendu lanak finantzatzeko.

19. Bizkaiko Foru Aldundiko Ingurumen Sailaren eta Mungiako Udalaren artean sinatuko den lankidetzaz hitzarmena onartzea, Mungiako udalerrian Butroi ibaia ubideratzeko lanak egiteko behar diren ondasun eta eskubideen eskuraketa eta kudeaketa finantzatzeko.

20. Bizkaiko Foru Aldundiko Ingurumen Sailaren eta Mungiako Udalaren artean sinatuko den lankidetzaz hitzarmena onartzea, Larruriko kolektorearen lanak (Belako poligonoko tartea) finantzatzeko.

21. Bizkaiko Foru Aldundiko Ingurumen Sailaren eta Urduñako Udalaren artean sinatuko den lankidetzaz hitzarmena onartzea, Nafarroa kaleko urbanizazio proiektuaren barruan sartutako saneamendu lanak finantzatzeko.

22. Bizkaiko Foru Aldundiko Ingurumen Sailaren eta Ziortza-Bolibarreko Udalaren artean sinatuko den lankidetzaz hitzarmena onartzea, Bolibarko herrigunearen iparraldean hornikuntza eta saneamendu sareak betearazteko.

Gizarte Ekintza Sailekoa

23. Inoren menpeko adinekoentzako egoitzen foru sarean integratutako zentroen gorabehera liburuaren eredia onartzen duen Foru Dekretua onartzea.

Berrikuntza eta Ekonomi Sustapen Sailekoa

24. Artisautza Programa 2007. urterako arautzen duen Foru Dekretua onartzea.

EGUNEKO AZTERGAIEN ZERRENDATIK KANPO:

Ogasun eta Finantza Sailekoa

A) 2007ko ekitaldirako langileria arloan aurrekontu izaerako Foru Arauaren proiektua onartzea.

Ingurumen Sailekoa

B) Getxoko hiri hondakinen kudeaketarako Garbiker A.B. Sozietate Publikoaren eta Bizkaiko Foru Aldundiaren artean sinatutako lankidetzaz hitzarmena aldatzea.

Bilbao, 2007ko urtarrilaren 17an.—Jarduneko Herri Administrazio Saileko foru diputatu, Eusebio Melero Beaskoetxeak ontzat emana.—Idazkaritza Nagusiaren Unitateko burua, Joseba Mikel García Pérez

(I-165)

Adinekoen kontseilurako laguntza teknikoko lanak kontratatzekeko lizitazio iragarkia.

Ekainaren 16ko 2/2000 E.F.L.ko 78. artikulua, Herri Administrazioen Kontratuei buruzko Legeko testu bategina betetzeko, aipameneko Lehiaketa argitaratzen da.

16. Aprobar Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia - Departamento de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Etxebarri para la financiación de la gestión y adquisición de bienes y derechos necesarios para la realización de las obras de encauzamiento del río Nervión-Ibaizabal.

17. Aprobar Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia - Departamento de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Galdakao para la financiación de la gestión de bienes y derechos necesarios para la realización de las obras de encauzamiento del río Nervión-Ibaizabal en el municipio de Galdakao.

18. Aprobar Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia - Departamento de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Lekeitio para la financiación de las obras de abastecimiento y saneamiento incluidas en el Plan Especial de Rehabilitación Integrada del Casco Histórico de Lekeitio.

19. Aprobar Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia - Departamento de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Mungia para la financiación de la gestión y adquisición de bienes y derechos necesarios para la realización de las obras de encauzamiento del río Butrón en el municipio de Mungia.

20. Aprobar Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia - Departamento de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Mungia para la financiación de las obras del colector de Larrauri: tramo polígono de Belako.

21. Aprobar Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia - Departamento de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Orduña para la financiación de las obras de saneamiento incluidas dentro del proyecto de urbanización de la calle Nafarroa.

22. Aprobar Convenio de Colaboración a suscribir entre la Diputación Foral de Bizkaia - Departamento de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Ziortza-Bolibar para la ejecución de las redes de abastecimiento y saneamiento en el lado septentrional del núcleo urbano de Bolívar.

Del Departamento de Acción Social

23. Aprobar Decreto Foral por el que se aprueba el modelo de libro de incidencias de los centros integrados en la red foral de residencias para personas mayores dependientes.

Del Departamento de Innovación y Promoción Económica

24. Aprobar Decreto Foral por el que se regula para el año 2007 el Programa de Artesanía.

FUERA DEL ORDEN DEL DIA:

Del Departamento de Hacienda y Finanzas

A) Aprobar proyecto de Norma Foral de carácter presupuestario en materia de personal para el ejercicio 2007.

Del Departamento de Medio Ambiente

B) Modificar Convenio de Colaboración entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Sociedad Pública Garbiker, A.B. para la gestión de los residuos urbanos del municipio de Getxo.

Bilbao, a 17 de enero de 2007.—V.º B.º: El diputado foral de Administración Pública, en funciones, Eusebio Melero Beaskoetxea.—El Jefe de la Unidad de Secretaría General, Joseba Mikel García Pérez

(I-165)

Anuncio de licitación del contrato de trabajos de asistencia técnica para el consejo de personas mayores.

En cumplimiento del artículo 78 del Texto refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, aprobado por el R.D.L. 2/2000, de 16 de junio se publica el Concurso de referencia.

1. *Erakunde adjudikatzaila*
 - a) Erakundea: Bizkaiko Foru Aldundia.
 - b) Espedientea tramitatzen duen bulegoa: Kontratazio Zerbitzua; Kale nagusia, 25, 48009 Bilbo; Telefonoa: 94 406 77 88, Faxa: 94 406 78 19.
 - c) Espediente zenbakia: 2007/00001.
2. *Kontratuaren xedea*
 - a) Xedearen azalpena: Adinekoen kontseilurako laguntza teknikoko lanak.
 - b) Banaketa erloka eta kopurua: Ez.
 - c) Betearazpen tokia: Bizkaia.
 - d) Egiteko epea edo emateko azken eguna: Kontratua sinatzen denetik 2007ko abenduaren 31ra arte.
3. *Tramitazioa, prozedura eta adjudikazio-era*
 - a) Tramitazioa: Arrunta.
 - b) Prozedura: Irekia.
 - c) Era: Lehiaketa.
4. *Lizitazioaren-oinarriaren aurrekontua*

– Zenbateko osoa: 90.000,00 euro, luzatzeko aukerarekin.
5. *Bermeak*

– Behin-behinekoa: Ez da halakorik eskatzen.
6. *Dokumentazio eta informazio bideak*
 - a) 1. idatz-zatian ezarritako leku berean eta honako web orrian: www.bizkaia.net.
 - b) Agiriak eta informazioa lortzeko azken data: eskaintzak jasotzeko mugaeguna.
7. *Kontratarearen betekizun zehatzak*

Ikusi Administrazio Klausula Berezien Pleguak eta Preskripzio Teknikoak.
8. *Parte hartzeko eskaintzen edo eskarien aurkezpena*
 - a) Aurkezteko epea: iragarkia Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den dataren biharamunetik zenbatutako egutegiko hamabosgarren (15) eguneko hamabiak (12) baino lehenago.
 - b) Aurkeztu beharreko agiriak: Administrazio Klausula Berezien eta Preskripzio Teknikoen Pleguetan eskatutakoak.
 - c) Aurkezteko tokia: 1. atalean ezarritako toki berean.
 - d) Lizitatzailak eskaintzari eutsi behar dion epea: 3 hilabete.
 - e) Aldaketen onarpena: Ez dira onesten.
9. *Eskaintzen irekiera.*
 - a) Erakundea: Herri Administrazio Saila (horretara zuzendutako Ekitaldi-Aretoan).
 - b) Helbidea: Kale Nagusia 25, beheko solairua.
 - c) Herria: Bilbo.
 - d) Data: Jakinaraziko da.
 - e) Ordua: Hamarretan (10:00).
10. *Bestelako informazioak:* Adjudikazioa egiteko erabiliko diren irizpideak Administrazio Klausula Berezien eta Preskripzio Teknikoen Pleguetan ageri dira.
11. *Iragarpen gastuak:* Prentsan egingo diren argitalpenen gastuak adjudikatioaren pentsutan izango dira.
12. Web orrialdea: www.bizkaia.net (Herri Administrazio Saila).

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 24an.—Herri Administrazioaren foru diputatua, Iñaki Hidalgo González

1. *Entidad adjudicadora*
 - a) Organismo: Diputación Foral de Bizkaia.
 - b) Dependencia que tramita el expediente: Servicio de Contratación, Gran Vía 25, Bilbao 48009, Teléfono 94 406 77 88, Telefax 94 406 78 19.
 - c) Número de expediente: 2007/00001.
2. *Objeto del contrato*
 - a) Descripción del objeto: Trabajos de asistencia técnica para el consejo de personas mayores.
 - b) División por lotes y número: No.
 - c) Lugar de ejecución: Bizkaia.
 - d) Plazo de ejecución o fecha límite de entrega: Desde la fecha de formalización del contrato hasta el 31 de diciembre de 2007.
3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación*
 - a) Tramitación: Ordinaria.
 - b) Procedimiento: Abierto.
 - c) Forma: Concurso.
4. *Presupuesto base de licitación*

– Importe total: 90.000,00 euros, con opción de prórroga.
5. *Garantías.*

– Provisional: No se exige.
6. *Obtención de documentación e información*
 - a) En el mismo lugar establecido en el apartado 1 y en la página web www.bizkaia.net.
 - b) Fecha límite de obtención de documentos e información: El de la fecha límite de recepción de ofertas.
7. *Requisitos específicos del contratista*

Ver los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y Prescripciones Técnicas.
8. *Presentación de las ofertas o de las solicitudes de participación*
 - a) Fecha límite de presentación: Hasta las doce (12) horas del decimoquinto (15) día natural, contado a partir de la fecha de publicación del anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».
 - b) Documentación a presentar: La exigida en los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y Prescripciones Técnicas.
 - c) Lugar de presentación: En el mismo que figura en el apartado 1.
 - d) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta: 3 meses.
 - e) Admisión de variantes: No se admiten.
9. *Apertura de las ofertas*
 - a) Entidad: Departamento de Administración Pública (Salón de Actos destinado al efecto).
 - b) Domicilio: Gran Vía 25, planta baja.
 - c) Localidad: Bilbao.
 - d) Fecha: Se comunicará al respecto.
 - e) Hora: Diez (10:00) horas.
10. *Otras informaciones:* Los criterios de adjudicación a utilizar figuran en los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y Prescripciones Técnicas.
11. *Gastos de anuncios:* A cargo del adjudicatario los gastos de publicación en Prensa.
12. *Página Web:* www.bizkaia.net (Dpto. de Administración Pública).

Bilbao, a 24 de enero de 2007.—El diputado foral de Administración Pública, Iñaki Hidalgo González

II. Atala / Sección II

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Administrazioa
Administración Local del Territorio Histórico de Bizkaia

Trapagarango Udala

IRAGARKIA

Ez denez erreklamaziorik aurkeztu 2007 ekitaldirako Trapagarango Udaleko Aurrekontu Orokorra hasieran onartzen zuen 2006ko abenduaren 14ko osoko bilkuraren erabakiaren aurka (2006ko abenduaren 26an Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu zena) jendaurrean jarrita egon den epean, Aurrekontua behin betiko onartutzat jotzen da, Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuaren martxoaren 21eko 2/1991 Foru Arauaren 15.1 artikulua, aipatu Toki Erakundeen Aurrekontuaren Arautegia onartu zuen abenduaren 1eko 124/1992 Foru Dekretuaren 19.1 artikulua eta Toki Ogasunak arautzen dituen abenduaren 28ko 39/1988 Legearen 150. artikulua xedatutakoaren arabera.

Horregatik guztiagatik, eta 2/1991 Foru Arauaren 15.3 artikulua eta 124/1992 Foru Dekretuaren 19.3 artikulua betez, kapituluka laburtuta argitaratzen da Udal Aurrekontua:

SARREREN EGOERA

Kapitulua	Izena	Zenbatekoa
I	Zuzeneko zergak	3.110.000,00
II	Zeharkako zergak	200.000,00
III	Tasak eta beste sarrera batzuk	1.331.000,00
IV	Transferentzia arruntak	7.758.941,00
V	Ondareen sarrerak	33.000,00
VII	Kapital transferentziak	3.274.500,00
IX	Aktibo finantzieroa	5.454.732,00
	Sarrerak orotara	21.162.173,00

GASTUEN EGOERA

Kapitulua	Izena	Zenbatekoa
I	Pertsonalaren gastuak	4.501.089,92
II	Ondasun arrunt. eta zerbitzu gastuak	4.547.254,24
III	Finantz gastuak	65.000,00
IV	Transferentzia arruntak	1.090.828,84
VI	Inbertsio errealak	10.718.000,00
IX	Pasibo finantzieroa	240.000,00
	Gastuak orotara	21.162.173,00

Trapagaranen, 2007ko urtarrilaren 16an.—Alkatea, Jesús González Sagredo

(II-528)

Alonsotegiko Udala

IRAGARKIA

2006ko abenduaren 29an Alkate-udalburuak hartu zuen bere xedapen zatian honela dakarren 591. zenbakiko erabakia:

«*Lehenengoa:* Behin betiko onetsizat jotzea Udal Arau Subsidiarioetako U.E.U.3.1 Egikaritze Unitateari dagokion Xehetasun Azterketa. Azterlan hori LASAO 26, S.A.k sustatu, Bilbao Arquitectos, SLK idatzi eta 2006ko maiatzaren 30eko dataz EHAEOK bisatu du.

Bigarrena: Hau LASAO 26, SAr jakinaraztea Galdakaoko Bilbao kaleko 6 zenbakiko 1.an duen helbidean.»

Alonsotegin, 2007ko urtarrilaren 22an.—Alkate-Udalburua, Gabino Mtnez. de Arenaza Arrieta

(II-541)

Ayuntamiento de Valle de Trápaga

ANUNCIO

No habiéndose formulado durante el período de exposición pública reclamaciones contra el acuerdo plenario de fecha 14 de diciembre de 2006, publicado en el «Boletín Oficial de Bizkaia», de fecha 26 de diciembre de 2006, por el que se aprobó inicialmente el Presupuesto General del Ayuntamiento de Valle de Trápaga para el ejercicio 2007, queda el mismo elevado a definitivo, de conformidad con lo establecido en el artículo 15.1 de la N.F. 2/1991, de 21 de marzo, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio de Bizkaia, el artículo 19.1 del Decreto Foral 124/1992, de 1 de diciembre, por el que se aprobó el Reglamento Presupuestario de dichas Entidades Locales y por el artículo 150 de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, reguladora de las Haciendas Locales.

Por todo ello, y en virtud de los artículos 15.3 de la N.F. 2/1991 y 19.3 del D.F. 124/1992, se procede a la publicación del Presupuesto Municipal resumido por capítulos:

ESTADO DE INGRESOS

Capítulos	Denominación	Importe
I	Impuestos directos	3.110.000,00
II	Impuestos indirectos	200.000,00
III	Tasas y otros ingresos	1.331.000,00
IV	Transferencias corrientes	7.758.941,00
V	Ingresos patrimoniales	33.000,00
VII	Transferencias de capital	3.274.500,00
IX	Activos financieros	5.454.732,00
	Total ingresos	21.162.173,00

ESTADO DE GASTOS

Capítulos	Denominación	Importe
I	Gastos de personal	4.501.089,92
II	Gastos de bienes corrientes y servicios	4.547.254,24
III	Gastos financieros	65.000,00
IV	Transferencias corrientes	1.090.828,84
VI	Inversiones reales	10.718.000,00
IX	Pasivos financieros	240.000,00
	Total gastos	21.162.173,00

En Valle de Trápaga, a 16 de enero de 2007.—El Alcalde, Jesús González Sagredo

(II-528)

Ayuntamiento de Alonsotegi

ANUNCIO

El Alcalde-Presidente, mediante resolución número 591, de 29 de diciembre de 2006, adoptó acuerdo cuya parte dispositiva dice:

«*Primero:* Declarar aprobado con carácter definitivo el Estudio de Detalle de la Unidad de Ejecución U.E.U.3.1 de las Normas Subsidiarias de planeamiento municipal promovido por LASAO 26, S.A. redactado por Bilbao Arquitectos, S.L. y visado por el COAVN con fecha 30 de mayo de 2006.

Segundo: Dar traslado del presente acuerdo a LASAO 26, S.A. en su domicilio de Bilbao, 6, 1.º en Galdakao.»

En Alonsotegi, a 22 de enero de 2007.—El Alcalde-Presidente, Gabino Mtnez. de Arenaza Arrieta

(II-541)

Berangoko Udala

IRAGARKIA

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2007ko urtarrilaren 24an eginiko aparteko bileran, hasierako onarpena eman dio Berangoko udalerrian Larrañazubi landabidea egokitzeko eta lehengoratzeko egikaritze-proiektuari. Ixone Legarreta Iturregi arkitektoak eta Igor Sánchez del Amo arkitekto teknikoak idatzi dute proiektu hori eta bere aurrekontua 113.852,98 eurokoa da.

Hori jendaurrera azalduko da 15 egun balioduneko epean, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik hasita, interesatuek egoki deritzeten alegazioak egin ahal ditzaten.

Berangon, 2007ko urtarrilaren 24an.—Alkatea, Miren Dobaran Urrutia

(II-529)

IRAGARKIA

Tokiko Gobernu Batzarrak 2007ko urtarrilaren 24an egindako bilkuran hartutako erabakiaren bidez, Berangoko Udalerrian oinezkoentzako hiribideak egokitzeko egikaritze-proiektuaren obrak adjudikatzen lehiaketaren deialdia egiten da. Ekainaren 16ko 2/2000 Legegintzazko Errege Dekretuaren, Administrazio Publikoetako kontratuei buruzko legearen testu bateratua onartzen duenaren, 78. artikulua arautzen duena betetzeko, lehiaketaren berri ematen da, ondoko edukiarekin:

1. *Erakunde adjudikatzailea:*

a) Erakundea: Berangoko Udala.

b) Espedientea tramitzeko bulegoa: Udaleko Kontratazio Arloa. Elexalde, 3. 48640 Berango. Telefonoa: 94 668 0008. Fax: 94 668 0955.

2. *Tramitazioa, prozedura eta adjudikatzeko era:*

a) Tramitazioa: Arrunta.

b) Prozedura: Irekia.

c) Adjudikatzeko era: Lehiaketa.

3. *Kontratuaren xedea:*

a) Xedearen deskripzioa: Berangoko Udalerrian oinezkoentzako hiribideak egokitzea.

b) Lote eta zenbakikako banaketa: Ez.

c) Egikaritze-tokia: Berangoko udal mugartea.

4. *Lizitazioaren aurrekontua eta egikaritzeko epea:*

a) Lizitazio mota: 176.769,94 euro, BEZ barne. Beheraka hobetu ahal izango da.

b) Egikaritzeko epea: hogeita hamar egun.

5. *Bermeak:*

a) Behin-behineko bermea: 3.535,40 euro.

b) Behin-betiko bermea: adjudikazioaren zenbatekoaren %4a.

6. *Agiriak eta informazioa eskuratzeko:*

a) Entitatea: Cianoplan, (Villa de Plencia, 6. Areeta).

b) Agiriak eta informazioa eskuratzeko azken eguna: eskaintzak aurkezteko azken eguna.

7. *Eskaintzak aurkezteko baldintzak:*

a) Azken eguna: iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta ondorengo 26. egun naturala, 13:00etan.

b) Aurkeztu behar diren agiriak: pleguan adierazi direnak.

c) Aurkezteko lekua: Udal Bulegoak.

d) Lizitatuak bere eskaintzari eutsi beharko dio ondoko epearen barruan: hiru hilabete.

8. *Idazkitxien irekiera:*

a) Tokia: Berangoko udaleko bilkura aretoa (Elexalde, 3 – beheko solairua)

Ayuntamiento de Berango

ANUNCIO

La Junta de Gobierno Local, en sesión extraordinaria celebrada el 24 de enero de 2007, aprobó inicialmente el Proyecto de Ejecución para el acondicionamiento y recuperación del camino rural de Larrañazubi en el municipio de Berango, redactado por la arquitecta Ixone Legarreta Iturregui y por el arquitecto técnico Igor Sánchez del Amo, cuyo presupuesto asciende a la cantidad de 113.852,98 euros.

Lo que se expone al público por espacio de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», al objeto de que los interesados puedan formular las alegaciones que estimen oportunas.

En Berango, a 24 de enero de 2007.—La Alcaldesa, Miren Dobaran Urrutia

(II-529)

ANUNCIO

Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado en sesión celebrada el día 24 de enero de 2007, se convoca el concurso para la adjudicación de las obras del Proyecto de Ejecución para el acondicionamiento de los caminos peatonales urbanos en el municipio de Berango. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 78 del Real Decreto Legislativo 2/2000, de 16 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos de la Administración Pública se anuncia el concurso de acuerdo con el siguiente contenido:

1. *Entidad adjudicadora:*

a) Organismo: Ayuntamiento de Berango.

b) Dependencia que tramita el expediente: Área de contratación del Ayuntamiento. Elexalde, 3. 48640 Berango. Teléfono: 94.668.00.08. Fax: 94.668.09.55.

2. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

a) Tramitación: Ordinaria.

b) Procedimiento: Abierto.

c) Forma: Concurso.

3. *Objeto del contrato:*a) *Descripción del objeto:* Acondicionamiento de los caminos peatonales urbanos en el municipio de Berango.

b) División por lotes y número: No.

c) Lugar de ejecución: Término municipal de Berango.

4. *Presupuesto de licitación y plazo de ejecución:*

a) Tipo de licitación: 176.769,94 euros, IVA incluido, pudiendo ser mejorado a la baja.

b) Plazo de ejecución: Treinta días.

5. *Garantías:*

a) Garantía provisional: 3.535,40 euros.

b) Garantía definitiva: el 4% del importe de la adjudicación.

6. *Obtención de documentación e información:*

a) Entidad: Cianoplan (Villa de Plencia, 6-Las Arenas).

b) Fecha límite de obtención de documentación e información: La de presentación de ofertas.

7. *Presentación de las ofertas:*

a) Fecha límite: hasta las 13,00 horas del vigésimosexto día natural, contado a partir de la fecha de publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

b) Documentación a presentar: Según Pliego.

c) Lugar de presentación: Oficinas Municipales.

d) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta: tres meses.

8. *Apertura de pliegos:*

a) Lugar: Salón de Plenos del Ayuntamiento de Berango (Elexalde, 3 - planta baja).

b) «B» kartazala: ekitaldi publikoan. Lizitatzaleei telefono, fax edo posta elektronikoz emango zaie eguna eta orduaren berri.

9. *Bestelako informazioak*: Adjudikatzeko irizpideak Administrazio Klausula Berezien Pleguan agertzen dira.

10. *Iragarkiengatiko gastuak*: Adjudikaziodunak ordainduko ditu, pleguan ezarrita dagoenez.

Berangon, 2007ko urtarrilaren 24an.—Alkatea, Miren Dobaran Urrutia

(II-530)

IRAGARKIA

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2007ko urtarrilaren 24an eginiko aparteko bileran, hasierako onarpena eman dio Hego Arebetaseko Hiri Lurzoru Tertiarioaren Xehetasun-Azterlanari eta horretarako izapidetutako espedientearen jendaurrean azalduko da Berangoko Udaleko Bulego Teknikoan, 20 eguneko epean, horrek eragiten diola uste duen orok aztertu ahal izan dezan, baita egokitzat dituen oharak edo alegazioak aurkeztu ere.

Berangon, 2007ko urtarrilaren 24an.—Alkatea, Miren Dobaran Urrutia

(II-531)

IRAGARKIA

Tokiko Gobernu Batzarrak 2007ko urtarrilaren 24an egindako bilkuran hartutako erabakiaren bidez, Berangoko Udalerriaren Larrañazubi landabidea egokitu eta lehengoratzeko egikaritze-proiektuaren obrak adjudikatzeko lehiaketaren deialdia egiten da. Ekainaren 16ko 2/2000 Legegintzazko Errege Dekretuaren, Administrazio Publikoetako kontratuei buruzko legearen testu bateratua onartzen duenaren, 78. artikulua arautzen duena betetzeko, lehiaketaren berri ematen da, ondoko edukiarekin:

1. *Erakunde adjudikatzailea*:

a) Erakundea: Berangoko Udala.

b) Espedientea tramitatzeko bulegoa: Udaleko Kontratazio Arloa. Elexalde, 3. 48640 Berango. Telefonoa: 94 668 0008. Fax: 94 668 0955.

2. *Tramitazioa, prozedura eta adjudikatzeko era*:

a) Tramitazioa: Arrunta.

b) Prozedura: Irekia.

c) Adjudikatzeko era: Lehiaketa.

3. *Kontratuaren xedea*:

a) Xedearen deskripzioa: Berangoko Udalerriaren Larrañazubi landabidea egokitu eta lehengoratzeko.

b) Lote eta zenbakikako banaketa: ez.

c) Egikaritze-tokia: Berangoko udal mugartea.

4. *Lizitazioaren aurrekontua eta egikaritzeko epea*:

a) Lizitazio mota: 113.852,98 euro, BEZ barne. Beheraka hobetu ahal izango da.

b) Egikaritzeko epea: bi hilabete.

5. *Bermeak*:

a) Behin-behineko bermea: 2.277,06 euro.

b) Behin-betiko bermea: adjudikazioaren zenbatekoaren %4a.

6. *Agiriak eta informazioa eskuratzeko*:

a) Entitatea: Cianoplan, (Villa de Plencia, 6. Areeta).

b) Agiriak eta informazioa eskuratzeko azken eguna: eskaintzak aurkezteko azken eguna.

7. *Eskaintzak aurkezteko baldintzak*:

a) Azken eguna: iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta ondorengo 26. egun naturala, 13:00etan.

b) Sobre «B»: en acto público a la hora y en la fecha que oportunamente se señale, la cual se notificará a los licitadores mediante teléfono, fax o e-mail.

9. *Otras informaciones*: Los criterios de adjudicación figuran en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

10. *Gastos de anuncios*: Serán de cuenta del adjudicatario, conforme al Pliego.

En Berango, a 24 de enero de 2007.—La Alcaldesa, Miren Dobaran Urrutia

(II-530)

ANUNCIO

Aprobado inicialmente por acuerdo de la Junta de Gobierno, en sesión extraordinaria celebrada el 24 de enero de 2007, el Estudio de Detalle de Suelo Urbano Terciario de Arebeta Sur, se expone al público en la Oficina Técnica del Ayuntamiento de Berango, el expediente instruido al efecto, por el plazo de 20 días, durante el cual podrá ser examinado por cuantas personas se consideren afectadas y formular cuantas observaciones o alegaciones estimen pertinentes.

En Berango, a 24 de enero de 2007.—La Alcaldesa, Miren Dobaran Urrutia

(II-531)

ANUNCIO

Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado en sesión celebrada el día 24 de enero de 2007, se convoca el concurso para la adjudicación de las obras del Proyecto de Ejecución para el acondicionamiento y recuperación del camino rural de Larrañazubi en el municipio de Berango. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 78 del Real Decreto Legislativo 2/2000, de 16 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos de la Administración Pública se anuncia el concurso de acuerdo con el siguiente contenido:

1. *Entidad adjudicadora*:

a) Organismo: Ayuntamiento de Berango.

b) Dependencia que tramita el expediente: Área de contratación del Ayuntamiento. Elexalde, 3. 48640 Berango. Teléfono: 94.668.00.08. Fax: 94.668.09.55.

2. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación*:

a) Tramitación: Ordinaria.

b) Procedimiento: Abierto.

c) Forma: Concurso.

3. *Objeto del contrato*:

a) Descripción del objeto: Acondicionamiento y recuperación del camino rural de Larrañazubi en el municipio de Berango.

b) División por lotes y número: no

c) Lugar de ejecución: Término municipal de Berango.

4. *Presupuesto de licitación y plazo de ejecución*:

a) Tipo de licitación: 113.852,98 euros, IVA incluido, pudiendo ser mejorado a la baja.

b) Plazo de ejecución: Dos meses.

5. *Garantías*:

a) Garantía provisional: 2.277,06 euros.

b) Garantía definitiva: el 4% del importe de la adjudicación.

6. *Obtención de documentación e información*:

a) Entidad: Cianoplan (Villa de Plencia, 6-Las Arenas).

b) Fecha límite de obtención de documentación e información: la de presentación de ofertas.

7. *Presentación de las ofertas*:

a) Fecha límite: hasta las 13,00 horas del vigésimosexto día natural, contado a partir de la fecha de publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

- b) Aurkeztu behar diren agiriak: Pleguan adierazi direnak.
- c) Aurkezteko lekua: Udal Bulegoak.
- d) Lizitzaileak bere eskaintzari eutsi beharko dio ondoko epearen barruan: hiru hilabete.

8. *Idazkitxien irekiera:*

- a) Tokia: Berangoko udaleko bilkura aretoa (Elexalde, 3 – beheko solairua)
- b) «B» kartazala: ekitaldi publikoan. Lizitzaileei telefono, fax edo posta elektronikoz emango zaie eguna eta orduaren berri.

9. *Bestelako informazioak:* Adjudikatzeko irizpideak Administrazio Klausula Berezien Pleguan agertzen dira.

10. *Iragarkiengatiko gastuak:* Adjudikaziodunak ordainduko ditu, pleguan ezarrita dagoenez.

Berangon, 2007ko urtarrilaren 24an.—Alkatea, Miren Dobaran Urrutia

(II-532)

IRAGARKIA

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2007ko urtarrilaren 24an eginiko aparteko bileran, hasierako onarpena eman dio Berangoko Udaletxeko sarrera eta eskailera eraberritzeko obraren Oinarrizko eta Egikaritze Proiektuari. Arantza Ruiz de Velasco Artaza arkitektoak idatzi du proiektu hori eta bere aurrekontua 160.375,27 eurokoa da.

Hori jendaurrera azalduko da 15 egun balioduneko epean, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta bihar-munetik hasita, interesatuek egoki deritzeten alegazioak egin ahal ditzaten.

Berangon, 2007ko urtarrilaren 24an.—Alkatea, Miren Dobaran Urrutia

(II-533)

IRAGARKIA

Tokiko Gobernu Batzarrak 2007ko urtarrilaren 24an egindako bilkuran hartutako erabakiaren bidez, Berangoko udaletxeke sarrera eta eskailera eraberritzeko egikaritze-proiektuaren obrak adjudikatzeko lehiaketaren deialdia egiten da. Ekainaren 16ko 2/2000 Legegintzazko Errege Dekretuaren, Administrazio Publikoetako kontratuei buruzko legearen testu bateratua onartzen duenaren, 78. artikulua arautzen duena betetzeko, lehiaketaren berri ematen da, ondoko edukiarekin:

1. *Erakunde adjudikatzailea:*

- a) Erakundea: Berangoko Udala.
- b) Espedientea tramitzatzeko bulegoa: Udaleko Kontratazio Arloa. Elexalde, 3. 48640 Berango. Telefonoa: 94 668 0008. Fax: 94 668 0955.

2. *Tramitazioa, prozedura eta adjudikatzeko era:*

- a) Tramitazioa: Presazkoa.
- b) Prozedura: Irekia.
- c) Adjudikatzeko era: Lehiaketa.

3. *Kontratuaren xedea:*

- a) Xedearen deskripzioa: Berangoko udaletxeke sarrera eta eskailera eraberritzeko obrak.

- b) Lote eta zenbakikako banaketa: Ez.

- c) Egikaritze-tokia: Berangoko udal mugartea.

4. *Lizitazioaren aurrekontua eta burutzeko epea:*

- a) Lizitazio mota: 160.375,27 euro, BEZ barne. Beheraka hobetu ahal izango da.

- b) Egikaritzeko epea: Lau hilabete.

5. *Bermeak:*

- a) Behin-behineko bermea: 3.207,51 euro.

- b) Documentación a presentar: Según Pliego.
- c) Lugar de presentación: Oficinas Municipales.
- d) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta: Tres meses.

8. *Apertura de pliegos:*

- a) Lugar: Salón de Plenos del Ayuntamiento de Berango (Elexalde, 3 - planta baja).

- b) Sobre «B»: en acto público a la hora y en la fecha que oportunamente se señale, la cual se notificará a los licitadores mediante teléfono, fax o e-mail.

9. *Otras informaciones:* Los criterios de adjudicación figuran en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

10. *Gastos de anuncios:* Serán de cuenta del adjudicatario, conforme al Pliego.

En Berango, a 24 de enero de 2007.—La Alcaldesa, Miren Dobaran Urrutia

(II-532)

ANUNCIO

La Junta de Gobierno Local, en sesión extraordinaria celebrada el 24 de enero de 2007, aprobó inicialmente el Proyecto Básico y de Ejecución para la obras de reforma de la entrada y la escalera del Ayuntamiento de Berango, redactado por la arquitecta Arantza Ruiz de Velasco Artaza, cuyo presupuesto asciende a la cantidad de 160.375,27 euros.

Lo que se expone al público por espacio de 15 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», al objeto de que los interesados puedan formular las alegaciones que estimen oportunas.

En Berango, a 24 de enero de 2007.—La Alcaldesa, Miren Dobaran Urrutia

(II-533)

ANUNCIO

Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado en sesión celebrada el día 24 de enero de 2007, se convoca el concurso para la adjudicación de las obras del Proyecto de Ejecución para la reforma de la entrada y la escalera del Ayuntamiento de Berango. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 78 del Real Decreto Legislativo 2/2000, de 16 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos de la Administración Pública se anuncia el concurso de acuerdo con el siguiente contenido:

1. *Entidad adjudicadora:*

- a) Organismo: Ayuntamiento de Berango.
- b) Dependencia que tramita el expediente: Área de contratación del Ayuntamiento. Elexalde, 3. 48640 Berango. Teléfono: 94.668.00.08. Fax: 94.668.09.55.

2. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*

- a) Tramitación: Urgente.
- b) Procedimiento: Abierto.
- c) Forma: Concurso.

3. *Objeto del contrato:*

- a) Descripción del objeto: Obras de reforma de la entrada y la escalera del Ayuntamiento de Berango.

- b) División por lotes y número: No.

- c) Lugar de ejecución: Término municipal de Berango.

4. *Presupuesto de licitación y plazo de ejecución:*

- a) Tipo de licitación: 160.375,27 euros, IVA incluido, pudiendo ser mejorado a la baja.

- b) Plazo de ejecución: Cuatro meses.

5. *Garantías:*

- a) Garantía provisional: 3.207,51 euros.

- b) Behin-betiko bermea: adjudikazioaren zenbatekoaren %4a.
6. *Kontratastaren sailkapena*: C taldea, 4 azpitaldea, d kategoria.
7. *Agiriak eta informazioa eskuratzeko*:
- a) Entitatea: Cianoplan, (Villa de Plencia, 6. Areeta).
- b) Agiriak eta informazioa eskuratzeko azken eguna: Eskaintzak aurkezteko azken eguna.
8. *Eskaintzak aurkezteko baldintzak*:
- a) Azken eguna: iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta ondorengo 13. egun naturala, 13:00etan.
- b) Aurkeztu behar diren agiriak: pleguan adierazi direnak.
- c) Aurkezteko lekua: Udal Bulegoak.
- d) Lizitatuak bere eskaintzari eutsi beharko dio ondoko epearen barruan: hiru hilabete.
9. *Idazkitxien irekiera*:
- a) Tokia: Berangoko udaleko bilkura aretoa (Elexalde, 3 – beheko solairua).
- b) «B» kartazala: ekitaldi publikoan. Lizitatuak telefono, fax edo posta elektronikoz emango zaie eguna eta orduaren berri.
10. *Bestelako informazioak*: Adjudikatzeko irizpideak Administrazio Klausula Berezien Pleguan agertzen dira.
11. *Iragarkiengatiko gastuak*: Adjudikaziodunak ordainduko ditu, pleguan ezarrita dagoenez.
- Berangon, 2007ko urtarrilaren 24an.—Alkatea, Miren Dobaran Urrutia

(II-534)

- b) Garantía definitiva: El 4% del importe de la adjudicación.
6. *Clasificación del contratista*: Grupo C, Subgrupo 4, Categoría d.
7. *Obtención de documentación e información*:
- a) Entidad: Cianoplan (Villa de Plencia, 6-Las Arenas).
- b) Fecha límite de obtención de documentación e información: La de presentación de ofertas.
8. *Presentación de las ofertas*:
- a) Fecha límite: hasta las 13,00 horas del décimotercer día natural, contado a partir de la fecha de publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».
- b) Documentación a presentar: Según Pliego.
- c) Lugar de presentación: Oficinas Municipales.
- d) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta: tres meses.
9. *Apertura de pliegos*:
- a) Lugar: Salón de Plenos del Ayuntamiento de Berango (Elexalde, 3 - planta baja).
- b) Sobre «B» en acto público a la hora y en la fecha que oportunamente se señale, la cual se notificará a los licitadores mediante teléfono, fax o e-mail.
10. *Otras informaciones*: Los criterios de adjudicación figuran en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.
11. *Gastos de anuncios*: Serán de cuenta del adjudicatario, conforme al Pliego.
- En Berango, a 24 de enero de 2007.—La Alcaldesa, Miren Dobaran Urrutia

(II-534)

Elorrioko Udala

IRARGAKIA

Udalbatza Osoak 2006ko abenduaren 26an egin zuen aparteko bilkuran, 2007. ekitaldirako Aurrekontu Nagusia onartu zuen, hala nola Aurrekontua gauzatzeko Udalaren Araua, langile-zerrenda eta postuen-zerrenda. Erabakia, 2006ko abenduaren 30eko «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean», 248. zenbakikoan, argitaratu zen, doakienek ongi irizitako arrazoibideak aurkeztu ahal izateko.

Ez dira jaso erreklamaziorik, horregatik, abenduaren 2ko 10/2003 Foru Arauak bere 15.3 artikuluan ezartzen duena betetzeko, Aurrekontua atalez atal sailkatuta argitaratzeari ekin behar diogu:

2007KO AURREKONTU NAGUSIA

DIRU-SARRERAK

Kapitulua	Euro
Zuzeneko zergak	1.318.962,46
Zeharreko zergak	360.607,26
Tasak eta beste sarrerak	950.408,94
Transferentzi orokorrak	4.582.286,77
Ondare sarrerak	39.191,92
Diru-sarrera arruntak	7.251.457,35
Benetako inbertsio errealak	70.306,95
Kapital transferentziak	50.337,31
Finantza aktiboen aldaketa	12.020,24
Kapital diru-sarrerak	132.664,50
2007. urteko sarreren aurrekontu nagusia	7.384.121,85

Ayuntamiento de Elorrio

ANUNCIO

Aprobado inicialmente por el Pleno de la corporación, reunida en sesión extraordinaria de 26 de diciembre de 2006, el Presupuesto General para el ejercicio 2007, así como la Norma Municipal de Ejecución Presupuestaria, la plantilla de personal y la relación de puestos de trabajo; dicho acuerdo fue publicado en el «Boletín Oficial de Bizkaia» número 248, de 30 de diciembre de 2006, a efectos de que las personas interesadas pudieran presentar las alegaciones pertinentes.

No habiéndose presentado ninguna reclamación, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 15.3 de la Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, se procede a la publicación de dicho presupuesto resumido por capítulos:

PRESUPUESTO GENERAL 2007

INGRESOS

Capítulos	Euros
Impuestos directos	1.318.962,46
Impuestos indirectos	360.607,26
Tasas y otros ingresos	950.408,94
Transferencias corrientes	4.582.286,77
Ingresos patrimoniales	39.191,92
Ingresos corrientes	7.251.457,35
Enajenación de inversiones reales	70.306,95
Transferencias de capital	50.337,31
Variación de activos financieros	12.020,24
Ingresos de capital	132.664,50
Presupuesto general de ingresos año 2007	7.384.121,85

GASTUAK		GASTOS	
Kapitulua	Euro	Capítulos	Euros
Pertsonal gastuak.....	2.129.861,63	Gastos de personal	2.129.861,63
Ondasun arruntak eta zerbitzuak erostea	2.530.933,69	Compra bienes corrientes y servicios	2.530.933,69
Interesak.....	122.533,03	Intereses.....	122.533,03
Transferentzi arruntak.....	1.403.015,79	Transferencias corrientes	1.403.015,79
Gastu arruntak.....	6.186.344,14	Gastos corrientes	6.186.344,14
Benetako inbertsioak.....	772.039,01	Inversiones reales	772.039,01
Kapital transferentziak	27.045,54	Transferencias de capital	27.045,54
Finantza aktiboen aldaketa.....	12.020,24	Variación de activos financieros	12.020,24
Finantza pasiboen aldaketa.....	386.672,92	Variación de pasivos financieros	386.672,92
Kapital gastuak.....	1.197.777,71	Gastos de capital.....	1.197.777,71
2007. urteko gastuen aurrekontu nagusia	7.384.121,85	Presupuesto general de gastos año 2007.....	7.384.121,85

Aldi berean, toki-Jardunbidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 90.1 atalean ezarritakoarekin bat etorriz, hala nola apirilaren 18ko E.L.D.ren 126. atalean oharreman-dakoarekin, Udal honetako langileen zerrenda eta lanpostuen zerrenda onartu ziren, honako laburpen zerrenda honen arabera:

Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.1 de la Ley 7/85, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, y el artículo 126 del R.D.L. 781/86, de 18 de abril, quedó aprobada la plantilla de personal y la relación de puestos de este Ayuntamiento, de acuerdo con el siguiente cuadro resumen:

ELORRIKO UDALEKO BEHARGINEN ZERRENDA

Karrerako Funtzionarioak

	Taldea	Kopurua	Azpi-eskala	Mota	Maila	Hautaketa
1.1. Nazio Mailako Habilitazio Maila						
Idazkari nagusia	A	1	Idazkaritza	Bigarrena	Sarrerakoa	1
Diru-Artekaria	A	1	Artekaritza-Diruzaintza	Bigarrena	—	1
1.2. Administrazio Orokor Maila						
Administraria	C	5	Administraria	—	—	
Administrari-Laguntzailea	D	5	Laguntzailea	—	—	1
Administrari-Laguntzailea	D/C	1	Laguntzailea	—	—	
1.3. Administrazio Berezi Maila						
1.3.1. Azpi-eskala Teknikoa						
Arkitektoa	A	1	Teknikoa	Goiko Maila Teknikoa	—	
Euskara teknikaria	B	1	Teknikoa	Erdi Maila Teknikoa	—	
Arkitekto teknikoa	B	1	Teknikoa	Erdi Maila Teknikoa	—	
1.3.2. Zerbitzu Bereziak Azpi-eskala						
1 Maila. Udaltzaina	D	1	Zerbitzu bereziak	Udaltzaingoa	1. Maila Udaltzaina	
Udaltzainak	D	6	Zerbitzu bereziak	Udaltzaingoa	Agentea	2
Gizarte eta Kultur Suspertzaila	B	1	Zerbitzu bereziak	Eginbehar bereziak	—	
Liburuzain laguntzailea	D	1	Zerbitzu bereziak	Eginbehar bereziak	—	
Liburuzain laguntzailea	D-C	1	Zerbitzu bereziak	Eginbehar bereziak	—	
Garbiketa arduraduna	D	1	Zerbitzu bereziak	Zeregin bereziak	Behargina	

PLANTILLA DE PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO DE ELORRIO

Funcionarios de carrera

	Grupo	Dotación	Sub-escala	Clase	Categoría	Selección
1.1. Escala de Habilitación Nacional						
Secretario/a General	A	1	Secretaría	Segunda	Entrada	1
Interventor/a de Fondos	A	1	Intervención-Tesorero	Segunda	—	1
1.2. Escala de Administración General						
Administrativa/o	C	5	Administrativa	—	—	
Auxiliar administrativa/o	D	5	Auxiliar	—	—	1
Auxiliar administrativa/o	D/C	1	Auxiliar	—	—	
1.3. Escala de Administración Especial						
1.3.1. Sub-escala técnica						
Arquitecta/o	A	1	Técnica	Técnica superior	—	
Técnica/o de euskara	B	1	Técnica	Técnica media	—	
Arquitecto/a técnico/a	B	1	Técnica	Técnica media	—	

	Grupo	Dotación	Sub-escala	Clase	Categoría	Selección
1.3.2. Sub-escala de servicios especiales						
Agente primero/a	D	1	Servicios especiales	Policía local	Agente primera	
Agente	D	6	Servicios especiales	Policía local	Agente	2
Animador/a socio-cultural	B	1	Servicios especiales	Cometidos especiales	—	
Auxiliar de biblioteca	D	1	Servicios especiales	Cometidos especiales	—	
Auxiliar de biblioteca	D-C	1	Servicios especiales	Cometidos especiales	—	
Encargada/o servicio limpieza	D	1	Servicios especiales	Cometidos especiales	Operaría	

Behin betiko langile laboralak

	Zenbateko	Beteta	Hautaketa
Obretako arduraduna	1	1	—
Lurperatzailea.....	1	1	—
Ofiziala	1	—	1
Beharginak	3	3	—
Garbiketaren beharginak.....	3	3	—
Lorazaina.....	1	1	—
Ikastetxeko atezaina.....	1	1	—
Etkez-etxeko laguntzaileak.....	2	2	—

Personal laboral fijo

	Dotación	Cubierto	Selección
Encargado/a de obras	1	1	—
Enterrador/a	1	1	—
Albañil.....	1	—	1
Operario/a de obra	3	3	—
Operario/a de limpieza	3	3	—
Jardinero/a	1	1	—
Conserje/a colegio.....	1	1	—
Auxiliar domiciliario/a.....	2	2	—

FUNTZIONARENTZAT GORDETAKO BEHARPOSTUEN ZERRENDA

Beharpostua	Zenbakia	Taldea	Maila	Eskala	Azpieskala	Betetzeko era	Egoera	Berezia	H. eskakiz	Derrigorrezko data	Gidatzeko Baimena
Idazkaria	1	A	28	E.O.G	Sarrera Idazkaria	L	H-B.B.	28.582,08	4	1994-06-01	
Idazk. Administraria	1	C	18	A.O.	Administratiboa	L	B	11.744,40	3	1998-12-29	
Soldaten Administraria	1	C	18	A.O.	Administratiboa	L	B	11.744,40	3	1996-09-26	
Estadistika laguntzaile	1	D	16	A.O	Laguntzailea	L	B	12.438,00	2	1999-12-29	
Errolda laguntzailea	1	D	15	A.O.	Laguntzailea	L	H	10.344,60	2	1996-09-26	
Idazkariari laguntzeko Administrari laguntzailea	1	D	15	A.O.	Laguntzailea	L	B	10.344,60	2	2007-12-30	
Diru-arteakaria	1	A	26	E.O.G.	Diru-arte diruzaina	L	H-L.E.	27.402,84	4	1996-09-26	
Administraria	1	C	18	A.O.	Administratiboa	L	B	11.744,40	2	2000-12-29	
Administrari diruzaina	1	C	19	A.O.	Administratiboa	L	B	16.438,44	3	2002-12-31	
Diruzain laguntzailea	1	D	16	A.O.	Laguntzailea	L	B	10.470,84	2	2000-12-29	
Arkitektoa	1	A	27	A.B.	Goi mailako teknikaria	L	B	28.735,68	4	2000-01-25	
Arkitekto teknikoa	1	B	23	A.B.	Erdi mailako teknikaria	L	B	22.639,32	3	2002-12-31	
Administraria	1	C	18	A.O.	Administratiboa	L	B	12.753,36	2	2002-12-31	
Laguntzailea	1	D	15	A.O.	Laguntzailea	L	B	10.344,60	2	1996-09-26	
Garbiketa arduraduna	1	D	13	A.B.	ZB/BT/Behargina	L	B	17.308,44	1		
1.Mailako Udaltzaina	1	D	19	A.B.	ZB/TU/Lehen agentea	L	H-L.E.	21.001,92	3	1996-09-26	B,BTP
Udaltzaina	3	D	16	A.B.	ZB/TU/Agente	L	B	14.802,12	2	2000-12-29	B,BTP
Udaltzaina	1	D	16	A.B.	ZB/TU/Agente	L	B	14.802,12	2	1996-09-26	B,BTP
Udaltzaina	1	D	16	A.B.	ZB/TU/Agente	L	H-L.E.	14.802,12	2	2002-05-22	B,BTP
Udaltzaina	1	D	16	A.B.	ZB/TU/Agente	L	H-L.E.	14.802,12	2	2002-05-22	B,BTP
Gizarte eta Kultur Suspertzailea	1	B	21	A.B.	Zerbitzu bereziak	L	H	16.797,48	4	2005-12-30	
Liburuzain laguntzailea	1	D-C	19	A.B.	Zerbitzu bereziak	L	B	16.658,64	3	2000-12-29	
Liburuzain laguntzailea	1	D	15	A.B.	Zerbitzu bereziak	L	B	10.344,60	3	2005-12-30	
Euskara teknikaria	1	B	21	A.B.	Erdi mailako teknikaria	L	B	16.658,64	4 T.G.		
Euskara laguntzailea	1	D-C	18	A.O.	Laguntzailea	L	B	14.263,68	4 T.G.		

BEHIN BETIKO LANGILE LABORALEN LASPOSTUEN ZERRENDA

Beharpostua	Zenbakia	Kategoria	Betetze era	Egoera	Berezia	H. eskakiz	Derrigorrezko data	Gidatzeko baimena
Obretako arduraduna	1	Arduraduna	L	B	18.520,32	2	2000-12-29	
Lurperatzailea	1	Ofiziala	L	B	13.654,92	1		
Igeltseroa	1	Ofiziala	L	H	11.060,40	1		
Behargina	1	Behargina	L	B	12.068,88	1		
Behargina	2	Behargina	L	B	12.068,88	1		B
Lorazaina	1	Behargina	L	B	11.406,72	1		B
Behargina	3	Behargina	L	B	13.335,12	1		B
Atezaina	1	Atezaina	L	B	8.948,16	2	1996-09-26	
Etkez-etxeko laguntza	1	Behargina	L	B	6.817,92	2	1996-09-26	
Etkez-etxeko laguntza	1	Behargina	L	B	6.817,92	2		

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL FUNCIONARIO

Puesto trabajo	N.º	Grupo	Nivel	Escala	Subescala	Sistema provisión	Situación	Específico	Perfil	Fecha preceptividad	Permiso conducir
Secretario/a	1	A	28	H.N	Secre.Entrada	C	V-P.A.	28.582,08	4	01-06-1994	
Adminis Secretaría	1	C	18	AG.	Administrativa	C	C	11.744,40	3	29-12-1998	
Adminis Personal	1	C	18	AG.	Administrativa	C	C	11.744,40	3	26-09-1996	

Puesto trabajo	N.º	Grupo	Nivel	Escala	Subescala	Sistema provisión	Situación	Específico	Perfil	Fecha preceptividad	Permiso conducir
Auxiliar estadística	1	D	16	AG	Auxiliar	C	C	12.438,00	2	29-12-1999	
Auxiliar registro	1	D	15	AG.	Auxiliar	C	V	10.344,60	2	26-09-1996	
Auxiliar apoyo al Secretario/a	1	D	15	A.G.	Auxiliar	C	C	10.344,60	2	30-12-2007	
Interventor/a	1	A	26	H.N.	Intervención-Tesorería	C	V-P.I.	27.402,84	4	26-09-1996	
Administrativa/o	1	C	18	A.G.	Administrativa	C	C	11.744,40	2	29-12-2000	
Adminis Tesorería	1	C	19	A.G.	Administrativa	C	C	16.438,44	3	31-12-2002	
Auxiliar tesorería	1	D	16	A.G.	Auxiliar	C	C	10.470,84	2	29-12-2000	
Arquitecta/o	1	A	27	A.E.	Técnica grado superior	C	C	28.735,68	4	25-01-2000	
Arquitecto/a técnico/a	1	B	23	A.E.	Técnica grado medio	C	C	22.639,32	3	31-12-2002	
Administrativa/o	1	C	18	A.G.	Administrativa	C	C	12.753,36	2	31-12-2002	
Auxiliar urbanismo	1	D	15	A.G.	Auxiliar	C	C	10.344,60	2	26-09-1996	
Responsable limpieza	1	D	13	A.E.	S.E./PO/Operaria	C	C	17.308,44	1		
Agente primero/a	1	D	19	A.E.	S.E./P.L./Agente prim	C	V-P.I.	21.001,92	3	26-09-1996	B,BTP
Agente	3	D	16	A.E.	S.E./P.L./Agente	C	C	14.802,12	2	29-12-2000	B,BTP
Agente	1	D	16	A.E.	S.E./P.L./Agente	C	C	14.802,12	2	26-09-1996	B,BTP
Agente	1	D	16	A.E.	S.E./P.L./Agente	C	V-P.I.	14.802,12	2	22-05-2002	B,BTP
Agente	1	D	16	A.E.	S.E./P.L./Agente	C	V-P.I.	14.802,12	2	22-05-2002	B,BTP
Animador/a socio-cultural	1	B	21	A.E.	Servicios especiales	C	V	16.658,48	4	30-12-2005	
Auxiliar biblioteca	1	D-C	19	A.E.	Servicios especiales	C	C	16.797,48	3	29-12-2000	
Auxiliar biblioteca	1	D	15	A.E.	Servicios especiales	C	C	10.344,60	3	30-12-2005	
Técnica/o euskara	1	B	21	A.E.	Técnica grado medio	C	C	16.658,64	4 T.P.		
Auxiliar euskara	1	D-C	18	A.G.	Auxiliar	C	C	14.263,68	4 T.P.		

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL LABORAL

Pto. trabajo	Número	Categoría	Sis. provisión	Situación	Específico	P. lingüístico	Fecha preceptividad	Permiso conducir
Encargado/a obras	1	Encargada	C	C	18.520,32	2	29-12-2000	
Enterrador/a	1	Oficial	C	C	13.654,92	1		
Albañil	1	Oficial	C	V	11.060,40	1		
Operario/a	1	Operaria	C	C	12.068,88	1		
Operario/a	2	Operaria	C	C	12.068,88	1		B
Jardinera/o	1	Operaria	C	C	11.406,72	1		B
Operario/a de limpieza	3	Operaria	C	C	13.335,12	1		B
Conserje/a	1	Conserja	C	C	8.948,16	2	26-09-1996	
Auxiliar domiciliario/a	1	Operaria	C	C	6.817,92	2	26-09-1996	
Auxiliar domiciliario/a	1	Operaria	C	C	6.817,92	2		

Laburdurak

Maila:

- E.O.G: Estatu osoko gaitasuna.
- A.O.: Administrazio orokorra.
- A.B.: Administrazio berezia.

Betetzeko era:

- L.: Lehiaketa.

Egoera:

- B.B.I.: Behin behineko izendapena.
- B.: Beteta.
- H. /V.: Hutsik.
- L.E.: Lehiaketa atera arte.
- B.B.: Behin behinekoa.
- A.K. : Aldi baterako kontratua.

Abenduaren 2ko 10/2003 Foru arauak, Bizkaiko Toki Erakundeen aurrekontuei buruzkoa, 18.artikuluaren eta martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege-Dekretuak, Toki Ogasunak arautzen duen testu batekina, 152.artikuluaren xedatutakoa beteaz, jakinarazten da erabaki honek amaiera ematen diola administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko auzi errekurtsioa aurkeztu ahal izango dute haren aurka Euskadiko Justizia Auzitegi Nagusiak Bilbon duen Administrazioarekiko Auzietarako Salan, iragarki hau argitaratu eta biharamunetik hasita bi hilabeteko epean, jurisdikzio hori arautzen duen legearen 58. artikulua ezarritakoaren arabera, aldez aurretik Udal honi adierazita azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazio Guztien Zuzenbide Arauen eta Administrazio Jardunbidearenak, 110.3 artikulua dioen bezala, egoki irizitako beste edozein errekurtsio jartzearen kaltetan gabe.

Elorrio, 2007ko urtarrilaren 22an.—Alkatea, Agustín Asua Azkarate

Abreviaturas

Escala:

- H.N.: Habilitación nacional.
- A.G.: Administración general.
- A.E.: Administración especial.

Sistema de provisión:

- C.: Concurso.

Situación:

- N.P: Nombramiento provisional.
- C.: Cubierto.
- V.: Vacante.
- P.I.: Provisión interina.
- P.A.: Provisión accidental.
- C.T.: Contrato temporal.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 18 de Norma Foral 10/2003, de 2 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales de Bizkaia y el artículo 172 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales, se hace saber que este acuerdo pone fin a la vía administrativa pudiendo interponer contra el mismo recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco con sede en Bilbao, en el plazo de 2 meses contados a partir del día siguiente a la fecha de publicación de este anuncio conforme dispone el artículo 58 de la Ley reguladora de dicha jurisdicción, previa comunicación a este Ayuntamiento previsto en el artículo 110.3 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de cualquier otro recurso que estime oportuno.

En Elorrio, a 22 de enero de 2007.—El Alcalde, Agustín Asua Azkarate

Berrizko Udala

IRAGARKIA

2006KO 4.HIRUHILEKOARI DAGOKION URAREN, ZABORRAREN, ESTOLDERIAREN ETA ABARREN TASAREN ERROLDAREN ONESPENA

2006ko 4. hiru hilekoari dagokion uraren, zaborraren, estolderiaren eta abarren tasaren errolda agerian dago udaletxearen bulegoetan; errolda Alkatetzaren dekretu batek onetsi du.

Legebidezkoturik dauden interesatuek eurek egoki deritzeten alegazio eta erreklamazioak aurkeztu ahal izango dituzte, ondorengo arauak betez:

1. *Onarpen-epaia*: 15 astegun, iragarki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den biharamunetik zenbatu beharrekoak.

2. *Aurkezpena egin beharreko bulegoa*: Udalaren bulegoak.

3. *Errekurtsoa egiten zaion organoa*: Berrizko Elizateko Udal txit Gorenaren alkate-andrea.

Hori jendeaurrean azaldu da, jende guztiak jakin dezan.

Berrizen, 2007ko urtarrilaren 16an.—Alkatea, Rosa María Ostogain Etxeberria

(II-519)

IRAGARKIA

OKERRAK ZUZENTZEA

2007ko Ordenatzen behin betiko onarpena.

2006ko abenduaren 30ean Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen esandako gaiari buruzko iragarkia.

Ordenantza, Ekonomi jardueren gaineko zerga arautzen duen Udal Ordenantza Fiskalaren 14. artikuluan oker bat agertzen da.

Agertzen zen:

«4. Udalaren ardura da ordainagiriak egitea, baina horrek ez du ezertan eragotziko Toki Ogasunei buruzko ekainaren 30eko 5/1989 Foru Arauaren 8. artikuluan azaltzen diren lankidetzak formulak erabiltzea.»

Eta hau agertu behar zen:

«4. Udalaren ardura da ordainagiriak egitea, baina horrek ez du ezertan eragotziko Toki Ogasunei buruzko abenduaren 16ko 9/2005 Foru Arauaren 8. artikuluan azaltzen diren lankidetzak formulak erabiltzea.»

P epigrafea, Ezkontza zibilak ospatzearen zerbitzuan, oker bat agertze da.

Agertzen zen:

«2007 urterako tarifak:

a) Ezkontza bakoitzeko (ezkontideen batek Biztanleen Udal Erroldan urtebete edo denbora gehiago daramala egiaztatzen duenean): 50,00 euro.

b) Ezkontza bakoitzeko (gainontzeko beste kasuetan): 200,00 euro.»

Eta hau agertu behar zen:

«2007 urterako tarifak:

a) Ezkontza bakoitzeko (ezkontideen batek Biztanleen Udal Erroldan urtebete edo denbora gehiago daramala egiaztatzen duenean): 75,00 euro.

b) Ezkontza bakoitzeko (gainontzeko beste kasuetan): 150,00 euro.»

Berrizen, 2007ko urtarrilaren 12an.—Alkatea, Rosa María Ostogain Etxeberria

(II-520)

Ayuntamiento de Berriz

ANUNCIO

APROBACION DEL PADRON DE TASA DE AGUA, BASURA, ETC. CORRESPONDIENTE AL 4.º TRIMESTRE DE 2006

En las dependencias del Ayuntamiento se halla expuesto el Padrón elaborado en concepto de Tasa de Agua, Basura y Alcantarillado, etc., correspondiente al 4.º trimestre de 2006, y que ha sido aprobado por Decreto de Alcaldía.

Los interesados legítimos podrán formular sus reclamaciones con sujeción a las normas que a continuación se detallan:

1. *Plazo de admisión*: 15 días hábiles a partir del siguiente desde la publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

2. *Oficina de presentación*: En las Oficinas Municipales del Ayuntamiento.

3. *Organo ante el que se recurre*: La Sra. Alcaldesa del Excmo. Ayuntamiento de la Anteiglesia de Berriz.

Lo que se hace público para general conocimiento.

En Berriz, a 16 de enero de 2007.—La Alcaldesa, Rosa María Ostogain Etxeberria

(II-519)

ANUNCIO

CORRECCION DE ERRORES

Aprobación definitiva de las Ordenanzas del 2007.

En el «Boletín Oficial de Bizkaia», de 30 de diciembre de 2006, se publicó el anuncio al asunto en cuestión.

En la parte referente a Ordenanza Fiscal 2, Reguladora del Impuesto sobre Actividades Económicas, en el artículo 14 se ha apreciado un error.

Donde dice:

«4. Corresponde al Ayuntamiento la confección de los recibos cobratorios, sin perjuicio de las fórmulas de colaboración a que se refiere el artículo 8 de la Norma Foral 5/1989, de 30 de junio, de Haciendas Locales.»

Y debía aparecer:

«4. Corresponde al Ayuntamiento la confección de los recibos cobratorios, sin perjuicio de las fórmulas de colaboración a que se refiere el artículo 8 de la Norma Foral 9/2005, de 16 de diciembre, de Haciendas Locales.»

En la parte referente al Epígrafe P de celebración de bodas civiles se ha apreciado un error.

Donde dice:

«2007 urterako tarifak:

a) Ezkontza bakoitzeko (ezkontideen batek Biztanleen Udal Erroldan urtebete edo denbora gehiago daramala egiaztatzen duenean): 50,00 euro.

b) Ezkontza bakoitzeko (gainontzeko beste kasuetan): 200,00 euro.»

Y debía aparecer:

«2007 urterako tarifak:

a) Ezkontza bakoitzeko (ezkontideen batek Biztanleen Udal Erroldan urtebete edo denbora gehiago daramala egiaztatzen duenean): 75,00 euro.

b) Ezkontza bakoitzeko (gainontzeko beste kasuetan): 150,00 euro.»

En Berriz, a 12 de enero de 2007.—La Alcaldesa, Rosa María Ostogain Etxeberria

(II-520)

Zeberio Udal

IRAGARKIA

2006ko abenduaren 22an ezohiko batzarrean, Zeberio Udalak erabaki zuen hasierako onarpena ematea Zeberio Udaleko ondoko ordenantzari:

ANIMALIAK IZAN ETA BABESTEKO ORDENANTZA

Toki Erregimeneko Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 49.a artikuluan ezarritakoaren arabera, espedientea jendearean erakutsiko da 30 eguneko epean, eta "Bizkaiko Aldizkari Ofizialean" eta udaletxeko iragarki taulan argitaratuko dira, interesdunek egoki jotzen dituzten erreklamazioak aurkez ditzaten.

Epe hori amaituta, ez balego erreklamaziorik, Udalbatzak behin betiko onartu dituela ulertuko da.

Zeberion, 2006ko abenduaren 28an.—Alkatea, Humberto Perea Añibarro

(II-21)

Igorreko Udal

Udal honetako karrerako herrilari lanpostua: liburutegiko laguntzailea, betetzeko hautatze-egiterapidearen balio-neurketarako Epaimahaiak, 2007.eko urtarrilaren 23an egindako bileran hurrengo erabakiak hartu ditu, besteak beste:

- Onartuen eta kanporatuen aldibaterako zerrenda behin-betirakotzea, akta honen eraskina lez doanez.
- Lehiakidegaiei deitzea, otsailaren 15ean goizeko 9etan, Igorreko Kultur Etxean, Elexalde kalean 8º zenbakia, lehenengo ariketa (idatzikoa) saioa egiteko; hori guztia, deiaren seigarren oinarri-arauan adierazitakoaren arabera.

Norberaren Datuak edo Zehaztasunak Babestearen abenduaren 13ko, 15/1999 Lege Organikoaren 5. atala eta 2/2004 Legea bete egiteko, zera jakinarazten da: bildutako, Norberaren Hautatzeko Bideen fitxategian sartu eta erabiliko direla, horren helburua hurrengo denez: Datuak Babestearen Euskal Agentziaren Erregistroan sartua den, udal lanbidearen eskatzaileen Kudeaketa eta hautaketa. HAEE (IVAP)–eri, Eusko Jaurilaritziari eta, aginte berberak bete litzaketen bestelako Herri Arduralaritziari eman ahal izango zaizkie baita, Legean aurreikusitako uzteak. Fitxategiaren sail edo erakunde arduraduna, Igorre Udalaren Idazkaritza Saila da eta, sartu, zuzendu, indargabetu eta, horren aurrean aurka egitearen eskubideak burutu edo bete ahal izateko helbidea hurrengo da: Elexalde kalea, 1; 48140 Igorre Bizkaia.

LIBURUTEGIKO LAGUNTZAILEKO LANPOSTUA

ONARTURIKO IZANGAIK

Abizenak eta izena

- 1.—Alonso López Eva
- 2.—Ajuriagoikoa Etxaniz Miren Itziar
- 3.—Alkorta Arrizabalaga Nekane
- 4.—Anaya Urkiaga Ainoa
- 5.—Alzola Magunagoitia Izaskun
- 6.—Ardeo Vallejo Blanca
- 7.—Arenillas Belaza Lore
- 8.—Amuriza de la Fuente Edurne
- 9.—Albizua Uriondo Iratí
- 10.—Balenciaga Cendoya Fco. Josè
- 11.—Barreiro Ugarte Susana
- 12.—Beldarrain Oñate Idoia
- 13.—Busto Uribe Juan
- 14.—Busto Uribe Silvia
- 15.—Corta Negueruela Julen
- 16.—Chasco Perez Tamara
- 17.—Cuevas Cienfuegos Naroa.
- 18.—De Casi Ortuondo Itziar
- 19.—De Jesús Martínez Miren Arantzat

Ayuntamiento de Zeberio

ANUNCIO

El Ayuntamiento de Zeberio en la sesión extraordinaria del día 22 de diciembre de 2006 acordó la aprobación inicial de la siguiente ordenanza:

ORDENANZA MUNICIPAL DE TENENCIA Y PROTECCIÓN DE ANIMALES

El expediente queda expuesto al público de conformidad con lo establecido en el artículo 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de I Régimen Local, durante el plazo de 30 días, procediéndose a su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, para que los interesados puedan presentar las reclamaciones que estimen oportunas.

Si transcurrido dicho plazo, no se interpusiera reclamación alguna, se entenderán definitivamente aprobadas por acuerdo expreso del Pleno.

En Zeberio, a 28 de diciembre de 2006.—El Alcalde, Humberto Perea Añibarro

(II-21)

Ayuntamiento de Igorre

El Tribunal calificador del proceso selectivo para cubrir una plaza de funcionario de carrera: auxiliar de biblioteca, de este Ayuntamiento, en sesión celebrada el pasado día 23 de enero de 2007 ha adoptado, entre otros, los siguientes acuerdos:

- Elevar a definitiva la lista provisional de admitidos y excluidos, que se incluye como anexo al presente acta.
- Convocar a los aspirantes para el próximo día 15 de febrero a las 9 horas en el edificio de la Kultur Etxea, c/ Elexalde, 8, con el fin de celebrar el primer ejercicio escrito todo ello de conformidad con lo señalado en la base sexta de la convocatoria.

En cumplimiento del artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, y de la Ley 2/2004 se informa que, los Datos Personales recogidos serán incorporados y tratados en el fichero Procesos Selectivos, cuya finalidad es la Gestión y selección de solicitantes de empleo municipal, inscrito en el Registro de la Agencia Vasca de Protección de Datos, podrán ser cedidos al IVAP, al Gobierno Vasco y a otras Administraciones Públicas que ejerzan las mismas competencias así como las cesiones previstas en la Ley. El órgano responsable del fichero es el Área de Secretaria del Ayuntamiento de Igorre, y la dirección donde el interesado podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante el mismo es calle Elexalde, 1, 48140 Igorre Bizkaia.

PLAZA DE AUXILIAR DE BIBLIOTECA

ASPIRANTES ADMITIDOS

Apellidos y nombre

- 1.—Alonso López Eva
- 2.—Ajuriagoikoa Etxaniz Miren Itziar
- 3.—Alkorta Arrizabalaga Nekane
- 4.—Anaya Urkiaga Ainoa
- 5.—Alzola Magunagoitia Izaskun
- 6.—Ardeo Vallejo Blanca
- 7.—Arenillas Belaza Lore
- 8.—Amuriza de la Fuente Edurne
- 9.—Albizua Uriondo Iratí
- 10.—Balenciaga Cendoya Fco. Josè
- 11.—Barreiro Ugarte Susana
- 12.—Beldarrain Oñate Idoia
- 13.—Busto Uribe Juan
- 14.—Busto Uribe Silvia
- 15.—Corta Negueruela Julen
- 16.—Chasco Perez Tamara
- 17.—Cuevas Cienfuegos Naroa.
- 18.—De Casi Ortuondo Itziar
- 19.—De Jesús Martínez Miren Arantzat

20.—Etxebarria Zuluaga Zuriñe
 21.—Echevarria Crucelegui Julen
 22.—Etxebarria Etxebarria Idoia
 23.—Echevarria Gil Ainhoa
 24.—Elexpe Arranz Irune
 25.—Garcia Mota Josè Alfonso
 26.—Gomez Garcia Leire
 27.—Guinea Diez Leire
 28.—Gutierrez Zabalza Teresa
 29.—Iriondo Goti Garbiñe
 30.—Iturbe Izagirre Haritza
 31.—Jáuregui Elkano Intxi
 32.—Kerexeta Fernandez Begoña
 33.—Landa Docio Aingeru
 34.—Landa Docio Saioa
 35.—Larumbe Chacón Jaime
 36.—Lezameta Garcia Maria
 37.—Menika Bengoetxea Oihana
 38.—Palacio Barroetabeña Miren
 39.—Ramirez Amurrio M. Pilar
 40.—Santiago Ruiz Blanca
 41.—Solaun Unzaga Eva Maria
 42.—Tejedor Nieto Marta
 43.—Ugarte Fernandez Virginia
 44.—Uriarte Bautista Gaizka
 45.—Urazurrutia Gotilla Joseba
 46.—Uribelarrea Ochoa de Aspuru Verónica
 47.—Zabala Bayona Aitor
 48.—Zabala Montoya Mikel

20.—Etxebarria Zuluaga Zuriñe
 21.—Echevarria Crucelegui Julen
 22.—Etxebarria Etxebarria Idoia
 23.—Echevarria Gil Ainhoa
 24.—Elexpe Arranz Irune
 25.—Garcia Mota Josè Alfonso
 26.—Gomez Garcia Leire
 27.—Guinea Diez Leire
 28.—Gutierrez Zabalza Teresa
 29.—Iriondo Goti Garbiñe
 30.—Iturbe Izagirre Haritza
 31.—Jáuregui Elkano Intxi
 32.—Kerexeta Fernandez Begoña
 33.—Landa Docio Aingeru
 34.—Landa Docio Saioa
 35.—Larumbe Chacón Jaime
 36.—Lezameta Garcia Maria
 37.—Menika Bengoetxea Oihana
 38.—Palacio Barroetabeña Miren
 39.—Ramirez Amurrio M. Pilar
 40.—Santiago Ruiz Blanca
 41.—Solaun Unzaga Eva Maria
 42.—Tejedor Nieto Marta
 43.—Ugarte Fernandez Virginia
 44.—Uriarte Bautista Gaizka
 45.—Urazurrutia Gotillas Joseba
 46.—Uribelarrea Ochoa de Aspuru Verónica
 47.—Zabala Bayona Aitor
 48.—Zabala Montoya Mikel

Bazterturiko izangaiak

Abizenak eta izena – Baztertua izatearen arrazoa:
 – Bat ere ez.

Igorren, 2007ko urtarrilaren 23an.—Alkatea

(II-547)

Gorlizko Udala**IRAGARKIA**

2006ko abenduaren 26ko Tokiko Gobernu Batzarrak hartutako erabakiaren bidez, Elexaldeko 17. Egiterapen Unitatea izeneko eremuaren Zehaztapan Azterlarna, Javier San Sebastián Larrazabal eta Sergio de la Riva Miguel arkitektoek idatzi eta Errekaondo, S.L. k aurkeztu duena, hasiera onartu da.

Erabaki hau jendaurrean jartzen da hogei eguneko epean, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean iragarki hau argitaratzen denetik zenbaituta, eta interesatu edonoren esku geratzen da espedientea, bidezko emandako alegazio guztiak egin daitezten.

Gorliz, 2007ko urtarrilaren 16an.—Alkatea, Patxo Igartua Ansoleaga

(II-552)

Udal Kirol Erakundea (Barakaldo)**IRAGARKIA**1. *Erakunde esleipen-egilea:*

- Erakundea: Barakaldoko Udal Kirol Erakundea.
- Espediente tramitatzen duen bulegoa: Barakaldoko Udal Kirol Erakundeko. Kontratazio Zerbitzuen Zerbitzua.
- Espediente zenbakia: IMD 2007-2.

2. *Kontratuaren xedea:*

a) Xedearen deskribapena: Lasesarre Kiroldegiko Masaje eta Osteopatia Zerbitzua informazioaren kontratatzea.

- Erloka eta zenbakika sailkatzea: Ez dagokio.
- Exekutatzeko lekua: Lasesarre Kiroldegia.
- Exekuzio epea: Bi urte.

Aspirantes excluidos

Apellidos y nombre – causa exclusión:
 – Ninguno.

Igorre, 23 de enero de 2007.—El Alcalde

(II-547)

Ayuntamiento de Gorliz**ANUNCIO**

Mediante resolución adoptada por el la Junta de Gobierno Local, con fecha 26 de diciembre de 2006, se ha procedido a aprobar inicialmente el Estudio de Detalle del ámbito del denominado Unidad de Ejecución 17 de Elexalde, redactado por los Arquitectos don Javier San Sebastián Larrazabal y don Sergio de la Riva Miguel y presentado por Errekaondo, S.L.

Lo que se expone al público por espacio de veinte días, contados a partir de la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», quedando el expediente a disposición de cualquier interesado, con el fin de que presente cuantas alegaciones le sean de interés.

En Gorliz, a 16 de enero de 2007.— El Alcalde, Patxo Igartua Ansoleaga

(II-552)

Instituto Municipal de Deportes (Barakaldo)**ANUNCIO**1. *Entidad adjudicadora:*

- Organismo: Instituto Municipal del Deporte de Barakaldo.
- Dependencia que tramita el expediente: Servicio de Contratación del Instituto Municipal del Deporte de Barakaldo.
- Número de expediente: IMD 2007-2.

2. *Objeto del contrato:*

a) Descripción del objeto: El objeto del contrato lo constituye la contratación del Servicio de Masaje y Osteopatía del Polideportivo Lasesarre.

- División por lotes y número: No procede.
- Lugar de ejecución: Polideportivo de Lasesarre.
- Plazo de ejecución: Dos años.

3. *Tramitazioa, prozedura eta esleipen modua:*
- Tramitazioa: Orokorra.
 - Prozedura: Irekia.
 - Modua: Lehiaketa.
4. *Lizitazio oinarriaren aurrekontua:*
- Ez dago.
 - Urteko kanona: 4.320 euro.
5. *Behin behinekoa bermea:* 300 euro.
6. *Behin betiko bermea:* Eskainitako urteko kanonetik %10a.
7. *Dokumentazioa eta informazioa eskuratzeko:*
- Erakundea: Barakaldoko Udal Kirol Erakundea. Lasesarre Kiroldegiko bulegoetan.
 - Helbidea: Vega la Punta kalea, 1.
 - Herria eta posta kodea: 48901-Barakaldo. Bizkaia.
 - Telefonoa: 944 789 900
 - Telefaxa: 944 789 901.
 - Argibideak eta agiriak jasotzeko epemuga eta informazioa: Eskaintzak aurkeztu behar direnekoa.
8. *Kontratistaren baldintza bereziak:*
- Saillapena, hala badagokio: Ez dagokio.
 - Eskaintzetara bildu beharreko dokumentazioa: Kontratua eraentzen duten pleguen arabera.
9. *Parte hartzeko eskaintza edo eskabideak aurkezteko:*
- Aurkezteko muga-eguna: Bizkaiko Aldizkari Ofizialean enkantearen iragarkia argitaratu egunaren biharamunetik zenbatutako 15 egun natural, aipatu epearen mugaeguneko ordu batera (13:00) arte.
- Azken asteguna larunbata izaki edo Barakaldon jaieguna suertatu bada, epea hurrengo lanegunera arte atzeratuko da.
- Eskaintzetara bildu beharreko dokumentazioa: Pleguetan jasotakoak.
 - Non aurkeztu:
 - Erakundea: Barakaldoko UKE. Lasesarre Kiroldegiko bulegoetan.
 - Helbidea: Vega la Punta kalea, 1.
 - Herria eta posta kodea: 48901-Barakaldo. Bizkaia.
 - Lizitzaileak eskaintzari eutsi behar dion epea (lehiaketa): Proposamenak ireki egunetik hiru hilera.
 - Aldaerak onartzea (lehiaketa): Ez dagokio.
 - Hala dagokionetan, (prozedura murriztu bidez) eskaintza aurkezteko gomita luzatu nahi zaien jbegiz jotako enpresa kopurua (edo gutxienezkoa eta gehienezkoa): Ez dagokio.
10. *Eskaintzak irekitzea:*
- Kontratazio Mahaia adierazitako egun, ordu eta lekuan.

Deialdia azterketaren eta «B» kartazalean barne sartutako orotariko dokumentuen kalifikazioen emaitzen mendean gera daiteke. Horrelakorik gertatuz gero, proposamenak («A» kartazalak) aipatu «B» kartazalak zabaldu eta berehalako egintza batean irekiko dira, hori guztia lehiatzaileei jakinaraziz.

- Bestelako informazioak:* Ez dagokio.
- Iragarkien gastuak:* Esleipendunaren kontura izango dira, pleguek diotenaren arabera.
- Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialera iragarkia bidaliko den eguna (hala badagokio):* Ez dagokio.
- Hala badagokio, deialdiari dagozkion informazioak agertzen diren atari informatikoa nahiz web orria, edota pleguak non eskura daitezkeen:* Ez dagokio.

Barakaldon, 2007ko urtarrilaren 15ean.—Presidentea, Olga Santamaría Navaridas

3. *Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:*
- Tramitación: Ordinaria.
 - Procedimiento: Abierto.
 - Forma: Concurso.
4. *Presupuesto base de licitación:*
- No existe
 - Canon anual: 4.320 euros con carácter mínimo.
5. *Garantía provisional:* 300 euros.
6. *Garantía definitiva:* 10% del canon anual ofrecido.
7. *Obtención de documentos e información:*
- Entidad: I.M.D. Barakaldo. Oficinas en Polideportivo Lasesarre.
 - Domicilio: Vega la Punta, 1.
 - Localidad y código postal: Barakaldo (Bizkaia), 48901.
 - Teléfono: 944 789 900.
 - Telefax: 944 789 90.
 - Fecha límite de obtención de documentos e información: La de presentación de documentos.
8. *Requisitos específicos del contratista:*
- Clasificación, en su caso: No procede.
 - Solvencia económica y financiera y solvencia técnica y profesional: Según los Pliegos que rigen el contrato.
9. *Presentación de las ofertas o de las solicitudes de participación:*
- Fecha límite de presentación: 15 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación del anuncio de licitación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», hasta las 13:00 horas del último día del plazo señalado.
- No obstante si el último día de plazo fuera sábado o coincidiera con día festivo en Barakaldo, aquel plazo se pospondrá hasta la misma hora del siguiente día hábil.
- Documentación a presentar: Según pliegos.
 - Lugar de presentación:
 - Entidad: I.M.D. Barakaldo. Oficinas Polideportivo Lasesarre.
 - Domicilio: Vega la Punta, 1.
 - Localidad y código postal: Barakaldo (Bizkaia), 48901.
 - Plazo durante el cual el licitador está obligado a mantener su oferta (concurso): Tres meses a contar desde la apertura de las proposiciones.
 - Admisión de variantes (concurso): No procede.
 - En su caso, número previsto (o número máximo y mínimo de empresas a las que se pretende invitar a presentar ofertas (procedimiento restringido): No procede.
10. *Apertura de las ofertas:*
- En la fecha, hora y lugar que señale la convocatoria de la Mesa de Contratación.

Dicha convocatoria podrá condicionarse al resultado del examen y calificación de la documentación general incluida en los sobres «B». En este caso, la apertura de proposiciones (sobres «A») se llevará a cabo en acto inmediatamente posterior a la apertura de dichos sobres «B», lo que, se pondrá en conocimiento de los licitadores.

- Otras informaciones:* No procede.
- Gastos de anuncios:* Serán de cuenta del adjudicatario conforme a los pliegos.
- Fecha de envío del anuncio al «Diario Oficial de la Unión Europea» (en su caso):* No procede.
- En su caso, portal informático o página web donde figuren las informaciones relativas a la convocatoria o donde pueden obtenerse los pliegos:* No procede.

En Barakaldo, a 15 de enero de 2007.—La Presidenta, Olga Santamaría Navaridas

III. Atala / Sección III

Euskal Herriko Autonomia Erkidegoko Administrazioa
Administración Autónoma del País Vasco**Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Saila**

EBAZPENA, 2007ko urtarrilaren 8koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Saileko Bizkaiko Lurralde Ordezkararena. Honen bidez ebazten da Comercio Piel y Calzado Sektorearentzako Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 4800555.

Aurrekariak

1. 2006ko abenduaren 28an aurkeztu dira, Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan, 2006ko abenduaren 15an sinatutako Comercio Piel y Calzado sektorearentzako Hitzarmen Kolektiboaren testua eta negoziazio-mahaia ELA, U.G.T. (LOLS) eta LA B (LOLS) sindikatuek eta CEBEK —A.C.P.C.— elkarteak enpresarien ordezkarere gisa osatzen dute.

2. Aipatutako hitzarmenaren azken akta sinatu dute CEBEK —A.C.P.C.— enpresarien ordezkariek eta Negoziazio Batzordean ELA, U.G.T. (LOLS) sindikatuek dituzten ordezkariek, eta horiek aipatutako batzordeko bi aldeetako ordezkariek %50 baino gehiago dira.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2004ko maiatzaren 1etik 2007ko apirilaren 30 artekoa da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikulua erabakitzen du, eta artikulua horrek xedatzen duenez, hitzarmenak —erregistratzeko bakarrik— Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak, dekretu hori garatzen duen 1982ko azaroaren 3ko Aginduak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1.g) artikulua —Euskadiko Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak— xedatutakoaren ildotik.

2. Aipatutako hitzarmena sinatu dute Negoziazio Batzordeko enpresarien ordezkariek gehienek eta ordezkariek sozial gehienek; hori dela eta, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikulua xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikulua xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritziz hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritzak horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesik kaltetu edota indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzen da, eta «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitara ematen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatz-zatiekin bat etorritz.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik, Bizkaiko Lurralde ordezkariek, zera

EBATZI DU:

1. Comercio Piel y Calzado sektorearentzako Hitzarmen Kolektiboa Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritzak honetan gordailutzea.

Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social

RESOLUCIÓN de 8 de enero de 2007, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para el Sector Comercio Piel y Calzado. Código Convenio número 4800555.

Antecedentes

1. Con fecha 28 de diciembre de 2006, ante esta Delegación Territorial de Bizkaia, se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para el Sector Comercio Piel y Calzado suscrito el 15 de diciembre de 2006, así como el acta inicial de Constitución de la Mesa Negociadora compuesta por las centrales sindicales ELA, U.G.T. (LOLS) y LAB (LOLS) y la representación empresarial CEBEK —A.C.P. y C.—

2. El acta final y el texto de dicho convenio ha sido suscrito por los representantes de la patronal CEBEK —A.C.P. y C.—, y por los representantes sindicales de ELA, U.G.T. (LOLS) de la Comisión Negociadora, que constituyen más del 50% de ambas representaciones en dicha Comisión.

3. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de mayo de 2004 al 30 de abril de 2007.

Fundamentos de derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1.g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. El citado Convenio ha sido suscrito por la mayoría de la representación empresarial y de la representación social en la Comisión Negociadora, por lo que el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que en el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con los apartados 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, la Delegada Territorial en Bizkaia

RESUELVE:

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial del Convenio Colectivo del Sector Comercio Piel y Calzado.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

3. Proceder a su correspondiente depósito en esta Delegación Territorial.

4. Jakinarazi ebazpen hau alderdiei, eta jakinarazi, halaber, honen aurka badagoela Eusko Jaurilaritzako Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendariari gorako errekurtsioa aurkeztea, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 114. artikuluan — 115. artikulua ildotik — xedatutakoarekin bat etorri — lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren organoaren eta egitekoen Egitura finkatzen duen urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 17.j) artikulua ildotik —.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 8an.—Bizkaiko Lurralde Ordezkaría, Carmele Arias Martínez

**BIZKAIKO LARRUAREN ETA OINETAKOEN
MERKATARITZARAKO PROBINTZIA HITZARMEN KOLEKTIBOA**

(2004ko maiatzaren 1etik 2007ko apirilaren 30era arteko indarraldia)

1. artikulua.—Aplikazio-eremua

A) Hitzarmen honetan hartutako erabakiek Larrua eta Oinetakoaren Merkataritzako langileen eta enpresen arteko harremanak arautuko dituzte, enpresako edozein lantokitan, baita sukurt-saletan, ordezkarietan eta bulegoetan ere.

Erabaki hauek enpresan lan egiten duen langile guztiak hartuko dituzte eraginpean, Administrazio Kontseiluko eta Goi Zuzendaritzako kideak izan ezik.

B) Hitzarmen Kolektibo honek Larruaren eta Oinetakoaren Merkataritzako sektoreko enpresa guztiak hartzen ditu barnean baita beste jardueretan aritu arren larrua jarduera nagusizat dutenak ere.

2. artikulua.—Indarraldia, iraupena eta berrikustea

Hitzarmen hau sinatzen den egunean jarriko da indarrean eta 3 urteko iraupena izango du, 2004ko maiatzaren 1etik 2007ko apirilaren 30era artekoa. Nolanahi ere ondorio ekonomikoek 2004ko maiatzaren 1a arteko atzeraeragina izango dute.

Bi alderdiek erabaki dute 2007. urteko otsailaren 1ean iragarriko dutela hitzarmen honen amaiera, eta hurrengo hitzarmenaren hausnarketei ekiteko konpromisoa hartu dute, bi alderdietako batek aurreproiektua aurkeztuko duenetik 15 eguneko epean.

3. artikulua.—Soldatetan eragina, baldintza onuragarriagoak

A) Hitzarmen honetan barne hartuta dauden baldintza ekonomiko guztiak eta bestelakoak gutxieneko gisa ezartzen dira; hortaz, enpresetan ezarritako itun, klausula edo egoerek, hitzartutakoek baino baldintza onuragarriagoak badituzte, errespetatu egingo zaizkie lehendik baliatzen zituzten langileei.

B) Soldata-igoera, Hitzarmenaren indarraldiko lehen urtean, %4,55ekoa izango da kontzeptu guztietan, eranskineko soldata-taulan ezarritakoaren arabera.

C) Hitzarmen honen eraginpeko langile guztiei, euren kategoriaren arabera, aurreko urteko soldata-taulan kategoria bakoitzari zegokion soldataren gainean %4,55 aplikatzearen ondorioz ateratako zenbatekoaren igoera bermatuko zaie.

D) Soldata-igoera Hitzarmenaren indarraldiaren bigarren urtean %5,05ekoa izango da kontzeptu guztietan.

Bigarren urte horretako gutxieneko bermeak c) idatz-zatian ezarritakoaren arabera jokatuko du, D) idatz-zatian ezarritako igoerarekin.

E) Hitzarmenaren indarraldiaren hirugarren urterako soldata-igoera 2006rako EINE (Estatistikako Institutu Nazionala) emandako KPIa gehi %1,35 izango da eta honako hau emango da kontura: aurreikusitako KPIa (%2) + %1,35: %3,35 kontzeptu guztietan.

F) Hitzarmen honetako aginduak gutxienez hartuko dira eta Enpresako Hitzarmena ezarri ahal izango da.

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 17.j) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

En Bilbao, a 8 de enero de 2007.—La Delegada Territorial en Bizkaia, Carmele Arias Martínez

**CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL PARA EL COMERCIO
DE LA PIEL Y EL CALZADO DE BIZKAIA**

(Vigencia del 1 de mayo de 2004 al 30 de abril de 2007)

Artículo 1.—Ámbito de aplicación

A) Los acuerdos adoptados por el presente convenio regularán las relaciones, empresarios/as-trabajadores/as propias del Comercio de la Piel y Calzado, en cualquiera de los centros de trabajo de la empresa, incluidas las sucursales, delegaciones y oficinas.

Afectarán estos acuerdos a la totalidad del personal que presta sus servicios en la empresa. Quedan excluidos únicamente los miembros del Consejo de Administración.

B) Este Convenio Colectivo obliga a todas las empresas del sector de Comercio de la Piel y el Calzado y aquellas que aun interviniendo otras actividades sea la piel la que predomine.

Artículo 2.—Vigencia, duración y revisión

Este Convenio Colectivo tendrá una duración de 3 años a partir del 1 de mayo de 2004 hasta el 30 de abril de 2007 entrando en vigor a partir de la fecha de la firma, si bien sus efectos económicos se retrotraerán al 1 de mayo de 2004.

Ambas partes acuerdan que el convenio se considere denunciado al 1 de febrero de 2007, comprometiéndose a iniciar las deliberaciones en el plazo de 15 días a contar desde la entrada del anteproyecto por cualquiera de las dos partes.

Artículo 3.—Repercusión en los salarios condiciones más beneficiosas

A) Todas las condiciones económicas y de otra índole contenidas en el presente convenio se establecen con carácter de mínimos por lo que los pactos, cláusulas o situaciones implantadas en las empresas que impliquen condiciones más beneficiosas con respecto a las convenidas, subsistirán para todos aquellos que viniesen disfrutándolas.

B) El incremento salarial, en todos los conceptos, para el primer año de vigencia del Convenio será del 4,55% según figura en la tabla salarial anexo.

C) A todos los trabajadores afectados por el presente convenio, se les garantiza según su categoría, un incremento equivalente a la cantidad resultante de aplicar el 4,55% sobre el salario de cada categoría en la tabla salarial del Convenio del año anterior.

D) El incremento salarial para el segundo año de vigencia del Convenio será del 5,05%, en todos los conceptos.

La garantía mínima de este segundo año operará como dice el apartado C) con el incremento señalado en el apartado D).

E) El incremento salarial para el tercer año de vigencia del Convenio será el IPC del INE para 2006 más 1,35%, dando a cuenta el IPC previsto (2%) + 1,35%: 3,35%, en todos los conceptos.

F) Los preceptos del presente convenio serán considerados como mínimos, pudiendo establecerse Convenio de Empresa.

LANGILEEN SARIA

4. artikulua.—Erabiliko diren kontzeptuak

Enpresako langileek ordainsari guztiak jaso ahal izateko kontzeptuak honako hauek dira:

- A) Saillkapen-soldatak:
 - Jardueraren araberako produkzio-primak, igandeko, jaiegunetako eta oporretako ordainsariak.
 - Aparteko haborokinak.
 - Langilearen baldintza bereziengatik ordainsariak, antzinasuna, txandak, eta abar.
 - Aparteko orduak.
- B) Familia-plusa, urruntasun-plusa, jaiotza-plusa, ezkonsaria.
- C) Dietak.

5. artikulua.—Hitzarmeneko gutxieneko ordainsaria

Saillkapen-soldata eranskineko taulan ezarritakoaren araberakoa izango da.

6. artikulua.—Oporren saria

Oporrak ordaintzeko honako hau hartuko da kontuan:

1. Saillkapen-soldata, eranskineko taularen arabera.
2. Antzinasuna.
3. Nominan eta nominatik kanpo azaltzen diren igoera finkoak.

7. artikulua.—Aparteko haborokinak

Urtean behin aparteko hiru ordainsari emango zaizkie ekoizle guztiei. Ordainsari horiek 30 eguneko ordainsariaren balioak izango dira eta haien zenbatekoa Hitzarmen honetako 6. artikuluan ezarritako ordainsari-kontzeptuen baturaren araberakoa izango da. Ordainsari horiek ekainaren 15ean, abenduaren 20ean eta martxoaren 15ean ordainduko dira.

APARTEKO HAVOROKINEN
XEDAPEN KOMUNAK

Enpresan urtebeteko antzinasuna ez duten langile guztiek urte naturalean lan egindako denboraren zati proportzionala jasotzeko eskubidea izango dute.

Langileek lortutako eskubideak gordeko dira, aparteko haborokinen zenbatekoari eta luzapenari dagokienez.

8. artikulua.—Enpresan lan egindako denboragatiko plusa

Lan egindako denboragatiko plusa honako baldintza hauen arabera izango da:

- a) Betetako laurteko bakoitzeko ordainduko da.
- b) Metatu daitekeen laurtekoen kopurua mugatua izango da.
- c) Laurteko bakoitzaren zenbatekoa Hitzarmeneko oinarriko soldataren gaineko %5aren arabera eta lanbide-kategoriaren arabera ezarri da.
- d) Langileek enpresan emandako denboragatiko plusagatik metatuta dauzkaten laurteko guztiak jasoko dituzte, izan duten azken lanbide-kategoriaren arabera.
- e) 1979ko apirilaren 30aren ondoren lanean hasitako langile guztiei antzinasuna data horretatik aurrera zenbatuko zaie.
- f) Laurtekoak eskubidea hasten den unetik jasoko dira.

9. artikulua.—Aparteko orduak

Zerbitzuaren beharrak edo lanaren antolamendua direla-eta ohiko lanaldia gainditzea beharrezkoa denean, enpresak eskubide hori Langileen Batzordeari jakinarazi beharko dio, eta lanaldiaren gehiegizko denbora aparteko ordu gisa ordainduko du.

Ezin izango da ezein langile behartu aparteko orduak egitera.

RETRIBUCIÓN DEL PERSONAL

Artículo 4.—Conceptos que intervienen

Los conceptos por los que el personal de la empresa puede recibir el conjunto de retribuciones son los siguientes:

- A) Salarios de calificación:
 - Primas de producción por actividad, retribución de domingos, fiestas y vacaciones.
 - Gratificaciones extraordinarias.
 - Retribuciones por condiciones especiales del trabajador, antigüedad, relevos, etc.
 - Horas extraordinarias.
- B) Plus familiar, plus de distancia, plus de natalidad, dote matrimonial.
- C) Dietas.

Artículo 5.—Retribución mínima del convenio

Se establece el salario de calificación según la tabla anexo.

Artículo 6.—Retribución de vacaciones

Para la retribución de vacaciones se tendrá en cuenta:

1. Salario de calificación, según tabla anexa.
2. Antigüedad.
3. Los incrementos fijos figurados en nómina y fuera de ella.

Artículo 7.—Gratificaciones extraordinarias.

Anualmente se les pagará a todos los productores tres pagas extraordinarias equivalentes a 30 días, cuyo importe vendrá determinado por la suma de los conceptos salariales que figuran en el artículo 6 del presente Convenio. Dichas pagas se abonarán los días 15 de junio, 20 de diciembre y 15 de marzo.

DISPOSICIONES COMUNES A LAS GRATIFICACIONES
EXTRAORDINARIAS

Todos los y las trabajadoras que no tuvieran 1 año de antigüedad en la empresa, tendrán derecho a percibir la parte proporcional al tiempo trabajado en el año natural.

Se respetarán los derechos adquiridos por los y las trabajadoras en orden a la cuantía y extensión de las gratificaciones extraordinarias.

Artículo 8.—Plus por tiempo de servicio en la empresa

El plus por tiempo de servicio para los y las trabajadoras se regularán por las siguientes condiciones:

- a) Se pagará por cuatrienios vencidos.
- b) El número de cuatrienios acumulables será ilimitado.
- c) La cuantía del cuatrienio se establece en un 5% sobre el salario base del Convenio de su categoría profesional.
- d) El o la trabajadora percibirá la totalidad de los cuatrienios que tengan acumulados por el tiempo de servicio, de acuerdo con la categoría última que ostente.
- e) Para todo el personal que ingresó a partir del 30 de abril de 1979, la antigüedad se le computará desde esa fecha.
- f) La percepción de los cuatrienios se iniciará desde el primer mes en que nazca el derecho.

Artículo 9.—Horas extraordinarias

Cuando, por necesidades de servicio u organización del trabajo fuera preciso superar la jornada ordinaria habitual, será necesario por parte de la empresa poner este derecho en conocimiento del Comité de Personal, abonando el exceso de jornada como horas extraordinarias.

En ningún caso se podrá obligar al trabajador a realizar horas extraordinarias.

Arrazoi horiek direla-eta lanegunetan lan egindako orduengatik %75 ordainduko da eta %150 igandeetan eta jaiegunetan lan egindakoengatik.

Enpresek ez dute plantillan hartuko eta ez diote lanik emango erretiro-egoeran dagoen inori.

10. artikulua.—*Garraio-plusa*

Lanera joateko langileek haien etxetik gertuen dauden garraio publiko merkeenak erabiltzeagatik langileei eragindako gastuak konpentsatzeko, enpresek 4 bidai ordaindu beharko dizkiete nahitaez, betiere langilea lantokitik 2 km baino gehiagora bizi bada. Enpresak langileei oso-osorik ordainduko dizkie garraio-gastuak.

11. artikulua.—*Dietak*

Saltzaile bidaiariek, gidariek eta enpresak ohiko lantokitik atzerbitzuren bat betetzeko eskatzen dien langile guztiek dute egindako gastuak kobartzeko eskubidea, betiere ordainagiriak erakutsiz gero.

Noizean behin bidaiatzen duten langileek dietak jasoko dituzte; honako hauek, hain zuzen:

(2004ko maiatza-2005eko apirila):

— Egun osoa	33,122 euro.
— Gosariagatik	2,943 euro.
— Bazkariagatik	12,690 euro.
— Afariagatik	8,784 euro.
— Gelagatik	8,784 euro.

(2005eko maiatza-2006ko apirila):

— Egun osoa	34,795 euro.
— Gosariagatik	3,092 euro.
— Bazkariagatik	13,331 euro.
— Afariagatik	9,228 euro.
— Gelagatik	9,228 euro.

(2006ko maiatza-2007ko apirila):

— Egun osoa	35,960 euro.
— Gosariagatik	3,195 euro.
— Bazkariagatik	13,777 euro.
— Afariagatik	9,537 euro.
— Gelagatik	9,537 euro.

Langileak bere ibilgailua enpresaren zerbitzura erabiltzen badu, 0,26 euro emango zaizkio kilometro bakoitzeko.

LANALDIA

12. artikulua.—*Lanaldia*

Hitzarmenaren indarraldiko lehenengo eta bigarren urtean lanaldia 1.734 ordukoa izango da eta hirugarren urtean 1.731 ordukoa. Uztailean, abuztuan eta irailean Sektoreko establezimendu guztiak itxi egingo dira larunbat arratsaldeetan.

Zaindariaren egunean (San Krispin), ez da nahitaezkoa izango establezimenduak ixtea.

Aipatutako jaiegun horren konpentsazio gisa, langileek ordainduriko lizentzia-egun bat izango dute, haiek nahi dutenean hartzeko, eta gutxienez 48 ordu lehenago jakinarazi beharko diote enpresari. Atsedeen-egun bera, gehienez, plantillaren %10ak har dezake, era horretan, gutxienez, langile batek izango du lizentzia baliatzeko eskubidea. Aipatutako muga 10 langile baino gutxiagoko plantillako enpresetarako izango da. Egun hori arauzko oporraldiari erantsi ahal izango zaio langileak horrela nahiago badu.

13. artikulua.—*Oporrak*

a) Langile guztiek ordaindutako oporraldia izango dute urtero. Oporraldia segidako egutegiko 30 eguneko izango da eta lehenengo eguna ez da jaieguna edo jai-bezpera izango.

Por estas causas se abonará el 75% las trabajadas en días laborables y con un 150% las trabajadas en domingos y festivos.

Las empresas no admitirán en plantilla y no proporcionarán trabajo, a ninguna persona que se encuentre en situación de jubilación.

Artículo 10.—*Plus de transporte*

En compensación de los gastos ocasionados a los y las trabajadoras en la utilización en los medios de transporte público más económico y próximo al domicilio del trabajador/a para acudir al trabajo, las empresas abonarán el importe íntegro de 4 viajes, estando obligadas a hacerlo siempre que el o la trabajadora viva a más de dos kilómetros del centro de trabajo. Los pases de transporte serán abonados en su totalidad por la empresa.

Artículo 11.—*Dietas*

A los viajeros, chóferes y demás personal que se le confiera por la empresa alguna misión fuera de su residencia habitual de trabajo, tendrá derecho a que se le abonen los gastos que hubieran efectuado previa presentación de los justificantes correspondientes.

El personal que viaje ocasionalmente percibirá en concepto de dieta:

(mayo 2004-abril 2005):

— Día completo	33,122 euros.
— Por el desayuno	2,943 euros.
— Por la comida	12,690 euros.
— Por la cena	8,784 euros.
— Por la habitación	8,784 euros.

(mayo 2005-abril 2006):

— Día completo	34,795 euros.
— Por el desayuno	3,092 euros.
— Por la comida	13,331 euros.
— Por la cena	9,228 euros.
— Por la habitación	9,228 euros.

(mayo 2006-abril 2007):

— Día completo	35,960 euros.
— Por el desayuno	3,195 euros.
— Por la comida	13,777 euros.
— Por la cena	9,537 euros.
— Por la habitación	9,537 euros.

En los casos en que el o la trabajadora utilice el vehículo de su propiedad al servicio de la empresa, percibirá por kilómetro 0,26 euros.

JORNADA LABORAL

Artículo 12.—*Jornada laboral*

La jornada de trabajo para el primer año y segundo de vigencia del convenio será de 1734 horas anuales. En el tercer año será de 1.731 horas anuales. Durante los meses de julio, agosto y septiembre, todos los establecimientos del Sector permanecerán cerrados los sábados por la tarde.

En la Fiesta Patronal (San Crispín), no será obligatorio el cierre de los establecimientos.

En compensación de dicha fiesta, los y las trabajadoras dispondrán de 1 día de licencia retribuida que podrán disfrutar cuando lo deseen, debiendo comunicado a la empresa al menos con 48 horas de antelación, pudiendo coincidir en su disfrute en el mismo día como máximo un 10% de la plantilla, entendiéndose esta limitación en empresas de menos de 10 trabajadores, en el sentido de que al menos fuera una persona la que tendrá derecho al disfrute. Este día podrá ser agregado al período vacacional reglamentario si así lo prefiere el trabajador/a.

Artículo 13.—*Vacaciones*

a) Todos los y las trabajadoras disfrutarán anualmente de unas vacaciones retribuidas de una duración de 30 días naturales y consecutivos, comenzando su disfrute el día no festivo ni víspera de fiesta.

b) Oporrak ekainetik irailera bitartean hartuko dira (biak barne). Nolanahi ere horri dagokionez enpresa eta langilearen artean egin-dako bestelako edozein itun ere balekoa izango da.

c) Oporrak txandakako txandetan hartuko dituzte langileek.

Langileek 3 hilabeteko aurretiarekin jakingo dituzte oporrak hartzeko txandak. Txanda horiek enpresa eta langilea edo sindikatu-ordezkariek (horrelakorik egonez gero) ados jarrita erabakiko dira.

d) Urtean zehar langileak enpresa uzten badu, edo enpresan sartzen bada, oporren zati proportzionala hartzeko eskubidea izango du.

e) Enpresak hala eskatuta oporrak adierazitako hilabeteetatik kanpo hartzen dituzten langile guztiek konpentsazio gisa, 161,85 euro jasoko dituzte lehenengo urtean, 170,18 bigarren urtean eta 175,88 hirugarrenean.

f) Oporraldia hasi aurretik edo bitartean, langilea aldi baterako lanerako ezintasun egoeran sartu (AE) eta Gizarte Segurantzako mediku espezialistak aginduta ospitaleratu behar izanez gero, oporraldia eten egingo da ospitalean dagoen bitartean eta dagokion baja-partea eta egiaztapen-partea aurkeztu beharke zaizkio enpresari. Etendako oporraldia noiz hartu enpresarekin itunduko da, haren antolamendu-premien arabera, betiere sendagileak alta oporraldiari dagokion urte naturalean ematen badio langileari eta enpresa edo lantokia ez badago itxita oporrak direla-eta.

14. artikulua.—*Ordainduriko baimen eta lizentziak*

a) Ezkontidearen edo seme-alaben heriotzagatik: egutegiko 5 egun, gehi bi egun gehiago bidaia egin behar izanez gero.

b) Gurasoen eta anai-arreben heriotzagatik (odolkidetasun edo kidesunezkoak): egutegiko 3 egun, gehi bi egun gehiago bidaia egin behar izanez gero. Odolkidetasunezko edo kidesunezko aitona-amonen edo biloben heriotzagatik, egutegiko bi egun gehi bi egun gehiago bidaia egin behar izanez gero.

c) Ezkontidearen, gurasoen edo seme-alaben gaixotasun larriagatik, istripuagatik edo ospitaleratzeagatik: egutegiko 3 egun, gehi bi egun gehiago bidaia egin behar izanez gero. Odolkidetasunezko edo kidesunezko aitona-amonen, biloben edo anai-arreben gaixotasun larriagatik, istripuagatik edo ospitaleratzeagatik, egutegiko bi egun gehi bi egun gehiago bidaia egin behar izanez gero.

d) Emaztea erditzeagatik: egutegiko 4 egun.

e) Gurasoen, seme-alaben, anai-arreben eta ezkontzako anai-arreben ezkontzagatik: egutegiko egun 1.

f) Langilearen ezkontzagatik: egutegiko 18 egun.

g) 16 urte arteko seme-alaben gaixotasuna dela-eta medikuaren kontsultara joateko behar den denbora, absentzia eta medikura joateko beharra justifikatuta.

h) Betebehar publiko eta pertsonal saihestezina betetzeko beharrezkoa den denbora.

i) Bilboko Aste Nagusiko larunbata jaieguna izango da eta enpresa eta langileek ados jarrita erabakitzen dutena beteko da.

j) Gidabaimena lortzeko azterketak egiteko behar adina baimen emango dizkio enpresak langileari, ordaindu behar izan gabe.

k) Langileen Estatutuaren 4. idatz-zatiaren 37. artikuluan ezarritako edoskitzeagatik baimena lanaldiaren hasieran edo amaieran hartu ahal izango da. Baimen hori ordubete lanera ez agertzean datza. Emakume langileak lizentzia hori nola hartu aukeratu ahal izango du, hau da, gorago aipatutako moduan edo ateratzen den denbora amatasunagatik lizentziari gehitu, eta azken hori amaitutakoan baliatu. Denbora hori haurrak bederlatzi hilabete betetzeko falta diren lanegun bakoitzeko ordubete zenbatuko da.

l) Legezko zaintza dela-eta, bere zaintzapean 6 urtetik beherako haurren bat edo jarduera ordaindurik ez duen urritu fisiko edo psikikoa duen langileak lanaldia murrizteko eskubidea izango du, eta, beraz, soldataren proportzio bera murriztuko zaio. Gutxienez

b) Las vacaciones se disfrutarán entre los meses de junio a septiembre (ambos inclusive), siendo válido cualquier pacto en otro sentido que se establezca entre empresa y trabajadores/as.

c) Las vacaciones se disfrutarán entre los y las trabajadoras por turnos rotativos.

Los turnos de las vacaciones deberán ser conocidos por los y las trabajadoras con 3 meses de antelación a su disfrute, de mutuo acuerdo entre empresa y trabajador/a o representantes sindicales, en aquellas empresas que los tuvieran.

d) Cuando un o una trabajadora cese en el transcurso del año, tendrá derecho a la parte proporcional de las vacaciones.

e) Todos aquellos trabajadores/as que a petición de la empresa tomen las vacaciones fuera de los meses anteriormente citados, percibirán en concepto de compensación una bolsa consistente en 161,85 euros para el primer año y en 170,18 euros, para el segundo año y 175,88 en el 3.º año.

f) Si antes de iniciarse o durante el período vacacional, el trabajador/a pasa a la situación de incapacidad laboral transitoria (ILT) con hospitalización, se producirá la interrupción de las vacaciones, únicamente por el tiempo que dure la hospitalización prescrita por especialista de la Seguridad Social y notificada a la empresa con partes de baja y confirmación. El período interrumpido se disfrutará en la fecha que se acuerde con la empresa, en función de sus necesidades organizativas, siempre que el alta médica se produjese dentro del año natural a que se corresponde el disfrute vacacional y la empresa o centro de trabajo no hubiera cerrado por vacaciones.

Artículo 14.—*Permisos y licencias retribuidas*

a) Fallecimiento del cónyuge o hijo: 5 días naturales, más 2 días en caso de desplazamiento.

b) Fallecimiento de padres, hermanos consanguíneos y afines: 3 días naturales, más 2 días en caso de desplazamiento. Fallecimiento de abuelos y nietos consanguíneos y afines dos días naturales, más 2 días en caso de desplazamiento.

c) Enfermedad grave, accidente u hospitalización del cónyuge, padres e hijos: 3 días naturales, más 2 días en caso de desplazamiento. Enfermedad grave, accidente u hospitalización abuelos, nietos y hermanos consanguíneos y afines dos días naturales, más 2 días en caso de desplazamiento.

d) Alumbramiento de esposa: 4 días naturales.

e) Matrimonio de padres, hijos, hermanos y hermanos políticos: 1 día natural.

f) Matrimonio del trabajador: 18 días naturales.

g) Por el tiempo necesario para acudir a consulta médica por enfermedad de hijos de hasta 16 años, justificando la ausencia y necesidad de la misma.

h) Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

i) Será festivo el Sábado de la Semana Grande de Bilbao, se estará a lo que se establezca por acuerdo entre empresas y trabajadores.

j) Las empresas vendrán obligadas a facilitar a los trabajadores, para el acto de examen de carnet de conducir, los permisos necesarios, sin necesidad de tener que retribuirlos.

k) El permiso de lactancia establecido en el artículo 37, aprt. 4 del Estatuto de los Trabajadores, consistente en una hora de ausencia del trabajo podrá ser disfrutado al inicio o final de la jornada. La trabajadora podrá optar entre hacer uso de la licencia en la forma indicada o acumular el tiempo resultante a la licencia por maternidad y a disfrutarlo a continuación de esta, computándose ese tiempo a razón de una hora por cada día laborable que falte para cumplirse los nueve meses del menor.

l) Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de seis años o un minusválido físico, psíquico o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de jornada de trabajo, con la disminución pro-

lanaldiaren murrizketak irauten duenaren herena murriztuko da, eta gehienez, erdia.

Odolkidetasunezko edo ezkontzako bigarren mailarainoko ahaide bat zaindu behar duen langileak eskubide bera izango du, baldin eta ahaidea adinagatik, istripuren bat izan duelako edo gaixorik dagoelako, bere kabuz moldatu ezin bada, eta ordaindutako jarduerarik betetzen ez badu.

Idatz-zati honetan bildutako lanaldi-murriztea langileen (gizona zein emakumea) eskubide indibiduala da. Nolanahi ere, enpresa bereko bi langilek edo gehiagok eskubide hau hartzeko aukera badute arrazoi berarengatik, enpresaren funtzionamendurako egiaztatutako arrazoiengatik, enpresaburuak mugatu ahal izango du bi langileek aldi berean hartzea.

Artikulu honetako k) eta i) idatz-zatietan aurreikusten diren ordutegia zehaztea eta edoskitzeagatik baimena eta lanaldiaren laburtzea baliatzeko orduak finkatzea bere lanaldi arruntaren barnean, langileari dagokio. Lanaldi arruntera itzuli baino hamabost egun lehenago jakinarazi beharko dio langileak enpresaburuari.

Artikulu honetako k) eta i) idatz-zatietan aurreikusten diren ordutegia zehazteari eta baliatzeko denboraldia finkatzeari buruz enpresaburuaren eta langilearen artean sortzen diren eztabaidak indarrean dagoen araudiaren arabera ebaztuko dira.

II) Haurdun dauden langileak lanera etorri gabe gera daitezke jaioaurreko azterketak eta erditzea prestatzeko teknikak egitera joateko, eta kobratzeko eskubidea izango dute, aldez aurretik jakinarazten bazaio enpresaburuari eta egiaztatzen bada lanaldiaren barnean egiteko premia.

m) Zentro Ofizial batean ikasketak egiten ari den langileari behar dituen baimenak bermatuko zaizkio azterketa-egunetan azterketak egitera joateko, baina egiaztatu egin beharko du. Honek ez ditu aldatuko edo murriztuko lan-eskubideak.

n) Langileek egun bateko ordainduriko lizentzia izango dute seme-alaben bataio edo jaunartzeagatik.

Izatezko bikoteen legea arautu arte, bikote horiek ezkonduko bikotetzat hartuko dira artikulu honetan biltzen diren kasuetarako, baldin eta bizikidetzako ziurtagiria aurkezten badute. Elkarre mota hori dagokion Legeak arautzen duenean, idatz-zati honek ez du indarrik izango, eta gai horri buruz legediak esaten duena aplikatuko da.

15. artikulua.—*Eszedentziak*

1.a) Enpresan urtebetetik beherako antzinatasuna duten langileek eszedentzia-egoera onartzeko eskubidea izango dute iraupen mugatuko kontratuak dituztenean.

b) Eskatzen den eszedentzialdia urtebete artekoa bada, eszedentzia amaitutakoan, lehen zeukan lanpostu berean jarri beharko du nahitaez enpresak langilea. Horretarako, dagokion erreserbaklausula ezarri ahal izango du eszedentzian dagoen langilea ordezkatzeko duen langilearen kontratuan.

Eszedentzia hartu baino 30 egun lehenago enpresari eman beharko zaio nahitaez eta idazki bidez asmo horren berri.

Ikastunak, artikulu honetan xedatutako eszedentziak hartzetik salbuetsita geratuko dira.

2.a) Langileek gehienez hiru urteko eszedentzia hartzeko eskubidea izango dute seme edo alaba bakoitza zaintzeko, bai norberarena zein adoptatua izan, nahiz behin betiko harrerako moduan edo adopzio-aurreko egoeran hartu, umearen jaiotza-egunetik hasita, edo epaileen edo administrazioaren erabakiaren egunetik hasita.

b) Urtebetetik gorakoa izango ez den eszedentzia hartzeko eskubidea izango dute, halaber, odolkidetasunezko edo ezkontzako bigarren mailarainoko senide bat zaindu behar duten langileek, baldin eta senidea, adinagatik, istripuren bat izan duelako edo gaixorik dagoelako, bere kabuz baliatu ezin bada, eta ordaindutako jarduerarik betetzen ez badu.

porcional del salario entre, al menos, un tercio y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

La reducción de jornada contemplada en el presente apartado constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas en el funcionamiento de la empresa.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, previstos en las letras k) y i), corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Las discrepancias surgidas entre empresario y trabajador sobre la concreción horaria y la determinación de los períodos de disfrute previstos en los apartados k) y i) de este artículo serán resueltas conforme a la normativa vigente.

II) Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

m) El personal que esté realizando estudios en un Centro Oficial, tendrá garantizado los permisos necesarios, mediante justificación, para concurrir a los exámenes establecidos el día en que éstos se celebren sin alteración ni disminución alguna de sus derechos laborales.

n) El personal disfrutará de un día de licencia retribuida por bautizo o comunión de hijo/a.

Hasta la regulación por Ley del régimen de parejas de hecho, dichas uniones tendrán la consideración de matrimonio y gozarán de dicho tratamiento a los efectos recogidos en este artículo, con la presentación del certificado de convivencia. Una vez regulado este tipo de uniones mediante la correspondiente Ley, quedará sin efecto este apartado, aplicándose lo que dicte la legislación en esta materia.

Artículo 15.—*Excedencias*

1.a) El o la trabajadora con una antigüedad en la empresa de al menos 1 año, tendrá derecho a que se le reconozca la situación en los contratos de duración determinada.

b) Si el período de excedencia que se solicitase fuese hasta 1 año, la empresa vendrá obligada al término de la excedencia a readmitir al excedente en el mismo puesto de trabajo que ocupaba anteriormente, pudiendo imponer a tal efecto la cláusula de reserva consiguiente en el contrato de la persona que viniera a sustituir al excedente.

Será requisito previo a la concesión de la excedencia, que la misma se solicite por escrito y con un preaviso de al menos 30 días naturales.

Se exceptúa de las excedencias contempladas en este artículo a los aprendices.

2.a) Los y las trabajadoras tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo tanto lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como pre-adoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.

b) También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a un año, los y las trabajadoras para atender al cuidado de un familiar, hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

Artikulu honetako 2. idatz-zatian adierazten den eszedentzia langileen (gizona zein emakumea) eskubide indibiduala da. Nolanahi ere, enpresa bereko bi langilek edo gehiagok eskubide hori baliatzeko aukera badute arrazoi berarengatik, enpresaburuak mugatu ahal izango du bi langilek aldi berean hartzea, enpresaren funtzionamendurako egiaztatutako arrazoiengatik.

Beste eszedentzia bat hartzeko bidea ematen duen arrazoi berria sortuz gero, eszedentzia berriarekin aurretik baliatzen ari zena amaituko da, baliatzen ari bazen. Artikulu honetan ezarritakoaren arabera langilea eszedentzia-egoeran dagoen denbora antzinasunerako zenbatuko da eta langileak lanbide-heziketako ikastaroak egiteko eskubidea izango du. Enpresaburuak deituko dio langileari ikastaro horiek egiteko, batez ere langileak lanera itzuli behar badu. Lehenengo urtean, lanpostua gordetzeko eskubidea izango du. Epe hori igaro ostean, lanbide talde bereko edo kategoria balio-kideko lanpostu bat gordeko zaio.

16. artikulua.—Laneko arropak

Hitzarmen honen eraginpeko enpresek bi uniforme eta bi oinetako pare emango dizkiote langileari lan-tresna gisa, enpresan sartzen denean eta urtero. Uniforme bat eta dagozkion oinetakoak uda hasieran emango zaizkio eta beste uniforme eta dagozkion oinetakoak neguaren hasieran. Jantziek enpresaren izena edo anagrama izan dezatela eskatu ahal izango du enpresak.

17. artikulua.—Probaldia

Probaldia hitzartu ahal izango da, idazki bidez eginez gero. Probaldia eskala honen arabera izango da:

- Maila ertaineko eta goi-mailako teknikariak eta zuzendaria: 6 hilabete.
- Gainerako langileek: 3 hilabete.

Epe hori igarotakoan, langileak enpresako plantillakoak izango dira, eta probaldia antzinasunerako zenbatuko zaie.

18. artikulua.—Enpresa lekualdatzea

Lantoki-aldaketaren kasuan, langilearen interes guztiak babestu egingo dira, batez ere lantoki berrira joateak eragindako garraio-gastuei, bidaietako denborari eta otordu-gastuei dagozkienak (azkeneko gastu horiek dagokionean bakarrik ordainduko dira). Garraio-gastuak eta bidaietako denborari dagozkionak Hitzarmen honetan garraio-plusari dagokion artikuluan ezarritako irizpideen arabera ordainduko dira.

19. artikulua.—Osasun-azterketa

Langileak horrelakorik eskatzen badu, enpresak urtero egin beharko dio osasun-azterketa bat. Azterketa hori langilearen lanpostuaren arabera izango da, Lan-arriskuen Prebentziorako 31/1995 Legeak osasuna zaintzeari buruzko 22. artikuluan xedaturiko jarraiki.

Gaixotasun arruntaren, laneko istripuaren edo haurdunaldia-
ren arriskuaren kasuan, Gizarte Segurutasunak edo Istripu Mutuak emandako prestazioak soldataren %100era iritsi arte osatuko dituzte enpresek, bajaren lehenengo egunetik 18 hilabetera arte (AE).

20. artikulua.—Gaixotasun-kasuagatiko ordainketa

Gaixotasun arruntaren, laneko istripuaren edo haurdunaldia-
ren arriskuaren kasuan, Gizarte Segurutasunak edo Istripu Mutuak emandako prestazioak soldataren %100era iritsi arte osatuko dituzte enpresek, bajaren lehenengo egunetik 18 hilabetera arte (AE).

Aurrekoa gorabehera, langileak prestazioa lortzeko indarreko baldintzak betetzen ez dituelako adierazitako prestazioa jasotzen ez badu, enpresak ordaindu beharko du prestazio horren eta langilearen lansarien zenbateko osoaren artean dagoen aldea.

La excedencia contemplada en el apartado 2.º de este artículo constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres y mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

Cuando un nuevo sujeto causante diera derecho a un nuevo período de excedencia, el inicio de la misma dará fin al que, en su caso, se viniera disfrutando. El período en que el trabajador permanezca en situación de excedencia conforme a lo establecido en este artículo será computable a efectos de antigüedad y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente, con ocasión de su reincorporación. Durante el primer año tendrá derecho a la reserva del puesto de trabajo. Transcurrido dicho plazo, la reserva quedará referida a un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente.

Artículo 16.—Prendas de trabajo

Las empresas sujetas a este Convenio proveerán a sus trabajadores/as en el momento de su ingreso y cada año, como útiles de trabajo de dos uniformes con zapatos. Un uniforme con sus zapatos se entregará al principio del verano y el otro uniforme con sus zapatos se entregará al principio del invierno. Pudiendo exigir la empresa que las prendas lleven grabado el nombre o anagrama de la misma.

Artículo 17.—Período de prueba

Siempre que se concierte por escrito, podrá realizarse el período de prueba de acuerdo con la escala siguiente:

- Personal técnico de grado medio, superior y director: 6 meses.
- Resto del personal: 3 meses.

Transcurrido el plazo referido, el trabajador pasará a figurar en la plantilla de la empresa y el tiempo que hubiera trabajado en calidad de prueba le será contabilizado a efectos de antigüedad.

Artículo 18.—Traslados de empresa

En el caso de que se dieran traslados de centro de trabajo, quedarán salvaguardados todos los intereses del trabajador/a y, fundamentalmente, lo concerniente a los gastos por causa de transporte hasta el nuevo centro de trabajo, tiempo invertido en el viaje y gastos de comida (esto último cuando así lo requiera). El gasto de transporte y de tiempo invertido se abonará según criterio establecido para el plus de transporte en el artículo correspondiente a este Convenio.

Artículo 19.—Revisión médica

A solicitud del trabajador o trabajadora, la empresa vendrá obligada a realizar un reconocimiento médico con periodicidad anual. Este reconocimiento será en función del puesto de trabajo que realice el trabajador o trabajadora, como marca la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales en su artículo 22 Vigilancia de la salud.

En los casos de enfermedad común, accidente de trabajo o riesgo por maternidad, las empresas complementarán hasta el 100% del salario las prestaciones de la Seguridad Social o Mutua de Accidente, desde el primer día de baja, hasta el límite de 18 meses (ILT).

Artículo 20.—Abono en caso de enfermedad

En los casos de enfermedad común, accidente de trabajo o riesgo por maternidad las empresas complementarán hasta el 100% del salario las prestaciones de la Seguridad Social o Mutua de Accidente, desde el primer día de baja hasta el límite de 18 meses (ILT).

Sin perjuicio de lo anterior, cuando el trabajador no perciba la prestación por no reunir los requisitos vigentes para acceder a la misma, la empresa vendrá obligada exclusivamente al abono de la diferencia entre aquella prestación y el importe íntegro de sus retribuciones.

21. artikulua.—Irauteagatiko saria

Erretiroa dela-eta arauzko adina betetzean enpresa uzten duen langileak bertan 20 urte badaramatza, eranskinen ezarritako erre-tiro-oinarria bider 6 egitearen pareko kalte-ordainak jasoko ditu. Enpre-san 25 urte edo gehiago daramatzanak eranskinen zenbateko hori bider 9 egin beharko du.

Erretiroa 64 urterekin hartzen badu enpresak lanpostu hori lan-gabezian dagoen beste langile batekin bete beharko du.

22. artikulua.—Langileen sailkapena

Hitzarmen honen eraginpeko langileen lanbide-sailkapena 1. taulan adierazitakoa izango da.

23. artikulua.—Ikaskuntza- eta prestakuntza-kontratuak

Kontratuak Langileen Estatutuaren 11. artikuluari jarraiki egingo dira. Ordainsaria: Lanbidearteko Gutxieneko Soldata gehi hitzar-meneko igoera, lan egindako denbora efektiboaren arabera.

24. artikulua.—Erakusleihoengatiko haborokin berezia

Erakusleiho-apaintzailearen lanbide-kategorian sartuta egon ez arren, erakusleihoak apaintzea eta zaintzea langileen ohiko eginkizuna bada, langileak Hitzarmeneko oinarritzko soldataren gai-neko %10eko haborokin berezia jasoko du.

25. artikulua.—Erosketak

Lantokian bertan edo enpresaren beste lantoki batzuetan haien-tzat edo haien kontura dauden senide guztientzat erosketak egiten dituzten langileek familia-unitate bakoitzeko 10 unitate erosten dituz-tenean urteko publikoarentzako salmenta-prezioaren gaineko %25eko beherapena izango dute.

Handizkako salmenta: urtean gehienez 6 unitate erosi ahal izango dira handizkako salmentaren salneurrian.

Bi kasu horiek ez zaizkie aplikatuko likidatzeko salgaiari eta beheratuta dagoenari. Horien salneurria publikoarentzako izango da, edo handiagoa, dagokionaren arabera.

26. artikulua.—Lanbide heziketa

Ofizialki onartutako ikasketak egiten dituen langile orok, inda-rreko legedian kasu horietarako ezarritako denbora hartu ahal izango du.

Enpresako Zuzendaritzak langileei zuzentzen dizkien ohar eta jakinarazpen guztiak euskaraz eta gaztelaniaz idatziko dira. Era berean, enpresek matrikula-gastuak eta taldearen testu ofizialaren gastuak ordainduko dizkie euskara ikasten duten eta dagokien ikas-turtea gaintzen duten langile guztiei.

27. artikulua.—Eszedentzia sindikalak

Probintzia mailakoa den kargu sindikalen bat betetzeko esze-dentzia eskatzen duten langileek ez dute eszedentzia eskatzeko enpresaren gutxieneko antzinasuna bete beharrik izango. Esze-dentzia horiek nahitaezkoztat hartuko dira langileak sindikatuko pos-tuan dirauen bitartean, eta nahitaezko eszedentziet dagozkien xeda-pen orokorren baitan arautuko dira.

28. artikulua.—Lan-istripuetarako aseguru kolektiboa

Hitzarmen honen eraginpeko enpresa guztiek langileei istri-puaren kasuan 15.025,30 euroko prima bermatzen dien beharrezko poliza kontratatuko dute, hitzarmena sinatu den egunetik zenbat-zen hasi eta gehienez 15 eguneko epean.

29. artikulua.—Minusbaliatuak

Baliaezinen laneratzeari buruzko apirilaren 7ko 13/1982 Legea eta maiatzaren 11ko 1451/83 Dekretua hitzarmen honetan txerta-turik gera daitezen adostu da, arau horiek indargabetu ezean.

30. artikulua.—Laneko segurtasuna eta osasuna

Lehenengoa: Enpresek eta bertako langileek, Laneko Segur-tasunari eta Osasunari dagokienez, Hitzarmen honetako xedape-

Artículo 21.—Premio de permanencia

El trabajador/a que cese plenamente en la empresa por causa de jubilación dentro de la edad reglamentaria y que lleve en la empresa 20 años tendrá derecho a una indemnización equivalente al resultante de multiplicar por 6 la base de jubilación anexa, y por 9 a los que lleven 25 o más años.

Si se jubilara a los 64 años, la empresa vendrá obligada a ocupar dicho puesto por otro trabajador/a en paro.

Artículo 22.—Clasificación del personal

La clasificación profesional del personal afectado por este Con-venio, será la que se indique en la tabla número 1.

Artículo 23.—Contrato de aprendizaje y de formación

Los contratos se celebrarán al amparo del artículo 11 del Esta-tuto de los Trabajadores/as. Retribución: Salario Mínimo Interpro-fesional más subida de convenio, en función del tiempo de trabajo efectivo.

Artículo 24.—Gratificación especial a escarpates

El personal no comprendido en la categoría profesional de esca-paratista, que no obstante, realice con carácter normal la función de ornamentación de escarpates, tendrá derecho en concepto de gratificación especial un plus de 10% del salario base del Convenio.

Artículo 25.—Compras

A los y las trabajadoras que realicen compras en el centro de trabajo u otros de la misma empresa, para sí mismas y todo fami-liar que esté a su cargo, podrán comprar 10 unidades por unidad familiar con un 25% de descuento del precio de venta al público por año.

Venta al por mayor, se facilitará hasta un límite de 6 unidades a precio de venta al por mayor durante 1 año.

Para ambos casos se exceptúa la mercancía de liquidación y rebaja, cuyo precio será el de venta al público o mayor, según pro-ceda.

Artículo 26.—Formación profesional

Todo trabajador/a que realice estudios oficialmente reconoci-dos, disfrutará del tiempo que disponga para tales casos la legis-lación vigente.

Todas las notas y avisos de la Dirección de la Empresa a los y las trabajadoras se redactarán en euskera y castellano. Asimismo, las empresas abonarán el gasto de matrícula y el del texto oficial del grupo a todos aquellos/as trabajadores/as que estudien eus-quera y aprueben el curso correspondiente.

Artículo 27.—Excedencias sindicales

Se exceptúa del período mínimo necesario de permanencia en la empresa a los y las trabajadoras que soliciten excedencia con ocasión de ocupar un cargo sindical de carácter provincial. Dichas excedencias tendrán el carácter de forzosas, por el tiempo que dure el mandato sindical y se regularán por las disposiciones genera-les de aplicación en dicha materia.

Artículo 28.—Seguro colectivo de accidentes

Todas las empresas afectadas por este convenio, obligato-riamente formalizarán las pólizas necesarias que garanticen a sus trabajadores la prima de 15025,30 euros, en caso de accidente, en el plazo de 15 días a partir de la firma del Convenio.

Artículo 29.—Minusválidos

Se conviene que la Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de los y las minusválidos, así como el Real Decreto 1.451/83, de 11 de mayo, queden incorporados al presente Con-venio, hasta tanto se produzca la derogación de los mismos.

Artículo 30.—Seguridad y salud laborales

Primero: Las empresas y el personal de las mismas asumi-rán los derechos y responsabilidades recíprocas que, en materia

netan eta une bakoitzean indarrean dagoen legedian ezarritako esku-bideak eta batzuek besteekiko dituzten erantzukizunak onartuko dituzte.

Hortaz, eta dauden arrisku-egoeren arabera, dagokion prebentzio-jarduera planifikatuko dute, adierazitako arriskuak kentzeko, kontrolatzeko edo gutxitzeko.

Prebentzio Delegatuak langileen ordezkariak aukeratuko dituzte haien artean, eta Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen 37. artikuluan ezartzen diren bermeak izango dituzte.

Prebentzioko Delegatuak dituzten eginkizunak betetzeko prebentzioari buruz behar duten prestakuntza eman beharko die enpresaburuak, eta horretarako prestakuntza-ikastaroak egitera joateko behar dituzten baimenak emango dizkie, 1997ko abenduaren 11ko Lanbide Arteko Akordioari jarraiki (EAEko Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzkoa).

Bigarrena: Lanpostuetako lan-arriskuak aztertzerakoan, aipatutako azterketan enpresek kontuan izan beharko dituzte prozeduren berariazko arriskuak, eta haurdun daudenen edo erditu berriak diren langileentzat edo umekiaren osasunerako kaltegarriak izan daitezkeen lan-baldintzak.

Era berean, arriskutik kanpo dauden lanpostuak zerrendatuko dituzte aipatutako azterketan, langileen ordezkarietara galdetu ondoren.

31. artikulua.—*Txanda-kontratua eta erretiro partziala*

Enpresetan txanda-kontratua eta langabetuak (bereziki gazteak) lan-arloan sartzea sustatzeko helburuarekin, hitzarmen kolektibo hau sinatzen dutenek, azaroaren 27ko 15/98 Errege Lege Dekretuarekin aldatu zuten Langileen Estatutuaren 12.6.d) artikulua arabera, kontratuak egitea erabaki dute, eskatutako baldintza guztiak betetzen dituzten langileak daudenean eta alderdiak ados badaude. Hori guztia 1999ko urtarrilaren 5ean CONFEBASKek, ELAK, UGTk, CCOOK eta LABek sinatu zuten plantilla ordezkarien eta berritzearen inguruko LHK akordioari jarraiki.

32. artikulua.—*Diziplina-araubidea*

Testu honetan ezartzen diren hutsegiteen eta zigorren mailaren arabera, langileek egiten dituzten ekintza edo ez-egite zigorgarriak zigortu ahal izango ditu enpresak.

Langileek egiten dituzten hutsegite guztiak arintzat, larritzat edo oso larritzat joko dira garrantziaren eta asmoaren arabera.

A) *Hutsegite arinak*

Hutsegite arintzat honako hauek hartuko dira:

1. Lanera bertaratzean puntualtasun hutsegite 1etik 3ra bitarte, 30 minututik beherako atzerapenarekin hilabete batean, salbu eta atzerapen horiek enpresaren produkzio-prozesuari kalte larriak eragiten badizkiote. Kasu horretan hutsegite larritzat hartuko da.

2. Dagokion garaian baja ez aurkeztea justifikatutako arrazoi batengatik lanera ez etortzean, baja aurkeztea ezinezkoa izan dela justifikatzen denean salbu.

3. Enpresako salgaien edo materialen zaintzan deskuidu txikiak izatea.

4. Enpresari edozein bizitoki-aldaketa ez jakinaraztea.

5. Enpresaren barruan beste lankideekin izandako eztabaidak, betiere bezeroen aurrean eztabaidatzen ez bada.

6. Lana uztea egiaztatutako arrazoirik gabe, denbora laburrerako izan bada ere. Horren ondorioz enpresari kalte larria eragiten bazaio, edo istripu-arriskua eragin badu, edo pertsonen segurtasuna arrisku larrian jarri bada, hutsegite hau oso larritzat hartuko da, eta larritzat arriskua txikiagoa denean.

de Seguridad y Salud Laborales, vengán determinados por las disposiciones de este Convenio y por la legislación vigente en cada momento.

En consecuencia, y en función de las situaciones de riesgo existentes, planificarán la actividad preventiva que proceda, con objeto de eliminar, controlar o reducir dichos riesgos.

Los/as Delegados/as de Prevención serán designados/as por y entre los representantes del personal y tendrán las garantías que se establecen en el artículo 37 de la Ley de Prevención de Riesgos.

El empresario deberá proporcionar a los/as Delegados/as de Prevención la formación en materia preventiva necesaria para el ejercicio de sus funciones y a tal fin facilitará las horas y permisos necesarios para la asistencia a los cursos de formación, de conformidad al Acuerdo Interprofesional en materia de Seguridad y Salud Laborales en la CAPV de 11 de diciembre de 1997.

Segundo: Las empresas al realizar la evaluación de riesgos laborales de los puestos de trabajo, deberán tener en cuenta en dicha evaluación, los riesgos específicos de los procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras embarazadas, con parto reciente o en feto, debiendo acomodarse en su caso a las guías técnicas que pudieran aprobarse por Osalan.

Asimismo las empresas en dicha evaluación y previa consulta con los representantes de los trabajadores, determinarán la relación de puestos de trabajo exentos de riesgo a estos efectos.

Artículo 31.—*Contrato relevo y jubilación parcial*

Con la finalidad de potenciar el contrato relevo en la empresa y la incorporación al mundo del trabajo de trabajadoras y trabajadores desempleados, preferentemente jóvenes, los firmantes de este convenio colectivo, conforme al artículo 12.6.d) del Estatuto de los Trabajadores/as, modificado por el Real Decreto Ley 15/98, de 27 de noviembre, acuerdan que cuando existan trabajadores/as que reúnan los requisitos exigidos, este contrato se lleve a efectos, siempre que exista mutuo acuerdo entre las partes, conforme al acuerdo de CRL suscrito el 5 de enero de 1999 entre CONFEBASK, ELA, UGT, CCOO Y LAB sobre sustitución y renovación de plantilla.

Artículo 32.—*Régimen disciplinario*

La empresa podrá sancionar las acciones u omisiones punibles en que incurran los y las trabajadoras de acuerdo con la graduación de las faltas y sanciones que se establecen en el presente texto.

Toda falta cometida por un o una trabajadora se clasificará, atendiendo a su importancia y trascendencia, en leve, grave o muy grave.

A) *Faltas leves*

Se considerarán faltas leves las siguientes:

1. De 1 a 3 faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo, con retraso inferior a 30 minutos en el horario de entrada en 1 mes, salvo si de tales retrasos se derivan graves perjuicios para el proceso productivo de la empresa, en cuyo caso será falta grave.

2. No cursar en tiempo oportuno la baja correspondiente cuando se falte al trabajo por motivo justificado, a no ser que se pruebe la imposibilidad de hacerlo efectuado.

3. Pequeños descuidos en la conservación en los géneros o del material de la empresa.

4. No comunicar a la empresa cualquier cambio de domicilio.

5. Las discusiones con otros/as trabajadores/as dentro de las dependencias de la empresa, siempre que no sea en presencia del público.

6. El abandono del trabajo sin causa justificada, aún cuando sea por breve tiempo. Si como consecuencia del mismo se originase perjuicio grave a la empresa o hubiere causado riesgo de accidente o para la integridad de las personas, esta falta podrá ser considerada como muy grave, y grave cuando el riesgo sea menor.

7. Produkzio-prozesuan eta enpresaren itxuran eragina izan dezaketean norberaren txukuntasunik eta garbitasunik eza.

8. Jendea behar bezala eta egoki ez artatzea.

9. Egun batean lanera ez etortzea, behar den baimenik edo egiaztatutako arrazoirik gabe.

B) *Hutsegite larriak*

Honako hauek hartuko dira hutsegite larritzat:

1. 30 egunen barruan, 3tan baino gehiagotan lanera garaiz ez etortzea, justifikatu gabe.

2. Enpresa Zuzendaritzaren edo betetzen dituzten eginkizun arruntetan laneko edozein gai (laneko prebentzioa eta segurtasuna barne) zuzentzeko nahiz antolatzeko gaitasuna dutenen aginduak edo arauak ez betetzea. Agindutakoa ez betetzea askotan gertatzen bada, edo horrek laneko diziplina haustea eragiten badu, edo enpresari edo langileei kalteak eragiten badizkie, hutsegite oso larritzat hartuko da.

3. Enpresako salgaien edo materialaren zaintzan deskuidu handia izatea.

4. Beste langile bat dagoenaren itxura egitea, haren ordeztatu edo sinatuz.

5. Beste lankideekin eztabaidatzea bezeroen aurrean, edo eztabaidak bezeroenganaino iristea.

6. Norberaren erabilerrako enpresako artikulua, tresnak edo arropak erabiltzea, enpresako instalazioetatik edo sailetatik ateratzea, horretarako baimena badu salbu.

7. Dagokion baimenik gabe, lanaldian lan partikularrak egitea.

8. Hilabete batean bi egunetan lanera ez etortzea behar duen baimenik edo kausa justifikaturik gabe.

9. Nahiz eta ezberdinak izan, 5 hutsegite arin egitea hiru hilabeteko baten barnean, eta lehendik zigorra edo ohartarazpena idazki bidez adierazi bada.

C) *Hutsegite oso larriak*

Honako hauek hartuko dira hutsegite oso larritzat:

1. Hilabete batean 3 lanegunetan baino gehiagotan lanera ez etortzea.

2. Gaixorik egotearen edo istripua izatearen itxura egitea.

3. Agindutako lanetan iruzur egitea, leialtasunik ezaz jokatzeko, edo konfiantzaz abusatzea, baita beste lankideekiko tratuan ere, edota beste edozein pertsonarekiko lanean dagoen bitartean, edo nork bere kontura edo beste pertsona baten kontura merkataritzako edo industriako negoziatioak egitea, enpresaren berariazko baimenik gabe, baita enpresaren jardueraren lehia desleiala ere.

4. Enpresako lehengaiak, lan-tresnak, lanabesak, makinak, aparailuak, instalazioak, eraikinak, tresnak eta agiriak galtzea, puskatzea edo hondatzea.

5. Enpresari edo lankideei edota beste edozeini lapurtzea, indarkeriaz nahiz gabe, edo bide gabe erabiltzea, enpresaren barruan, edota beste edozein lekutan lanaldiaren barnean.

6. Enpresako gutunen edo agirien sekretua haustea, edo enpresatik kanpokoak diren pertsonen esatea aipatutako gutunetako edo agirietako edukia, Langileen Estatutuaren 64. artikuluan ezarritakoa salbu.

7. Lankideekin liskarrak eta borrokak maiz sortzea.

8. Jendea batere errespeturik eta begirunerik gabe tratatzea.

9. Nagusiak edo horien senideak, lankideak eta menpekoak hitzez edo egintzez gaizki tratatzea, horiekiko agintekeriaz jokatzeko edo errespeturik edo aintzarik ez agertzea.

10. Irain sexualaren (ahozkoa zein fisikoa) bidez, lan-eremuan intimitatearen errespetuari eta duintasunari gogor erasotzen dion portaera oro. Aipatutako portaerak postu hierarkiko batean irauten badu, haren zirkunstantzia astungarria izango da.

7. Falta de aseo y limpieza personal cuando sea de tal índole que pueda afectar al proceso productivo e imagen de la empresa.

8. No atender al público con la corrección y diligencia debidos.

9. Faltar 1 día al trabajo sin la debida autorización o causa justificada.

B) *Faltas graves*

Se considerarán como faltas graves las siguientes:

1. Más de 3 faltas no justificadas de puntualidad en la asistencia al trabajo en un período de 30 días.

2. La desobediencia a las órdenes o instrucciones de la Dirección de la empresa o a quienes se encuentren con facultades de dirección u organización en el ejercicio regular de sus funciones en cualquier materia de trabajo incluidas las de prevención y seguridad en el trabajo. Si la desobediencia fuese reiterada o implicase quebranto manifiesto de la disciplina en el trabajo o de ella se derivase perjuicio para la empresa o para las personas podrá ser calificada como falta muy grave.

3. Descuido importante en la conservación de los géneros o del material de la empresa.

4. Simular la presencia de otro trabajador, fichando o firmando por él.

5. Las discusiones con otros trabajadores en presencia del público o que trascienda a éste.

6. Emplear para uso propio artículos, enseres o prendas de la empresa, sacarlos de las instalaciones o dependencias de la empresa a no ser que exista autorización.

7. Realizar, sin el oportuno permiso, trabajos particulares durante la jornada laboral.

8. La inasistencia al trabajo sin la debida autorización o causa justificada de 2 días en 1 mes.

9. La comisión de 5 faltas leves, aunque sea de distinta naturaleza, dentro de un trimestre y habiendo mediado sanción o amonestación por escrito.

C) *Faltas muy graves*

Se considerarán como faltas muy graves.

1. La ausencia injustificada al trabajo durante más de 3 días laborales dentro de 1 mes.

2. La simulación de enfermedad o accidente.

3. El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas, así como en el trato con los otros trabajadores o con cualquier otra persona durante el trabajo, o hacer negociaciones de comercio o industria por cuenta propia o de otra persona sin expresa autorización de la empresa, así como la competencia desleal en la actividad de la misma.

4. Hacer desaparecer, inutilizar o causar desperfectos en materiales, útiles, herramientas, maquinarias, aparatos, instalaciones, edificios, enseres y documentos de la empresa.

5. El robo, hurto o malversación cometidos tanto a la empresa como a los compañeros de trabajo o cualquier otra persona dentro de las dependencias de la empresa o durante la jornada laboral en cualquier otro lugar.

6. Violar el secreto de la correspondencia o documentos reservados de la empresa, o revelar a personas extrañas a la misma el contenido de éstos, salvo lo establecido en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores.

7. Originar frecuentes riñas y pendencias con los compañeros de trabajo.

8. Falta notoria de respeto o consideración al público.

9. Los malos tratos de palabra u obra o la falta grave de respeto y consideración a los Jefes o a sus familiares, así como a los y las compañeras y subordinados/as.

10. Toda conducta, en el ámbito laboral, que atente gravemente al respecto de la intimidad y dignidad mediante la ofensa, verbal o física, de carácter sexual. Si la referida conducta es llevada a cabo prevaliéndose de una posición jerárquica, supondrá una circunstancia agravante de aquélla.

11. Nagusi baten ekintzak langilearen eskubidea, legez onartutakoa, haustea eragiten badu, eta hauste horrek menpekori kalte larria eragiten badio.

12. Lanaldian eta lanpostuan normalean hordituta ibiltzea eta drogazaletasuna azaltzea. Arau-hauste honi legokiokeen zigorra ez zaio jarriko langileak errehabilitazioa egiten badu. Horretarako, eszedentzia emango zaio eta lanpostua gordeko zaio urtebetez. Eszedentzia hori 2 urte gehiago luzatu ahal izango da, gaian aditua den erakunde batek beharrezkotzat jotzen badu.

13. Laneko errendimendu normalaren etengabeko eta borondatezko gutxitzea, betiere Legeek onartutako eskubideren batek eragindakoa ez bada.

14. 1.6 eta 2.2 idatz-zatietatik eratorritakoak.

15. Hutsegite larriren bat egitea berriz ere, hutsegitea desberdina izanda ere, betiere lehenengoa egin eta hurrengo sei hilabeteen barruan egiten ez bada.

Zigor-araubidea

Enpresa Zuzendaritzaren aginpidea da zigorrak ezartzea, hitzarmen honetan jarritako baldintzak oinarri hartuta. Hutsegite arin, larri eta oso larrien zigorra idazki bidez jakinarazi beharko zaio langileari, eta zigorra eragin duten gertaerak eta data jarri beharko dira idazki horretan.

Legedi orokorrean aurreikusitako izapideak jarraituko dira zigorrak jartzeko.

Gehienezko zigorrak

Kasu bakoitzean ezar daitezkeen zigorrak, egindako hutsegiteak duen larritasuna kontutan hartuta, hauek izango dira, gehienez ere:

1. Hutsegite arinengatik: Hitzezko kargu-hartzea. Kargu-hartze idatzia. Enplegua eta soldata kentzea, 2 egunez gehienez.

2. Hutsegite larriak direla-eta: 3 eta 10 egun bitarte enplegua eta soldata kentzea.

3. Hutsegite oso larriengatik: Enplegua eta soldata etetea 11tik 60 egunera bitarte; edo kontratua erabat haustea, hutsegitea goreneko graduan sailkatzen den kasuetan.

Preskripzio-kasuan:

Enpresa Zuzendaritzak zigortzeko duen ahalmena 10 egunen ondoren preskribatuko da hutsegite arinentzat; 20 egunen ondoren larrientzat eta oso larriak direnentzat 60 egunen ondoren enpresazuzendaritzak hutsegitea egin dela jakiten duen egunetik kontatzen hasita, eta hutsegitea edozein dela ere, hutsegitea egin eta 6 hilabeteren ondoren.

ESKUBIDE ETA BERME SINDIKALAK

Indarreko legediak ezarritakoa aplikatuko da.

ENPRESA BATZORDEAK

Enpresa Batzordeetako kideek hilean 30 ordainduriko ordu izango dituzte eta langileen Ordezkariek hilabeteen ordainduriko 20 ordu, hau da, egiaz lanean egindakotzat hartuko dira, ordezkatzen dituztenen berezko arazo eta gaiak konpontzeko. Ordu horiek 10 gehiagoz luzatu ahal izango dira, aparteko kasuetan, hala nola kongresuak, sindikatu-ikastaroak, eta abar.

BATZORDE PARITARIOA

Itundutakoa zaintzeko, betetzeko edo behar bezala interpretatzeko Batzorde paritarioa honako hauek osatuko dute: Hitzarmena sinatu duen sindikatu bakoitzeko ordezkarik batek eta Larruaren arloko Enpresaburuen beste hainbeste ordezkarik. Alderdietako edozeinek Batzordea deitzen duenean bildu egin beharko dira, betiere gaitzerrenda alde aurretik jakinarazita. Batzordearen egoitza CEBE-Kena izango da, Bilboko Kale Nagusiko, 50. zenbakiko, 5. solairuan.

11. La comisión por un superior de un hecho arbitrario que suponga la vulneración de un derecho del trabajador/a legalmente reconocido, de donde se derive un perjuicio grave para el subordinado.

12. La embriaguez y drogodependencia habituales manifestadas en jornada laboral y en su puesto. La sanción que pudiera corresponder a esta infracción no se llevará a efecto si el trabajador se somete a rehabilitación, habilitándose a tal efecto una excedencia con reserva de puesto de trabajo por 1 año, ampliables hasta 2 años si la misma fuese necesaria para la curación conforme a certificación de una instituto competente en la materia.

13. Disminución continuada y voluntaria en el rendimiento normal de su trabajo, siempre que no esté motivada por derecho alguno reconocido por las Leyes.

14. Las derivadas del apartado 1.6 y 2.2.

15. La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, siempre que no cometa dentro de los 6 meses siguientes de haberse producido la primera.

Régimen de sanciones:

Corresponde a la Dirección de la empresa la facultad de imponer sanciones en los términos estipulados en el presente Convenio. La sanción de las faltas leves, graves y muy graves requerirá comunicación escrita al trabajador/a, haciendo constar la fecha y los hechos que la motivan.

Para la imposición de sanciones se seguirán los trámites previstos en la legislación general.

Sanciones máximas:

Las sanciones que podrán imponerse en cada caso, atendiendo a la gravedad de la falta cometida, serán las siguientes:

1ª. Por faltas leves: Amonestación verbal. Amonestación por escrito. Suspensión de empleo y sueldo hasta 2 días.

2ª. Por faltas graves: Suspensión de empleo y sueldo de 3 a 10 días.

3ª. Por faltas muy graves: Desde la suspensión de empleo y sueldo de 11 a 60 días hasta la rescisión del contrato de trabajo en los supuestos en que la falta fuera calificada en su grado máximo.

Prescripción:

La facultad de la Dirección de la empresa para sancionar prescribirá para las faltas leves a los 10 días, para las faltas graves a los 20 días y para las muy graves a los 60 días, a partir de la fecha en que aquella tuvo conocimiento, de su comisión y, en cualquier caso, a los 6 meses de haberse cometido.

DERECHOS Y GARANTÍAS SINDICALES

Será de aplicación lo establecido por la legislación vigente.

COMITÉS DE EMPRESA

El personal perteneciente a los Comités de empresas tendrá derecho a 30 horas, y los Delegados de personal a 20 horas mensuales retribuidas, como si realmente estuviesen trabajando, a fin de resolver los problemas y cuestiones propias de sus representantes, ampliables en 10 horas más para casos extraordinarios, tales como congresos, cursillos sindicales, etc.

COMISIÓN PARITARIA

La Comisión paritaria para vigilancia, cumplimiento o interpretación auténtica de lo pactado estará formada por un representante de cada central sindical firmante e igual número de representantes de los empresarios de la Piel. Habrán de reunirse siempre que sea convocada por alguna de las partes, previa comunicación del orden del día. Su domicilio será la sede del CEBEK, Gran Vía, 50-5.ª planta, Bilbao.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lehena

Larrua eta Oinetakoen Probintzia Hitzarmen honen eraginpeko sektoreko langileek, behar adina ordainduriko baimen izango dituzte Gizarte Segurantzako zerbitzu medikoetara joateko.

Bigarrena.—Hitzarmena ez aplikatzeari buruzko klausula

Hitzarmen honetan ezarritako soldata-erregimena ez dute nahitaz edo ezinbestez bete beharko soldata-igoera hori aplikatzea-gatik ekonomiaren egonkortasunean kalteak paira ditzaketen enpresek.

Hitzarmen honetako soldata-erregimena ez aplikatzeko asmoa duten enpresek soldata-erregimena «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratu ondorengo 15 eguneko epean jakinarazi beharko diete idatziz Hitzarmenaren Batzorde Mistoari eta langileen ordezkari-zari, edo hori ez balego, langileei. Langileen ordezkari-zari edo langileei zuzendutako idazkiarekin batera soldata ezberdina egiaztatuko duten dokumentuak aurkeztu beharko dituzte (balantzeak, emaitzen kontuak, edo horiek ez baleude, kontu-ikuskarien txostena edo beste dokumentu batzuk).

Aurreko jakinarazpena egin ondoren, soldata-erregimena ez aplikatzeari buruzko adostasunik ez bada lortzen 10 eguneko epean, espediente Hitzarmenaren Batzorde Mistoari igorriko zaio. Batzorde Mistoak 10 eguneko epean erantzun beharko du.

Batzorde Mistoan ere adostasunik ez badago, espediente PRE-COren prozeduren arabera erabakiko da, eta PRECOk alderdi interesdun gisa jokatu du.

Hitzarmen hau ez aplikatzea erabakitzen bada, urtebeterako ondorioak izango ditu. Enpresaren batek hitzarmen honen ez-aplikatzeari denbora gehiagoz eutsi nahi badi, baimen berria eskatu beharko du, artikulua honetan aurreikusitako moduan eta prozedurarekin.

Nolanahi ere, baimena urtebetekoa izango da. Adierazitako epea igarotakoan, Hitzarmen honetan ezarritako baldintzetara itzuliko dira automatikoki.

Langileen legezko ordezkariak, edo hala badagokie, horiek edo Batzorde Mistoak jasotako informazioa eta aurreko paragrafoetan ezarritakoaren ondorioz eskuratu dituzten datuak ahalik eta diskrezio handienarekin erabili eta gorde beharko dituzte. Eta guztiaren gainean isiltasun profesionala gordeko dute.

XEDAPEN IRAGANKORRAK

Lehena

Hitzarmen hau sinatu duten alderdiek Azterketarako Batzorde Teknikoa osatzea erabaki dute, soldata-egiturari buruzko gaiak aztertzeko eta hala badagokie bi alderdiek egokitzat jotzen dituzten erabakiak hartzeko, soldata-egituraren arloko gaiak 2007ko apirilaren 30a arte Merkataritzaren Lan Ordenantza zaharrean ezarritakoaren arabera arautuko baitira eta gauza bera gertatuko da lanbidesaillkapenarekin.

Bigarrena

Hitzarmen hau sinatu duten alderdiek Azterketa Batzordea eratzea adostu dute antzinatasun-plusak sektorean duen eraginari eta egon daitezkeen bestelako aukerei buruz eztabaidatzeko edo hala badagokie, horri buruz behar diren erabakiak hartzeko.

LARRUAREN ETA OINETAKOEN MERKATARITZAREN TAULA

(2004ko MAIATZA - 2005eko APIRILA)

	2004ko soldata	2004ko erretiroa
I. Taldea		
Langileen burua.....	1.214,89	583,88
Salmenta burua	1.214,89	583,88
Erosketa burua	1.214,89	583,88
Arduradun orokorra	1.214,89	583,88
Biltegiko burua.....	1.079,26	514,92
Sukurtsaleko burua	1.079,26	514,92

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

Los trabajadores del sector afectados por el Convenio Provincial de Piel y Calzado, dispondrán de los permisos retribuidos necesarios, para acudir a los servicios médicos de la Seguridad Social.

Segunda.—Cláusula de descuelgue

El régimen salarial establecido en este Convenio podrá no ser de necesaria u obligada aplicación para aquellas empresas cuya estabilidad económica pudiera verse dañada como consecuencia de su aplicación.

Las empresas que pretendan descolgarse del régimen salarial del Convenio, deberán en el plazo de los 15 días siguientes a la publicación de aquél en el «Boletín Oficial de Bizkaia», notificarlos por escrito a la Comisión Mixta del Convenio, a la representación de los trabajadores, o en su defecto a éstos, acompañando al escrito dirigido a los trabajadores o a sus representantes, la documentación precisa (balances, cuentas de resultados, o en su caso informe de auditores de cuentas u otros documentos) que justifiquen un régimen salarial diferenciado.

Efectuada la notificación anterior, si en el plazo de 10 días no hubiera acuerdo sobre el descuelgue, se dará traslado del expediente a la Comisión mixta del Convenio, que deberá pronunciarse en el plazo de 10 días.

Si en la Comisión Mixta tampoco se llegara a acuerdo sobre la materia, se someterá el expediente a los procedimientos del PRECO, en el que actuará como parte interesada.

En el supuesto de autorizarse el descuelgue, tendrá efectos para 1 año, en caso de que alguna empresa desee mantener por más tiempo el descuelgue del presente Convenio, deberá solicitar una nueva autorización en la forma y con el procedimiento previsto en el presente artículo.

En todo caso la autorización será anual. Transcurrido dicho plazo, la reincorporación a las condiciones marcadas en el presente Convenio será automática.

Los representantes legales de los trabajadores, o en su caso, éstos o la Comisión Mixta, están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando respecto de ellos, sigilo profesional.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

Las partes firmantes del presente Convenio acuerdan constituir una Comisión Técnica de estudio a fin de tratar y, en su caso, adoptar los acuerdos que ambos consideren oportunos sobre estructura salarial que hasta el 30 de abril de 2007, se regirá por lo establecido en la antigua Ordenanza Laboral de Comercio, al igual que la clasificación profesional.

Segunda

Las partes signatarias del presente Convenio acuerdan constituir una Comisión de estudio para tratar, y en su caso, adoptar los acuerdos pertinentes, sobre la incidencia del plus de antigüedad en el sector y posibles alternativas.

TABLA DE COMERCIO DE PIEL Y CALZADO

(MAYO 2004 - ABRIL 2005)

	Salario 2004	Jubilación 2004
Grupo I		
Jefe de Personal.....	1.214,89	583,88
Jefe de Ventas	1.214,89	583,88
Jefe de Compras	1.214,89	583,88
Encargado General	1.214,89	583,88
Jefe de Almacén.....	1.079,26	514,92
Jefe de sucursal	1.079,26	514,92

	2004ko soldata	2004ko erretiroa		Salario 2004	Jubilación 2004
Ataleko burua	1.029,84	497,68	Jefe de sección.....	1.029,84	497,68
Saltokiko arduraduna.....	1.029,84	497,68	Encargado de Establecimiento...	1.029,84	497,68
Taldeko burua	964,33	494,23	Jefe de grupo.....	964,33	494,23
Saltzaile bidaiaria	932,14	436,76	Viajante.....	932,14	436,76
Hiri-artekaria.....	850,54	428,72	Corredor de plaza.....	850,54	428,72
Dendako saltzaile nagusia.....	1.025,24	497,68	Dependiente mayor	1.025,24	497,68
Dendako saltzailea	932,14	436,76	Dependiente	932,14	436,76
Laguntzailea	785,02		Ayudante	785,02	
II. Taldea			Grupo II		
Administrari burua	1.413,73	583,88	Jefe Administrativo	1.413,73	583,88
Administrazio ataleko burua	1.176,96	549,40	Jefe de sección administrativa....	1.176,96	549,40
Kontularia, kutzazaina	1.078,11	513,77	Contable, cajero	1.078,11	513,77
Ofizial administraria	959,73	494,23	Oficial administrativo	959,73	494,23
Laguntzailea	803,41	372,40	Auxiliar	803,41	372,40
Kutzazain laguntzailea.....	932,14	371,25	Auxiliar de Caja	932,14	371,25
Izangaia (18 urtera arte).....	556,30		Aspirante (hasta 18)	556,30	
III. Taldea			Grupo III		
Marrazkilaria.....	1.065,47	514,92	Dibujante	1.065,47	514,92
Erakusleiho-dekoratzailea	958,58	494,23	Esaparatista.....	958,58	494,23
Errotulugilea	918,35	429,87	Rotulista.....	918,35	429,87
Ebakitzailea	918,35	429,87	Cortador	918,35	429,87
Ebakitzaile laguntzailea			Ayudante cortador		
1. mailako ofiziala	932,14	436,76	Oficial 1 ^a	932,14	436,76
2. mailako ofiziala	850,54	395,39	Oficial 2 ^a	850,54	395,39
Ofizioko laguntzailea	785,02	371,25	Ayudante de oficio	785,02	371,25
Langilezaina	909,16	420,67	Capataz	909,16	420,67
Mutil espezializatua	874,68	403,43	Mozo especializado	874,68	403,43
Mutil espezializatua	840,20	373,55	Mozo especializado	840,20	373,55
Ontziratzailea.....	811,45	372,40	Envasadora.....	811,45	372,40
Telefonista	768,93	343,67	Telefonista	768,93	343,67
Ordukako garbiketa	5,75	2,30	Limpieza por horas	5,75	2,30

(2005eko MAIATZA - 2006ko APIRILA)

(MAYO 2005 - ABRIL 2006)

	2005eko soldata	2005eko erretiroa		Salario 2005	Jubilación 2005
I. Taldea			Grupo I		
Langileen burua	1.276,24	613,37	Jefe de Personal.....	1.276,24	613,37
Salmenta burua	1.276,24	613,37	Jefe de Ventas	1.276,24	613,37
Erosketa burua	1.276,24	613,37	Jefe de Compras	1.276,24	613,37
Arduradun orokorra	1.276,24	613,37	Encargado General	1.276,24	613,37
Biltegiko burua.....	1.133,76	540,92	Jefe de Almacén.....	1.133,76	540,92
Sukurtsaleko burua	1.133,76	540,92	Jefe de sucursal	1.133,76	540,92
Ataleko burua	1.081,85	522,81	Jefe de sección.....	1.081,85	522,81
Saltokiko arduraduna.....	1.081,85	522,81	Encargado de Establecimiento...	1.081,85	522,81
Taldeko burua	1.013,03	519,19	Jefe de grupo.....	1.013,03	519,19
Saltzaile bidaiaria	979,21	458,81	Viajante.....	979,21	458,81
Hiri-artekaria.....	893,49	450,37	Corredor de plaza.....	893,49	450,37
Dendako saltzaile nagusia.....	1.077,01	522,81	Dependiente mayor	1.077,01	522,81
Dendako saltzailea	979,21	458,81	Dependiente	979,21	458,81
Laguntzailea	824,67		Ayudante	824,67	
II. Taldea			Grupo II		
Administrari burua	1.485,12	613,37	Jefe Administrativo	1.485,12	613,37
Administrazio ataleko burua	1.236,40	577,14	Jefe de sección administrativa....	1.236,40	577,14
Kontularia, kutzazaina	1.132,55	539,71	Contable, cajero	1.132,55	539,71
Ofizial administraria	1.008,19	519,19	Oficial administrativo	1.008,19	519,19
Laguntzailea	843,99	391,20	Auxiliar	843,99	391,20
Kutzazain laguntzailea.....	979,21	389,99	Auxiliar de Caja	979,21	389,99
Izangaia (18 urtera arte).....	584,39		Aspirante (hasta 18)	584,39	
III. Taldea			Grupo III		
Marrazkilaria.....	1.119,28	540,92	Dibujante	1.119,28	540,92
Erakusleiho-dekoratzailea	1.006,99	519,19	Esaparatista.....	1.006,99	519,19
Errotulugilea	964,72	451,58	Rotulista.....	964,72	451,58
Ebakitzailea	964,72	451,58	Cortador	964,72	451,58
Ebakitzaile laguntzailea			Ayudante cortador		
1. mailako ofiziala	979,21	458,81	Oficial 1 ^a	979,21	458,81
2. mailako ofiziala	893,49	415,35	Oficial 2 ^a	893,49	415,35
Ofizioko laguntzailea	824,67	389,99	Ayudante de oficio	824,67	389,99
Langilezaina	955,07	441,91	Capataz	955,07	441,91
Mutil espezializatua	918,85	423,80	Mozo especializado	918,85	423,80
Mutil espezializatua	882,63	392,41	Mozo especializado	882,63	392,41
Ontziratzailea.....	852,43	391,20	Envasadora.....	852,43	391,20
Telefonista	807,77	361,02	Telefonista	807,77	361,02
Ordukako garbiketa	6,04	2,42	Limpieza por horas	6,04	2,42

(2006ko MAIATZA - 2007ko APIRILA)

	2006ko soldata	2006ko erretiroa
I. Taldea		
Langileen burua.....	1.319,00	633,91
Salmenta burua.....	1.319,00	633,91
Erosketa burua.....	1.319,00	633,91
Arduradun orokorra.....	1.319,00	633,91
Biltegiko burua.....	1.171,74	559,04
Sukurtsaleko burua.....	1.171,74	559,04
Ataleko burua.....	1.118,09	540,33
Saltokiko arduraduna.....	1.118,09	540,33
Taldeko burua.....	1.046,96	536,58
Saltzaile bidaiaria.....	1.012,01	474,18
Hiri-artekaria.....	923,42	465,46
Dendako saltzaile nagusia.....	1.113,09	540,33
Dendako saltzailea.....	1.012,01	474,18
Laguntzailea.....	852,29	
II. Taldea		
Administrari burua.....	1.534,87	633,91
Administrazio ataleko burua.....	1.277,82	596,48
Kontularia, kutzazaina.....	1.170,49	557,79
Ofizial administraria.....	1.041,97	536,58
Laguntzailea.....	872,26	404,31
Kutzazain laguntzailea.....	1.012,01	403,06
Izangaia (18 urtera arte).....	603,97	
III. Taldea		
Marraskilaria.....	1.156,77	559,04
Erakusleiko-dekoratzailea.....	1.040,72	536,58
Errotulugilea.....	997,04	466,70
Ebakitzailea.....	997,04	466,70
Ebakitzaile laguntzailea		
1. mailako ofiziala.....	1.012,01	474,18
2. mailako ofiziala.....	923,42	429,27
Ofizioko laguntzailea.....	852,29	403,06
Langilezaina.....	987,06	456,72
Mutil espezializatua.....	949,63	438,00
Mutil espezializatua.....	912,19	405,56
Ontziratzailea.....	880,99	404,31
Telefonista.....	834,83	373,12
Ordukako garbiketa.....	6,24	2,50

(III-27)

EBAZPENA, 2007ko urtarrilaren 8koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Saileko Bizkaiko Lurralde Ordezkariera. Honen bidez ebazten da Almacenistas de Frutas y Verduras y Almacenistas de Plátanos de Bizkaia Sektorearentzako Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 4800075.

Aurrekariak

1. 2006ko abenduaren 28an aurkeztu dira, Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan, 2006ko abenduaren 18an sinatutako Almacenistas de Frutas y Verduras y Almacenistas de Plátanos de Bizkaia sektorearentzako Hitzarmen Kolektiboaren testua eta negoziazio-mahaia ELA sindikatuek eta A.A.F., elkarteak enpresarien ordezkare gisa osatzen dute.

2. Aipatutako hitzarmenaren azken akta sinatu dute A.A.F. enpresarien ordezkariak eta Negoziazio Batzordean ELA, sindikatuek dituzten ordezkariak, eta horiek aipatutako batzordeko bi aldeetako ordezkarien %50 baino gehiago dira.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2006ko urtarrilaren 1etik 2007ko abenduaren 31 artekoa da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikulua erabakitzen du, eta artikulua horrek xedatzen duenez, hitzarmenak —erregistratzeko bakarrik— Lan Agintaritzari aurkeztu

(MAYO 2006 - ABRIL 2007)

	Salario 2006	Jubilación 2006
Grupo I		
Jefe de Personal.....	1.319,00	633,91
Jefe de Ventas.....	1.319,00	633,91
Jefe de Compras.....	1.319,00	633,91
Encargado General.....	1.319,00	633,91
Jefe de Almacén.....	1.171,74	559,04
Jefe de sucursal.....	1.171,74	559,04
Jefe de sección.....	1.118,09	540,33
Encargado de Establecimiento.....	1.118,09	540,33
Jefe de grupo.....	1.046,96	536,58
Viajante.....	1.012,01	474,18
Corredor de plaza.....	923,42	465,46
Dependiente mayor.....	1.113,09	540,33
Dependiente.....	1.012,01	474,18
Ayudante.....	852,29	
Grupo II		
Jefe Administrativo.....	1.534,87	633,91
Jefe de sección administrativa.....	1.277,82	596,48
Contable, cajero.....	1.170,49	557,79
Oficial administrativo.....	1.041,97	536,58
Auxiliar.....	872,26	404,31
Auxiliar de Caja.....	1.012,01	403,06
Aspirante (hasta 18).....	603,97	
Grupo III		
Dibujante.....	1.156,77	559,04
Esaparatista.....	1.040,72	536,58
Rotulista.....	997,04	466,70
Cortador.....	997,04	466,70
Ayudante cortador		
Oficial 1ª.....	1.012,01	474,18
Oficial 2ª.....	923,42	429,27
Ayudante de oficio.....	852,29	403,06
Capataz.....	987,06	456,72
Mozo especializado.....	949,63	438,00
Mozo especializado.....	912,19	405,56
Envasadora.....	880,99	404,31
Telefonista.....	834,83	373,12
Limpieza por horas.....	6,24	2,50

(III-27)

RESOLUCIÓN de 8 de enero de 2007, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para el Sector Almacenistas de Frutas y Verduras y Almacenistas de Plátanos de Bizkaia. Código Convenio número 4800075.

Antecedentes

1. Con fecha 28 de diciembre de 2006, ante esta Delegación Territorial de Bizkaia, se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para el Sector Almacenistas de Frutas y Verduras y Almacenistas de Plátanos de Bizkaia, suscrito el 18 de diciembre de 2006, así como el acta inicial de Constitución de la Mesa Negociadora compuesta por la central sindical ELA y la representación empresarial A.A.F.

2. El acta final y el texto de dicho convenio ha sido suscrito por los representantes de la patronal A.A.F., y por los representantes sindicales de ELA, de la Comisión Negociadora, que constituyen más del 50% de ambas representaciones en dicha Comisión.

3. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de enero de 2006 al 31 de diciembre de 2007.

Fundamentos de derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser pre-

beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak, dekretu hori garatzen duen 1982ko azaroaren 3ko Aginduak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1.g) artikulua —Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak— xedatutakoaren ildotik.

2. Aipatutako hitzarmena sinatu dute Negoziazio Batzordeko enpresari ordezkariek eta ordezkariek sozial gehienek; hori dela eta, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikulua xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikulua xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritziz hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritzaren horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honetan hirugarrenen interesik kaltetu edota indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzea da, eta «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitara ematen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatz-zatiekin bat etorritik.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik, Bizkaiko Lurralde Ordezkariek, zera

EBATZI DU:

1. Almacenistas de Frutas y Verduras y Almacenistas de Plátanos de Bizkaia sektorearentzako Hitzarmen Kolektiboa Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritzaren honetan gordailutzea.

4. Jakinarazi ebaspen hau alderdiei, eta jakinarazi, halaber, honen aurka badagoela Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendariari gorako errekurtsioa aurkeztea, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 114. artikuluan —115. artikulua ildotik— xedatutakoarekin bat etorritik —lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren organoen eta egitekoen Egitura finkatzen duen urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 17.j) artikulua ildotik—.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 8an.—Bizkaiko Lurralde Ordezkariek, Karmele Arias Martínez

BIZKAIKO FRUTEN ETA BARAZKIEN BILTEGI JABEEN ETA BANANEN BILTEGI JABEEN HITZARMEN KOLEKTIBO PROBINTZIALA

I. KAPITULUA

EREMUA, INDARRALDIA, AMAIERA IRAGARTZEA ETA BERRIKUSTEA

1. artikulua.—*Aplikazio eremua*

Hitzarmen Kolektibo Probintzial honek Bizkaiko Fruta eta Barazki Handizkarien eta Bananen Biltegi Jabeen Enpresa eta bertako langile guztiak hartzen ditu eraginpean.

2. artikulua.—*Lurralde eremua*

Hitzarmen honetan bildutako xedapenak arautzat izango dituzte 1. artikuluan aipatutako jardueran diharduten Bizkaiko Probintziako enpresa guztietan eta, egoitza beste leku batean izanik, probintzian establezimenduak dituzten enpresetan, establezimendu horiei atxikitako langileei dagokienez.

3. artikulua.—*Langile eremua*

Hitzarmen honetan itundutako arauetan bilduta gertatu dira hitzarmen honetako 1. artikuluan aipatutako langile guztiak.

sentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1.g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. El citado Convenio ha sido suscrito por la mayoría de la representación empresarial y de la representación social en la Comisión Negociadora, por lo que el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con los apartados 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, la Delegada Territorial en Bizkaia

RESUELVE:

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial del Convenio Colectivo del Sector Almacenistas de Frutas y Verduras y Almacenistas de Plátanos de Bizkaia.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

3. Proceder a su correspondiente depósito en esta Delegación Territorial.

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 17.j) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

En Bilbao, a 8 de enero de 2007.—La Delegada Territorial en Bizkaia, Karmele Arias Martínez

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DE ALMACENISTAS DE FRUTAS Y VERDURAS Y ALMACENISTAS DE PLÁTANOS DE VIZCAYA

CAPÍTULO I

ÁMBITO, VIGENCIA, DENUNCIA Y REVISIÓN

Artículo 1.—*Ámbito de aplicación*

El presente Convenio Provincial afecta a todas las Empresas y trabajadores de Asentadores de Frutas y Verduras de Vizcaya y Almacenistas de Plátanos.

Artículo 2.—*Ámbito territorial*

Las disposiciones del presente Convenio regirán en todas las empresas de la Provincia de Vizcaya, dedicadas a la actividad referida en el artículo 1 y a aquellas que, residiendo en otro lugar, tengan establecimientos dentro de la provincia, en cuanto al personal adscrito a ellos.

Artículo 3.—*Ámbito personal*

Quedan amparados en las normas pactadas en este Convenio, todos los trabajadores a que se refiere el artículo 1 del mismo.

4. artikulua.—Denbora eremua eta amaiera iragartzea

Hitzarmen hau 2006ko urtarrilaren 1ean jarriko da indarrean ondorio guztietarako, «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» zein egune-tan argitaratzen den kontuan izan gabe, eta bi urtez iraungo du, hau da, 2007ko abenduaren 31ra arte.

Bi alderdiek adostu dutenez, Hitzarmenaren amaiera 2007ko urriaren 1ean iragarriko da, eta deliberazioak Sindikatuek aurre-proiektua aurkeztu eta handik 15 egunera hasteko konpromisoa hartu dute.

Hitzarmen hau aplikatzearen eraginez sortzen diren atzerapenak gehienez ere hilabeteko epean ordainduko dituzte Enpresek, langileen eta enpresaren ordezkariak hitzarmena sinatzen duten egu-netik zenbatzen hasita.

II. KAPITULUA

**SOLDATAK, BALDINTZA ONURAGARRIAGOAK
ETA HITZARMENA EZ APLIKATZEKO KLAUSULA****5. artikulua.—Baldintza onuragarriagoak eta bermatutako gutxienekoa**

Hitzarmen honetan itundutako baldintzak oro har gutxienez hartzen direnez, baldintza onuragarriagoak itunduta dituzten enpresek baldintza horiei eutsiko diete, betiere oro har kontuan hartuta Hitzarmen honetan itundutakoak baino hobek badira.

Hitzarmen honen eraginpeko langile guztiei, behin-behineko edozein kategoriatan dutela ere, egiaz jaso dituzten soldaten gaineko honako gutxieneko igoera hau bermatu zaie urtean: 05/12/31n, 06/01/01ean, 06/12/31n zein 07/01/01ean indarrean zeuden taulen arteko alde aritmetikoa, betiere langileen lanbide-kategoriaren arabera. Bermatutako kopuru hori Hitzarmen honen eranskinaren bigarren zutabearen erantsi da.

6. artikulua.—Soldatak

2006. urterako Hitzarmen honetan itundutako lansariak erantsitako taulan jaso dira, eta %4,70eko igoera aplikatuta sortu dira. Euren lanbide-kategoriaren arabera, langileek dituzten soldatak gutxienez hartu dira.

Indarraldiaren bigarren urtean, kontzeptu ekonomiko guztiak EAEko 2006ko KPIa gehi %1 puntu aplikatuta igoko dira, eta 2007ko urtarrilaren 1etik aurrera izango dute eragina.

7. artikulua.—Aparteko haborokinak

Uztailero eta Eguberrietako aparteko haborokin gisa hileko kuota bana ordainduko da; haborokin bakoitza oinarritzko soldatak eta antzintasunak osatuko dute, eta lortutako eskubideak errespetatuko dira; mozkinengatik ordainsaria martxoan ordainduko da eta zenbateko bera izango du.

8. artikulua.—Antzintasuna

Hitzarmen honen barnean hartutako langileek aldizkako igoerak izango dituzte zerbitzuan emandako bi urtetik bi urtera; biurteko horiek I. Eranskinaren ageri den zenbatekoa izango dute.

Horretarako, langilea Enpresan sartzen denetik hasiko da zenbatzen eta bertan zerbitzuan emandako denbora guztia hartuko da kontuan.

9. artikulua.—Aparteko orduak

99/01/05ean CONFEBASK (ADEGI-CEBEK-SEA) erakundeak eta ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek sinatutako akordioan, Printzipio Orokor gisa, aparteko orduak kentzea erabaki zen, honako hauetan izan ezik:

- Ezinbesteko kasuetan.
- Nahikoa aurrerapenez aurreikusi ezin diren gorabeherak gertatu eta ezinezkoa denean langile berriek betetzea lanaldiaren luzapena, honako arrazoi hauetakoren bat dela medio:

Artículo 4.—Ámbito temporal y denuncia

El presente Convenio entrará en vigor a todos los efectos el día 1 de enero del 2006, independientemente de la fecha de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y tendrá una duración de dos años, es decir, hasta el 31 de diciembre de 2007.

Ambas partes acuerdan que el Convenio quede denunciado a partir del 1 de octubre de 2007, comprometiéndose a iniciar las deliberaciones a los 15 días de haber presentado el anteproyecto por parte de las Centrales Sindicales.

Los atrasos a que diere lugar la aplicación del convenio serán abonados por las Empresas en el plazo máximo de un mes, contado a partir de la fecha de su firma por las representaciones social y económica.

CAPÍTULO II

**SALARIOS, CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS
Y CLÁUSULA DE DESCUELQUE****Artículo 5.—Condiciones más beneficiosas y mínimo garantizado**

Al considerarse las condiciones pactadas en este Convenio como mínimas en su conjunto, las empresas que tengan pactadas condiciones más beneficiosas, las mantendrán siempre que en su conjunto resulten más favorables que las pactadas en este Convenio.

A todos los trabajadores afectados por el presente Convenio, cualquiera que sea su categoría provisional, se les garantiza un incremento mínimo anual sobre los salarios realmente percibidos, igual a la diferencia aritmética entre las tablas en vigor al 31/12/05 y el 1/1/06, y el 31/12/06 y el 1/1/07 correspondiente su categoría profesional y que se incorpora en la segunda columna del anexo del presente Convenio.

Artículo 6.—Salarios

Las retribuciones pactadas en este Convenio para el año 2006, se recogen en la tabla anexa y son consecuencia de la aplicación de un incremento del 4,70 %. Los sueldos de los trabajadores, correspondientes a su categoría profesional, se considerarán como mínimos.

En el segundo año de vigencia, todos los conceptos económicos se incrementarán, con efectos del 1 de enero de 2007, en el I.P.C. de 2006 de la CAPV más 1 % punto.

Artículo 7.—Gratificaciones extraordinarias

Las gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad consistirán en una mensualidad en cada una de ellas, cada gratificación estará constituida por el sueldo base y antigüedad, respetándose los derechos adquiridos, y la de beneficios, en igual cuantía se abonará en marzo.

Artículo 8.—Antigüedad

El personal comprendido en el presente convenio percibirá aumentos periódicos por años de servicio, consistentes en bienes en la cuantía señalada en el Anexo I.

El computo se realizará desde el ingreso en la Empresa, teniendo en cuenta todo el tiempo servido en la misma.

Artículo 9.—Horas extraordinarias

En virtud del acuerdo suscrito el 5/1/99 entre CONFEBASK (ADEGI-CEBEK-SEA) y los sindicatos ELA, LAB, CCOO y UGT se acordó como Principio General el suprimir las horas extraordinarias, salvo:

- Las de fuerza mayor.
- Concurso de circunstancias no previsibles con anticipación suficiente, cuando no sea posible la realización de la prolongación de la jornada por nuevo personal, por alguna de estas causas:

- Beste langile bat kontratatzea ezinezkoa denean, lan-denbora oso laburra delako.
 - Kontratu berrikerik egiteko astirik ez izatea.
 - Enplegu-zerbitzu publikoei langileak bidaltzea eskatu eta dagokion lanposturako kualifikazio egokia duen langilerik bidaltzen ez dutelako enpresara.
- Kendu ez diren aparteko orduak atsedeen-denborarekin konpentsatuko dira; atsedeen-denbora hori egindako aparteko orduak baino luzeagoa izango da. Ezinbestean egin direnean, dirutan ordaintzea itundu ahal izango da, baita enplegu-zerbitzu publikoek langile egokirik bidaltzen ez dutenean ere. Aparteko ordua ordu arruntaren %75eko edo %200eko gainordainarekin konpentsatuko da dirutan, aparteko ordu hori lanegunean edo jaiegunean egin izanaren arabera.

10. artikulua.—*Garraio plusa*

Langilearen etxebizitzatik lantokira 2 km-tik gorako tartea duten langileei, etxebizitzatik lantokira joateko erabili behar duten garraio-biderik egokienaren kostu osoa ordainduko diete enpresek, garraio-plus gisa.

Garraio publikorik ez dagoen kasuetan, kilometro bakoitzeko edo 500 metrotik gorako zatirako 0,17 euro ordainduko dizkiete enpresek langileei (2006. urtea) urruntasun-plusaren kontzeptupean, eta bidaia-txartelaren prezioa bermatuko diete gutxienez.

Enpresek hornitutako garraio-bideak erabiltzen dituzten langileei ez zaie plus hori ordainduko, ezta garraio-bide horiek erabiltzeko aukera izan eta borondatez beste garraio-bide bat erabiltzen dutenei ere.

Aurreko arauak aplikatutakoan sortzen diren zenbatekoak, langileak enpresan sartu zirenean zuten helbidearen araberrakoak izango dira, eta langilea etxebizitzaz aldatzen bada, ez dira berrikusiko, ezta beste edozein kausarengatik ere; 1958/02/10ean Ministerio Aginduan aurreikusitako zirkunstantzien eta baldintzen kasuan salbu. Agindu horren edukia erreproduzitzat eman da.

11. artikulua.—*Dietak eta joan-etorrien gastuak*

Enpresak aginduta lantokitik kanpo zerbitzu-eginkizunen bat egin behar duten langileek, hori dela-eta egin dituzten gastuak kobratzeko eskubidea izango dute, behar diren egiaztagiriak aurkeztu ondoren.

12. artikulua.—*Kilometrajea*

Enpresak aginduta, langileak bere ibilgailuan egiten baditu bidaiak edo zerbitzuak, Enpresak 0,31 euro ordainduko dizkio (2006. urtea) egiaztatutako kilometro bakoitzeko.

13. artikulua.—*Dirua erabiltzeagatik kalte-ordaina*

Ohiko eginkizunetan kobrantzak edo ordainketak egiten dituzten langile guztiek 14,98 euro (2006. urtea) jasoko dituzte hilean, alderdiek lehenago edo ondoren bestelako akordioaren bat sinatzen badute salbu.

14. artikulua.—*Gau plusa*

Gaueko 10:00etatik goizeko 06:00etara bitartean lan egindako orduak oinarritzko soldataren gainean %25 aplikatuta ordainduko dira, salbu eta soldata ezartzeko kontuan izan bada lana berez gauekoa izango dela. 30 minutuko zatiketian zenbatuko da, eta zatiki horien zenbatekoa Eranskinean finkatu da.

15. artikulua.—*Gidari/banatzaille plusa*

Gidari/banatzaille-lanak egiten dituzten langile guztiek, hori dela-eta 15,85 euro jasoko dituzte hilean (2006. urtea).

Enpresak ordaindutako beste lansarietako konpentsatu eta irentsi ahal izango dute plus hori.

- Que el tiempo de trabajo por su brevedad no posibilite una nueva contratación.
- Imposibilidad de nuevas contrataciones en el tiempo requerido.
- Porque los servicios públicos de empleo, requerida su colocación, no faciliten a la empresa personal con cualificación adecuada al puesto correspondiente.

— La compensación de las horas extraordinarias no suprimidas, será por tiempo de descanso, con duración superior al realizado. Podrá pactarse el pago económico si son de fuerza mayor, y en los supuestos en que los servicios públicos de empleo no faciliten los trabajadores adecuados. La compensación económica será con el recargo del 75% o del 200% sobre la hora ordinaria, según sea laborable o festivo.

Artículo 10.—*Plus de transporte*

Las empresas abonarán a su personal cuyo domicilio diste más de 2 km del centro de trabajo, en concepto de plus de distancia el coste íntegro de los transportes públicos colectivos más idóneos que hayan de utilizarse por el trabajador para acudir desde su domicilio al centro de trabajo.

En los casos en que no existan medios de transporte públicos, las empresas abonarán a los trabajadores, en concepto de plus de distancia la cantidad de 0,17 euros (año 2006) por cada km, o fracción superior de 500 metros, garantizando como mínimo el precio del billete.

No se abonará el plus a aquellos trabajadores que empleen medios de transporte proporcionado por las empresas, ni a aquellos que pudiendo hacerlo optaran voluntariamente por otro medio de transporte.

Las cantidades que resulten de aplicar las normas anteriores serán según el domicilio de los trabajadores a su ingreso en la empresa no procediendo su revisión por cambio de domicilio y otras causas, salvo las circunstancias y condiciones previstas en la Orden Ministerial de 10-2-1958, cuyo contenido se da por reproducido.

Artículo 11.—*Dietas y gastos de locomoción*

Al personal que se le confiera por la Empresa alguna comisión de servicio fuera de su residencia habitual de trabajo, tendrá derecho a que se le abonen los gastos que hubiere efectuado, previa presentación de los justificantes.

Artículo 12.—*Kilometraje*

Cuando el trabajador efectúe viajes o servicios con vehículo propio por mandato de la Empresa, ésta le abonará 0,31 euros (año 2006) por kilómetro justificado.

Artículo 13.—*Quebranto de moneda*

Todos los trabajadores que por sus funciones habituales realicen cobros o pagos, percibirán, salvo acuerdo anterior o posterior entre las partes, la cantidad de 14.98 euros (año 2006) al mes.

Artículo 14.—*Nocturnidad*

Las horas trabajadas durante el período comprendido entre las diez de la noche y las seis de la mañana, salvo que el salario se haya establecido atendiendo a que el trabajo sea nocturno por su propia naturaleza se abonarán incrementadas en el 25% sobre el salario base. El cómputo se efectuará en fracciones de 30 minutos, y cuya cuantía se fija en el Anexo.

Artículo 15.—*Plus conductor/repartidor*

Todos los trabajadores que realicen funciones de conductor/repartidor percibirán, por tal motivo 15.85 euros (año 2006) mensuales.

Este plus será compensable y absorbible con otras retribuciones superiores abonadas por la Empresa.

16. artikulua.—Hitzarmena ez aplikatzea

Hitzarmen honetan ezarritako soldata-erregimena ez dute nahitaz edo ezinbestez bete beharko soldata-igoera hori aplikatzeagatik ekonomiaren egonkortasunean kalteak paira ditzaketen enpresek. Hortaz, honako hauek hartuko dira, besteak beste, egiaztatutako kausa justifikatuztat:

a) Azken bi kontabilitate-ekitaldietan modu objektiboan eta frogatzeko moduan egiaztatutako galera-egoerak. Era berean, aurrera doan urteko aurreikuspenak hartuko dira kontuan.

b) Ondorengo legezko desegitearen kausen barnean hartuta dauden sozietateak:

— Galerengatik, eta galera horien ondorioz, ondarea kapital sozialaren erdia baino txikiagoa den zenbatekora murriztuta geratzen bada.

— Kapital soziala legezko gutxienekoaren azpitik murrizten bada, betiere murriztea legeak aginduta gauzatzen bada.

— Hartzekodunen konkurtso, kiebra, edo ordainketa-etendurako egoeran dauden enpresak.

— Honako hauek ere kontuan hartzeko zirkunstantziak izango dira: produkzio-maila eta salmenta-maila eskasak, bezeroak galtze nabarmena, likidezia-eza, eta enpresaren egonkortasun ekonomikoari eragiten dioten bezero kaudimengabeen kopurua.

Hitzarmeneko soldata-erregimena ez aplikatzeko asmoa duten enpresek soldata-erregimena «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratu ondorengo 15 eguneko epean jakinarazi beharko diete idazki bidez Hitzarmenaren Batzorde Mistoari eta langileen ordezkariari, edo hori ez balego, langileei. Langileen ordezkariari edo langileei zuzendutako idazkiarekin batera soldata ezberdina egiaztatutako duten dokumentuak aurkeztu beharko dituzte (esplikatzeko memoria, balantzeak, emaitzen kontuak, edo horiek ez baleude, kontuen ikuskariaren edo aztertzaileen txostena edo beste dokumentu batzuk).

Aurreko jakinarazpena egin ondoren, enpresaren barruan soldata-erregimena ez aplikatzeari buruzko adostasunik ez badago 10 eguneko epean, espediente Hitzarmenaren Batzorde Mistoari igorriko zaio. Batzorde Mistoak 10 eguneko epean erantzun beharko du. Batzordeak hartutako erabakia loteslea izango da.

Batzorde Mistoan ere ez bada gai horri buruz adostasunik lortzen, PRECO IIren arbitraje-prozeduraren arabera erabakiko da espediente. Alderdi interesdun gisa Batzorde Paritarioa osatzen duten ordezkariak jardungo dute.

III. KAPITULUA

LANALDIA, OPORRAK, ZAINDARIAREN EGUNA ETA LIZENTZIAK**17. artikulua.—Lanaldia**

Hitzarmen honetarako, lanaldia urtean egiazko 1.637 ordukoa izango da; ordu horien asteko banaketa ezin izango da 36 ordu eta 40 minututik gorakoa izan.

Egun bateko lanaldia amaitzen denetik hurrengoa hasi arte, gutxienez segidako 12 orduko etena egongo da; asteko atsedernaldia, berriz, gutxienez 36 ordukoa izango da.

18. artikulua.—Oporrak

Oporraldiak 22 lanegun izango ditu eta apirilaren 1etik irailaren 30era bitartean hartuko da.

Enpresaburuak horrelakorik eskatu duelako, oporrak ezarritako denboralditik kanpo hartzen badira, egutegiko 4 opor-egun gehiago hartuko dira, edota oporralditik kanpo baliatutako egunen zati proportzionala.

Oporraldiaren hasiera-eguna ez da jaieguna izango, ezta jai-bezpera ere; langileak bi hilabeteko aurretiaz jakin beharko du zein egunetan hasiko den bere oporraldia.

Euren langileei oporrak emateko lantokia ixten duten enpresetan, langileek nahitaz hartu beharko dituzte oporrak.

Artículo 16.—Descuelgue

El régimen salarial establecido en este convenio no será de necesaria u obligada aplicación para aquellas empresas cuya estabilidad económica pudiera verse dañada como consecuencia de su aplicación. A tal efecto, se considerarán causas justificativas, entre otras, las siguientes:

a) Situaciones de déficit o pérdidas, objetiva y fehacientemente acreditadas en los dos últimos ejercicios contables. Asimismo se tendrá en cuenta las previsiones del año en curso.

b) Sociedades que se encuentren incluidas en las causas de disolución legal siguientes:

— Por consecuencias de pérdidas que dejen reducido el patrimonio o una cantidad inferior a la mitad del capital social.

— Por reducción del capital social por debajo del mínimo legal, cuando la reducción venga impuesta legalmente.

c) Empresas que se encuentren en situación de concurso de acreedores, quiebra o suspensión de pagos.

d) También serán circunstancias a valorar el insuficiente nivel de producción, ventas, la pérdida significativa de clientela, la falta de liquidez, y el volumen de clientes insolventes que afecte a la estabilidad económica de la empresa.

Las empresas que pretendan descolgarse del régimen salarial del Convenio, deberán, en el plazo de los 15 días siguientes a la publicación de aquél en el «Boletín Oficial de Bizkaia», notificárselo por escrito a la comisión Mixta del Convenio, a la representación de los trabajadores, o en su defecto a estos, acompañando al escrito dirigido a la representación de los trabajadores o a estos la documentación precisa (memoria explicativa, balances, cuentas de resultados, o en su caso, informe de auditores o censores de cuentas u otros documentos) que justifique un régimen salarial diferenciado.

Efectuada la notificación anterior, si el plazo de 10 días no hubiera acuerdo dentro de la empresa sobre el descuelgue, se dará traslado del expediente a la Comisión Mixta del Convenio, que deberá pronunciarse en el plazo de 10 días, teniendo su decisión carácter vinculante.

Si en la comisión Mixta tampoco se alcanzara acuerdo sobre la materia, se someterá el expediente al procedimiento de Arbitraje del PRECO II, en el que actuará como parte interesada las representaciones que constituyen la Comisión Paritaria.

CAPÍTULO III

JORNADA LABORAL, VACACIONES, FIESTA PATRONAL Y LICENCIAS**Artículo 17.—Jornada laboral**

La jornada de trabajo para el presente convenio será de 1.637 horas efectivas de trabajo anuales y cuya distribución semanal no podrá exceder de 36 horas y 40 minutos.

Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente deberá mediar un descanso mínimo de 12 horas ininterrumpidas, y el descanso semanal deberá ser como mínimo de 36 horas.

Artículo 18.—Vacaciones

Serán de 22 días laborables y el período de disfrute comprendido entre el 1 de abril y el 30 de septiembre.

Quando por exigencia del empresario se disfrute fuera del periodo establecido se incrementara en 4 días naturales el periodo vacacional, o la parte proporcional a los días disfrutados fuera de dicho periodo.

El comienzo de disfrute de vacaciones no podrá coincidir con festivos ni víspera de festivos, debiendo ser conocida la fecha de disfrute por el trabajador con dos meses de antelación.

Las empresas que para la concesión de vacaciones a sus trabajadores procediera al cierre del centro de trabajo, implicará obligación para éstos a disfrutarlas.

19. artikulua.—Oporren ordainketak

Oporrak ordaintzeko honako hau izango da kontuan:

1. Kalifikazio-soldata.
2. Antzinasuna.
3. Oporrak hartu aurreko hiru hilabeteetako primen edo plusen batez bestekoa, salmenten edo erosketen arabera, komisioen edo beste edozein kontraprestazioren batez bestekoa salbu.

20. artikulua.—Lizentziak

Langilea, aldez aurretik abisatuta eta justifikatuta, lanera etorri gabe gelditu ahal izango da, lansaria jasotzeko eskubidearekin, honako arrazoi hauetako batengatik eta honako denbora honetarako:

- a) Langilea ezkontzen bada, egutegiko 20 egun.
- b) 3 egun, ezkontidearen, gurasoen edo seme-alaben gaixotasun larriaren edo ospitaleratzearen kasuan.

Arrazoi hori dela-eta, langileak bidaia egin behar badu, bi baimen-egun gehiago hartu ahal izango ditu, bidaia 250 km-tik gorakoa bada, eta baimen-egun bat bidaia 150 km-tik gorakoa bada.

- c) 2 egun, kidetasunezko edo odolkidetasunezko bigarren mailarainoko ahaideen heriotzagatik.

Arrazoi hori dela-eta, langileak bidaia egin behar badu, bi baimen-egun gehiago hartu ahal izango ditu; egun horietako bat gutxienez laneguna izango da.

- d) Ohiko etxebizitzaz aldatzeagatik, egun bat.
- e) Sei egun, ezkontidearen heriotzagatik.
- f) Egutegiko egun bat, odolkidetasunezko edo ezkontzazko anai-arreben, gurasoen edo seme-alaben ezkontzagatik.

g) Betebehar publiko edo pertsonalak egiteko behar adina denbora emango da, baita geroratu ezin diren norberaren gaiei pertsonalki erantzuteko premiagatik ere; bi kasu horietan aldez aurretik justifikatu beharko da.

- h) Hiru egun ezkontidea erditzen bada, edo seme-alaben adopzioaren kasuan; betiere egun horietako bat gutxienez laneguna izango da.

Arrazoi hori dela-eta, langileak bidaia egin behar badu, bi baimen-egun gehiago hartu ahal izango ditu, bidaia 250 km-tik gorakoa bada, eta baimen-egun bat bidaia 150 km-tik gorakoa bada.

- i) Gidabaimena lortzeko azterketetara bertaratzeko ordaindu gabeko baimenak emango dituzte enpresek; baimen horiek deialdi bakarerrako emango dira.

Odolkidetasunezko edo kidetasunezko 2. mailarainoko ahaideen gaixotasun larriagatik edo horiek ospitaleratzeagatik emandako lizentziak, lizentzia sortzen duen gertakariak irauten duten bitartean hartu ahal izango dira, eta egun horiek etenik gabe edo etenda hartu ahal izango dira.

— Lizentzia horiek eta hitzarmenean bildutakoei dagokienez, bizikidetzaz-ziurtagiria aurkezten duten bikoteek eskubide berberak izango dituzte.

21. artikulua.—Zaindariaren eguna

Jardueraren zaindari San Migel eguna ospatzearen, lizentzia ordaindua emango zaie Hitzarmen honen eraginpeko langile guztiei eta 84,06 euroko dieta jasoko dute 2006. urtean.

Merkatua probintzia-mailakoa denez, San Fausto egunaren ordeza —Basauriko zaindariaren eguna—, urtarrilaren 2a eta urte bereko abenduaren 26 emango dira Mercabilbaoko langileentzat.

IV. KAPITULUA

ENPRESAN SARTZEA, ENPRESA UZTEA ETA ESZEDENTZIAK

22. artikulua.—Kontratazioak

Langileen Estatutuaren I. Tituluko I. Kapituluaren 4. Atalean aurreikusitako kontratu motak egin beharko dira nahitaez, lortu nahi den helburua edo bete beharreko premiak kontratu mota horietan bildu daitezkeenean.

Artículo 19.—Retribución de vacaciones

Para la retribución de vacaciones se tendrá en cuenta:

1. Salario de calificación.
2. Antigüedad.
3. Media de las primas y pluses de los tres meses anteriores a su disfrute, excluyendo expresamente la media de comisiones o cualquier contraprestación en función de las ventas o compras.

Artículo 20.—Licencias

El trabajador, previo aviso y justificación podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

- a) 20 días naturales en caso de matrimonio.
- b) 3 días en los casos de enfermedad grave u hospitalización de la esposa, padres o hijos.

Quando por tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo se ampliará en dos días, si excede de 250 km. y 1 día si es superior a 150 km.

- c) 2 días por fallecimiento de parientes hasta segundo grado de afinidad o consanguinidad.

Quando por tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo se ampliará en dos días, uno de los cuales al menos será laborable.

- d) Un día por traslado de domicilio habitual.
- e) Seis días por fallecimiento del cónyuge.
- f) Un día en los casos de matrimonio de hermanos, padres o hijos consanguíneos o políticos.

g) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, así como la necesidad de atender personalmente asuntos propios que no admitan demora, en ambos casos justificándolos debidamente.

- h) Tres días en los casos de alumbramiento de la esposa o adopción de hijos, siendo uno al menos laborable.

Quando por tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo se ampliará en dos días, si excede de 250 km. y 1 día si es superior a 150 km.

- i) Las empresas concederán permisos no retributivos para los exámenes de obtención de carnet de conducir, limitándolo a una convocatoria.

Los días de licencia por enfermedad grave u hospitalización, hasta el 2.º grado de consanguinidad o afinidad, podrán disfrutarse mientras dure el hecho causante, pudiéndose coger los días de manera continua o discontinua.

— Estas licencias y las ya recogidas en convenio tendrán los mismos derechos las parejas que demuestren certificado de convivencia.

Artículo 21.—Fiesta patronal

Para conmemorar la festividad de San Miguel, patrono de la actividad, se concederá licencia retribuida a todos los trabajadores afectados por el presente Convenio, y percibirán como dieta la cantidad de 84.06 euros (año 2006)

El día de San Fausto, fiesta local de Basauri, dado el carácter provincial del Mercado, será sustituida por el día 2 de enero y 26 de diciembre del mismo año, para el personal de Mercabilbao.

CAPÍTULO IV

INGRESOS, CESES Y EXCEDENCIAS

Artículo 22.—Contrataciones

Será obligatorio recurrir a las modalidades de contratación previstas en la Sección cuarta del Capítulo I del Título I del Estatuto de los Trabajadores, cuando la finalidad pretendida o las necesidades a cubrir puedan subsumirse en dicho tipos de contrato.

Aldi baterako edo lanaldi partzialeko kontratuetan, hitzarmeneko soldata aplikatuko da, kontratuan itundutako lanaldiaren proportzioan.

Debekatuta dago erretiro-pentsioa jasotzen duen langilerik kontratatzea, baita beste enpresaren batean lanaldi osoko zerbitzua ematen duen langilerik kontratatzea ere —langile horrek lansari-rik jasotzen badu eta Gizarte Segurantzian afiliatuta baldin badago—, betiere lan horretarako gaitasuna izan eta horretan interesatuta dagoen enplegurik ez duen langilerik baldin badago.

Debeku horretatik salbuetsiko dira kontulariak eta, euren lana dela-eta, aspalditik aldizka eta lanaldi laburretan zerbitzuak ematen dituzten langileak.

23. artikulua.—*Probaldia*

Idazki bidez hitzartzen den bitartean, probaldi bat egin ahal izango da. Probaldi hori ezin izango da inolaz ere hurrengo eskalan aipatzen dena baino luzeagoa izan:

- Erdi- eta goi-mailako teknikari tituludunentzat eta zuzendariarentzat: 6 hilabetekoa.
- Gainerako langileentzat: 2 hilabetekoa.

Probaldia igarotakoan, langilea enpresako plantillakoa izango da, eta probaldian emandako denbora antzinasunerako zenbatuko zaio.

Probaldia ezartzen duen itun oro deuseza izango da langileak alde aurretik eginkizun horietan jardun badu enpresan, edozein kontratu motapean jardun duela ere.

24. artikulua.—*Enpresa borondatez uztea eta kitapena*

Enpresako lana borondatez utzi nahi duten langileek Enpresari jakinarazi beharko diote 15 eguneko aurrerapenez.

Epe horretan lanari uzteko asmoaren berri ematen ez denean, enpresak eskubidea izango du jakinarazteko epearen barruan jakinarazpenik egin ez den egun bakoitzaren ordainketa likidaziotik kentzeko.

25. artikulua.—*Eszedentziak*

Gutxienez bi urteko antzinasuna duen langileak eskatzen duen borondatezko eszedentzia onartua izateko eskubidea izango du, baina ezin izango da jarduera berean aritu, ez bere kontura, ez besteren kontura; gainera, egoera hori ezin izango da, inolaz ere, kontratuetan jaso. Eszedentzia hori gehienez bost urtekoa izango da.

Eskatzen den eszedentzia urtebetekoa bada, eszedentzia amaitutakoan, enpresak lehen zeukan lanpostu berean jarri beharko du langilea. Horretarako dagokion erreserba-klausula ezarriko du eszedentzian dagoen langilea ordeztuko duen langilearen kontratuan.

Eskubide horiek lortu ahal izateko, eszedentzia eskatzeko arrazoiak familiarekin, ikasketekin, lanbide-hobekuntzarekin, osasunarekin edo antzeko beste zerbaitekin zerikusia izan behar du.

Legeak aginduta gutxieneko eszedentzialdia ezartzen bada, aurreko paragrafoan zehaztutako epea legeak ezarritako gutxienekoarekin berdindu arte luzatuko da.

V. KAPITULUA

LANGILEEN SAILKAPENA

26. artikulua.—*Langile guztientzako xedapenak*

Hitzarmen honetako langileen sailkapenak adierazgarriak dira soilik, eta ez da nahitaezkoa adierazitako lanpostu eta kategoria guztiak betetzea, baldin eta Enpresaren premiek eta bolumenak ez badute horrelakorik eskatzen.

Hala eta guztiz ere, lanbide-kategoria jakin baten definizioan zehaztutako eginkizunetan diharduen langilerik badago enpresan, gutxienez kategoria horri dagokion lansaria ordainduko zaio langile horri eginkizun horretan hasten den unetik.

En los contratos temporales o a tiempo parcial se aplicará el salario del convenio en proporción a la jornada pactada en el contrato.

Queda prohibida la contratación de trabajadores perceptores de la pensión de jubilación, así como la de aquellos que presten servicios en jornada completa en otras empresas percibiendo retribución y estando afiliados a la Seguridad Social, pero ello siempre que existan otros trabajadores carentes de todo empleo que estén capacitados e interesados en dicho empleo.

Se exceptúan los contables y personal que por la índole de su trabajo vienen tradicionalmente prestando sus servicios en jornadas discontinuas y muy reducidas.

Artículo 23.—*Periodo de prueba*

Siempre que se concierte por escrito, podrá realizarse un período de prueba que en ningún caso podrá exceder del que se señala en la siguiente escala:

- Personal técnico titulado de grado medio, superior y director: 6 meses.
- Resto de personal: 2 meses.

Transcurrido el plazo referido, el trabajador pasará a figurar en la plantilla de la empresa y este tiempo que ha de transcurrir en calidad de prueba, le será computado a efectos de antigüedad.

Será nulo el pacto que establezca un período de prueba cuando el trabajador haya desempeñado las mismas funciones con anterioridad en la empresa, bajo cualquier modalidad de contratación.

Artículo 24.—*Cese voluntario y liquidación*

Los trabajadores que deseen cesar voluntariamente en el servicio de la Empresa vendrán obligados a ponerlo en conocimiento de la misma con un plazo de preaviso de 15 días.

El incumplimiento por parte del trabajador de la obligación de preavisar con la indicada antelación, dará derecho a la Empresa a descontar de la liquidación del mismo el importe del salario de un día por cada día de retraso en el aviso.

Artículo 25.—*Excedencias*

El trabajador con una antigüedad en la empresa al menos de dos años, tendrá derecho a que se le reconozca la situación de excedencia voluntaria por un período máximo de cinco años, no pudiendo dedicarse a la misma actividad, ni por cuenta propia ni ajena, y sin que en ningún caso se pueda producir tal situación en los contratos.

Si el período de excedencia que se solicitase fuese de hasta un año, la empresa se verá obligada al término de la excedencia a readmitir al excedente en el mismo puesto de trabajo que ocupaba anteriormente, pudiendo imponer a tal efecto la cláusula de reserva consiguiente en el contrato de la persona que viniera a sustituir al excedente.

Para optar a este derecho de excedencia deberá ser solicitada por motivos familiares, de estudio, de perfeccionamiento profesional, de salud o cualquier otro análogo.

Si por imperativo legal se estableciese un período mínimo de excedencia, el plazo fijado en el párrafo anterior se incrementará hasta equipararlo al citado período mínimo.

CAPÍTULO V

CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL

Artículo 26.—*Disposiciones comunes a todo el personal*

Las clasificaciones del personal de este Convenio son meramente enunciativas y no suponen la obligación de tener provista todas las plazas y categorías enumeradas, si las necesidades y volumen de la Empresa no lo requieren.

Sin embargo, desde el momento que exista en una empresa un empleado que realice funciones especificadas en la definición de una determinada categoría profesional, habrá de ser remunerado, como mínimo, con la retribución que dicha categoría tenga asignada.

Era berean, kategoria edo espezialitate bakoitzari esleitutako zereginak adierazgarriak dira; izan ere, enplegatu oro behartuta egongo da goragokoek agintzen dizkieten lan guztiak betetzera, betiere langilearen kategoriari dagozkionak badira, eta haren duintasuna kaltetzen ez badute.

Goragoko kategoriako lanposturen bat hutsik badago, enpresako gainerako langileek izango dute lehentasuna lanpostu hori betetzeko, betiere lanpostu berrirako eskatzen diren prestakuntza- eta gaitasun-baldintzak betetzen badituzte.

27. artikulua.—*Langileen sailkapena, eginkizunaren arabera*

Hitzarmen Kolektibo honetan aipatzen diren langileak, eginkizunen arabera, honako talde hauetan sailkatuko dira:

- A. Zuzendariak.
- B. Administrazioako langileak.
- C. Merkataritzako langileak.
- D. Langile soilak.

A. Zuzendarien sailkapena

Zuzendari Kudeatzailea:

Enpresaren berehalako aginduak betetz, eta enpresaren politika egiten parte hartuz, bere gain dauden zuzendaritzako jarduerak zuzentzen eta koordinatzen dituena, eta jardueraz arduratzen dena da.

Langileburua:

Enpresa bateko langile guztien buru izanik, bere ardurapeko lana behar bezala antolatzeko eta banatzeko aginduak ematen ditu; halaber, honako hauetan ere badihardu: baimenak ematen, zigorrak jartzen, etab.

Erosketaburua:

Enpresaren merkataritza-jarduerarako salgaien erosketa nagusiez arduratzen da, nola ekoizpen-zentroetan, hala bestelako establezimenduetan.

Salmentaburua:

Establezimenduan egiten diren salmenta guztiak zuzentzeaz eta fiskalizatzeaz, eta salmentak egiteko irizpideak edo ildoak zehazteaz arduratzen da.

B. Administrazioako langileen sailkapena

Ofizial administraria:

Merkataritzarako beharrezko ezagutza tekniko eta praktikoak izanik, bere kabuz lan egiteko gai da: eskutitzak eta merkataritza-kontratu arruntak idatzi, azterketak egiteko estatistikak egin, txostenak kudeatu, kontabilitate-liburuetan transkripzioak egin, gizarte-segurantzak eta diru-laguntzak likidatu, etab.

Kontularia:

Honako ofizial administrari hauek sartzen dira kategoria honetan: euren egiteko nagusitzat teknika edo sistema berezietan buruzko ezagutza eskatzen duten kontabilitateko datuak prozesatzeko edozein makina edo makina laguntzaileak erabiltzea duten ofizial administrariak.

Administrari laguntzailea:

Administrazioako ezagutza orokorrak izanik, ofizialei eta buruei kategoria horretako lanetan laguntzen die; honako eginkizun hauek ditu: tramiteko eskutitzak idaztea, fakturak, eta interes eta zergak ordaintzeko egoerak egitea, mekanografia, etab.

Nolanahi ere, laguntzaileak berez burokraziarekin loturik ez dauken eginkizunak ere bete ditzake, hala nola pisuak idatzi.

Kutxako laguntzailea:

Eskura ordaindutako salmentak kobratu, kutxako taloiak gain-begiratu, fakturak eta ordainagiriak egin eta antzeko eginkizunak betetzen ditu.

Son asimismo enunciativos los distintos cometidos asignados a cada categoría o especialidad, pues todo empleado estará obligado a ejecutar cuantos trabajos le ordenen sus superiores dentro de los generales cometidos propios de su categoría profesional, sin menoscabo de su dignidad.

Quando se produzca una vacante de superior categoría tendrá preferencia para ocuparla los demás trabajadores de la empresa siempre que reúnan los requisitos de formación y capacitación requeridos para el nuevo puesto.

Artículo 27.—*Clasificación del personal según la función*

El personal a que se refiere el presente Convenio Colectivo se clasificará, por razón de sus funciones, en los grupos que a continuación se indican.

- A. Personal Directivo.
- B. Personal de Administración.
- C. Personal Mercantil.
- D. Personal Obrero.

A. Clasificación del personal directivo

Director-Gerente:

Es quién, a las órdenes inmediatas de la empresa, y participando en la elaboración de la política de la misma, dirige, coordina y se responsabiliza de las actividades de la dirección a su cargo.

Jefe de Personal:

Es quién, al frente de todo el personal de una empresa, dicta las oportunas normas para la perfecta organización y distribución del trabajo cuya vigilancia le corresponde, así como la concesión de permisos, propuestas de sanciones, etc.

Jefe de Compras:

Es el que realiza de modo permanente, bien en los centros productores o en otros establecimientos, las compras generales de las mercancías que son objeto de la actividad comercial de la empresa.

Jefe de Ventas:

Es quién tiene a su cargo la dirección y fiscalización de todas las operaciones de venta que en el establecimiento se realizan, como la determinación de las orientaciones o criterios conforme a las cuales deben realizarse.

B. Clasificación del personal de administración

Oficial Administrativo:

Es quien, en posesión de los conocimientos técnicos y prácticos necesarios para la vida mercantil, realiza trabajos que requieran propia iniciativa, tales como redacción de correspondencia o de contratos mercantiles corrientes, elaboración estadística de capacidad analítica, gestión de informes, transcripción en libros de contabilidad, liquidación de subsidios y seguros sociales, etc.

Contable:

Se incluyen en estas categorías a aquellos oficiales administrativos, que tengan como principal misión manejar algunos de los diversos tipos de máquinas de procesos de datos contables, o máquinas auxiliares, y que por su complejidad requieran poseer conocimientos sobre sus técnicas o sistemas.

Auxiliar Administrativo:

Es el que, con sus conocimientos generales de índole administrativa, auxilia a los oficiales y jefes en la ejecución de trabajos como propios de esta categoría en las siguientes funciones: redacción de correspondencia de trámite, confección de facturas y estados para liquidación de intereses e impuestos, mecanografía, etc.

Independientemente, puede realizar el auxiliar, otras funciones no estrictamente burocráticas, tales como anotar los pesos, etc.

Auxiliar de Caja:

Es quién realiza el cobro de las ventas realizadas al contado, la revisión de talones de caja, redacta facturas y recibos, y ejecuta cualesquiera otras operaciones semejantes.

C. Merkataritzako langileen sailkapena*Biltegiko arduraduna edo biltegi-burua:*

Enpresaren menpe zuzen-zuzenean egonik, honako egiteko hauek dituen langilea da: erosketak egiaztatzea, eskariak erretiratzea, diru-sarrerak egitea, etab.

Bisitaria:

Enpresak aginduta, establezimenduetan bertan edo kanpoan gestioak, bisitak eta merkataritzari, administrazioari edo harreman publikoei buruzko inkestak egiten ditu.

Saltzaile ibiltaria:

Enpresa bakar baten zerbitzura egonik, alde zehatz zehaztutako ibilbidea egiten duen langilea da, artikuluak eskaintzeko, eskariak jasotzeko, bezeroei produktuen berri emateko, jasotako mandatuak helarazteko eta, bidaietako denboratik at, mandatuak betetzen direla ziurtatzeko, baina betiere langilearen duintasun profesionalari kalterik egin gabe.

Eroslea-Saltzailea:

Lan jakin eta zehatzak egiten ditu, hala nola generoa deskargatzea, garbiketa, generoa sailkatu, erosi eta saltzea, eta salmenta garbira pasatzea.

Gidaria-Banatzailea:

Enpresaren ibilgailu bat gidatzeaz gain, honako eginkizun hauek betetzen ditu: zamalanak, garbitzea, generoa sailkatzea, generoa prestatzea, ontziratzea eta banatzea.

D. Langile soilen sailkapena*Mutil espezializatua:*

Ahazkeria berezia eskatzen duten lan jakin eta zehatzak egiten dituen da, nahiz eta lan horiek berez lanbide jakin bat osatzen ez duten eta salmenta-eragiketarik ez dakarten. Paketatzea eta fardoak egitea, paketatu aurreko eragiketak eta elementu zehatzak erabiltzea, eta garraiatutako merkantziak banatzea eta fakturatzea (kobratuta edo kobratu gabe), merkantziak pisatzea eta antzeko beste lanak egiten ditu, hala nola zamalanak eta establezimenduen garbiketa.

VI. KAPITULUA

DIZIPLINA ARAUBIDEA

28. artikulua.—Hutsegiteak, zigorrak eta preskripzioa

Enpresetako Zuzendaritzak langileak zigortu ahal izango ditu, honako artikulua hauetan ezartzen diren hutsegite eta zigoren mailaketaren arabera.

Hutsegiteen mailaketa: Langileak egiten duen hutsegite oro arintzat, larritzat edo oso larritzat hartuko da garrantziaren eta ondorioen arabera.

Hutsegite arinak

Honako hauek hartuko dira hutsegite arintzat:

1. Hil batean lanera berandu iritsi den denboraren batura 15 minututik gorakoa denean.
2. Dagokion garaian baja ez aurkeztea, justifikatutako arrazoi batengatik lanera ez etortzean, baja aurkeztea ezinezkoa izan dela justifikatzen den egoeretan izan ezik.
3. Inolako arrazoi justifikaturik gabe lana tarte batean uztea —30 minutu baino gutxiago—, eta lana uzteagatik garrantzizko kalterik eragiten bazaio enpresari edo horrek istripua eragiten badie lankideei; hutsegite hori larritzat edo oso larritzat hartu ahal izango da, kasuen arabera.
4. Materiala zaintzean deskuidu txikiak izatea.
5. Produktzio-prozesuari eta enpresaren itxurari eragin diezaieketen norberaren txukuntasun eta garbitasun eza handiak.
6. Jendea behar den zuzentasunaz eta egokitasunaz ez hartzea.

C. Clasificación del personal mercantil*Encargado o Jefe de almacén:*

Es el que, bajo la directa dependencia de la empresa, tiene a su cargo verificar las compras, retirar los pedidos, efectuar los ingresos, etc.

Visitador:

Es quién, por cuenta de la empresa, realiza fuera o dentro de sus establecimientos gestiones, visitas y encuestas de índole comercial, administrativa, o de relaciones públicas.

Viajante:

Es el empleado que, al servicio de una sola persona, realiza los habituales viajes, según la ruta previamente señalada, para ofrecer artículos, tomar nota de los perdidos, informar a los clientes, transmitir los encargos recibidos y cuidar de su cumplimiento fuera del tiempo dedicado a los viajes, sin menoscabo de su dignidad profesional.

Comprador-Vendedor:

Es el que se dedica a trabajos concretos y determinados, tales como descarga de género, limpieza, apartar el género, comprar, vender, y pasar a limpio la venta.

Conductor-Repartidor:

Además de la conducción de un vehículo perteneciente a la Empresa, desempeña las siguientes funciones: carga, limpieza, descarga, aparta género, preparación de género, envasado y reparto.

D. Clasificación del personal obrero*Mozo especializado:*

Es el que se dedica a trabajos concretos y determinados que, sin constituir propiamente un oficio, ni implicar operaciones de venta, exigen, sin embargo, cierta práctica en la ejecución de aquellos. Entre dichos trabajos puede comprenderse el de enfardar o embalar, con las operaciones preparatorias de disponer de embalajes y elementos precisos, y con las complementarias de reparto y facturación, cobrando o sin cobrar las mercancías que transporte, pesar las mercancías y cualesquiera otras semejantes, como por ejemplo carga y descarga, pudiendo encomendarle trabajos de limpieza del establecimiento.

CAPÍTULO VI

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 28.—Faltas, sanciones y prescripción

Los trabajadores podrán ser sancionados por la Dirección de las empresas de acuerdo con la graduación de faltas que se establecen en los artículos siguientes.

Graduación de las faltas: Toda falta cometida por un trabajador se clasificará, atendiendo a su importancia, trascendencia, en leve, grave o muy grave.

Faltas leves

Se considerarán faltas leves las siguientes:

1. La suma de faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo cuando exceda de 15 minutos en un mes.
2. No cursar en tiempo oportuno la baja correspondiente cuando se falte al trabajo por motivo justificado, a no ser que se pruebe la imposibilidad de haberlo efectuado.
3. El abandono del trabajo sin causa fundada, inferior a 30 minutos, si como consecuencia del mismo, se originase perjuicio de alguna consideración a la empresa o fuese causa de accidente a sus compañeros de trabajo, esta falta podrá ser considerada como grave o muy grave, según los casos.
4. Pequeños descuidos en la conservación del material.
5. Falta de aseo y limpieza personal, cuando sea de tal índole que pueda afectar al proceso productivo e imagen de la empresa.
6. No atender al público con corrección y diligencias debidas.

7. Enpresari bizileku- edo etxebizitza-aldaketen berri ez ematea, edo datu horiek zuzen ez ematea. Akats horiek nahita edo maltzurkeriaz egiten badira, eta horien ondorioz kalteak eragiten bazaizkio enpresari, oso larritzat hartuko dira.

8. Langileek euren artean eztabaidan ibiltzea enpresaren sailetan.

Hutsegite larriak

Honako hauek hartuko dira hutsegite larritzat:

1. Hil batean lanera berandu iritsi den denboraren batura 30 minututik gorakoa denean.

2. Hogeita hamar eguneko epean, egun batean edo bi egunetan lanera ez etortzea, justifikatutako arrazoirik izan gabe.

3. Inolako arrazoi justifikaturik gabe lana tarte batean uztea —30 minutu baino gehiago—; lana uzteagatik garrantzizko kalterik eragiten bazaio enpresari edo horrek istripua eragiten badie lankideei; hutsegite hori oso larritzat hartu ahal izango da.

4. Enpresari bizileku- edo etxebizitza-aldaketen berri ez ematea, edo datu horiek zuzen ez ematea, horrek kalterik eragiten badio enpresari. Oso larritzat hartuko da egite edo ez-egite hori nahita edo maltzurkeriaz egiten denean.

5. Lanorduetan jokoan edo denbora-pasan aritzea.

6. Edozein lan-arlotan goragokoen aginduak ez betetzea. Diziplina nabarmen hausten badu, edo aginduak ez betetzearen ondorioz, enpresari kalterik sortzen badio, hutsegite larritzat joko da.

7. Enpresako salgaien edo materialaren zaintzan deskuidu handia izatea.

8. Lanean utzikieriaz eta gogorik gabe aritzea, jokabide horrekin zerbitzuari kalte egiten bazaio.

9. Lanean zuhurgabe aritzea; bere buruari edo lankideei istripuren bat eragin badiezaieke, edo instalazioak hondatzeko arriskuren bat sortzen badu, hutsegitea oso larritzat jo ahal izango da.

10. Baimenik gabe, lanaldian lan partikularrak egitea eta enpresako tresnak norberaren kontuetarako erabiltzea.

11. Zerbitzutik kanpo horditurik egotea, enpresako uniforme jantzita duelarik, betiere uniforme enpresakoa dela jakin badaiten.

12. Lantokiko lokalen barnean erretzea.

13. Hiruhileko batean, hutsegite arinak behin baino gehiagotan egitea, mota desberdinekoak izan arren eta jakinarazpen idatzia tartean dela.

Hutsegite oso larriak

Honako hauek hartuko dira hutsegite oso larritzat:

1. Sei hilabetean 10 puntualtasun-hutsegite baino gehiago egitea justifikatu gabe, edo hogei hutsegite urte batean, betiere bost minututik gorakoak badira.

2. Agindutako egitekoetan iruzur egitea, sariak edo edozein motatako mesedeak onartzea, eta Enpresari, lankideei edo edozein pertsonari ebastea edo ostea, indarkeriaz nahiz gabe, enpresaren egoitzan edota edozein lekutan, lanordutan bada.

Norberaren kontura edo beste norbaiten kontura merkataritza-negoizazioak egitea, nor bere buruari saltzea edo kobratzea, horretarako Enpresaren baimenik izan gabe.

3. Istripuaren nondik norakoak faltsutzea, gaixorik egotearen edo istripua izanaren plantak egitea, eta sendatzeko epea maltzurkeriaz edo itxura eginez luzatzea.

4. Beste langile bat lanean dela sinistarazteko plantak egitea, horretarako langile Enpresan dagoela egiaztatzeke erabili ohi den edozein metodoaren bitartez.

5. Jendea batere errespeturik eta begirunerik gabe tratatzea.

7. No comunicar a la empresa los cambios de residencia o domicilio, o facilitados incorrectamente. Si tales irregularidades se cometieran intencionadamente o de forma maliciosa serán constitutivas de falta grave, y si deparasen perjuicio para la empresa, como muy graves.

8. Las discusiones entre trabajadores dentro de las dependencias de la empresa.

Faltas graves

Se consideraran faltas graves las siguientes:

1. La suma de faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo cuando exceda de 30 minutos en un mes.

2. Ausencia sin causa justificada, de uno o dos días durante el periodo de treinta días.

3. Abandono del trabajo sin causa fundada superior a 30 minutos, si como consecuencia del mismo, se originase perjuicio de alguna consideración a la empresa o fuese causa de accidente a sus compañeros de trabajo esta falta podrá ser considerada como muy grave.

4. No comunicar a la empresa los cambios de residencia o domicilio, o facilitados incorrectamente cuando ello depare perjuicio para la empresa. Será muy grave cuando la acción u omisión se efectuara de forma intencionada o maliciosa.

5. Entregarse a juegos o distracciones en las horas de trabajo.

6. La desobediencia a las órdenes de sus superiores en cualquier materia de trabajo. Si implicase quebranto manifiesto de la disciplina o de ella se derivase perjuicio notorio para la empresa, será considerada como falta muy grave.

7. Descuido importante en la conservación de los géneros o del material de la empresa.

8. Negligencia o desidia en el trabajo que afecte a la buena marcha del servicio.

9. La imprudencia en acto de trabajo, si implicase riesgo de accidente para el trabajador, para sus compañeros o peligro de avería para las instalaciones, podrá ser considerada como muy grave.

10. Realizar, sin oportuno permiso, trabajo particulares durante la jornada, así como emplear herramientas de la empresa para usos propios.

11. La embriaguez fuera de acto de servicio, vistiendo el uniforme de la empresa, siempre que por el uniforme pueda identificarse la empresa.

12. Fumar dentro de los locales del centro de trabajo.

13. La reincidencia en falta leve, aunque sea de distinta naturaleza, dentro de un semestre y habiendo mediado comunicación escrita.

Faltas muy graves

Se consideran como faltas muy graves las siguientes:

1. Más de 10 faltas no justificadas de puntualidad, superior a cinco minutos, cometidas en un periodo de seis meses o veinte durante el año.

2. El fraude, aceptación de recompensas o favores de cualquier índole, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas y el hurto o robo tanto a la Empresa como a los compañeros de trabajo a cualquier otra persona dentro de las dependencias de la Empresa o durante el trabajo en cualquier otro lugar.

Hacer negociaciones de comercio por cuenta propia o de otra persona, venderse o cobrarse a sí mismo, sin expresa autorización de la Empresa.

3. La falsedad en las circunstancias del accidente, la simulación de enfermedad o accidente, y la prolongación maliciosa o fingida en su curación.

4. Simular la presencia de otro trabajador, por cualquier medio de los usuales para verificar la presencia del trabajador en la Empresa.

5. Falta notoria de respeto o consideración al público.

6. Enpresako lehengaiak, lan-tresnak, lanabesak, makinak, aparailuak, eraikinetako instalazioak, tresnak eta Enpresaren agiriak galtzea, gauzaeztantzea edo hondatzea.

7. Posta zabaltzea edo Enpresarentzat baino ez diren agiriak agerraraztea, edo isilean gorde beharreko datuak erakustea kanpotarrei.

8. Behin eta berriro eta jarraian txukun eta garbi ez egotea, horrek produkzio-prozesuari eta Enpresaren irudiari kalteak eragiten badizkio.

9. Nagusiak edo horien ahaideak, lankideak eta bezeroak oro har hitzez edo egintzez gaizki edo agintekieriaz tratatzea, errespeturik edo aintzarik ez hartzea.

10. Lanaldian eta lanpostuan hordituta ibiltzea eta drogazaletasuna azaltzea.

11. Erabiltzeko baimenik ez dutenei uztea erosketa-txartela, baita langileei ematen zaizkien deskontuak beste enpresa batzuen mesederako uztea.

12. Laneko errendimendu normala etengabe eta borondatez gutxitzea, betiere legeek onartutako eskubideren baten eraginez ez bada.

13. Kontratuaren fede ona haustea edo lanean konfiantza abusuaz baliatzea.

14. Langileek euren artean eztabaidatzea bezeroen aurrean.

15. Utzikeriagatik edo zuhurtasun faltagatik istripu larriak sorraztea.

16. Erantzukizuneko lanpostuetan lana uztea.

17. Hil batean hiru lanegunetan jarraian edo hiruhileko batean txandakako bost egunetan eta justifikaturik gabe lanera ez joatea.

18. Hutsegite larriren edo oso larriren bat egitea berriz ere, hutsegitea desberdina izanda ere, lehenengoa egin eta hurrengo hamabi hilabeteren barruan egiten bada.

Zigor-erregimena:

Enpresa Zuzendaritzari dagokio zigorrak ezartzea, Hitzarmen honetan jarritako baldintzak oinarritzat hartuta.

Gehienezko zigorrak:

Kasu bakoitzean ezar daitezkeen zigorrak, egindako hutsegiteak duen larritasuna kontuan hartuta, honako hauek izango dira, gehienez ere:

1) Hutsegite arinengatik: ahozko kargu-hartzea, kargu-hartze idatzia, eta hiru egunetan enplegua eta soldata etetea.

2) Hutsegite larriengatik: enplegua eta soldata etetea lau egunetik hamabost egunera bitarte.

3) Hutsegite oso larriengatik: enplegua eta soldata etetea hamasei egunetik hirurogei egunera bitarte; edo kontratua erabat haustea, hutsegitea gorengo graduan sailkatzen den kasuetan.

Preskripzioa:

Enpresa Zuzendaritzak zigortzeko duen ahalmena hamar egunera preskribatuko da hutsegite arinen kasuan; hogeitau egunera larrien kasuan eta oso larriak direnen kasuan, hirurogei egunera, enpresazuzendaritzak hutsegitea egin dela jakiten duen egunetik kontaktzen hasita, eta hutsegitea edozein dela ere, hutsegitea egin eta sei hilabetera.

Aipatu ditugun hutsegiteak adierazgarriak dira; hortaz, indarrean dagoen lan-araudian ezarritako betebeharren eta kontratuan ezarritakoaren urraketa oro Enpresa Zuzendaritzak zigortzeko moduko hutsegitetzat hartuko da.

Langileen Estatutuan xedatutakoaren arabera, Enpresa Zuzendaritzari dagokio langileak zigortzeko ahalmena, langileek laneo zereginak betetzen ez dituztenean.

Indarrean dagoen lan-arloko legeri orokorrean aurreikusitako izapideak jarraituko dira zigorrak jartzeko.

6. Hacer desaparecer, inutilizar o causar desperfectos en primeras materias primas, útiles, herramientas, maquinaria, aparatos, instalaciones de edificios, enseres y documentos de la Empresa.

7. Violar el secreto de la correspondencia o documentos reservados de la Empresa o revelar a elementos extraños a la misma datos de reserva obligada.

8. La continuada y habitual falta de aseo y limpieza de tal índole que pueda afectar al proceso productivo e imagen de la Empresa.

9. Los malos tratos de palabra u obra, abuso de autoridad, falta de respeto y consideración a los Jefes o familiares, así como a los compañeros de trabajo y al público en general.

10. La embriaguez y drogodependencia manifestada en jornada laboral y en su puesto de trabajo.

11. Prestación de tarjeta de compra a personas no autorizadas para su uso, así como la cesión de los descuentos concedidos al personal, en favor de otras empresas.

12. Disminución continuada y voluntaria en el rendimiento normal de su trabajo siempre que no esté motivada por derecho alguno reconocido por las leyes.

13. Transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo.

14. Las discusiones entre trabajadores en presencia del público.

15. Causar accidentes graves por negligencia o imprudencia.

16. Abandono del trabajo en puesto de responsabilidad.

17. La ausencia injustificada al trabajo durante tres días laborales consecutivos dentro de un mes o de cinco días alternos en un trimestre.

18. La reincidencia en falta grave o muy grave, aunque sean de distintas naturaleza siempre que se cometan dentro de los doce meses siguientes de haberse producido.

Régimen de sanciones:

Corresponde a la Dirección de la Empresa la facultad de imponer sanciones en los términos de lo estipulado en el presente Convenio.

Sanciones máximas:

Las sanciones máximas que podrán imponerse en cada caso, atendiendo a la gravedad de la falta cometida, serán las siguientes:

1) Por faltas leves: Amonestación verbal, amonestación escrita, suspensión de empleo y sueldo hasta tres días.

2) Por faltas graves: Suspensión de empleo y sueldo de cuatro a quince días.

3) Por faltas muy graves: Desde la suspensión de empleo y sueldo de dieciséis a sesenta días hasta la rescisión del contrato de trabajo en los supuestos en que la falta fuera calificada en su grado máximo.

Prescripción:

La facultad de la Dirección de la empresa para sancionar prescribirá para las faltas leves a los diez días, para las faltas graves a los veinte días y para las muy graves a los sesenta días, a partir de la fecha en que aquella tuvo conocimiento de su comisión, y en cualquier caso a los seis meses de haberse cometido.

La enumeración de faltas descritas se hace título enunciativo, por lo que, se considerarán como faltas sancionables por la Dirección de la empresa, todas las infracciones de los deberes establecidos en la normativa laboral vigente así como cualquier incumplimiento contractual.

Corresponde a la Dirección de la Empresa, de acuerdo con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, la facultad de sancionar a los trabajadores, en virtud de incumplimientos laborales.

Para la imposición de las sanciones se seguirán los trámites previstos en la legislación laboral general.

VII. KAPITULUA

ESKUBIDE SINDIKALAK ETA LANEKO OSASUNA

29. artikulua.—Berme sindikalak

a) Enpresa Delegatuek eta Enpresa Batzordeko kideek 25 ordu izango dituzte hilean beren karguekin zerikusia duten gaie-tarako.

b) Enpresa Batzordeak eta Delegatuek iragarki-taula bat eta lokal bat izango dituzte Enpresa barruan bilerak egiteko.

c) Krisi-espedienteen kasuan, aldaera guztietan ere, enpre-sak bertako ordezkariak sindikalari krisiaren berri eman behar dio, espedienteak gauzatu aurretik.

d) Bilerak. Langileek Enpresan bilerak egiteko eskubidea dute, lanorduetatik kanpo.

Enpresa Batzordeak edo Langileen Delegatuek deitu eta zuzen-duko dituzte bilera horiek, baita bileretako ordena bermatu ere. Horre-taz gain, bileren deialdia Enpresa Zuzendaritzari jakinaraziko diote 24 orduko aurrerapenarekin, eta beharrezko ikusten dituzten neurriak adostu beharko dituzte bi alderdien artean.

e) Eszedentzia Sindikalak. Gutxienez herrialde-mailakoa den kargu sindikalaren bat betetzeko eszedentzia eskatzen duten langileek ez dute eszedentzia eskatzeko enpresaren gutxieneko ant-zinatasuna bete beharrik. Eszedentzia horiek nahitaezkotzat har-tuko dira langileak sindikatuko postuan dirauen bitartean, eta nahitaezko eszedentzietan dagozkien xedapen orokorren baitan arautuko dira.

30. artikulua.—Laneko segurtasuna eta osasuna

Laneko Arriskuen Prebentzioko Legea —1995eko azaroaren 8koa— indarrean sartzearekin batera, EEEko 89/391, 94/33 eta 91/383 Zuzendarauetan laneko segurtasunari eta osasunari zein horien prebentzioari buruz bildutako batasuneko zuzenbide-arauak sartu dira horri buruzko Espainiako legerian; Hitzarmen hau sinatu duten alderdien ustez, laneko segurtasun- eta osasun-arloan Biz-kaiko Elikadura Sektoreko langileek izan dezaketen babesik onena Laneko Arriskuen Prebentzioko Legera eta une bakoitzean inda-rrean dauden legezko xedapenetara joz lortzen da, eta Bizkaiko Eli-kadura Sektoreko enpresek eta langileek nahitaez aplikatu eta bete behar dituzte lege eta xedapen horiek.

Hitzarmen honen eraginpeko langile orok bi uniforme edo lane-rako bi arropa-sorta egoki jasoko ditu enpresan sartzen denean eta urtero; era berean, zirak jasoko dituzte aire zabalean egiten diren lanetarako edo beharrezkoa den kasuetan.

Laneko Segurtasun eta Higieneko Ordenantza Nagusiaren 148. artikuluan aurreikusitako kasuetan, aurrea hartu behar zaien arris-kuetarako egokitutako zapatak edo botak emango zaizkie langileei.

Era berean, enpresek txaleko barrubigun bat edo antzeko jantzi bana emango diete bi urtetik behin, lantokian freskotzat har dai-tezkeen lantokiko lekuetan diharduten langileei.

Hitzarmen hau sinatu duten Enpresaburuen Elkarteak kon-promisoa hartu du, erakunde sindikalekin batera, eta Mercabilbao zuzendaritzaren aurrean (instalazioen jabea), aldagelak, konketa-k eta dutxak berritzeko eta eguneratzeko dagoen premia larria kudeatzeko.

Hondatutako jantzien ordez berriak jasotzeko, jantzi zaharrak itzuli beharko ditu langileak.

VIII. KAPITULUA

HAINBAT

31. artikulua.—Laneko arropak

Hitzarmen honen eraginpean dagoen langile orok bere lane-rako egokiak diren bi arropa-sorta jasoko ditu enpresan sartzen denean eta urtero; era berean, uretarako arropak jasoko dituzte aire zabalean egiten diren lanetarako edo beharrezkoa den kasuetan.

CAPÍTULO VII

DERECHOS SINDICALES Y SALUD LABORAL

Artículo 29.—Garantías sindicales

a) Los Delegados y Comité de empresa dispondrán de 25 horas mensuales cada uno de ellos para gestionar asuntos rela-cionados con su cargo.

b) Los Delegados y Comités de empresa dispondrán de tablón de anuncios y de un local dentro de la empresa para reunirse.

c) La empresa deberá informar con carácter previo a su eje-cución en los casos de expedientes de crisis, en todas sus varian-tes, a la representación sindical de la empresa.

d) Asambleas. Los Trabajadores tienen derecho a reunirse en la empresa fuera de las horas de trabajo.

El comité o Delegados de Personal serán quienes convoquen presidan o garanticen el orden de la asamblea y deberán poner en conocimiento de la Dirección de la Empresa la convocatoria de asam-blea con 24 horas de antelación y acordar con la misma las medi-das que se consideren oportunas.

e) Excedencias Sindicales. Se exceptúan del período mínimo necesario de permanencia en la empresa a los trabajadores que soliciten excedencias con ocasión de ocupar un cargo sindical de carácter al menos provincial. Dichas excedencias tendrán carác-ter de forzosas por el tiempo que dura el mandato sindical y que se regularán por las disposiciones generales de aplicación de dicha materia.

Artículo 30.—Seguridad en el trabajo y salud laboral

Con la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, de fecha 8 de noviembre de 1995, incorpora a la legis-lación española, en materia de prevención, seguridad y salud labo-ral, las normas de derecho comunitario en la materia contenidas en las Directivas de la CEE 89/391, 94/33 y 91/383, las partes fir-mantes del presente Convenio estiman que la mejor protección de los trabajadores del Sector de la Alimentación de Vizcaya en mate-ria de seguridad y salud laboral se obtiene con la remisión a la Ley de prevención de Riesgos Laborales y otras disposiciones legales vigentes en cada momento y que es de obligada aplicación y obser-vancia para las empresas y trabajadores del Sector de Alimenta-ción de Vizcaya.

Todo trabajador afectado por el Convenio recibirá, a su ingreso en la empresa y cada año, dos uniformes o prendas ade-cuadas a su trabajo, incluyendo prendas impermeabilizadas en los trabajos a la intemperie o en los casos en que se requiera y cuando lo solicite el trabajador, una faja ortopédica de protección para los esfuerzos y que será sustituida cuando esté deteriorada.

En los casos previstos en el artículo 148 de la Ordenanza Gene-ral de Seguridad e Higiene en el Trabajo, se dotará a los trabaja-dores de zapatos o botas adaptadas a los riesgos a prevenir.

Asimismo, las empresas facilitarán bianualmente un chaleco acolchado o prenda similar a aquellos trabajadores que presten su actividad en zonas ambientales del centro de trabajo que pudie-ran ser calificadas de frescas.

La Asociación de Empresarios firmantes se compromete a ges-tionar, junto a las organizaciones sindicales, ante la dirección de Mercabilbao propietaria de las instalaciones, la urgente necesidad de reformar y actualizar vestuarios, lavabos y duchas.

Para la reposición de las prendas deterioradas, será de obli-gación del trabajador la entrega de las anteriores.

CAPÍTULO VIII

VARIOS

Artículo 31.—Prendas de trabajo

Todo trabajador afectado por el Convenio recibirá a su ingreso en la empresa y cada año, dos prendas adecuadas para su tra-bajo, incluyendo prendas impermeabilizadas en los trabajos a la intemperie o en los casos que requiera, siendo en todos los casos

Enpresaburuen Elkarteak eta bi Sindikatu Delegatuk homologatutakoak izango dira jantzi horiek guztiak.

Hondatutako jantzien ordez berriak jasotzeko, jantzi zaharrak itzuli beharko ditu langileak.

Langileak honako jantzi hauek jasoko ditu: prakak eta alkan-dora edo buzoa; jertsea eta txalekoa; txabusina emakumeentzat.

32. artikulua.—*Osasun azterketa eta kontsulta medikoa*

Ahal den aurrerapenez abisatuta, eta betiere gaixotasun justifikatuaren kasuan, beharrezkoa den guztietan medikuaren kontsultara joateko eskubidea izango du langileak; medikuarenean izan ondoren, horren justifikazioa aurkeztu beharko du Enpresan, eta horri buruzko arauen bat betetzen ez badu, edo eskubide horretaz abusatzen badu, batzorde mistoari jakinaraziko zaio.

Ugazaben Mutualitateen bitartez, enpresako osasun-zerbitzuak artatzen dituzten enpresek osasun-azterketak egingo dizkiete, urtean behin, bertako langile guztiei. Osasun-zerbitzurik ez duten enpresek beharrezkoak diren baliabideak jarriko dituzte langileei urtero osasun-azterketak egiteko. Azterketaren emaitza langileei jakinarazi behar zaie.

33. artikulua.—*Txanda eta ordezkotza kontratua*

Hitzarmen Kolektibo hau sinatu dutenek honako kontratu-mota hauetara biltzeko eskubidea onartzen diete hitzarmenaren eraginpean dauden langile guztiei: Langileen Estatutuaren 12. artikuluan araututako erretiro partzialeko/txandako kontratua eta uztailaren 17ko 1194/85 EDn araututako erretiro aurreratuko/ordezkoztako kontratua.

Enpresen eta langileen artean negoziatuko dira araudiak eskaintzen dituen aukeren artean zein aplikatuko den, enplegu berriak sortzea bultzatzen duten formulak bilatuz.

34. artikulua.—*Lekualdatzeak*

Enpresa lekualdatzen bada, langileek otorduetan, bidaietan eta denboran izan ditzaketen kalteak konpentsatuko dira; konpentsazioaren zenbatekoa kasuz kasu itunduko da enpresarekin, eta ados jarri ezean, Laneko Agintaritzak zehaztuko du.

35. artikulua.—*Gaixotasun edo istripu kasuetako ordainketa*

Enpresek itundutako baldintza onuragarriagoak alde batera utzi gabe, Gizarte Segurantzak behar bezala egiaztatutako laneko gaixotasuna, gaixotasun arrunta, istripua izanez gero —lanekoa izan ala ez—, enpresak nahitaezko prestazioak osatuko ditu lansari osoa egin arte, aparteko haborokinak barne, langilea Aldi baterako Ezintasuneko egoeran dagoen bitartean.

Enpresak osagarria ordain diezaien, aldi baterako ezintasuneko egoeran dagoen langileak prestazioa jasotzeko indarreko lege-baldintzak bete behar zituen, egoera horretan egon aurretik. Nolanahi ere, prestazioa hamabi hilabetez jasoko da gehienez, baldin eta Gizarte Segurantzaren edo enpresaburuen kargurako estaldura edo enpresaburuaren kargurako egun kopurua aldatzen ez bada.

36. artikulua.—*Euskara sustatzea*

Enpresa Zuzendaritzako ohar eta jakinarazpen guztiak euskaraz eta gatzelaniaz idatziko dira.

37. artikulua.—*Bizitza aseguru*

Gaur egun indarrean dauden aseguru-polizei eutsiko diete enpresek.

AZKEN XEDAPENAK

1. Batzorde paritarioa

Itundutakoa zaintzeko, betetzeko edo behar bezala interpretatzeko Batzorde paritarioa honako hauek osatuko dute: Hitzarmena sinatu duen sindikatu bakoitzeko ordezkari batek eta Enpresaburuaren beste hainbeste ordezkari.

homologados por la Asociación de Empresarios y dos Delegados Sindicales.

Para la reposición de las prendas deterioradas será obligación del trabajador de la entrega de las anteriores.

Las prendas a recibir por el trabajador serán: pantalón y camisa o buzo; jersey y chaleco; bata para las mujeres.

Artículo 32.—*Revisión médica y consulta médica*

El trabajador avisando con la posible antelación y en caso de enfermedad justificada, tiene derecho a acudir a consulta médica, cuantas veces sea necesario, presentando con posterioridad en la Empresa la correspondiente justificación, y en el supuesto de que se observaran incumplimientos o abusos de este derecho, se someterá a la comisión mixta.

Las empresas, a través de las Mutuas Patronales que atienden los servicios sanitarios de las mismas, reconocerán a todos los trabajadores una vez al año. Aquellas empresas que carezcan de servicios sanitarios propios, establecerán los medios necesarios para que sus trabajadores sean reconocidos anualmente. Los resultados serán notificados a los interesados.

Artículo 33.—*Contrato de relevo y sustitución*

Los firmantes de este Convenio Colectivo garantizan a todos los trabajadores sujetos al mismo a acogerse a las modalidades de contratación de jubilación parcial/relevo o contrato de jubilación anticipada/sustitución, reguladas en el artículo 12 del Estatuto de los trabajadores y en el RD 1194/85, de 17 de julio, respectivamente.

La concreta aplicación de los contratos dentro de las posibilidades que ofrece la norma será negociada entre las empresas y los trabajadores, buscando fórmulas que favorezcan la creación de nuevos empleos.

Artículo 34.—*Traslados*

En los casos de traslado de empresas se compensarán los posibles perjuicios que se ocasionen al trabajador por comidas, viajes tiempo invertido y cuya cuantía se negociará en cada caso con la empresa y a falta de acuerdo se fijará por la Autoridad Laboral.

Artículo 35.—*Abono en caso de enfermedad o accidente*

Sin perjuicio de las condiciones más favorables que tuviesen establecidas las empresas, en caso de enfermedad común o profesional o de accidente, sean o no de trabajo, debidamente acreditados por la Seguridad Social, la empresa completará las prestaciones obligatorias hasta el importe íntegro de las retribuciones, durante el periodo de permanencia en estado de Incapacidad Transitoria (I.T.), incluidas las gratificaciones extraordinarias.

El complemento a cargo de la empresa quedará condicionado a que el trabajador previamente a dicha situación (I.T.) reúna los requisitos legales vigentes para acceder a la prestación, y sin que en ningún caso el derecho pueda exceder de un máximo de doce meses, y siempre que no varíe el porcentaje de cobertura a cargo de la Seguridad Social o del empresario, ni el número de días a cargo de éste.

Artículo 36.—*Fomento del euskera*

Todas las notas y avisos de la Dirección de la empresa se redactarán en euskera y castellano.

Artículo 37.—*Seguro de vida*

Las empresas mantendrán las pólizas de seguro actualmente en vigor.

DISPOSICIONES FINALES

1. Comisión paritaria

La Comisión paritaria para la vigilancia, cumplimiento o interpretación auténtica de lo pactado, estará formada por un representante de cada central sindical firmante e igual número de representantes de los Empresarios.

2. Batzorde paritarioan desadostasunak konpontzeko prozedura

Adiskidetze-prozedura publikoa edo bide Jurisdikzionalera jo baino lehen, Hitzarmen hau sinatu dutenek PRECO II nurreikuitako adiskidetze- edo bitartekotza-prozedura bat erabiltzera behartutzat hartzen dute euren burua, Hitzarmen honen interpretazioak eta aplikazioak eragindako gatazka guztietan.

Era berean, aipatutako gatazka kolektiboetan alderdi baten gehiengoak hasitako PRECO II n adiskidetze- edo bitartekotza-prozedurara jotzeko konpromisoa hartu dute; aldiz, arbitraje-prozedurari ekiteko bi alderdiek ados egon behar dute.

3. Zuzenbide osagarria

Hitzarmen Kolektibo honetan aurreikusi ez den guztiari dagokionez, Langileen Estatutuan eta indarreko gainerako lege-xedapenetan araututakoa hartuko da kontuan.

SOLDATA TAULA - 2006

	Euro/Hilean	Gutxieneko bermea hilean	Gau plusa 30 minutuan behin
Zuzendari gerentea	1314,30	59,00	0,76
Salmentaburua edo erosketaburua	1143,70	51,34	0,66
Biltegi Arduraduna eta Burua	1124,62	50,48	0,65
Ofizial administraria	1067,42	47,92	0,62
Saltzailea	1014,06	45,52	0,59
Administrari laguntzailea. Kutxa	962,03	43,19	0,54
Gidaria/Banatzailea	972,84	43,67	0,54
Mutil espezializatua	962,03	43,19	0,54

Antzinasuna: Biurteko bakoitzeko: 19,03 euro.

(III-26)

EBAZPENEA, 2006ko azaroaren 22koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Saileko Bizkaiko Lurralde Ordezkariera. Honen bidez ebazten da G.H.I. Hornos Industriales, S.L. Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 4801142.

Aurrekariak

1. 2006ko urriaren 13an aurkeztu dira, Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan, 2006ko urriaren 11an sinatutako G.H.I. Hornos Industriales, S.L. enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboaren testua eta negoziatio-mahaia eratzeko hasierako akta eta bukaerako akta.

2. Hitzarmena Negoziatzeko Batzordeari aipatutako hitzarmenaren artikulua 45 zuzen zezala eskatu zitzaion, legez kontrakoak izan zitekeelakoan, eta halaxe egin zuen batzordeak, 2006eko azaroaren 20an zuzendu baitzuen legezketasunik eza.

3. Testu hori Negoziazio Mahaiko enpresaren eta langileen ordezkariek sinatu zuten.

4. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2006ko urtarrilaren 1etik 2006ko abenduaren 31 artekoa da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikulua erabakitzen due, eta artikulua horrek xedatzen duenez, hitzarmenak —erregistratzeko bakarrik— Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak, dekretu hori garatzen duen 1982ko azaroaren 3ko Aginduak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Saileko urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1.g) artikulua —Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak— xedatutakoaren ildotik.

2. Procedimiento para solventar discrepancias en el seno de la comisión paritaria

Los firmantes de este Convenio se obligan a adoptar un procedimiento de conciliación o mediación de los previstos en el PRECO II con carácter previo a la utilización del procedimiento público de conciliación o de la vía Jurisdiccional respecto a toda clase de conflictos derivados de la interpretación o aplicación de este Convenio.

Igualmente se comprometen, en relación con los conflictos colectivos indicados a recurrir al procedimiento de conciliación o de mediación del PRECO II que inicie la mayoría de una de las partes, requiriendo en cambio el inicio del procedimiento de arbitraje el acuerdo de ambos.

3. Derecho supletorio

En todo aquello no previsto en este Convenio Colectivo se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y demás disposiciones legales aplicables.

TABLA SALARIAL - 2006

	Euros/Mes	Garantía mínima/mes	Nocturnidad cada 30 minutos
Director Gerente	1314,30	59,00	0,76
Jefe de Compras o Ventas	1143,70	51,34	0,66
Encargado y Jefe de Almacén	1124,62	50,48	0,65
Oficial Administrativo	1067,42	47,92	0,62
Vendedor	1014,06	45,52	0,59
Auxiliar Administrativo. Caja	962,03	43,19	0,54
Conductor/Repartidor	972,84	43,67	0,54
Mozo Especializado	962,03	43,19	0,54

Antigüedad: Cada bienio: 19,03 euros.

(III-26)

RESOLUCIÓN de 22 de noviembre de 2006, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para G.H.I. Hornos Industriales, S.L., con Código número 4801142.

Antecedentes

1. Con fecha 13 octubre de de 2006 y ante esta Delegación Territorial de Bizkaia se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para la empresa G.H.I. Hornos Industriales, S.L., suscrito el 11 de octubre de 2006, así como el acta inicial de constitución de la Mesa Negociadora y el acta final.

2. La Comisión Negociadora del Convenio fue requerida para que subsanara el artículo 45 del texto del citado convenio por considerar que podía ser ilegal, subsanándose la ilegalidad con fecha 20 de noviembre de 2006 por dicha comisión Negociadora.

3. Dicho texto ha sido suscrito por los representantes de la empresa y los Delegados de los trabajadores de la Comisión Negociadora.

4. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de enero de 2006 al 31 de diciembre de 2006.

Fundamentos de derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1.g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. Negoziazio-batzordea Enpresako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariak osatzen dutela kontuan harturik, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikulua xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikulua xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritziz hitzarmenak indarreko legea hausten badu edo hirugarrenen interesak larriki kaltetu, agintaritzak horrek jurisdikzio eskumendunera joko du; eta kasu honean hirugarrenen interesik kaltetzen ez denez, eta indarreko legea hausten ez denez, hitzarmena erregistratu eta gordailutzen da, eta «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzen da, aipatutako artikuluko 2. eta 3. idatz-zatiekin bat etorritz.

Aipatutako legezko arauak eta oro har aplikatzekoak direnak ikusirik, Bizkaiko Lurralde ordezkariak, zera

EBATZI DU:

1. G.H.I. Hornos Industriales, S.L. enpresaren Hitzarmen Kolektiboa Lurralde Atal honetako Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko agintzea.

2. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratzea.

3. Lurralde Ordezkaritza honetan gordailutzea.

4. Jakinarazi ebazpen hau alderdiei, eta jakinarazi, halaber, honen aurka badagoela Eusko Jaurlaritzako Lan eta Gizarte Segurantzak Zuzendariari gorako errekurtsioa aurkeztea, hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 114. artikuluan — 115. artikulua ildotik — xedatutakoarekin bat etorritz — lege hori 4/1999 Legeak aldatu zuen, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzak Sailaren organoan eta egitekoen Egitura finkatzen duen urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 17.j) artikulua ildotik —.

Bilbon, 2006ko azaroaren 22an.—Bizkaiko Lurralde Ordezkarria, Karmele Arias Martínez

2006. URTEKO G.H.I. HORNOS INDUSTRIALES, S.L. HITZARMEN KOLEKTIBOA

I. KAPITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.—*Aplikazio eremua*

Hitzarmen honek GHI Hornos Industriales, SL enpresak Galdakaon (Bizkaia) duen lantokiari atxikirik ekoizle guztiei eragingo die, salbu eta indarreko soldata-tauletako hogeita zortzigarren mailatik gorako balorazioan dauden lanpostuak betetzen dituztenei. Antzinasunari begira, eta sarrera-datak aipatzen diren artikuluei dago kienez, Guinea Hermanos Ingenieros, SA enpresan zeukaten sarrera-data bera hartuko da.

Hitzarmen hau indarrean dagoen denboraldian Merkataritza Ordezkaritzak zabalitzen badira, ordezkariak horietan sartzen diren langileek, nahi izanez gero, Hitzarmen honetako akordioei atxiki ahal izango zaizkie.

2. artikulua.—*Hitzarmenaren iraupena*

Hitzarmen Kolektibo hau Lan-administrazioako Agintaritzak onartu eta hurrengo hilabetearen lehenengo egunetik aurrera jarriko da indarrean eta 2006. urteko abenduaren 31 arte iraungo du. Hitzarmen honen amaiera 2006. urteko azaroaren 30ean iragarriko da. Hitzarmen honen amaieraren iragarpenak, berariazko akordiorik ez dagoen bitartean, hitzarmen honetako obligaziozko klausulen indarraldia iraungiko du, eta bertako arauzko klausula guztiak indarrean egongo dira.

Eduki ekonomikoari eta produkzio-arrazoiak direla-eta behin-behineko langileak kontratatzeari buruzko akordioari dagokienez, Hitzarmen honek balio izango du eta 2004. urteko urtarrilaren 1a arteko atzeraeragina izango du.

2. Teniendo en cuenta que la Comisión Negociadora está compuesta por la Dirección de la Empresa y por los Delegados de los Trabajadores en la misma, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores determina que si la Autoridad Laboral estimase que el Convenio conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, se dirigirá de oficio a la Jurisdicción competente, y considerando que en el presente supuesto no se lesiona el interés de terceros ni se conculca la legalidad vigente, procede, de conformidad con los apartados 2 y 3 del citado artículo, su registro y depósito, así como disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación, la Delegada Territorial en Bizkaia

RESUELVE:

1. Ordenar la inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Sección Territorial del Convenio Colectivo de la empresa G.H.I. Hornos Industriales, S.L.

2. Disponer la publicación del citado Convenio Colectivo en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

3. Proceder a su correspondiente depósito en esta Delegación Territorial.

4. Notificar la presente Resolución a las partes, haciendo saber que contra la misma podrán interponer recurso de alzada ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes, de conformidad con lo establecido en el artículo 114, en relación con el artículo 115 de la Ley de 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, en relación con el artículo 17.j) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, por el que se establece la Estructura Orgánica y Funcional del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

En Bilbao, a 22 de noviembre de 2006.—La Delegada Territorial en Bizkaia, Karmele Arias Martínez

CONVENIO COLECTIVO PARA G.H.I. HORNOS INDUSTRIALES, S.L. PARA EL AÑO 2006

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.—*Ámbito de aplicación*

El presente Convenio afecta a todos los productores de GHI Hornos Industriales, S.L. adscritos al centro de trabajo situado en Galdacano (Vizcaya), con exclusión de aquellos que ocupen puestos de trabajo de valoración superior al escalón veintiocho en las tablas salariales vigentes. A los efectos de antigüedad y para los artículos con referencia a fechas de entrada se considerará como fecha de incorporación a la empresa la que tenían en Guinea Hermanos Ingenieros, S.A.

Caso de que en el período de vigencia de este Convenio se produjera la apertura de Delegaciones Comerciales, el personal que se incorpore a las mismas, podrá, si lo desea, adscribirse a las estipulaciones del presente Convenio.

Artículo 2.—*Duración*

El Convenio Colectivo entrará en vigor a partir del día primero del mes siguiente al de su aprobación por la Autoridad Laboral y tendrá una duración hasta el 31 de diciembre de 2006. Este Convenio se considerará denunciado el 30 de noviembre de 2006. La denuncia del presente Convenio, y hasta tanto no se logre acuerdo expreso, hará perder vigencia a sus cláusulas obligacionales y se mantendrán en vigor todas sus cláusulas normativas.

El presente Convenio tendrá validez, en relación con el contenido económico y al acuerdo sobre contratación eventual por circunstancias de la producción, con carácter retroactivo al 1 de Enero de 2006.

3. artikulua.—Eraginkortasuna

Hitzarmen Kolektibo honek ekoizleen eta GHI Hornos Industriales, SL enpresaren arteko lan-harremanak modu integratzen arautuko ditu, eta hitzarmen honetako langileen baldintzak, (osotasunean hartuta eta urteko zenbaketan) Industria Siderometalurgikorako Bizkaiko Hitzarmen Probintzian ezarritako eta araututako baldintzak baino hobekiago izango dira; hortaz, Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean, Hitzarmen Probintzian egin daitezkeen aldaketak kontuan hartuko dira itundutako berrikusteko, eta hitzarmena eraginkortasunik gabe geratu ahal izango da.

Hitzarmen honetan kontuan hartu ez diren gaiak dagokionez, indargabetuta dagoen Industria Siderometalurgikorako Lan-administratioko Ordenantzak ezarritako hartuko da kontuan, salbu eta Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean Ordenantza hori ordeztuko duen beste Araudi bat onartzen bada.

4. artikulua.—Konpentsazioa

Hitzarmen honetako ekonomia-edukiari dagokionez, legezko oinarrien gainean orain arte egin diren hobekuntza guztiak irenstitzat hartuko dira, emandako soldatak eta eguneko soldatak gutxienezkotzat joko baitira.

Egoera onuragarriagoaren printzipioarekin bat etorritik, legezko xedapenen arabera egon daitezkeen lansari-igoerak irenstitzat edo konpentsatuztat hartuko dira, betiere, osotasunean hartuta eta urteko zenbaketan, adierazitako irenstea egungo egoeratik behera badago.

II. KAPITULUA
LANSARIAK

5. artikulua.—Lanpostuen balorazioa

Lanpostu bakoitzeko eginkizunen edukia osatzen duten zeregin guztiei buruzko balorazio erlatibo egokia egiteko, Enpresan lanpostuak baloratzeko dagoen sistema gordeko da.

Hitzarmen Kolektibo honetan txertatu diren soldata-eta adierazitako sistemaren arabera idatzi dira.

Zuzendaritzak sei hilean behin aztertuko du lanpostuen balorazioaren berrikusketa.

Hitzarmen honetako VIII. eranskinean azaltzen da plantillaren kategorien eta mailen arabeko sailkapena.

6. artikulua.—Pizgarriak

Tauletan ezarritako sailkapenaren arabera soldataren edo eguneko soldataren osagarri gisa, pizgarri-sistema bat ezarri da langile guztientzat, bai langile soilentzat bai enplegatuentzat.

7. artikulua.—Esleituriko orduak egokitzea eta balioztatzea

Erreferentzia gisa, langile bakoitzak beteko duen lanaren behar bezalako balorazioa egiteko, lanerako esleitutako orduak edo orduen neurriari buruzko edozein alderdiri buruz egon daitezkeen desadostasun oro, langilearen hurreneko Buruari jakinaraziko zaio, eta horrek egokituz jotzen badu, Fabrikazioko bulegora txosten bat igorriko du eta bulego horrek bertako edukia aztertuko du.

8. artikulua.—Aparteko haborokinak

Aparteko bi haborokin ordainduko dira, bata uztailean eta bestea abenduan. Haborokin horiek honela kalkulatuko dira: kalifikazioaren arabera soldataren edo eguneko soldataren, gehi dagozkien osagarri itunduen arabera. Haborokin horietako bakoitza 30 eguneko soldataren arabera kalkulatuko da langile soilentzat, enplegatuentzat, aldiz, soldata baten arabera.

Bi haborokinak maila bakoitzeko urteko primaren hamabirenaren pareko primarekin igoko zaie bai langile soili bai enplegatuei.

Haborokin horien zenbateko osoa hainbanatu egingo da. Uztaileko ordainsariari dagokionez, urtarrilaren 1etik ekainaren 30era bitarte Enpresako plantillan langileak iraun duen egunen arabera

Artículo 3.—Eficacia

El presente Convenio Colectivo regula de un modo integral las relaciones laborales entre los productores y la empresa GHI Hornos Industriales, S.L., considerándose sus condiciones, apreciadas en su conjunto y cómputo anual, más beneficiosas para el personal en él comprendido que las establecidas y reguladas en el Convenio Provincial de Vizcaya de la Industria Siderometalúrgica, por lo que las variaciones o modificaciones que pudieran darse en éste, coincidentes con el período de vigencia del presente Convenio, serán tenidas en cuenta a fin de proceder a la revisión de lo pactado, pudiendo llegarse incluso a la ineficacia del mismo.

En los aspectos no contemplados en el presente Convenio se atenderá a lo dispuesto en la Ordenanza de Trabajo para la Industria Siderometalúrgica ya derogada, salvo que durante la vigencia del presente Convenio se apruebe otra Normativa que la sustituya.

Artículo 4.—Compensación

En relación con el contenido económico del presente Convenio, se consideran absorbidas todas las mejoras que sobre bases legales se hayan efectuado hasta la fecha, dada la consideración de mínimos de los sueldos y jornales concedidos.

De acuerdo con el principio de situación más beneficiosa se consideran absorbidos o compensados los posibles aumentos retributivos por disposiciones legales, siempre que dicha absorción permanezca por debajo de la situación actual apreciada en su conjunto y cómputo anual.

CAPÍTULO II
RETRIBUCIONES

Artículo 5.—Valoración de puestos de trabajo

Con objeto de tener una justa valoración relativa del conjunto de tareas que constituyen el contenido de funciones de cada puesto, se mantiene el sistema de valoración de puestos de trabajo que existe en la Empresa.

Las tablas salariales que se insertan en este Convenio Colectivo están redactadas con arreglo a dicho sistema.

La Dirección analizará la revisión de la valoración de los puestos de trabajo cada seis meses.

Queda incorporado al presente Convenio la clasificación de la plantilla por categorías y escalones, en el Anexo VIII.

Artículo 6.—Incentivos

Como suplemento al jornal o sueldo de calificación fijado en las tablas, se establecen un sistema de incentivos fijo para todo el personal, tanto obrero como empleado.

Artículo 7.—Ajuste y valoración de horas asignadas

A fin de tener como referencia una ajustada valoración del trabajo a desarrollar por cada operario, toda posible discrepancia sobre las horas que han sido asignadas para el trabajo o en relación con cualquier aspecto relacionado con la medida de las mismas, será hecha precisamente a su Jefe inmediato, el cual, si lo estima oportuno, lo enviará con su informe a la oficina de Fabricación, la cual, analizará su contenido.

Artículo 8.—Gratificaciones extraordinarias

Se abonarán dos gratificaciones extraordinarias, una por cada uno de los meses de julio y diciembre, calculadas por el sueldo o jornal de calificación, más la antigüedad y complementos que correspondan. Cada una de estas gratificaciones se calculará por 30 jornales para el personal obrero y un sueldo para el personal empleado.

Ambas gratificaciones se incrementarán para los obreros y empleados con una prima equivalente a la doceava parte de la prima anual para cada escalón.

La cuantía total de las mismas será a prorrateo de los días de permanencia en la plantilla de la Empresa desde el 1 de enero al 30 de junio para el cálculo de la paga del mes de julio, y para deter-

hainbanatuko da, eta abenduko haborokinaren zenbatekoa zehazteko, dagokion urteko uztailearen 1etik abenduaren 31ra bitarte plantillan iraundako denboraren arabera hainbanatuko da. Irizpide hori langile berriei ez ezik urtean sailkapen-mailaz aldatzen diren, edo Enpresa uzten duten langileei ere aplikatuko zaie.

9. artikulua.—*Igandeak eta jaiegunak*

Igandeak eta jaiegunak ere ordainduko dira; hortaz, langile soilei urtean lansari finkoko 425 egun dagozkie guztira, eta enplegatutako langileei, denbora-tarte berean, sailkapeneko hamalau hileko soldata.

10. artikulua.—*Gaixotasunaren edo istripuaren kasuan lansariak*

Gaixotasunaren edo lan-istripuaren kasuan, bulego orokorretako eta lantegiko bulegoko langileek lansarien %100 kobratuko dute.

Lan-istripuaren kasuan, lantegiko langileek lansarien %100 kobratuko dute.

Gaixotasunaren kasuan, lantegiko langileek lansarien %100 kobratuko dute, betiere Hitzarmen Kolektibo honetako IV. eranskinean azaltzen den Araudian zehaztutako baldintzak betetzen badituzte.

Gizarte laguntzagatiko lansaria

Lan Istripuak eragindako baja-egoera berezietan erantzuteko, baja-egoera hori 18 hilabetetik gora luzatzen den kasuetarako, lansari batzuk sortu dira, eta honako ezaugarri hauek dituzte:

1. *Aplikazio eremua*

a) Lan Istripuak eragindako baja-egoeran dauden plantillako langileak, baldin eta egoera hori 18 hilabetetik gorakoa bada, 30 hilabete gehienez ere (egungo legediaren arabera).

b) Erabateko baliabiezintasun egoera ebazten denean lansariak eten egingo dira.

c) Lansariak aplikatzeko gehienezko denboraldia baja-egunetik hasita 18. hilabetetik 30. hilabetera bitartekoa izango da.

2. *Lansarien zenbatekoa*

a) Ekitaldi bakoitzaren hasieran zenbatuko da lansari horiei emango zaien zenbateko osoa.

b) Ekitaldi bakoitzeko urtarrilaren 1ean indarrean dauden soldata-tauletako Langileen 14. maila hartuko da oinarritzat. Adierazitako zenbatekoa 3rekin biderkatuko da, %25 hartuko da eta ateratzen den emaitza izango da banatuko den zenbateko osoa.

c) Lansaria jasotzeko eskubidea duten langileak zehaztuta, langilea sailkatuta dagoen mailari dagokion urteko soldataren %25a kalkulatu da. Eraginpeko langile guztiak zenbatutakoan, ateratzen den kopurua b) idatz-zatian azaltzen den kopurutik gorakoa bada (14. mailako 3 langileen %25), dagokion hainbanaketa ezarriko da, langile bakoitzaren mailari jarraiki, dagokion soldataren arabera. Horrek esan nahi du urte jakin bateko lansaria ezin dela eskuratutako eskubidetzat hartu; izan ere, goragoko maila duten langileen kopurua handiagoa bada, gehiago edo gutxiago jasoko baita.

d) Zenbaketa urtero egingo denez, Hitzarmen honetako igoerak aplikatzean automatikoki eguneratuko da lansari guztien zenbatekoa.

11. artikulua.—*Lansari taulak*

Hitzarmen Kolektibo honetan argitaratutako lansari-taulek 2006. urterako gorago adierazitako lansari-kontzeptuak biltzen dituzte, eta eskubidez dagokien oro barne hartzen dute.

2006. urteko soldata-eta 2006. urteko urtarrilaren 1ean finkatutako soldata-eta oinarritzat hartuta egingo dira. Haietan finkatutako kopuruak ez dira aldatuko, eta 2006ko maiatzaren 1etik eguneratuko dira, modu honetan:

minar la del mes de diciembre, el prorrateo se establece para la permanencia en la plantilla entre el día 1 de julio al 31 de diciembre del año que corresponda, partiendo del supuesto de que las pagas extraordinarias, en su cuantía total, complementan unas percepciones anuales garantizadas para unas horas de trabajo al año. Este criterio se aplicará, no solamente al personal de nuevo ingreso sino también para el que cambie de grado de calificación durante el año, o cese en la Empresa.

Artículo 9.—*Domingos y fiestas*

Se pagarán igualmente los domingos y fiestas, por lo que el total de días de percepción fija será el de 425 jornales anuales para los obreros y catorce mensualidades de calificación para los empleados en el mismo período de tiempo.

Artículo 10.—*Percepciones en caso de enfermedad o accidente*

El personal de oficinas generales y oficina de taller cobrará el 100% de las percepciones en caso de enfermedad o accidente laboral.

El personal de taller cobrará el 100% de las percepciones en caso de accidente laboral.

El personal de taller cobrará al 100% de las percepciones en caso de enfermedad siempre que cumplan las condiciones que figuran en el Reglamento descrito en el Anexo IV del presente Convenio Colectivo.

Percepción por asistencia social

A fin de atender la situación especial de bajas por Accidente Laboral en aquellos casos en que se extiende más allá de los 18 meses, se crean unas percepciones cuyas características son las siguientes:

1. *Ámbito de aplicación*

a) Trabajadores de plantilla que causan baja por Accidente Laboral por un período superior a 18 meses y máximo de 30 meses (de acuerdo con la legislación actual).

b) Las percepciones quedarán interrumpidas en el momento en que se produzca una resolución de invalidez absoluta.

c) El período máximo de aplicación de las percepciones será desde los 18 meses a partir de la baja, hasta los 30 meses a partir de la misma.

2. *Importe de las percepciones*

a) Al inicio de cada ejercicio se realizará el cómputo del volumen total destinado a estas percepciones.

b) Se tomará como base el escalón 14 de Obreros de las tablas salariales que resulten vigentes al 1 de enero de cada ejercicio. Dicho importe se multiplicará por 3. Se tomará el 25% y el resultado será el importe total susceptible de reparto.

c) Una vez determinadas las personas con derecho a la percepción, se calculará el 25% del salario anual correspondiente al escalón en que esté clasificado. Realizado el cómputo de todas las personas afectadas, si el volumen total resultante fuera superior al definido en b) (25% de 3 operarios - escalón 14), se establecería el correspondiente prorrateo en función del salario marcado por el escalón de cada uno. Esto supone que no puede considerarse como derecho adquirido la percepción de un año determinado, ya que puede verse modificada a más o menos por incidir un mayor número de personas y/o personas con escalones superiores.

d) Dado que el cómputo es anual, el importe del volumen total de las percepciones queda automáticamente actualizado al aplicar los incrementos de Convenio.

Artículo 11.—*Tablas de percepciones*

Las tablas de percepciones publicadas en este Convenio Colectivo expresan los conceptos retributivos para 2.006 reseñados anteriormente y comprenden todo cuanto pueda caber en derecho.

Las tablas salariales para 2006 se confeccionarán tomando como base las fijadas el 1 de enero de 2.006. Las cuantías en ellas definidas permanecerán inalterables y serán revalorizadas exclusivamente a partir del 1 de mayo de 2006 de la forma siguiente:

2006ko maiatzaren 1etik aurrera %3ko (ehuneko hiruko) soldata-igoera ezarri da. Urteko KPI erreala jakindakoan, taulak berrikusi egingo dira adierazitako KPIarekin parekatuta; nolahi ere, %3 bermatuko da.

Uztaileko hobari bereziari dagokion hasierako igoera %1ekoa (ehuneko batekoa) izango da, eta urteko KPI jakindakoan, horren herenari doituko zaio, betiere %1 bermatuta.

I, II, eta III. eranskinetan jasotzen dira 2006.01.01 eta 2006.04.30 bitarteko epean aplikatuko diren soldata-etaulak, 2006.01.01ean dauden soldata-etaulekin bat datozenak.

IV, V eta VI. Eranskinetan jasotzen dira 2006.05.01 eta 2006.12.31 bitarteko epeari dagozkion soldata-etaulak, artikulua honetan ezarritakoaren arabera zehaztuta.

12. artikulua.—*Gaueko lanengatikoa plusa*

Gaueko lanengatikoa plusa sailkapen-maila kontuan hartuta ordainduko zaie langile guztiei, hau da, lanbide-orduaren prezioa bider 0,25.

Gauez lan egindako orduak gaueko hamarretatik hurrengo goizeko seiak arte zenbatuko dira.

13. artikulua.—*Antzinatea*

Hirurtekoen ordainketa, eta; hortaz, kasu honetan dagokion soldata edo eguneko soldata eratuak oinarriari aplikatuko zaion portzentajea finkoa izango da, hau da, 1995. urteko urtarrilaren 1ean lortu zena izango da.

1995. urteko urtarrilaren 1ean plantillan zeuden langileek dagokien eguneko soldataren edo soldataren gaineko %1eko (bateko) osagarria jasoko dute urtean. Aurreko egoera araututakoan, 1997. urtera arte eraginpean zeuden langileei automatikoki gehituko zaie adierazitako osagarria ekitaldi bakoitzean.

1995. urteko urtarrilaren 1etik aurrera enpresan sartzen diren langileek dagokien eguneko soldataren edo soldataren gaineko %1eko (bat) osagarria jasoko dute urtean. Ekoizleari egindako lehen hileko kitapenaren ondoren, adierazitako osagarria urtero ordainduko da zerbitzuan emandako urtea betetzen den egunaren ondoren.

14. artikulua.—*Aparteko orduak*

Enpresa eta Langilea ados jarrita ezarriko da aparteko orduak egitea ala ez, eta honako arrazoi hauetako batengatik egingo dira:

1) Muntatze-lanen kasuan, baldin eta lan horiek Bezeroaren etxean egiten badira, Produkzioko Departamentuko arduradunak idatzizko baimena eman ondoren.

2) Langileak edo instalazioak arriskuan badaude.

3) Premiazko lana bada, eta Batzordeari jakinarazi ondoren.

Kasu horietan guztietan, aparteko orduak ordu arruntaren %25eko gainordainarekin ordainduko dira. Igan dean edo jaiegunetan egindako aparteko orduak %50eko gainordaina izango dute.

Aparteko orduaren ordainketa gisa dagokienaz gain, finko gisa ezarritako prima jasoko dute eta egindako lanaren arabera izango da.

Kasu guztietan, hurrengo paragrafoen mugetan lan egiten diren aparteko orduak gorago adierazitako gainordainaren arabera ordainduko dira.

Ez dira 80 aparteko ordutik gora egingo urtean, Langileen Estatutuaren Legearen testu bateratuaren 35. artikulua 3. puntuan aurreikusitakoak salbu.

Ekoizleak aukeratu beharko du aurreko paragrafoan ezarritako mugaren barnean lan egindako aparteko orduak kobratu nahi dituen edo baliatu nahi dituen: lan egindako ordu bakoitzeko 1,25; edo igandeetan edo jaiegunetan lan egindako ordu bakoitzeko 1,50.

Langileen Estatutuaren 35.3. artikulua arabera, baimendutako aparteko ordu gehiegizko ordu kopurua zenbatzeko ez dira kontuan hartuko kalteak edo bestelako premiazko kalte bereziak aurreikusitako edo konpontzeko lan egindako gehiegizko orduak. Ordu

A partir del 1 de mayo de 2.006 se establece un incremento salarial del 3% (tres por ciento) que, una vez conocido el I.P.C. real del año, será equiparado al mismo, garantizándose en todo caso el 3%.

El incremento salarial inicial correspondiente a la gratificación extraordinaria del mes de Julio será de un 1% (uno por ciento), y una vez conocido el I.P.C. real del año, se ajustará a un tercio del mismo, garantizándose en todo el caso el 1%.

En los anexos I, II y III, se recogen las tablas salariales aplicables al período 01.01.2006 a 30.04.2006, que se corresponden con las tablas salariales existentes al 01.01.2006.

En los anexos IV, V y VI, se recogen las tablas salariales correspondientes al período 01.05.2006 al 31.12. 2006, definidas de acuerdo con lo establecido en este artículo.

Artículo 12.—*Plus por trabajos nocturnos*

El plus por trabajos nocturnos para todo el personal se pagará con arreglo al escalón de calificación, multiplicando el precio de la hora profesional por 0,25.

Las horas de nocturnidad se computarán desde las diez de la noche hasta las seis de la mañana del día siguiente.

Artículo 13.—*Antigüedad*

El devengo de trienios, y por tanto el porcentaje aplicable a la base constituida en este caso por el jornal o salario correspondiente, permanecerá fijo en el punto en que se haya alcanzado en el 1 de enero de 1995.

El personal que estaba en plantilla con fecha 1 de enero de 1995 percibirá un complemento anual del 1% (uno) sobre el jornal o salario correspondiente, que se incorporará automáticamente en cada ejercicio, una vez regularizada la situación anterior hasta los afectados en 1997.

El personal con fecha de ingreso posterior al 1 de enero de 1995 percibirá un complemento anual del 1% (uno) sobre el jornal o salario correspondiente, que se devengará por años a partir de la primera liquidación mensual efectuada al productor después de la fecha en que cumpla el año de servicio.

Artículo 14.—*Horas extraordinarias*

La realización de horas extraordinarias se establecerá de mutuo acuerdo entre Empresa y Trabajador, y responderá a uno de los motivos siguientes:

1) En trabajos de montajes, cuando realicen dichos trabajos en casa del Cliente, previa autorización por escrito del responsable del Departamento de Producción.

2) Riesgo de los operarios o de las instalaciones.

3) Trabajo urgente, previa comunicación al Comité.

En todos los casos las horas extraordinarias se abonarán con un recargo respecto a la hora normal de un 25%. Las horas extraordinarias realizadas en domingo o festivos tendrán un recargo de un 50%.

Además de lo que corresponda como pago de la hora extraordinaria, se percibirá la prima establecida como fija y en correspondencia con el trabajo realizado.

En todos los casos, las horas extraordinarias que se trabajen dentro de los límites contemplados en el párrafo siguiente se abonarán de acuerdo con el recargo anteriormente señalado.

El número de horas extraordinarias no podrá ser superior a 80 al año, salvo lo previsto en el punto 3 del artículo 35 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Será competencia del productor la elección entre cobrar las horas extraordinarias trabajadas dentro del límite marcado en el párrafo anterior o disfrutarlas a razón de 1,25 horas por hora trabajada, o de 1,50 en el caso de que las horas trabajadas hayan sido en domingo o festivos.

De acuerdo con el artículo 35.3 del Estatuto de los Trabajadores, no se tendrán en cuenta para el cómputo del número máximo de las horas extraordinarias autorizadas, el exceso de las trabajadas para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios

horiek aparteko ordu gisa ordaintzea alde batera utzi gabe, langileak aurreko paragrafoan ezartzen diren baldintza beretan aukeratu ahal izango du, hau da, ordu horiek kobratu nahi dituen edo adierazitako proportzioan baliatu nahi dituen aukeratu ahal izango du. Eraginpeko langile bakoitzak hartzen duen erabakia batzordeari jakinarazi beharko dio.

80 orduetik gora egiten diren premiazko orduen aldaketa Batzordeari jakinaraziko zaio lehenago.

Aparteko 80 orduak gauditutakoan, ezarritako eguneko lanalditik gora lan egiten diren orduak lanaldi-aldaketatzat hartuko dira. Ordu horiek lan egindako ordu bakoitzeko konpentsatuko dira, eta lan egiten diren hurrengo hiru hilekoan baliatu beharko dira; hortaz, adierazitako hiru hilekoan ezin izango da lanaldiz aldatutako ordu baliatu aurreko orduak baliatu aurretik.

Adierazitako 80 orduetatik, premiazko lanaldia aldatzeagatik egiten diren orduen aldaketa eta hurrengo hiru hilekoan premiazko beharra gertatu delako baliatuko diren orduen metaketa Batzordeari jakinaraziko zaizkio, horretarako Zuzendaritzak Oniritzia eman beharko du aurretiaz. Metatutako orduak hurrengo bi hiru hilekoetan baliatu ez badira, ordu horiek galdu egingo dira.

Langilea Aldi baterako Ezintasun egoeran badago, hau da, baja egoeran badago, lanaldi-aldaketan aplikatuko den denboraldiaren zenbaketa eten egingo da; kasu horretan, langile hori Aldi baterako Ezintasun egoeran egoteari uzten dionean hasiko da baliatzen denboraldi hori.

Mantentze-lanetako langileei dagokienez, eta soilik lan-baldintzek eskatzen badute, langile horien ohiko lan-ordutegia behin-behineko aldatuko da, hau da, 7 ordu eta 30 minutuko lanaldia ezarriko da, eta bazkaltzeko ordu beteko atsedena izango dute. Kasu horretan Enpresak ordainduko du fabrikatik gertuen dagoen tabernako menuaren zenbatekoa, bai eta txanda-plusa ere.

Mantentze-lanetako ekoizleek nahi badute, lanaldi etengabea lan egin ahal izango dute, eta horretarako sartzeko ordua behar adina denboraz atzeratu ahal izango dute, era horretan mantentze-lanak lantegian ohiko jarduerarik gabeko orduetan betetzeko.

Ordutegi-aldaketa interesdunei jakinarazi beharko zaie aldaketa egingo den egunaren aurretik.

Aparteko orduak egiteko baimena aurretiaz eta idatziz emango du Departamentuko Nagusiak.

Aparteko orduak egiteko baimena eskatu bada, eta baimena eskatu duen ekoizlea ez badago, Departamentuko Nagusiak eman behar duen idatzizko oniritzia berehala tramitatu beharko da, eta adierazitako aparteko orduak bete aurretik aurkeztu beharko da Langileen Bulegoan.

15. artikulua.—Urruntasun plusa

Indarrean dauden xedapenek ezarritako gutxienekoak bazter utzi gabe, lantokitik urrun bizi diren ekoizleei Urruntasun Plusa ordainduko zaie, langile bakoitzari gehien komeni zaion garraio publikoko (trena edo autobusa) txartelaren arabera.

Batzordeak ematen dituen tarifa-igoerek berehala izango dituzte ondorioak.

1) Ordainketarik jasoko ez duen gunea.

Lantegira iristeko batez besteko 2 km-tik beherako distantzia-gune bat antolatu da eta honela muga dezakegu:

a) Bilborako errepideak Baskonia zubia zeharkatzen duen lekuan lerro bat egingo dugu.

b) Lerro horrek Baskonia zubiaren irteeratik aurrera jarraituko du, Cervantes Etorbidea zeharkatu eta zaituko du, eta Santanderko trenbideraino (FEVE) iritsiko da.

c) Lerroak Santanderko Trenaren trazaduratik jarraituko du eta gune horretatik kanpo geratzen den Pozoetxeren eta gune horren barruan dagoen Zumalakarregi kalearen arteko elkargunea zehar-

u urgentes, sin perjuicio de su compensación como horas extraordinarias, pudiendo optar en las mismas condiciones que se establecen en el párrafo anterior, esto es, o cobrarlas o disfrutarlas en la proporción indicada, lo que se comunicará previamente al comité la decisión adoptada por cada trabajador afectado.

El cambio de horas a partir de las 80 horas con carácter urgente, se comunicará previamente al Comité.

Una vez rebasadas 80 horas extraordinarias, las horas que se trabajen por encima de la jornada diaria establecida se considerarán como cambio de jornada, compensándose a razón de una hora por hora trabajada, y debiendo disfrutarse dentro del trimestre siguiente en que hayan sido trabajadas, de tal forma que no se podrán trabajar horas de cambio de jornada en dicho trimestre siguiente sin haber disfrutado las anteriores.

Tanto el cambio de horas por cambio de jornada con carácter urgente después de las 80 horas, como la acumulación de horas a disfrutar por haberse producido una necesidad urgente en el trimestre consecutivo, será comunicado necesariamente al Comité, habiendo contado con el Visto Bueno de la Dirección. En caso de no haberse disfrutado las horas acumuladas en los dos trimestres siguientes, éstas se perderán.

Es causa de interrupción del cómputo del período a aplicar en el cambio de jornada, el hecho de que el trabajador estuviera en situación de Incapacidad Temporal, esto es de baja, en cuyo caso el período de disfrute se iniciará en el momento en que dicho trabajador cese en la situación de Incapacidad Temporal, esto es que sea dado de alta.

En cuanto al personal de mantenimiento y únicamente cuando las condiciones de trabajo así lo exijan, se modificará con carácter provisional su horario de trabajo normal, estableciéndose una jornada no superior a 7 horas 30 minutos y existiendo un período de descanso para comer de 1 hora. En ese supuesto la Empresa abonará el importe del menú en el bar más cercano a fábrica, siendo abonado asimismo el plus de relevo.

Aquellos productores de mantenimiento que lo prefieran, podrán trabajar en jornada continuada retrasando la hora de entrada en el tiempo necesario, con objeto de realizar la labor de mantenimiento sin actividad normal en el taller.

El cambio de horario debe ser comunicado a los interesados el día anterior a llevarse a efecto.

La autorización para trabajar horas extraordinarias se realizará necesariamente con carácter previo y por escrito, compitiendo la autorización al Jefe del Departamento.

En el caso de encontrarse ausente el productor para quien se solicita la autorización para trabajar horas extraordinarias, el visto bueno por escrito del Jefe del Departamento debe tramitarse de forma inmediata, presentándolo en la Oficina de Personal con anterioridad a la realización de las citadas horas extraordinarias.

Artículo 15.—Plus de distancia

Sin perjuicio de los mínimos establecidos por las disposiciones vigentes, el Plus de distancia se pagará a los productores que vivan alejados del centro de trabajo de acuerdo con el billete del transporte público (tren o autobús) que más convenga a cada trabajador.

Las subidas de tarifas facilitadas por el Comité tendrán efectos inmediatos.

1) Zona excluida de pago.

Se ha trazado una zona de distancias medias al taller de menos de 2 kms. y podemos delimitarla así:

a) Trazamos una línea que atraviesa la carretera a Bilbao a la altura del puente de la Basconia

b) Continúa la línea desde la salida de La Basconia, atravesando y dividiendo la Avda. de Cervantes y llegando hasta el F.C. de Santander (FEVE).

c) Continúa la línea por el trazado del F.C. de Santander atravesando la confluencia de Pozoetxe (que queda fuera de esta zona) con Zumalakarregi Kalea (que queda dentro de esta zona)

katuko du. Ondoren, RENFEko trenbideak zehartzen duen zubiraino jarraituko du.

d) Lerroak RENFEko trenaren trazaduratik jarraituko du Bilbo-Behobia autobidearen zubiraino (Malmasingo tunela).

e) Lerroak autobidearen trazaduratik jarraituko du Zuazo-Galdakao (Etxerre) errepidearen gaineko pasabideraino.

f) Zuazoko errepidetik jarraituko du Azoka Txikiaren Zehar-bidearen sarreraraino, eta lerroak errepide nagusia zeharkatuko du, Bengoetxe kaletik gora izen bereko plazaraino.

g) Lerroa a) puntuan hasi den lekuaren (Baskonia zubia) eta lerroa f) puntuan bukatzen den lekuaren (Bengoentxe plaza) artean dagoen mendi-gunea Fabrikatik 2 km-ra neurtuko da.

2) Etxebizitza-aldaketei dagokienez, langileak bere etxebizitza berria behar bezala egiaztatzen badu, dagozkion baldintzak aplikatuko zaizkio.

3) Etxebizitza-aldaketak langileen Bulegoari jakinarazi beharko zaizkio, bai urruntasun-plusaren araudia aplikatzeko bai langileen datu-basean sartzeko (jakinarazpenak egiteko), bai eta Batzorde-ari ere berariazko ondorioak izan ditzan.

4) Batzordeak erreklamazioak, iradokizunak eta abar arauzko bidea erabiliz aurkeztu behar ditu, erabakitzeke edo Zuzendaritzara bidaltzeko.

5) Bilboren kasuan, dagokion osagarria ordaintzea onartuko da, horretarako Bailengo autobus-geltokia hartuko da erreferentzia gisa; autobideak ezartzen duen mugatik (Hegoaldeko Soluzioa) kanpo daudenentzat, berriz, Sabino Arana kalea eta Deustuko Zubia hartuko dira.

Langile sartu berriek, edo gaur egun plantillan daudenek eta etxebizitzaz aldatzen direnek 2006. urtean, 8,01 euro jasoko dute egunean gehienez ere.

Langile bakoitzari dagokion PFEZa igoko zaio ateratzen den zenbatekoari.

Zenbateko hori urtero igoko da aurreko urteko KPIa aplikatuz.

Muga horrek ez die eragingo gaur egun plantillan dauden langileei eta etxebizitzaz aldatzeagatik Garraioaren Kostuagatik ares-tian adierazitako kopuruak baino handiagoak jasotzen badituzte.

Horretarako, dagokion garraio publikoaren kostua egiaztatu beharko dute Langileen Bulegoan.

16. artikulua.—Familia laguntza

Zortzigarren mailatik beherako balorazia duten lanpostuak betetzen dituzten ekoizleek, banaka, eta onura hori baldintzatzen duten zirkunstantziak dirauten bitartean soilik, soldata-taularen arabera zazpigarren mailari dagozkion lansariak jasoko dituzte, baldin eta ekoizle horiek beren kargura bi onuradun badituzte, eta zortzigarren mailari dagozkionak hiru onuradun edo gehiago badituzte.

17. artikulua.—Klausula osagarriak

Plantillako langileei honako klausula-osagarriak aplikatuko zaizkie, hurrengo artikulua eta/edo kontzeptuei dagozkien kontzeptu ekonomikoak direla-eta:

Aparteko orduak

Aparteko orduen igoeren balorazioa txikiagoa egiteagatik (%75etik %25era eta %100etik %50era igarotzea) lansarrietan izandako murrizketaren konpentsazio gisa nominako osagarri bat ezartzen da, soldatak gehi pizgarri edo primek, gehi dagokion antzinatasunak osatutako oinarriaren gaineko urteko %1,2aren baliokidea.

Puntueltasun-saria

Bi urteroko puntueltasun-saria, oro har hartuta, jaitsiko dela aurreikusten denez, hori konpentsatzeko nominako osagarri bat ezartzen da, urteko %44aren baliokidea, soldatak, pizgarria edo primek,

y continuando hasta el puente que atraviesa por debajo del F.C. de RENFE.

d) Continúa la línea por el trazado del F.C. de RENFE hasta el puente (túnel de Malmasín) de la autopista Bilbao-Behobia.

e) Continúa por el trazado de la autopista hasta llegar al paso elevado sobre la carretera de Zuazo-Galdakao (Etxerre).

f) Continúa por la carretera de Zuazo hasta llegar a la entrada de la Travesía de Mercadillo, continúa la línea atravesando la carretera general, subiendo la calle Bengoetxe hasta la plaza del mismo nombre.

g) La zona de monte comprendida entre el comienzo de la línea en el punto a) (Puente de la Basconia) y el final en el punto f), (Plaza de Bengoetxe) se medirá a 2 km de la Fábrica.

2) En los cambios de domicilio, cuando el trabajador acredite fehacientemente su nuevo domicilio, se le aplicarán las condiciones que le correspondan.

3) Los cambios de domicilio deben ser comunicados a la Oficina de Personal tanto por aplicación de la normativa del Plus de distancia como para su incorporación a la base de datos del personal a efectos de comunicaciones, haciéndolo llegar al Comité a los efectos oportunos.

4) Toda reclamación, sugerencia, etc. debe ser presentada al Comité para su resolución o elevación a Dirección por vía reglamentaria.

5) En el caso de Bilbao se reconoce el complemento correspondiente, tomando como referencia la parada de autobús de Bailén, y para los que estén fuera del límite que marca la autovía (Solución Sur), la calle de Sabino Arana y el Puente de Deusto.

Se limita durante el año 2006 la cantidad máxima a percibir por cualquier operario de nueva incorporación, o aquéllos que estén hoy en plantilla y trasladen su domicilio, a una cantidad de 8,01 euros/día.

La cantidad resultante quedará incrementada con el IRPF correspondiente a cada trabajador.

Este importe se verá incrementado año a año aplicando el I.P.C. del año anterior.

Este límite no afectará a aquellos productores hoy en plantilla que vean incrementado el Coste del Transporte desde su domicilio a cifras superiores a lo antes mencionado.

A estos efectos deberán justificarse ante la Oficina de Personal el coste de transporte público correspondiente.

Artículo 16.—Ayuda familiar

Los productores que ocupen puestos de trabajo de valoración inferior al escalón ocho cobrarán, a título personal, y solamente mientras subsistan las circunstancias que condicionan este beneficio, las percepciones correspondientes en la tabla salarial al escalón siete cuando tengan a su cargo dos beneficiarios y al escalón ocho cuando tengan tres o más beneficiarios.

Artículo 17.—Cláusulas compensatorias

Serán de aplicación al personal en plantilla las siguientes cláusulas compensatorias, en relación con los contenidos económicos correspondientes a los siguientes artículos y/o conceptos:

Horas extraordinarias

Como compensación de la disminución en las percepciones por el hecho de la menor valoración de los incrementos en las horas extras (al pasar de un 75% a un 25%, y de un 100% a un 50%), se establece un complemento en nómina equivalente al 1,2% anual sobre la base constituida por el salario o jornal, más las primas o incentivos, más la antigüedad en cada caso.

Premio de la puntualidad

A fin de compensar la previsible disminución en la dotación del premio bimestral de la puntualidad considerado en su conjunto, se procede a establecer un complemento en la nómina equivalente

gehi dagokion antzintasunak osatutako oinarriaren gainean.

18. artikulua.—Zergak

Langileen konturako zerga-karga guztiak langileek beraiek ordainduko dituzte.

19. artikulua.—Puntualtasun saria

A) *Bihilekoan eskuratzeko saria*

Normalean Enpresako Faktorian eta Bulegoetan lan egiten duten langile guztiak oinarriko soldataren egun bateko zenbatekoa jasoko dute, baldin eta segidako bi hilabete naturaletan puntualtasun hutsegiterik izan ez badute edo gaixotasunak edo istripuak edo borondatezko absenteziak edo ez-ordainduriko baimenek eraginda lan-denborarik galdu ez badute.

Era berean, langileak izandako gaixotasunak, borondatezko absenteziak eta baimenek eta izandako absentismoaren portzentajea ez da arrazoi edo kausa berberengatik Enpresa osoak duen batez bestekotik gorakoa izango azken hamabi hilabete hauetan.

Enpresa osoko absentismoaren batez bestekoa zenbatzeko, honako hauek ez dira kontuan izango:

1. Enpresa Batzordeko kideei emandako baimenak, legezko arauak eta indarrean dagoen Hitzarmena kontuan hartuta, kide horiek bete behar dituzten zereginak betetzeko.

2. Baliatuko bosturtekoak.

3. Lan-istripuek eragindako bajak.

4. Ezkontzagatiko oporrak.

Saria erlojuaren markaketaren bidez egiaztatuko da. Salbuespen bakarrak saria jasotzeko eskubidea deuseztatzen ez duten arrazoi baten ondorioz agertu ez izanaren ondoriozkoak izango dira:

a) Nahitaezko betebeharrak publiko edo pertsonal bat egiteko ezinbestekoa den denborarako baimena.

b) Indarrean dauden xedapenetan azaltzen diren kasuetan, ordainduriko baimenak.

c) Enpresa Batzordeko kideek beren kargua betetzeko emandako baimenak, betiere legezko arauen barnean.

d) Zerbitzuak egiteagatik edo muntatze-lanengatik kanpoan egindako lanak, gehienez ere 15 lanegun bihilekoan.

e) Gizarte Segurantzako Medikuen Kontsultetara joateko emandako baimenak, betiere Hitzarmen Kolektibo honetako 34. artikuluan ezarritako arauak eta bihileko bakoitzean gaixotasunak eta istripuak eraginda lehen hiru egunera bitarteko egiaztatutako hutsegiteak betetzen badira.

f) Kasu bereziak eta apartekoak, berandu iritsi direnen borondatez kanpoko arrazoi orokor batengatik egun jakin batean berandu iristea orokorra izan denean. Adierazitako hutsegiteak ez dute ondorioz izango, baldin eta Zuzendaritzaren iritziz horrela egin behar bada, eta horretarako ezar daitezkeen mugak edo baldintzak izango dituzte.

Ateratzen den zenbatekoari langile bakoitzari dagokion PFEZa igoko zaio.

B) *Seihilekoan eskuratzeko saria*

Otsailean eta irailean bi puntualtasun-sari berezi (hilabete bakoitzean) emango dira, aurreko seihilekoan kontzeptu guztiengatik jasotako diru-sarreraren seirena hain zuzen ere. Otsaileko sariaren kasuan, seihilekoa aurreko uztailearen 1etik abenduaren 31ra bitartekoa izango da. Irailean emango den sariari dagokionez, aurreko urtarrilaren 1etik ekainaren 30era bitarteko puntualtasuna hartuko da kontuan. Sari horiek adierazitako seihilekoetan bihileko-sarietarako ezarritako baldintzak betetzen dituzten ekoizleei emango zaizkie; horretarako, uztaileko aparteko ordainsaria lehen seihilekoaren osagai dela ulertuko da.

Adierazitako saria jasotzeko eskubidea duen ekoizle bat baino gehiago badago, honako ordena honen arabera emango da:

a un 0,44% anual, sobre la base constituida por el salario o jornal, las primas o incentivos, más la antigüedad en cada caso.

Artículo 18.—Impuestos

Todas las cargas fiscales a cargo del personal serán satisfechas por el mismo.

Artículo 19.—Premio de la puntualidad

A) *Premio bimestral*

Todos los trabajadores que normalmente prestan sus servicios dentro del recinto de la Factoría y Oficinas de la Empresa recibirán el importe de un día de salario base cuando en el transcurso de dos meses naturales consecutivos no hubieran tenido faltas de puntualidad o pérdida de tiempo de trabajo por enfermedad o accidente o ausencias voluntarias o permisos no abonables.

Asimismo, el porcentaje de absentismo por causa de enfermedad, ausencias voluntarias y permisos del productor no podrá ser superior a la media del conjunto de la Empresa, por esos mismos motivos o causas, en los últimos doce meses.

A efectos del cómputo de la media del absentismo en el conjunto de la Empresa, no se tendrán en cuenta:

1. Permisos concedidos a los miembros del Comité de Empresa, dentro de las normas legales y de Convenio en vigor, para la cumplimentación de los deberes a su cargo.

2. Los quinquenios disfrutados.

3. Las bajas por accidente laboral.

4. Las vacaciones por matrimonio.

El premio se acredita por el marcaje del reloj con las únicas excepciones resultantes de la imposibilidad de hacerlo al haber estado ausente toda la jornada dentro de los motivos que no anulan el derecho al premio que son los siguientes:

a) Permisos concedidos por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o privado.

b) Permisos concedidos con carácter retributivo en los casos señalados por las disposiciones vigentes.

c) Permisos concedidos a los componentes del Comité de Empresa dentro de las normas legales en vigor para cumplir deberes de su cargo.

d) Trabajos en el exterior en comisión de servicio o montaje hasta un máximo de 15 días laborales en el bimestre.

e) Permisos concedidos para acudir a los Consultorios Médicos de la S.S., siempre que se cumplan las normas establecidas en el artículo 34 de este Convenio Colectivo y las faltas justificadas hasta el límite de los tres primeros días por enfermedad y accidente en cada bimestre.

f) En casos especiales y extraordinarios en los cuales la impuntualidad del día en cuestión haya sido generalizada por algún motivo común y ajeno a la voluntad de los impuntuales. Se podrá dejar sin efecto dichas faltas si la Dirección estima que así debe hacerse y hasta el límite o con las condiciones que pueda establecer para ello.

El importe resultante quedará incrementado con el I.R.P.F. correspondiente a cada trabajador.

B) *Premio semestral*

En los meses de febrero y septiembre se otorgarán dos premios (en cada mes) especiales de puntualidad, consistentes en la sexta parte de los ingresos por todo concepto del semestre anterior, entendiéndose por tal para el premio de febrero el semestre comprendido del 1 de julio al 31 de diciembre inmediatamente anteriores, y para el premio otorgado en septiembre, se computará la puntualidad en el período comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio inmediatamente anteriores. Estos premios se otorgarán a los productores que durante dichos semestres hayan cumplido el condicionado indicado para los premios bimestrales, entendiéndose a estos efectos que la paga extraordinaria de julio forma parte del primer semestre.

En el caso de haber más de uno en condiciones de optar a dicho premio se otorgará por el siguiente orden: a los más antiguos,

antzinatasun handiena dutenei, balorazio txikiena dutenei, eta antzinatasunari eta balorazioari dagokienez, oraindik ere berdinketarik izanez gero, eraginpeko guztiei emango zaie.

Seihilekoari dagokion saria kobratzeko, ez da nahitaezko baldintza izango aurreko hiru bihilekoak kobratu izana, hau da, otsail-eko saria kobratzeko ez da nahitaezkoa izango urtarril-otsaila bihilekoan puntualtasun-saria lortu izana, bai, ordea, aurreko uztailearen 1etik abenduaren 31ra bitartean garaiz iritsi izana; izan ere, baliteke absentismoari buruzko arauak aplikatzegatik kobratu ez izana. Hortaz, nahikoa izango da urteko seihileko natural bakoitzean garaiz iritsi izana.

Beste aldi batzuetan kontzeptu horrengatik saria jaso duena salbuetsita dago.

Langile bakoitzari dagokion PFEZa igoko zaio ateratzen den zenbatekoari.

Irregularitasunak markaketan

Langileen sarrera eta presentzia kontrolatzeko sistema berriak kontuan hartuta, langileari egotzi ezin zaizkion kontrol-aparatuetako irregularitasunak ez dira kontuan izango puntualtasuna zenbatzeko garaian.

Ustezko irregularitasuna ekoizleari egotzi ahal bazaio (esate baterako, ahaztu zaiolako, edo beste arrazoi batengatik, kontrola egin ez duelako) Langileen Bulegoak dagokion jakinarazpena egin beharko du. Langileak horren berri izandakoan, garaiz iritsi ez izana hurreneko Agintariaren aurrean egiaztatu beharko du, ondoren Agintariak egiaztatu dezan, bai horren berri izan duelako edo garaiz ez iriste hori egiaztatu dezaketen lekukoak daudelako.

Bi hilean ezin izango dira justifikatu adierazitako irregularitasun horietako bi baino gehiago.

Sarrera-atzerapenetan metatutako denbora %125en arabera zenbatuko da, eta berreskuratu egin beharko da. Tolerantzia gisa, minutu bat (1) onartuko da markaketetan.

Honako hau hartuko da hutsegite larritzat:

- Garaiz ez iristek iruzur eginez egiaztatzea.
- Beste langile bat dagoelako itxura egitea, dagokion kontrola haren txartelarekin eginez, edo beste batek norberaren ordean egiteko baimena ematea.

20. artikulua.—Enpresako jangela

Enpresan lanaldi etengabea dagoen bitartean, ez da jangelazerbitzurik izango. Lanaldi zatitua jartzen bada berriro, Enpresak jangela irekiko du eta lehen zegoen konpentsazio ekonomikoari eutsiko dio, horretarako kontuan hartuko du 1981. urtean langile bakoitzak otordurako egiten zuen ekarpena 33 pezeta zirela.

Langileak otordurako egiten duen ekarpena urtero berrikusiko da Hitzarmen bakoitza igotzen denaren arabera.

Egoera horrek irauten duen bitartean, jangelako langileak Enpresako garbiketa-departamentuari atxikiko zaizkio, baina jangelako langile gisa zeukaten mailari eutsiko diote.

Lanaldi zatitua jartzen bada berriro, Zuzendaritzak hiru hilean behin aurkeztuko ditu jangelako kontuak, Batzordeak ezagutu dituzan.

III. KAPITULUA

LANSARIAK ORDAINTZEKO BALDINTZAK

21. artikulua.—Kitapenaldia

Irabazitako ondasunen kitapena eta ordainketa betetako hila-beteen arabera egiaztatuko zaizkie langile guztiei, ohiko moduan eta lekuan eta ondoren zehaztuko diren datetan.

22. artikulua.—Ordainketa datak

Ordainketak egiteko ohiko data hilabete bakoitzeko 5a izango da, edo egun hori jaieguna bada, aurreko eguna; nolana ere, kitapena kalkulatzeko arazoak direla-eta, ordaintzeko aldia aurreko artikuluan ezarritako denboraldia izango da.

a los de menor valoración y de subsistir el empate, tanto en antigüedad como en valoración, se otorgará a todos los afectados.

Para cobrar el premio semestral no es condición indispensable el cobro de los tres bimestrales inmediatamente anteriores, esto es, para el premio de febrero no es indispensable que en el bimestre de enero-febrero se haya conseguido el premio de puntualidad bimestral, pero si es preciso haber llegado puntualmente, dado que podría no haber cobrado por aplicación de las normas sobre absentismo, de 1 de julio al 31 de diciembre anteriores. Por lo tanto, será suficiente con llegar puntualmente durante cada uno de los semestres naturales del año.

Queda excluido del premio el que haya sido premiado por este concepto en anteriores ocasiones.

El importe resultante quedará incrementado con el I.R.P.F. correspondiente a cada trabajador.

Anomalías en el marcaje

Dados los nuevos sistema de control de entrada y presencia del personal, las anomalías en los aparatos de control que no sean imputables al trabajador, no podrán ser tenidas en cuenta a la hora del cómputo de la puntualidad.

Cuando la posible anomalía sea imputable al productor, como puede ser el caso de omitir el control por olvido u otra causa, se producirá la correspondiente comunicación por parte de la Oficina de Personal. Enterado el trabajador, deberá justificar ante su Mando inmediato su puntualidad para que éste lo acredite, bien porque lo sepa o bien porque haya testigos que puedan a su vez acreditarlo.

No podrán ser justificables más de dos anomalías de cualquiera de las expuestas durante un período de dos meses.

El tiempo acumulado en los retrasos de entrada será computado a razón de un 125% del mismo que deberá ser recuperado. Se admite como tolerancia hasta un (1) minuto en los marcajes.

Será considerado como falta grave:

- Justificar con engaño las impuntualidades.
- Simular la asistencia de un compañero de trabajo efectuando el control correspondiente con su tarjeta, o permitir que alguien lo haga por uno mismo.

Artículo 20.—Comedor de la empresa

Mientras se mantenga la jornada continuada en la Empresa, no funcionará el comedor. Si se volviera a una jornada partida, la Empresa abrirá el comedor y mantendrá la compensación económica, basándose en que en el año 1981 era de 33 pesetas la aportación del trabajador comensal a dicha comida.

Esta aportación del trabajador para la comida será revisada anualmente a tenor del incremento de cada Convenio.

Mientras perdure esta situación, el personal del comedor estará adscrito al departamento de limpieza de la Empresa, pero mantendrá el mismo escalón que tenían como empleadas del comedor.

Si se volviera a una jornada partida, la Dirección presentará trimestralmente las cuentas del comedor, con objeto de que sean conocidas por el Comité.

CAPÍTULO III

CONDICIONES DE PAGO DE LAS RETRIBUCIONES

Artículo 21.—Periodo de liquidación

La liquidación y entrega de los haberes devengados se verificará para todo el personal de la Empresa por meses vencidos, en la forma y lugar acostumbrados y en las fechas que más adelante se determinen.

Artículo 22.—Fechas de pago

La fecha normal de pago será el 5 de cada mes o fecha inmediatamente anterior si fuera festivo, si bien, por razones de cálculo de la liquidación, el período de la misma será el establecido en el artículo precedente.

Taloi bidez kobratzen duten langileei hilabete bakoitzeko 5aren aurreko lanegunean emango zaizkie Taloiak.

Oporrak hartu aurreko hilabeteari dagokion Taloa oporrak hartu aurreko azken egun baliodunean emango da.

Uztaileko eta abenduak aparteko haborokinak uztailearen 20aren eta abenduaren 18aren aurreko lanegunean ordainduko dira, hurrenez hurren.

Laneratzegatik bihilekoko sariak zenbaketak barne hartutako aldiak adierazten duen azken hilabetearen hurrengo hilabeteak azken egunean ordainduko dira. Sei hilekoko sariak zenbatzeko aldiak adierazten duen azken hilabetearen hurrengo bi hilabeteak azken egunean ordainduko dira.

IV. KAPITULUA OPORRAK

23. artikulua.—*Oporraldia*

Urte bakoitzean hogeita hamaika egun naturaleko ordainduriko oporraldia ezarri da. Opor-egun horietatik hamabost gutxienez segidakakoak eta etengabeak izango dira.

Zuzendaritzak lan-egutegia egitean ezartzen duen denboraldian baliatuko dira urteko opor-egunak etenik gabe. Oporraldia 31 egunetik behar bada, oporraldia osatuko duten egunak egutegian ezarriko dira.

Denbora-tarte horretan premiazko lan batzuk egin behar badira, edo urte osoko lan-zamak horrelakorik eskatzen badu, oporrak beste data batean (langilea eta Zuzendaritza adostua) hartzea proposatuko die Zuzendaritzak langileei, baina gutxienez 15 opor-egun segidan eta etenik gabe hartzeari eutsiko zaio.

Aurreko paragrafoan azaldutako oporrak egunez aldatzeko proposamena, apirilaren 30aren aurretik jarri beharko da jendaurrean eta maiatzaren 15aren aurretik zehaztu beharko da izenekin, aurrekusi ezin diren zirkunstantzietan salbu.

Baliatu ez diren oporrak ez dira dirutan konpentsatuko; hortaz, ahaleginak egin beharko dira oporrak baliatu ez dituzten langileek ahalik eta azkarren hartzeko; nolahi ere, hurrengo urteko oporrak hartu aurretik.

Lan-istripuak eraginda, Lanerako Ezintasun Iragankor egoeran egoteagatik langileak ezin izan baditu oporrak hartu horretarako ezarritako denboraldian, zegozkion oporren %100 baliatzeko eskubidea izango du, betiere baja-egoera urtebetetik (1) gora luzatzen ez bada. Kontrako kasuan, oporren %50 baliatuko du.

Gaixotasunak eraginda, Aldi baterako Ezintasun egoeran eta ospitalerata egon den langileak oporren %100 baliatzeko eskubidea izango du, betiere adierazitako arrazoia dela-eta, oporraldian langilea SEI (6) egunetan gutxienez ospitalerata egon bada.

24. artikulua.—*Opor bereziak*

Enpresarekiko lotura saritzearen, oporrak zerbitzuan emandako urteen arabera igoko dira, hau da, zerbitzuan emandako bost urte bakoitzeko lanegun baten arabera. Adierazitako laneguna ekoizlea eta Zuzendaritza edo Zuzendaritzak bere ordeztartzen dituen Nagusiak ados jarrita baliatuko dira.

Opor osagarri horiek baliatzeko, eskubide hori Enpresan zerbitzuan emandako bost urteak betetakoan (matrikula-liburuan alta emandako datatik hasita) dagoela ulertuko da.

Bosturtekoari dagokion oporraldia baliatzeko, baimen-eguneko eskaera dagokion agintariaren aurrean egin beharko da aurretiaz, baimena hartzeko aukeratutako egunaren bezperan gutxienez.

Ohiko lan-ordutegia betetakoan larrialdiren bat sortzen bada, hurrengo lanaldian bosturteko bakoitzeko dagokion oporraldia baimen gisa hartzea nahitaezkotzat jotzen badu ekoizleak, dagokion oharra telefono automatikoan utzita jakinarazi beharko du. Kasu horretan, larrialdia konpondutakoan, ekoizleak bere hurreneko Nagu-

La fecha de entrega de los Talones para los operarios que cobren por este procedimiento, será el día laborable anterior al día 5 de cada mes.

El Talón correspondiente al mes anterior al de vacaciones se hará efectivo en el último día hábil previo al comienzo de las mismas.

Las gratificaciones extraordinarias de julio y diciembre se pagarán en el día laborable inmediatamente anterior al 20 de julio y 18 de diciembre respectivamente.

Los premios bimensuales a la asistencia se satisfarán el último día del mes siguiente al último que marca el período computable. Los premios semestrales se satisfarán el último día del segundo mes siguiente al último que marca el período computable.

CAPÍTULO IV VACACIONES

Artículo 23.—*Período de vacaciones*

Se estipula una vacación anual retribuida de treinta y un días naturales de los cuales, quince al menos, serán sucesivos e ininterrumpidos.

Durante el período de tiempo que se fije por la Dirección al confeccionar el calendario laboral, se procederá al disfrute ininterrumpido de las vacaciones anuales. Si éste fuese menor de 31 días se fijará en el calendario los días que completan la vacación.

Si hubiese necesidad de realizar durante este período de tiempo algunos trabajos urgentes o la distribución de la carga de trabajo a lo largo del año lo aconsejara, la Dirección propondrá al personal el traslado de las vacaciones a otra fecha señalada de común acuerdo, manteniendo, al menos, un período de 15 días sucesivos e ininterrumpidos de vacación.

La propuesta de traslado de vacaciones a las que se alude en el párrafo anterior deberá ser hecha pública antes del 30 de abril y concretada nominalmente antes del 15 de mayo, salvo circunstancias imprevisibles.

Las vacaciones no disfrutadas no podrán compensarse en metálico, por lo que se procurará que aquéllos que no hubiesen disfrutado de su vacación la tengan lo antes posible y, en todo caso, antes del comienzo de las vacaciones del año siguiente.

En el caso de trabajadores que no hayan podido disfrutar las vacaciones en el período fijado por haber estado en ILT por accidente de trabajo, tendrán derecho al disfrute del 100% de las vacaciones que les hubieran correspondido, siempre que la baja no exceda de un (1) año. En caso contrario sería de un 50%.

Tendrán derecho al 100% de las vacaciones los trabajadores que hayan estado en hospitalización con Incapacidad temporal por enfermedad siempre y cuando durante el período vacacional hayan estado en hospitalización por esa causa durante al menos seis (6) días.

Artículo 24.—*Vacaciones especiales*

Para premiar la vinculación a la Empresa, las vacaciones se aumentarán por años de servicio a razón de un día laborable por cada cinco años de servicio, que se disfrutará mediante acuerdo entre el productor y la Dirección o Jefes en la que ella delegue.

A efectos de este disfrute de vacaciones suplementarias se estimará que existe este derecho cuando se cumplan los cinco años de servicio en la Empresa, desde la fecha de alta en el Libro de matrícula.

Para disfrutar una vacación por quinquenio, es necesario que la solicitud del día de permiso sea realizada ante el mando correspondiente de forma anticipada, al menos la víspera del día elegido para el disfrute del permiso.

En el caso de una emergencia planteada una vez concluido el horario de trabajo normal, el productor que considere imprescindible coger permiso como vacación por quinquenio en la jornada laboral siguiente, deberá comunicarlo dejando el aviso correspondiente en el teléfono automático. En este supuesto, deberá

siarekin harremanetan jarri beharko du lanaldiaren barnean, bere zerbitzuak beharrezkoak ote diren jakiteko.

Hori gertatzen denean, baimena bosturtekoen arabera zatitu ezin denez, baliatutako orduak berreskuratu beharreko baimen gisa zenbatuko dira.

Bosturtekoak baliatzeko, hartzeko aldiari (irailaren 1etik uztailaren 31ra bitarte) dagokionez, eskuratutako eskubideak errespetatuko dira, eta ordainketa urtean zehar hainbanatuko da.

25. artikulua.—Oporren ordainketa

Opor-egunak eguneko soldata edo sailkapen-soldata gisa ezarritako zenbatekoaren arabera ordaintzea alde batera utzi gabe, oporraldian barne hartutako egun guztietan ezarritako prima ordainduko zaie langile guztiei.

23. artikuluan azaltzen diren opor bereziak baliatzeko egunak aurreko arauzko oporren zenbateko berean kobratuko dira.

26. artikulua.—Langile sartu berriak

Langile sartu berrien oporrak urte naturalean Enpresan eman dako denboraren arabera ezarriko dira. Urteko opor kolektiboak iristen direnean, oporren hasieran Enpresan urtebete eman ez duten langile berriek Enpresan eman duten denboraren arabera egindako hainbanaketatik ateratzen diren egunetan baliatu beharko dituzte opor horiek, salbu eta Enpresak langileen prestakuntzarako edota lanbide-jarduerarako irain eta kalterik ez dakarten zereginak betetzeko lanik ematen ez badie, kasu horretan oporrak oso-osorik hartuko baitituzte. Hainbanaketa hori 26. artikuluko lehenengo paragrafoan ezarritakoarekin bat etorri egingo da.

Arau hori itzulitako langileei edo borondatezko edo nahitaezko eszedentzia amaitu ondoren itzulitako langileei ere aplikatuko zaie.

27. artikulua.—Enpresa uzten duten langileak

Oporrak baliatu gabe Enpresa uzten duen ekoizleari oporren (arruntak edo bereziak) zati proportzionala ordainduko zaio azken kitapenean, hain zuzen ere, aurreko urtarrilaren batetik aurrera dagokiona, edo, 1984. urtearen aurretik Enpresan sartu diren ekoizleen kasuan, aurreko irailaren batetik aurrera dagokiona. Hori guztia kontuan hartuta 334 egun natural 31 opor-egun arrunt dagozkiola, eta kasu bakoitzean opor bereziak edo bosturtekoari dagozkionak.

Ekoizleak enpresa uzten duen egunaren aurretik, baja hori gertatzen deneko denboraldiari dagozkion oporrak baliatu baditu, kontzeptu horrengatik eman zaion zenbatekoa azken kitapenetik deskontatuko zaio.

V. KAPITULUA LAN ORDUTEGIA

28. artikulua.—Oinarrizko orduak

Hitzarmen honetan aginduko duten lansariak kalkulatzeko honako ordu hauek guztiak zenbatu dira urtean:

2006. urtean: Langile soilak eta Enpleguak: 1.670 ordu eta 40 minutu.

Ordu horiek lanpostuan oso-osorik egotekoak dira, langileari dagokion lana betez egindakoak; hortaz, arropaz aldatzeko edo beste zirkunstantzia batzuetarako tolerantziak desagertzen dira, honako hauek izan ezik: bajak, ordainduriko lizentziak, opor bereziak, eta abar. Nolanahi ere, ogitartekoa «jardunean» ari den bitartean jan ahal izango du langileak.

Bulegoetako eta Lantegietako lanaldia honako hau izango da:

— Urtarrilaren 1etik ekainaren 14ra: 07:25etik 14:50era.

— Ekainaren 15etik abuztuaren 31ra: 07:20tik 14:50era.

— Irailaren 1etik abenduaren 31ra: 07:30etatik 15:00etara. Hala ere, irailaren 1aren aurretik, salbuesenezko arrazoiengatik,

ponerse en contacto con su Jefe inmediato, dentro de la jornada laboral una vez cesada la emergencia, por si se requiriesen sus servicios.

Cuando esto ocurra, al no permitirse fraccionar el permiso por quinquenio, las horas disfrutadas se contabilizarán como permiso especial a recuperar.

A efectos de disfrute de quinquenios, se respetarán los derechos adquiridos en cuanto al período de disfrute desde el día 1 de septiembre al 31 de julio, prorrateándose su devengo a lo largo del año.

Artículo 25.—Importe de las vacaciones

Con independencia del abono de los días de vacaciones al precio señalado como jornal o sueldo de calificación, todos los días comprendidos en el período de vacaciones devengarán la prima correspondiente que ha sido fijada para todo el personal.

Los días de disfrute de vacaciones especiales a que se refiere el artículo 23, se cobrarán al mismo precio de las anteriores vacaciones reglamentarias.

Artículo 26.—Personal de nuevo ingreso

Las vacaciones para el personal de nuevo ingreso, se establecerán en proporción al tiempo de permanencia en la Empresa en el año natural. Al llegar las vacaciones colectivas anuales, el personal de nuevo ingreso que no lleve un año en la Empresa en el comienzo de aquéllas, habrá de disfrutarlas durante los días resultantes de un prorrateo del tiempo que lleve en la Empresa, salvo en el caso en que la Empresa no le de ocupación efectiva en misiones que no supongan vejación ni menoscabo para su formación y/o actividad profesional, en cuyo caso las disfrutará íntegramente. Este prorrateo se hará de acuerdo con lo establecido en el primer párrafo del artículo 26.

Esta norma será también aplicable al personal reingresado o procedente de excedencia voluntaria o forzosa.

Artículo 27.—Personal que cesa

Al productor que cese en la Empresa sin haber disfrutado de vacaciones se le abonará en la liquidación final la parte proporcional de vacaciones, tanto normales como especiales, que corresponda al tiempo trabajado desde el día primero de enero precedente o desde el primer día de septiembre precedente en el caso de aquellos productores cuyo ingreso en la Empresa fuera anterior a 1984, partiendo de la base de que a 334 días naturales corresponden 31 días de vacaciones normales, y en cada caso las especiales o de quinquenio.

Si en el día del cese hubiese disfrutado vacaciones correspondientes al período dentro del cual se produce la baja, la cantidad que por este concepto hubiese sido entregada, le será deducida de la liquidación final.

CAPÍTULO V HORARIO DE TRABAJO

Artículo 28.—Horas de base

Para el cálculo de percepciones que regirán durante el Convenio, se han computado las siguientes horas totales anuales:

Año 2006: Obreros y Empleados: 1.670 horas y 40 minutos.

Estas horas son de estricta permanencia en el puesto de trabajo, realizando la labor que le sea propia, por lo que desaparecen las tolerancias por cambio de ropa u otras circunstancias, salvo bajas, licencias retribuidas, vacaciones especiales, etc., pudiéndose, sin embargo, tomarse el bocadillo «sobre la marcha».

La jornada laboral de Oficinas y Talleres será de:

— Del 1 de enero al 14 de junio: de 7h. 25 min. a 14 h. 50 min.

— Del 15 de junio al 31 de agosto: de 7h. 20 min. a 14 h. 50 min.

— Del 1 de septiembre al 31 de diciembre: de 7h. 30 min. a 15h. 00 min., si bien con anterioridad al 1 de septiembre

tik, 7:20tik 14:50erako ordutegia hautatzea onartuko zaie hori justifikatzen duten langileei, betiere aldaketa hori eskatu nahi duten langileak plantillaren %15 baino gehiago ez badira.

Zerbitzu-arrazoia direla-eta, behin-behineko izaeraz, lanpostua Enpresa honetan ezarritakoa ez bada, ekoizleak lanaldi osoan lanpostuan egon beharko du, zerbitzua eskaintzen ari den Enpresari dagokion lanaldira egokituta. Langilearen etxebizitzatik lantokira egiten diren bidaiei dagozkien orduak ez dira lan egindako ordutzat hartuko.

Muntatze-zerbitzuei dagokienez, ekoizlearen etxebizitzatik Bezeroaren etxera edo alderantziz egindako bidaietan emandako denborak ez dira baliatzeko gisa zenbatuko, betiere Muntatze Atalaren iritzi, ibilbide horietako bakoitza 45 minututik gorakoa ez bada.

Ibilbideen iraupena ezartzearen, Muntatze Ataleko iritziaren arabera, ibilbide horiek Fabrika edo langilearen etxebizitzan hasi direla hartuko da oinarritzat.

Muntatze Atalak 45 minututan barne hartzen diren bidaien mugak ezarriko ditu. Iraupen horretatik aurrera, bidaietan emandako gehiegizko denbora neurri berean konpentsatuko da baliatzeko orduekin.

29. artikulua.—Egutegia

Urte osoan larunbata lanaldi librea izango da.

Hurrengo urteetan lanaldi zatituta itzuliz gero, udako lanaldi murriztuari eutsiko zaio. Lanaldi hori egiteko eskubidea duten langileei dagokienez, lanaldi horretan egun bakoitzean lan egindako ordu guztiak ez dira seitik gora izango.

2005. urteko abenduaren lehenengo hamabostaldian egingo da 2006. urterako lan-egutegia.

Lan-egutegia horretarako ezarritako legezko araudiari jarraiki egingo da.

2007. urterako 1.672 ordu eta 30 minutuko urteko lanaldia adosten da, 223 lan-egunekin eta 07:30ak eta 15:00ak bitarteko ordutegiarekin urte osoan. 2007. urtean bost ordu izango dira batzarrak egiteko, ordu erdiko edo ordu beteko batzarretan banatuta.

30. artikulua.—Txandakako lanak

Premiazko lanak egitea beharrezkoa denean, Zuzendaritzak antolatua ahal izango du denboraldi jakinetan lanak txandakako erregimenean egitea, betiere taldetan edo multzotan lan egiten duten langileei aurretiaz jakinarazita. Zuzendaritzak langileen legezko ordezkariei jakinaraziko dizkie lehendabizi «txandakako» lan-sistema aldi baterako jartzea egiaztatzen duten arrazoi teknologikoak edo ekonomikoak.

Enpresa Zuzendaritzak banatuko ditu langileak dauden txandetan. Produktzioaren premiek horrelakorik eskatuz gero, kategoria edo ofizio berean astero aldatuko ditu txandak, salbu eta frogatutako erabateko ezintasunen kasuetan.

Langile bakoitzak bigarren txandan ez ditu 15 egunetik gora egingo hilean, ez eta 30 egun ere urtean.

Lantegiko langileen %50etik gora ez da aldi berean txandatan jardungo.

Txandako lanaren eraginpeko langileei bi eguneko aurretiaz jakinarazi beharko zaie.

Lanaldi arruntetik kanpoko lanak egiten emandako denbora honako zenbaterako hauekin sarituko da:

- 7. mailatik 9. mailara bitarte, biak barne: 1,32 euro orduko.
- 10. mailatik 15. mailara bitarte, biak barne: 1,52 euro orduko.
- 16. mailatik 28. mailara bitarte, biak barne: 1,73 euro orduko.

Zenbaterako horiek urtero berrikusiko dira, aurreko urteari dagokion KPIa aplikatuta.

se permitirá, por motivos excepcionales, la elección del horario de 7h 20 min. a 14 h. 50 min. al personal que lo justifique, siempre y cuando el número de trabajadores que desee optar por este cambio no sea superior al 15% de la plantilla.

En aquellos casos en que el puesto de trabajo, por razones de servicio, sea eventualmente diferente del establecido en esta Empresa, el productor tendrá la obligación de permanecer en el puesto de trabajo la jornada íntegra, acomodándose a la jornada correspondiente de la Empresa en que preste el servicio. No se computarán como horas trabajadas las correspondientes al desplazamiento desde el alojamiento al lugar de trabajo.

En los servicios de montajes, no se computarán como horas a disfrutar las invertidas en los desplazamientos desde el domicilio del productor a casa del Cliente y viceversa, siempre que la duración de cada uno de estos recorridos no exceda de 45 minutos, a criterio de la Sección de Montajes.

A efectos de establecer la duración de los recorridos se considerará que los mismos tienen su origen en Fábrica o desde el domicilio del trabajador, a criterio de la Sección de Montajes.

Se establecerán por la Sección de Montajes los límites de los desplazamientos que queden comprendidos dentro de la duración de 45 minutos. A partir de esta duración, el tiempo de exceso invertido en el viaje se compensará en la misma medida por horas a disfrutar.

Artículo 29.—Calendario

Se mantiene la jornada del sábado libre durante todo el año.

En caso de volver en años sucesivos a una jornada partida se mantendrá la jornada reducida de verano, durante la cual el total de las horas diarias trabajadas no podrá exceder de seis para aquellos trabajadores con derecho a ella.

En la primera quincena de Diciembre de 2.006 se confeccionará el calendario laboral para el año 2007.

La confección del calendario laboral se regirá de acuerdo con la normativa legal establecida al efecto.

Se acuerda para el año 2007, una jornada anual de 1.672 h. y 30 min., con un número de 223 jornadas laborales y con un horario de 7h. 30 min. a 15h. 00 min. durante todo el año. El número de horas para asambleas durante el año 2007 será de cinco, repartido en asambleas de duración de media hora o una hora.

Artículo 30.—Trabajos a turnos

La Dirección podrá organizar la prestación de trabajos en régimen de turnos durante períodos concretos, anunciados previamente al personal cuyo trabajo se realice en equipos o grupos, cuando la realización de trabajos urgentes así lo requiera. Previamente la Dirección informará a los representantes legales de los trabajadores, de las causas tecnológicas o económicas que justifican la adopción con carácter temporal del sistema de trabajo «a turnos».

La distribución del personal en los distintos relevos se realizará por la Dirección de la Empresa cambiando los turnos semanalmente dentro de una misma categoría u oficio, salvo en los casos probados de absoluta imposibilidad, cuando las necesidades de la producción así lo exijan.

No se superará por operario los 15 días al mes y los 30 días al año de trabajo en el segundo relevo.

No se pondrá a relevo simultáneamente a más del 50% del personal del Taller.

El aviso previo al personal afectado por el trabajo a turnos debe realizarse con una antelación de dos fechas.

Se primará el tiempo invertido en la realización de trabajos fuera del horario normal con las siguientes cantidades:

- Escalones del 7 a 9 inclusive: 1,32 euros/hora.
- Escalones del 10 a 15 inclusive: 1,52 euros/hora.
- Escalones del 16 a 28 inclusive: 1,73 euros/hora.

Estas cantidades serán revisadas anualmente por aplicación del I.P.C. correspondiente al año anterior.

VI. KAPITULUA
LANPOSTUZ ALDATZEA

31. artikulua.—*Bitarteko langileak lekuz aldatzea*

Langileen mugikortasun funtzionala zera da: langileak, euren lanpostua edo ohiko eginkizuna edozein izanik ere, antolamendu-beharren arabera, Enpresa barruko hainbat eginkizun edo zereginetarako destinatzeak aukera erreala, eta artikulua honetan azalduak jarraiki egingo da.

Mugikortasun horrek langilearen ekonomia eta lanbide esku-bideak errespetatu beharko ditu, eta ez dio kalterik sortuko destino-lanposturako gaitasunik ez izateagatik, lanbide-prestakuntzan edo lanpostuz igotzeko.

Langileari bermatzen zaio soldataren kontzeptu finkoei eustea; Enpresak eta langileak onartu dute eduki aldakorra duten soldata-kontzeptuak modu librean garatzea.

Denboraren poderioz finkatu ez den mugikortasunaren aurretik, beharrezkoa izango da langilea prestatzea eta trebatzea, lan-errendimendua eta kalitatea ez ezik, laneko segurtasuna ere bermatzeko.

Kualifikazio handiagoa eskatzen duten zereginetan sei hilabetetik gora, edo bi urtean zortzi hilabetetik gora diharduten langileek dagoen lanbide-sailkapena eskatu ahal izango diote Enpresa Zuzendaritzari.

Kualifikazio txikiagoko zereginetan jardungo duten langileek euren ohiko lanpostuko soldatak eta ordainsariak jasotzeko esku-bidea izango dute.

Aldaketaren eraginpeko langileak bere borondatez onartzen badu soilik aldatu ahal izango du Enpresak langile horren lanpostua, prestakuntza txikiagoko lanpostuetako zereginetan etengabe jardun dezan.

32. artikulua.—*Hutsik dauden plazak*

Plaza bat hutsik geratzen bada, mailaz igotzeko honako sistema hau ezarri da:

1. Agintea duten ekoizleak Enpresaren izendapen askearen bidez igoko dira.

2. Gainerako kasuetan, nahitaezko baldintza izango da langileak beteko duen lanposturako gaitasuna edukitzea. Gaitasun hori zehazteko, honako alderdi hauek hartuko dira kontuan:

a) Lanpostua betetzeko behar diren baldintza fisikoak, bai eta lanpostu hori gaitasuna urritua duen pertsonak betetzeko aukera izatea ere.

b) Agindutako zereginean erakutsitako ardura eta gaitasuna.

c) Enpresan duen portaera.

d) Enpresak edo beste batek antolatutako prestakuntza-ikas-taroak aprobetxatzea.

e) Epaimahai kalifikatzailearen aurrean ezagutzari buruz egindako probak, bai eta egiten diren proba psikoteknikoak ere.

f) Enpresan duen antzinatasuna.

3. Dagoen plaza hutsa dagokion ataleko langileak mailaz igoz beteko da lehenik. Izangai bakar batek ere ez badu erakutsi gai dela, hautagaien arloa departamentura hedatuko da, ondoren enplegatu eta langile soil guztietara, kasuen arabera, eta azkenik, Enpresako eremu osora.

4. Enpresa Batzordeak horren berri izango du, eta artikulua honetan itundutakoari dagokionez, hitza izango du, eta sailkapen-probak egiten direnean, Batzordeko ordezkari bat egongo da aurrean.

33. artikulua.—*Mailaz igotako langileen probaldia*

Aurreko prozeduraren bat erabiliz, dagoen plaza hutsa beteko duen langilea aukeratutakoan, plaza hori behin betiko bete aurretik, honako denboraldi honetan behin-behineko probaldian egongo da:

CAPÍTULO VI
CAMBIOS DE PUESTO

Artículo 31.—*Traslados interinos*

La movilidad funcional del personal, considerada ésta como la posibilidad real de que los trabajadores sean destinados, con independencia de su puesto o función habitual, a funciones o labores varias dentro de la Empresa y según lo demanden las necesidades de la organización, se realizará de conformidad con lo que se concreta en el presente articulado.

Dicha movilidad deberá respetar los derechos económicos y profesionales del trabajador y que no le cause perjuicio por ineptitud o en la formación profesional o ascensos.

Se garantiza al trabajador el mantenimiento de los conceptos salariales fijos, aceptando Empresa y trabajador el libre desarrollo de los conceptos salariales de contenido variable.

Será necesaria la formación y adiestramiento previo a la movilidad, no consolidada en el tiempo, que garantice no sólo el rendimiento y calidad sino también la seguridad laboral.

Los trabajadores que desempeñen tareas que exijan una mayor cualificación, por un período superior a seis meses en un año u ocho durante dos años, pueden reclamar ante la Dirección de la Empresa la clasificación profesional adecuada.

Los trabajadores que pasen a desempeñar tareas que exijan una menor cualificación tendrán derecho a los salarios y retribuciones de su puesto de trabajo habitual.

La Empresa sólo podrá cambiar de puesto de trabajo para el desarrollo indefinido de tareas de cualificación inferior cuando el trabajador afectado lo aceptara voluntariamente.

Artículo 32.—*Plazas vacantes*

Quando se produzca una vacante se establece el siguiente sistema de progresión:

1. Los productores con mando ascenderán por libre designación de la Empresa.

2. En los demás casos, será condición indispensable la aptitud para el desempeño de la labor que se ha de desempeñar. Para determinarla serán tenidos en cuenta los siguientes aspectos:

a) Las condiciones físicas requeridas para el puesto, así como la posibilidad de que pueda desempeñarlo alguien con capacidad disminuida.

b) La diligencia y aptitud demostrada en la labor encargada.

c) El comportamiento dentro de la Empresa.

d) Aprovechamiento de cursos de formación organizados o no por la Empresa.

e) Las pruebas de conocimientos efectuadas ante tribunal calificador, así como las pruebas psicotécnicas a que puede ser sometido.

f) La antigüedad en la Empresa.

3. La vacante se cubrirá, en primer lugar, con progresión del personal de la sección en que se produzca. Si no hubiese sido capaz ninguno de los aspirantes de demostrar su aptitud, se extenderá el área de los candidatos al departamento, luego a la totalidad de empleados u obreros, según los casos y, finalmente, a todo el ámbito de la Empresa.

4. El Comité de Empresa estará enterado y tendrá voz en lo referente al cumplimiento de lo pactado en este artículo y cuando se realicen pruebas clasificatorias estará presente una representación del mismo.

Artículo 33.—*Periodo de prueba de las ascendidos*

Una vez seleccionada, por alguno de los procedimientos anteriores, la persona que pueda cubrir la vacante, antes de ocuparla definitivamente se encontrará durante los períodos siguientes de forma interina a prueba:

- Tituludun teknikariak: Sei hilabete.
- Titulurik gabeko langileak: Hiru hilabete.
- Prestakuntzarik gabeko langileak: Hamabost egun.

Probaldiak irauten duen bitartean, dagokion Nagusiaren agin-dupean egongo dira, eta probaldia amaitzen denean, nagusi horrek probaldiari buruzko txostena idatziko du, eta enpresa Batordeak erabakiko du aukeratutako langilearen behin betiko gaitasuna.

Probaldiak irauten duen bitartean, langileak behin-behineko gisa betetzen duen mailari dagokion soldata jasoko du.

Probaldia amaitutakoan, lanpostuari dagokion antzintasuna probaldia hasten den lehen egunetik hasiko da zenbatzen.

34. artikulua.—Langile berriak

Dagoen plaza hutsa Enpresako langileak mailaz igota bete ezin izan bada, adierazitako plaza hutsa kanpoko langileekin bete ahal izango da, betiere eskatzen diren baldintzak betetzen badituzte.

Produktzio-arrazoiak direla-eta, egiten diren behin-behineko kontratuek, Langileen Estatutuaren 15.1.b) artikuluan ezarritakoaren arabera, indarreko araudiak ezartzen duen gehieneko iraupena izan dezakete; hori guztia Hitzarmen honekin batera indarrean dagoen Bizkaiko Industria Siderometalurgikorako Hitzarmen Sektorialean ezarritakoa aplikatuz.

Indarrean dagoen Hitzarmenaren arabera, 30. artikuluan ezarri da adierazitako kontratuek gehienez ere 12 hilabete iraungo dutela 18 hilabeteko denboraldian.

VII. KAPITULUA

ORDAINDURIKO LIZENTZIAK

35. artikulua.—Kausak eta iraupena

Langilea, alde zuzenetik abisatuta eta justifikatuta, lanetik joan ahal izango da, ordainsaria jasotzeko eskubidearekin, honako arrazoi hauetako batengatik eta honako denbora honetarako:

- 1) Langilea ezkontzen bada, 18 egun natural.
 - 2) Edoskitzealdian, 9 hilabetetik beherako haurra duten emakumezko langileek lana ordubetez uzteko edo lanaldia murrizteko eskubidea izango dute. Ordubete hori bi zatitan banatu ahal izango dute.
 - 3) Ezkontidea hiltzen bada, 5 egun natural.
 - 4) Odolkidetasuneko edo kидetasuneko bigarren maila arteko ahaideen heriotzaren kasuan, 3 egun natural.
 - 5) Seme-alabak jaiotzen badira, 2 lanegun.
 - 6) Odolkidetasuneko edo kидetasuneko bigarren maila arteko ahaideen gaixotasun larriagatik edo horien ospitaleratzeagatik, 2 egun natural.
- Kasu bakoitzaren larritasuna Enpresako Mediku Zerbitzuak balioztatu beharko du, eta dagokion irizpena emango du.
- 4.), 5.) eta 6.) kasuetan, arrazoi hori dela-eta, langileak bere ohiko etxebizitzatik 100 km-tik gorako bidaia egin behar badu, 5 egun naturaleko epea izango du.
- 7) Ohiko etxebizitzaz aldatzeagatik, egun natural 1.
 - 8) Odolkidetasuneko eta ezkontzako gurasoen, seme-alaben eta anai-arreben ezkontzagatik, egun natural bat.

Ahaidetasunari buruzko argibidea:

Ahaidetasunaren irismen maila

Ezkontza-ahaidetasuna

- Abiapuntua: Ezkontidea.
- Kидetasuneko lehen maila: Aitagin-amaginarrebak.
- Kидetasuneko bigarren maila: Koinatu-koinatak.
- Kидetasuneko hirugarren maila: llobak eta izeba-osabak.

Horago adierazitakoarekin bat etorritik, eta legezko ondorioetarako, odolkidetasuneko edo kидetasuneko bigarren maila arteko ahaidetasunak honako hauek biltzen ditu:

- Técnicos titulados: Seis meses.
- Personal no titulado: Tres meses.
- Personal no cualificado: Quince días.

Durante el período de prueba dependerá del Jefe correspondiente, el cual al finalizar el mismo, emitirá informe al respecto determinando la Dirección de la Empresa la definitiva aptitud de la persona elegida.

Durante el período de prueba, el trabajador percibirá el salario correspondiente al escalón que provisionalmente ocupe.

Finalizado el período de prueba con aptitud, la antigüedad en el puesto será considerada desde el primer día de la iniciación del período de prueba.

Artículo 34.—Personal nuevo

Quando la plaza vacante no haya podido cubrirse por progresión del personal de la Empresa, se podrá cubrir dicha vacante con personal procedente del exterior, siempre que cumplan las condiciones requeridas.

Los contratos eventuales por circunstancias de la producción, de acuerdo con lo establecido en el artículo 15.1.b) del Estatuto de los Trabajadores, podrán tener la duración máxima que establezca la normativa legal vigente, todo ello en aplicación de lo establecido en el Convenio Sectorial de la Industria Siderometalúrgica de Vizcaya, vigente en el mismo período que el presente Convenio.

De acuerdo con el Convenio vigente, se establece en el artículo 30 que la duración máxima de los citados contratos será de 12 meses dentro de un período de 18 meses.

CAPÍTULO VII

LICENCIAS RETRIBUIDAS

Artículo 35.—Causas y duración

El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

- 1) 18 días naturales en caso de matrimonio.
- 2) Durante el período de lactancia, las trabajadoras con un hijo menor de 9 meses tendrán derecho a una hora diaria de ausencia o reducción de su jornada de trabajo, que podrán dividir en dos fracciones.
- 3) Por fallecimiento del cónyuge, 5 días naturales.
- 4) En los casos del fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, 3 días naturales.
- 5) En el caso de nacimiento de un hijo, 2 días laborales.
- 6) En el caso de enfermedad grave u hospitalización de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, 2 días naturales.

La gravedad de cada caso debe ser valorada por el Servicio Médico de Empresa, que emitirá el dictamen correspondiente.

En los casos 4), 5) y 6) cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto a una distancia superior a 100 km de su domicilio habitual, el plazo será de 5 días naturales.

- 7) Un día natural por traslado del domicilio habitual.
- 8) Un día natural por matrimonio de padres, hijos y hermanos consanguíneos y políticos.

Aclaración relativa al parentesco:

Alcance del parentesco

Afinidad

- Punto de partida: Cónyuge.
- Primer grado de afinidad: Suegros.
- Segundo grado de afinidad: Cuñados.
- Tercer grado de afinidad: Sobrinos-Tíos.

De acuerdo con lo señalado anteriormente y a efectos legales, el parentesco hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad alcanza a:

- Ezkontidea.
- Seme-alabak eta ezkontzako seme-alabak.
- Bilobak eta ezkontzako bilobak.
- Gurasoak eta ezkontzako gurasoak.
- Aitona-amonak eta ezkontzako aitona-amonak.
- Anai-arrebak eta ezkontzako anai-arrebak.

9) Betebehar publiko eta pertsonal saihestezina egiteko, beharrezkoa den denbora naturala.

Ordainduriko lizentzia horiek (baimenak) honako honen araber ordainduko dira: oinarritzko soldata gehi aplikatuko den soldata-osagarria.

36. artikulua.—*Medikuaren kontsultara joatea*

Legez ezarritakoa gauzatzeko eta argitzeko, honako hau erabaki da:

- a) Gizarte Segurantzako espezialistei egindako bisitak.

Horiek ordaintzeko honako baldintza hauek bete beharko dira:

1) Familia Medikuek txartela egitea espezialistek eman beharreko tratamendua aginduz, eta txartel hori Enpresako Medikuek Zerbitzuari erakustea lanera ez etortzeko baimena eman aurretik, ezinbesteko kasuak salbu.

2) Kontsulta-ordua lan-ordutegiarekin bat etortzea, eta lan-absentzia dagokion txartelarekin egiaztatzea. Txartel horretan langileak Osasun Gunean eman duen denbora azalduko da —behar izanez gero, langileak bete dezake txartel hori— eta denbora horri bidaian emandako denbora gehituz lan-absentziaren denboraldi osoa lortuko da.

- b) Gizarte Segurantzako Familia Medikuei egindako bisitak.

Horiek ordaintzeko honako baldintza hauek bete beharko dira:

1) Atera aurretik Enpresari baimena eskatzea, edo langilea lanera etorri ez bada, horren arrazoia berri ematea, ezinbesteko kasuak salbu.

2) Kontsulta-ordua lan-ordutegiarekin bat etortzea, eta lan-absentzia dagokion txartelarekin egiaztatzea. Txartel horretan langileak Osasun Gunean eman duen denbora azalduko da —behar izanez gero, langileak bete dezake txartel hori— eta denbora horri bidaian emandako denbora gehituz lan-absentziaren denboraldi osoa lortuko da, betiere langilea eta Langileen Bulegoa ados jarrita.

3) Bisita horietan emandako ordu guztiak urte horretako urtarriaren 1etik aurrera 16 ordu naturalek gora ez izatea; nolana ere, gehiegizko orduak ordaindu gabe utzi aurretik, Enpresa Batzordeari jakinaraziko zaio, kasua azter dezan, eta, hala badagokio, Zuzendaritzari tratua bereziko proposamena egingo zaio.

Batzordeak kasu bakoitza aurkeztu beharko du, proposamen bat egingo du, eta adierazitako proposamena Zuzendaritzak onartu beharko du. Proposamena onartzen den kasuetan, hasierako 16 ordutik gorako orduak ordaindu egingo dira poltsa gisa dauden 50 orduetara iritsi arte.

Dagokion urteko hurrengo urtarriean onartutako kasu bakoitza eta horietako bakoitzean erabilitako orduak aztertuko dira. Urteko 50 orduko poltsaren muga gainditu ez bada, ez da ezer berrikusiko. Adierazitako muga gainditzen bada, Batzordeari entzun ondoren, berrogeita hamar ordu horiek onartutako kasuen artean banatuko ditu Zuzendaritzak.

VIII. KAPITULUA

SEGURTASUNA ETA OSASUNA

37. artikulua.—*Laneko arropa*

Tailerreko langile soil, enplegatutako eta teknikari guztiei buzo bat edo jaka bat eta prakak edo jaka bat emango zaie lanean erabiltzeko. Langileek nahitaez erabili beharko dute arropa hori lanean, eta garbitasunari dagokionez, arropak behar bezala egon beharko du; horretarako bi arropa-sorta emango dira lan-urte bakoitzeko.

- Cónyuge.
- Hijos e Hijos Políticos.
- Nietos y Nietos Políticos.
- Padres y Padres Políticos.
- Abuelos y Abuelos Políticos.
- Hermanos y Hermanos Políticos.

9) Por el tiempo natural indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal.

Estas licencias retribuidas (permisos) serán abonadas con arreglo al salario base más el complemento salarial que sea de aplicación.

Artículo 36.—*Asistencia a consultorios médicos*

Con objeto de desarrollar y aclarar lo legalmente establecido se conviene lo siguiente:

- a) Visitas a especialistas de la Seguridad Social.

Para que sean retribuidas es necesario cumplir con los siguientes requisitos:

1) Que el Médico de Cabecera extienda un volante oficial que prescribe la necesidad de tratamiento por especialistas y que dicho volante sea mostrado al Servicio Médico de la Empresa antes de la obtención del permiso de ausencia, salvo caso de fuerza mayor.

2) Que el horario de consulta coincida con el laboral y que se justifique la asistencia mediante el oportuno volante en el que conste, completado en caso necesario por el trabajador, el tiempo que ha permanecido en el Consultorio con el fin de sumado al tiempo razonable de desplazamiento determine el período total de la ausencia.

b) Visitas a los Médicos de Cabecera de la Seguridad Social

Para que sean retribuidas es necesario cumplir los siguientes requisitos:

1) Que se pida permiso a la Empresa antes de la salida o que se avise la razón de ausencia si no se ha producido la entrada, salvo caso de fuerza mayor.

2) Que el horario de consulta coincida con el laboral y que se justifique la asistencia mediante el oportuno volante en el que conste, completado en caso necesario por el trabajador, el tiempo que ha permanecido en el Consultorio con el fin de que sumado el tiempo razonable de desplazamiento se determine, de común acuerdo entre el trabajador y la Oficina de Personal, el período total de ausencia.

3) Que el total de horas computadas por estas visitas no excedan de 16 horas anuales a partir del 1 de enero del año en curso, si bien antes de dejar sin abono el exceso se pondrá el caso en conocimiento del Comité de Empresa para estudio del caso y propuesta a Dirección de trato especial si procede.

Cada caso deberá ser presentado por el Comité, quien hará una propuesta que deberá ser aprobada por Dirección. En los casos que haya resultado aprobada, las horas que sobrepasen las 16 iniciales se irán abonando hasta alcanzar las 50 horas disponibles como bolsa.

En el mes de enero siguiente al año que se trate se procederá a analizar cada uno de los casos aprobados y la utilización de horas en cada uno de ellos. Si no se hubiera sobrepasado el límite de la bolsa de 50 horas anuales no procederá ninguna revisión. Caso de sobrepasar dicho límite, una vez oído el Comité, la Dirección procederá a repartir las cincuenta horas entre los distintos casos aprobados.

CAPÍTULO VIII

SEGURIDAD Y SALUD

Artículo 37.—*Ropa de trabajo*

A todos los obreros, empleados y técnicos de Taller, se entregará, para usar en el trabajo, buzo o chaqueta y pantalón, o chaqueta. El uso de la ropa en el trabajo será obligatorio, exigiéndose que las prendas estén en las debidas condiciones de limpieza, para lo cual se entregarán dos juegos por cada año de trabajo.

Kasu bakoitzean Zuzendaritzak erabakiko du arropa-mota, iraupena eta abar, betiere Segurutasun eta Osasun Batzordeak egindako txostenaren ondoren.

Delineazio Departamentuari dagokionez, langile bakoitzari arropa bat emango zaio urtean.

Bulegoko langileek eskatzen badute, eta arropa erabiltzen dutela egiaztatzen badute, arropa-sorta bat emango zaie urtero.

Arropa-sorta hemen azaldu ez diren beste lanpostu batzuetan emango da Zuzendaritzak erabakitzen badu, eta ekoizleek Enpresa Batzordearen bitartez eskatzen badute.

Langile soilei eskuoihal bat emango zaie urtean.

38. artikulua.—*Babeserako arropak*

Segurutasun eta Osasun Batzordeak egindako txostenaren ondoren, Zuzendaritzak ekoizleen lanpostuetarako egokiak diren babeserako arropak emateko aginduko du, indarreko legezko xedapenetan arropa mota hori erabiltzea oraindik ere argi eta garbi zehaztuta ez badago ere.

Arropa horiek jasotzen dituzten ekoizleek nahitaez erabili eta zaindu beharko dituzte, zaintzeko ematen zaizkien argibideak kontuan hartuta.

Normalean eta modu jarraituan Lantegietan egoten diren langileek, ezin izango dute lanik egin adierazitako babeserako arropak erabili gabe, jarri ahal zaizkien zigorrak alde batera utzi gabe.

Bereziki azpimarratzen da Lantegietara sartzen den edonork babes-betaurrekoak erabili behar dituela.

Era berean, normalean Lantegiko ataletan lan egiten duten langileek segurutasun-botak eraman beharko dituzte.

39. artikulua.—*Istripu poliza*

Lan Istripu eta Lanbide Gaixotasunen Nahitaezko Aseguruari buruzko legezko betebeharrak alde batera utzita, Enpresak istripu-poliza bat hitzartuko du. Poliza horrek heriotzaren edo baliarezintasun iraunkorraren arriskuak estaliko dizkie langile guztiei egunaren 24 orduetan, eta kopurua honako hau izango da: berrogei mila bederatzehun eta laurogeita hamar euro (40.990). Zenbateko hori zehaztutakoan, aseguraturako zenbatekoak etorkizunean izan ditzakeen aldaketak hurrengo urteko Hitzarmenaren igoerari atxikiko zaizkio.

40. artikulua.—*Euskarako idazkuntza*

Normalean erabiltzen diren inprimakiak pixkanaka-pixkanaka ordeztuko dira euskaraz eta gaztelaniaz idatzita dauden beste batzuekin. Ahal den guztietan, iragarki-taulan jarriko diren txostenak bi hizkuntzatan idatziko dira.

Artikulu hau aplikatzeko, enplegaturen bati laguntza eskatuko zaio.

41. artikulua.—*Lekuz aldatzeak*

Langilea bere ohiko etxebizitza dagoen herritik beste herri batera lekuz aldatzen bada 3 hilabetetik gorako denboraldirako, lekuz aldatutako 3 hilabete bakoitzeko bere jatorriko etxebizitzan 4 lanegun gutxienez egoteko eskubidea izango du. Egun kopuru horretan ez dira zenbatuko bidaian emandako egunak.

Bidaiek eragindako gastuak Enpresak ordainduko ditu, Langilearen Estatutuaren 40.3. artikuluaaren arabera.

42. artikulua.—*Toxikoa*

Muntatze Atalari atxikitako muntatzaileak edo ekoizleak Enpresa batera joaten badira, eta Enpresa horretan toxikotasun maila Bezeroaren langileek oinarriko soldataren gaineko toxikotasun-osagarria jasotzeko adinakoa bada, Bezeroak bere langileei igotzen dien portzentaje berean igoko die GHI Hornos Industriales, S.L. enpresak tarifa bertako muntatzaileei, eta muntatzaile horiek dagokien osagarria jasoko dute.

Bezeroaren ekoizleek toxikotasun-osagarria onartua izateaz gain, ezinbestekoa da GHI enpresako langileak muntatze-lanak egi-

La clase de ropa, duración, etc., será determinada en cada caso por la Dirección, previo el informe del Comité de Seguridad y Salud.

Para el Departamento de Delineación se entregará una ropa anual a cada uno de los trabajadores.

Se entregará anualmente un juego de ropa al personal de Oficinas que lo solicite y justifique el uso de la misma.

La entrega de ropa de trabajo a otros puestos distintos a los anunciados se hará por decisión de la Dirección y a petición de los productores a través del Comité de Empresa.

Al personal obrero se le entregará una toalla al año.

Artículo 38.—*Prendas protectoras*

La Dirección, previo informe del Comité de Seguridad y Salud, dispondrá que se entreguen a los productores las prendas de protección adecuadas a su puesto, aún cuando su uso no esté claramente determinado por las disposiciones legales en vigor.

Los productores a los que se entreguen dichas prendas tendrán obligación de usarlas y conservarlas de acuerdo con las instrucciones que reciban para el caso.

Todos aquellos que habitualmente y de forma continuada permanezcan en los Talleres, no podrán trabajar sin el uso de las prendas de protección prescritas, sin perjuicio de las sanciones a que puedan hacerse acreedores.

En particular se recalca la obligatoriedad de utilización de las gafas protectoras en el interior de los Talleres a toda persona que acceda a ellos.

De igual forma las personas que habitualmente trabajan en las diferentes secciones del Taller, deberán llevar botas de seguridad.

Artículo 39.—*Póliza de accidentes*

Con independencia de la obligación legal relativa al Seguro Obligatorio de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, la Empresa suscribirá una póliza de accidentes que cubre, a todo el personal, los riesgos de muerte o invalidez permanente durante las 24 horas del día por la cantidad de cuarenta mil novecientos noventa (40.990) euros. A partir de la determinación de este importe, las futuras modificaciones que pudiera sufrir la cantidad asegurada estarán sujetas al incremento del Convenio del año anterior.

Artículo 40.—*Redacción de euskara*

Paulatinamente se irán sustituyendo los impresos normalmente utilizados por otros redactados en euskara y castellano. Siempre que se pueda, se redactarán en ambos idiomas los informes para el tablón de anuncios.

Se requerirá, para la aplicación de este artículo, la colaboración de algún empleado.

Artículo 41.—*Traslados*

Quando un trabajador sea desplazado a una población distinta a su residencia habitual por un período superior a 3 meses, tendrá derecho a un mínimo de 4 días laborables de estancia en su domicilio de origen por cada 3 meses de desplazamiento. En dicho número de días no se computarán los de viaje.

Los gastos de desplazamiento correrán a cuenta de la Empresa de acuerdo con el artículo 40.3 del Estatuto del Trabajador.

Artículo 42.—*Tóxico*

Quando los montadores o productores adscritos a la Sección de Montajes, acudan a una Empresa en la que los niveles de toxicidad sean tales que los trabajadores del Cliente perciban un complemento de toxicidad sobre el salario base, GHI Hornos Industriales, S.L., incrementará la tarifa a los montadores en el mismo porcentaje en que lo haga el Cliente con sus operarios, percibiendo los montadores el complemento correspondiente.

Es imprescindible que además de tener reconocido los productores del Cliente el complemento de toxicidad, las circunstan-

ten ari diren bitartean dituzten lan-zirkunstantziak osagarria aplikatzea justifikatzen duten zirkunstantzien antzekoak izatea.

IX. KAPITULUA

ERRETIROA ETA TXANDA-KONTRATUA

43. artikulua.—*Lanbide-sailkapena, txanda-kontratua hitzartzeko ondorioetarako soilik*

Txanda-kontratua hitzartzeko ondorioetarako soilik, akordio hau sinatzean indarrean dagoen Bizkaiko Industria Siderometalurgikorako 2001-2003 urteetako Hitzarmen Kolektiboko lehen Xedapen Gehigarrian jasotakoa aplikatuko da.

44. artikulua.—*Erretiro partziala*

Enpresako langileak erretiro partzialera igarotzeko baldintzak —ordezko langile bati txanda-kontratua egiteko baldintzapean— erretiro partziala arautzen duen urriaren 31ko 1131/2002 Errege Dekretuan xedatutakoaren arabera izango dira oraindik.

Erretiro-partzialari buruz enpresa-hitzarmenetan bestelakoa adostu badaiteke ere, artikulua honetan hitzartutakoa aplikatuko da hitzarmen kolektibo honen indarrean dirauen bitartean.

45. artikulua.—*Erretiroa*

Ezeztatu egin da.

X. KAPITULUA

AZKEN XEDAPENAK

46. artikulua.—*Zaintza batzordea*

Hitzarmen Kolektibo hau interpretatzean edo aplikatzean sortzen diren gai, zalantza edo desadostasun guztiak Zaintza Batzordeak erabakiko ditu. Batzorde hori Enpresa honetako Batzordeak izendatutako hiru Kideak eta Zuzendaritzak izendatutako beste hiruk osatuko dute.

Erabat ezinezkoa den kasuetan izan ezik, Kideak Hitzarmen Kolektibo honen eztabaidan parte hartu dutenen artean izendatuko dira.

Batzorde horrek Hitzarmen Kolektiboari buruzko alderdiak interpretatu eta argituko ditu, Hitzarmen Kolektiboak arautzen dituzten legezko arauetan aurreikusitako jurisdikzioen eskuduntzetan inoiz ere sartu gabe.

Desadostasunik badago, PRECO/GEPEk erabakiko du gaia, eta hartzen duen erabakia loteslea izango da.

47. artikulua.—*Eskubide sindikalak*

Enpresa Batzordeko kide bakoitzak 25 ordu izango ditu hilean betetzen duen karguarekin zerikusia duten gaiak kudeatzeko.

Ordu kopurua handitzeko premia sortzen bada, dauden premien arabera negoziatuko du Enpresak ordu gehiago ematea ala ez.

Premiazkoa den kasuetan, ordu horiek Batzordea ordezkatzeko duen talde bakoitzeko kide batek metatu ahal izango ditu.

Enpresako Sindikatu Atalei buruzko eskubideak Sindikatu Askatasunaren Lege Organikoan azaltzen dira, eta lege horretako edukia oso-osorik aplikatuko da.

Hitzarmen hau baliagarria den bitartean, araudiak Langileen Batzordearen osaera ez den beste bat kontuan hartzen badu, indarreko legedia aplikatuko da, eta bi alderdiek, Zuzendaritzak eta Enpresa Batzordeak, negoziatuko dute eskubide eta betebeharrak sindikalak nola aplikatu.

Zuzendaritzak baimena emango dio Enpresa Batzordeari langileak bileretara joateko deialdia egiteko lanaldi arruntean eta honako baldintza hauekin:

- Urtean egin daitekeen gehienezko bilera kopurua: 3.
- Bilera bakoitzaren gehienezko iraupena: ordubete.

cias de trabajo del personal de GHI durante el período de montaje sean similares a las que justifican la aplicación del complemento.

CAPÍTULO IX

JUBILACIÓN Y CONTRATO DE RELEVO

Artículo 43.—*Clasificación profesional a los solos efectos de concertar el contrato de relevo*

A los solos efectos de concertar el contrato de relevo, será de aplicación el contenido de la Disposición Adicional primera del Convenio de la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia para los años 2001 a 2003, vigente en el momento de la adopción del presente acuerdo.

Artículo 44.—*Jubilación parcial*

Las condiciones de acceso a la jubilación parcial, vinculada a la contratación de un relevista, de los trabajadores de la Empresa, seguirán rigiéndose por lo estipulado en el Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la jubilación parcial.

Sin perjuicio de los acuerdos a que se puedan llegar en pactos de empresa en materia de jubilación parcial, se mantendrá lo acordado en este artículo durante la vigencia del presente convenio colectivo.

Artículo 45.—*Jubilación*

Queda anulado.

CAPÍTULO X

DISPOSICIONES FINALES

Artículo 46.—*Comisión de vigilancia*

Cuantas cuestiones, dudas o divergencias se produzcan o puedan producirse sobre la interpretación o aplicación de este Convenio Colectivo, se someterán a la decisión de una Comisión de Vigilancia que estará formada por tres Vocales designados por el Comité de esta Empresa y otros tres por la Dirección.

Los Vocales designados, salvo imposibilidad manifiesta, serán nombrados entre las personas que han intervenido en la deliberación de este Convenio Colectivo.

Esta Comisión se limitará a interpretar y aclarar los aspectos del Convenio Colectivo sin invadir en ningún momento el ámbito que alcanzan las atribuciones de las jurisdicciones previstas en las normas legales que regulan los Convenios Colectivos.

En caso de discrepancia, se someterá el asunto a la decisión del PRECO, siendo la ejecución de éste, vinculante.

Artículo 47.—*Derechos sindicales*

Cada miembro del Comité de Empresa dispondrá de 25 horas mensuales para gestionar asuntos relacionados con su cargo.

Si surge en algún momento la necesidad de aumentar el número de horas, la Empresa negociará su concesión de acuerdo con las necesidades.

Estas horas serán acumulables en un miembro de cada grupo representativo del Comité en los casos en que sea necesario.

Los derechos relativos a las Secciones Sindicales dentro de la Empresa se encuentran desarrollados en la Ley Orgánica de Libertad Sindical, cuyo contenido se aplicará íntegramente.

Si durante el período de validez de este Convenio la reglamentación contemplara una composición diferente del Comité de Trabajadores, se aplicará la legislación vigente, negociándose por ambas partes, Dirección y Comité de Empresa, la aplicación de los derechos y obligaciones sindicales.

La Dirección autorizará al Comité de Empresa la convocatoria al personal para asistir a asambleas dentro de la jornada laboral ordinaria con las siguientes condiciones:

- Número máximo de horas por asambleas a celebrar durante el año: 3.
- Duración máxima de cada una: 1 hora.

- Bilera hasteko ordua: lanaldia amaitu baino ordu bete lehenago.
- Enpresa batzordeak ordu erdiko batzarrak egiteko eskatu ahal izango du. Horien hasiera-ordua lanaldia amaitu baino ordu erdi lehenago izango litzateke.
- Enpresa Batzordeko kideen gehiengoak onartuta deituko dira bilerak.
- Zuzendaritzari gutxienez 24 orduko aurretiaz jakinarazita egingo da deialdia.
- Bilera egiteko proposatutako data beste egun batera aldatzeko eskumena izango du Zuzendaritzak, betiere Enpresa Batzordeak proposatutako datatik hurrengo bi egunera egitea proposatzen bada.
- Bilerak egiteko baimendutako hiru orduak urte naturalean erabiltzen ez badira, erabili ez den denboraren pareko baimena emango da, eta urteko azken lanegunaren aurretik baliatu behar da, eta neurri berean aurreratuko da Fabrikatik ateratzeko ordutegia.

48. artikulua.—Langileak bere ibilgailuarekin egindako bidaietan enpresarako egindako kilometroen likidaziorako aplikatuko diren tarifak

Automobil-taldeen banaketa automobilek duten zilindradaren arabera:

- 1.200 cc-ra arte: 0,21 euro kilometro bakoitzeko
- 1.200 cc-tik gorakoa eta 1.500 cc-tik beherakoa bada: 0,23 euro kilometro bakoitzeko.
- 1.500 cc-tik gorakoa bada: 0,24 euro kilometro bakoitzeko.

Honako osagarri hau ere barne hartuko da:

Bidaide bat (1) edo gehiagorengatik: 0,03 euro kilometro bakoitzeko.

2006. urtean tarifa horiek kasu bakar batean berrikusiko dira: erregaien prezio ofizialak berrikusten badira, eta 0,003 euro/km igo edo jaitsiko dira berunik gabeko 95 gasolinaren prezioa aldatzen den hiru euro-zentimo (0,03 euro) bakoitzeko, hori guztia litroko 1,00 euro-ko prezioetik gora.

(Kalkulu berria, gasolina litroaren abiapuntuko prezioetat euro 1 hartuta)

49. artikulua.—Muntatze atalerako dietak

2006. urterako honako dieta hauek ezarri dira:

Mailak euroak	Gosaria	Bazkaria	Afaria	Lo egitea	Guztizkoak
Ikuskatzailea	3,06	23,65	12,92	50,36	89,99
Muntatzaileen Nagusia	3,06	21,21	10,90	31,77	66,94
Muntatzailea	3,06	18,35	9,70	31,77	62,88

Dieta horiek finkoak dira eta 2006. urtean ez dira berrikusiko.

Urte bakoitzean aurreko urteko KPIaren arabera berrikusiko dira.

10 egunetik gorako egonaldiak %7an deskontatuko dira, eta hilabetetik gorakoak %15ean. Kenkari horiek «lo egitea» kontzeptuari soilik aplikatuko zaizkio.

Kenkari horiek ez dira aplikatuko ekoizlea bere etxebizitzatik kanpo badago, eta egonaldi-egunek zerbitzu jakin bakoitzeko muntatzeen arabera aurretiaz ezarritako iraupena gainditzen badute, betiere adierazitako aurreikuspena kenkari horiek aplikatzeko ezarritako mugetara iritsi ez bada.

Atzerrira egindako bidaiak Muntaien Departamentua.

Muntatze-lanetako langileentzat prima batzuk ezarri dira. Prima horiek dauden gastu guztiak barne hartuko dituzte, esate baterako, edariak, ikuskizunak, aldizkariak, entretenigarriak, eta abar; eta orokorrean normalean Bezeroak estaltzen ez dituenak:

2006. urterako primak honako hauek dira:

- Ikuskatzailea: 62,73 euro egun bakoitzeko.
- Muntatzeak: 54,42 euro egun bakoitzeko.

Prima horiek aurreko urteko KPIaren arabera berrikusiko dira.

- Hora de comienzo: una hora antes de la finalización de la jornada laboral.
- El Comité de Empresa podrá solicitar la celebración de asambleas de duración de media hora, cuya hora de inicio sería media hora antes de la finalización de la jornada laboral.
- Deberán ser convocadas con la aprobación por mayoría de los miembros del Comité de Empresa.
- La convocatoria se realizará con un preaviso a Dirección mínimo de 24 horas.
- La Dirección se reserva la facultad de trasladar la fecha propuesta para celebración de la asamblea a otra que quede encajada como máximo en los dos días siguientes al propuesto por el Comité de Empresa.
- Si no se agotaran durante el año natural las tres horas autorizadas para celebración de asambleas, se concederá permiso por el tiempo no utilizado, a disfrutar el último día de trabajo del año, adelantando en igual medida el horario de salida de Fábrica.

Artículo 48.—Tarifas a aplicar para la liquidación de kilómetros recorridos para la empresa en viajes realizados con vehículos particulares

Distribución de grupos de los automóviles por su cilindrada:

- Hasta 1.200 cc.: 0,21 euros/km.
- Superior a 1.200 cc. e inferior a 1.500 cc.: 0,23 euros/km.
- Superior a 1.500 cc.: 0,24 euros/km.

Asimismo se incluirá el siguiente complemento:

Por uno (1) o más acompañantes: 0,03 euros/km.

Estas tarifas serán revisadas durante los años 2006 únicamente en el caso de revisión de los precios oficiales de los carburantes, incrementándose o disminuyéndose 0,003 euros/km. por cada tres céntimos de euro (0,03 euros) de cambio en el precio de la gasolina 95 sin plomo a partir de 1,00 euros/litro.

(Nuevo cálculo tomando como punto de partida el precio de la gasolina a 1 euro)

Artículo 49.—Dietas para la sección de montajes

Para el año 2006 se establecen las siguientes dietas:

Niveles euros	Desayuno	Comida	Cena	Dormir	Totales.
Inspector	3,06	23,65	12,92	50,36	89,99
Montador Jefe	3,06	21,21	10,90	31,77	66,94
Montador	3,06	18,35	9,70	31,77	62,88

Estas dietas son fijas y no revisables durante 2006.

Para cada año serán revisadas en función del IPC del año anterior.

Las estancias superiores a 10 días vendrán deducidas en un 7% y las superiores a un mes en un 15%. Estas deducciones se aplicarán únicamente al concepto de «dormir».

No serán de aplicación estas deducciones para los días de estancia del productor fuera de su domicilio que sobrepasen la duración estimada previamente por montajes para cada servicio concreto, siempre que dicha estimación no hubiera alcanzado los límites establecidos para la aplicación de las citadas deducciones.

Viajes al extranjero personal en servicio de montajes (antes Departamento de Montajes).

Se establecen unas primas para el personal de montajes que incluyen todos los gastos varios, tales como bebidas, espectáculos, revistas, distracciones, etc., y en general los no cubiertos habitualmente por el Cliente.

Estas primas son para el año 2006:

- Inspector: 62,73 euros/día.
- Montajes: 54,42 euros/día.

Estas primas serán revisadas en función del IPC del año anterior.

Kasu jakinen batean araudi hori praktikan jartzeko eragozpenak badaude, Laguntza Teknikoaren sailean Muntatze-lanetako arduradunak jarraituko den araudia aztertu beharko du, ekoizleak proposatuta, zerbitzua bete aurretik edo arazoa atzematen denean.

50. artikulua.—Lanbide heziketako ikastaroak

Langileen prestakuntza hobetzearren, lanbide-heziketako ikastaroak ezarriko dira, honako irizpide hauekin bat etorriz:

1. Enpresak eta Batzordeko Ordezkariek plantillaren prestakuntza-premiak aztertuko dituzte.
2. Enpresak zuzenean edo zeharka antolatuko ditu behar diren ikastaroak eta ikastaro horiek emateko modua zehaztuko du.
3. Ikastaroen ordutegiak eta horien iraupena kasu bakoitzean ezarriko dira, ikastaro horietara joango den langile kopurua kontuan hartuta, bai eta emango diren gaien nondik norakoa ere.

I. ERANSKINA

LANGILE SOILEN SOLDATA-TAULAK 2006-01-01 / 2006-04-30 EPEA

Urteko orduak: 1.670h. 40 min. 2006. urterako.
Soldata-igoera %0,0 (L:0,00 P:%0,0).
Opor orduak = 232 h.30 m.
Urteko orduak guztira = 1.903 h. 10 m.

Maila	Orduko prez.	Soldata	Urtekoa guz.	Prima or. pr.	Apar. or. pri.	Urte. guztira
5	8,2794	32,5462	13.832,1535	0,4295	136,3796	14.785,9500
6	8,4689	33,2913	14.148,8077	0,4541	144,1632	15.157,1441
7	8,6448	33,9826	14.442,5994	0,4800	152,4070	15.508,6021
8	8,8495	34,7874	14.784,6363	0,5073	161,0630	15.911,1782
9	9,0678	35,6455	15.149,3557	0,5363	170,2753	16.340,2743
10	9,3021	36,5664	15.540,7180	0,5668	179,9619	16.799,3584
11	9,5442	37,5182	15.945,2217	0,5991	190,2254	17.275,6472
12	9,8052	38,5441	16.381,2287	0,6333	201,0454	17.787,4821
13	10,0833	39,6373	16.845,8589	0,6693	212,4904	18.332,0513
14	10,3846	40,8216	17.349,1932	0,7074	224,6089	18.920,0996
15	10,7421	42,2271	17.946,4977	0,7475	237,3111	19.606,3931
16	11,1255	43,7341	18.587,0069	0,7898	250,7554	20.340,9399
17	11,5493	45,4001	19.295,0233	0,8345	264,9622	21.148,2680
18	12,0026	47,1820	20.052,3651	0,8817	278,0835	22.008,5525
19	12,4883	49,0915	20.863,8927	0,9318	295,8351	22.933,1903
20	12,9913	51,0688	21.704,2235	0,9845	312,6044	23.890,5704
21	13,5167	53,1341	22.581,9982	1,0401	330,2255	24.891,7835
22	14,0703	55,3100	23.506,7581	1,0992	348,9869	25.947,6842
23	14,6540	57,6045	24.481,9234	1,1615	368,7445	27.061,1387
24	15,2703	60,0274	25.511,6346	1,2272	389,6219	28.236,8211
25	15,9181	62,5739	26.593,9114	1,2966	411,6740	29.473,2165
26	16,6043	65,2712	27.740,2752	1,3701	434,9902	30.782,7556
27	17,3264	68,1100	28.946,7655	1,4476	459,5980	32.161,3003
28	18,0881	71,1043	30.219,3229	1,5294	485,6002	33.615,7147

II. ERANSKINA

LANTEGIKO LANGILEEN SOLDATA-TAULAK 2006-01-01 / 2006-04-30 EPEA

Urteko orduak: 1.670h. 40 min. 2006. urterako.
Soldata-igoera %0,0 (L:0,00 P:%0,0)

Maila	Or. prezioa	Soldata	Urt. guz.	Prima o. pre.	Hil. Prima	U. prima.g.	Urt. guz.
5	8,2627	986,0179	13.804,2505	0,4901	58,4806	818,7284	14.622,9789
6	8,4364	1.006,7458	14.094,4418	0,5179	61,7981	865,1734	14.959,6152
7	8,6267	1.029,4540	14.412,3561	0,5491	65,5271	917,3791	15.329,7352
8	8,8271	1.053,3709	14.747,1923	0,5787	69,0632	966,8844	15.714,0767
9	9,0368	1.078,3936	15.097,5101	0,6123	73,0622	1.022,8704	16.120,3806
10	9,2661	1.105,7565	15.480,5915	0,6478	77,3055	1.082,2769	16.562,8683
11	9,5054	1.134,3153	15.880,4147	0,6852	81,7674	1.144,7436	17.025,1583
12	9,7592	1.164,5972	16.304,3604	0,7237	86,3579	1.209,0105	17.513,3710
13	10,0388	1.197,9651	16.771,5109	0,7657	91,3727	1.279,2181	18.050,7290
14	10,3488	1.234,9591	17.289,4268	0,8080	96,4261	1.349,9658	18.639,3925
15	10,7056	1.277,5337	17.885,4711	0,8539	101,9039	1.426,6540	19.312,1252
16	11,0854	1.322,8600	18.520,0397	0,9031	107,7674	1.508,7429	20.028,7826
17	11,5129	1.373,8698	19.234,1768	0,9550	113,9652	1.595,5123	20.829,6890
18	11,9561	1.426,7698	19.974,7767	1,0082	120,3173	1.684,4419	21.659,2186
19	12,4276	1.483,0258	20.762,3618	1,0657	127,1709	1.780,3922	22.542,7540
20	12,9351	1.543,5895	21.610,2533	1,1263	134,4102	1.881,7432	23.491,9965
21	13,4655	1.606,8921	22.496,4890	1,1921	142,2539	2.000,0000	24.488,0440
22	14,0321	1.674,5022	23.443,0312	1,2589	150,2262	2.103,1671	25.546,1983
23	14,6260	1.745,3785	24.435,2983	1,3312	158,8543	2.223,9601	26.659,2585
24	15,2547	1.820,3951	25.485,5317	1,4108	168,3567	2.356,9945	27.842,5262

Si en algún caso concreto existen inconvenientes para la puesta en práctica de esta normativa, se estudiará por el responsable de Montajes en el área de Asistencia Técnica la normativa a seguir, a propuesta del productor, previamente a la realización del servicio o en el momento de detectarse el problema.

Artículo 50.—Cursos de formación profesional

A fin de mejorar la formación del personal, se procederá al establecimiento de cursos de formación profesional, de acuerdo con los siguientes criterios:

1. Se tratará entre la Empresa y los Representantes del Comité de analizar las necesidades de formación de la plantilla.
2. La Empresa organizará directa o indirectamente los cursos necesarios y determinará la forma de impartirlos.
3. Los horarios y duración de los cursos serán establecidos en cada caso, atendiendo al número de personas que fueran a asistir, así como la naturaleza de las materias a impartir.

ANEXO I

TABLAS SALARIALES PARA PERSONAL OBRERO PERÍODO 01-01-2006 / 30-04-2006

Horas Anuales: 1.670h. 40 min. para el 2006.
Aumento Salarial 0,0% (L:0,00 P:0,0%).
Horas de Vacaciones = 232 h.30 m.
Total Horas Año = 1.903 h. 10 m.

Escalón	Precio Hora	Jornal	Total Anual	Pr.Ho.Prima	Pri.P.Extras	Total Año
5	8,2794	32,5462	13.832,1535	0,4295	136,3796	14.785,9500
6	8,4689	33,2913	14.148,8077	0,4541	144,1632	15.157,1441
7	8,6448	33,9826	14.442,5994	0,4800	152,4070	15.508,6021
8	8,8495	34,7874	14.784,6363	0,5073	161,0630	15.911,1782
9	9,0678	35,6455	15.149,3557	0,5363	170,2753	16.340,2743
10	9,3021	36,5664	15.540,7180	0,5668	179,9619	16.799,3584
11	9,5442	37,5182	15.945,2217	0,5991	190,2254	17.275,6472
12	9,8052	38,5441	16.381,2287	0,6333	201,0454	17.787,4821
13	10,0833	39,6373	16.845,8589	0,6693	212,4904	18.332,0513
14	10,3846	40,8216	17.349,1932	0,7074	224,6089	18.920,0996
15	10,7421	42,2271	17.946,4977	0,7475	237,3111	19.606,3931
16	11,1255	43,7341	18.587,0069	0,7898	250,7554	20.340,9399
17	11,5493	45,4001	19.295,0233	0,8345	264,9622	21.148,2680
18	12,0026	47,1820	20.052,3651	0,8817	278,0835	22.008,5525
19	12,4883	49,0915	20.863,8927	0,9318	295,8351	22.933,1903
20	12,9913	51,0688	21.704,2235	0,9845	312,6044	23.890,5704
21	13,5167	53,1341	22.581,9982	1,0401	330,2255	24.891,7835
22	14,0703	55,3100	23.506,7581	1,0992	348,9869	25.947,6842
23	14,6540	57,6045	24.481,9234	1,1615	368,7445	27.061,1387
24	15,2703	60,0274	25.511,6346	1,2272	389,6219	28.236,8211
25	15,9181	62,5739	26.593,9114	1,2966	411,6740	29.473,2165
26	16,6043	65,2712	27.740,2752	1,3701	434,9902	30.782,7556
27	17,3264	68,1100	28.946,7655	1,4476	459,5980	32.161,3003
28	18,0881	71,1043	30.219,3229	1,5294	485,6002	33.615,7147

ANEXO II

TABLAS SALARIALES PARA EMPLEADOS DE TALLER PERÍODO 01-01-2006 / 30-04-2006

Horas Anuales: 1.670h. 40 min. para el 2006.
Aumento Salarial 0,0% (L:0,00 P:0,0%).

Escalón	Precio Hora	Sueldo	Total Anual	Pre. H. Prima	Prima Mens.	T.A. Prima	Total Anual
5	8,2627	986,0179	13.804,2505	0,4901	58,4806	818,7284	14.622,9789
6	8,4364	1.006,7458	14.094,4418	0,5179	61,7981	865,1734	14.959,6152
7	8,6267	1.029,4540	14.412,3561	0,5491	65,5271	917,3791	15.329,7352
8	8,8271	1.053,3709	14.747,1923	0,5787	69,0632	966,8844	15.714,0767
9	9,0368	1.078,3936	15.097,5101	0,6123	73,0622	1.022,8704	16.120,3806
10	9,2661	1.105,7565	15.480,5915	0,6478	77,3055	1.082,2769	16.562,8683
11	9,5054	1.134,3153	15.880,4147	0,6852	81,7674	1.144,7436	17.025,1583
12	9,7592	1.164,5972	16.304,3604	0,7237	86,3579	1.209,0105	17.513,3710
13	10,0388	1.197,9651	16.771,5109	0,7657	91,3727	1.279,2181	18.050,7290
14	10,3488	1.234,9591	17.289,4268	0,8080	96,4261	1.349,9658	18.639,3925
15	10,7056	1.277,5337	17.885,4711	0,8539	101,9039	1.426,6540	19.312,1252
16	11,0854	1.322,8600	18.520,0397	0,9031	107,7674	1.508,7429	20.028,7826
17	11,5129	1.373,8698	19.234,1768	0,9550	113,9652	1.595,5123	20.829,6890
18	11,9561	1.426,7698	19.974,7767	1,0082	120,3173	1.684,4419	21.659,2186
19	12,4276	1.483,0258	20.762,3618	1,0657	127,1709	1.780,3922	22.542,7540
20	12,9351	1.543,5895	21.610,2533	1,1263	134,4102	1.881,7432	23.491,9965
21	13,4655	1.606,8921	22.496,4890	1,1921	142,2539	2.000,0000	24.488,0440
22	14,0321	1.674,5022	23.443,0312	1,2589	150,2262	2.103,1671	25.546,1983
23	14,6260	1.745,3785	24.435,2983	1,3312	158,8543	2.223,9601	26.659,2585
24	15,2547	1.820,3951	25.485,5317	1,4108	168,3567	2.356,9945	27.842,5262

Maila	Or. prezioa	Soldata	Urt. guz.	Prima o. pre.	Hil. Prima	U. prima.g.	Urt. guz.
25	15,9106	1.898,6650	26.581,3101	1,4919	178,0392	2.492,5491	29.073,8592
26	16,5976	1.980,6510	27.729,1140	1,5776	188,2618	2.635,6646	30.364,7786
27	17,3133	2.066,0574	28.924,8031	1,6675	198,9858	2.785,8008	31.710,6039
28	18,0586	2.154,9998	30.169,9975	1,7624	210,3141	2.944,3979	33.114,3955

Escalón	Precio Hora	Sueldo	Total Anual	Pre. H. Prima	Prima Mens.	T.A. Prima	Total Anual
25	15,9106	1.898,6650	26.581,3101	1,4919	178,0392	2.492,5491	29.073,8592
26	16,5976	1.980,6510	27.729,1140	1,5776	188,2618	2.635,6646	30.364,7786
27	17,3133	2.066,0574	28.924,8031	1,6675	198,9858	2.785,8008	31.710,6039
28	18,0586	2.154,9998	30.169,9975	1,7624	210,3141	2.944,3979	33.114,3955

III. ERANSKINA

BULEGOKO ENPLEGATUEN SOLDATA-TAULAK
2006-01-01 / 2006-04-30 EPEA

Urteko orduak: 1.670h 40 min 2006. urterako
Soldata-igoera: %0,0 (L:0,00 P: %0,0)

Maila	Or. prezioa	Soldata	Urt. guz.	Prima prez.	Hil. Prima	U. prima.g.	Urt. guz.
5	8,2000	978,5342	13.699,4792	0,4031	48,1038	673,4527	14.372,9319
6	8,3636	998,0535	13.972,7487	0,4268	50,9326	713,0570	14.685,8057
7	8,5359	1.018,6143	14.260,5998	0,4511	53,8258	753,5614	15.014,1611
8	8,7212	1.040,7309	14.570,2332	0,4767	56,8861	796,4060	15.366,6392
9	8,9136	1.063,6963	14.891,7479	0,5035	60,0879	841,2308	15.732,9787
10	9,1147	1.087,6903	15.227,6642	0,5323	63,5211	889,2960	16.116,9602
11	9,3317	1.113,5874	15.590,2233	0,5620	67,0701	938,9814	16.529,2047
12	9,5660	1.141,5418	15.981,5856	0,5947	70,9662	993,5273	16.975,1129
13	9,8139	1.171,1293	16.395,8103	0,6297	75,1453	1.052,0336	17.447,8439
14	10,0698	1.201,6683	16.823,3565	0,6659	79,4657	1.112,5201	17.935,8766
15	10,3510	1.235,2162	17.293,0272	0,7033	83,9276	1.174,9869	18.468,0140
16	10,6753	1.273,9204	17.834,8857	0,7436	88,7367	1.242,3141	19.077,1998
17	11,0400	1.317,4465	18.444,2515	0,7852	93,7001	1.311,8016	19.756,0531
18	11,4163	1.363,3485	19.072,8794	0,8310	99,1650	1.388,3099	20.461,1893
19	11,8170	1.410,1694	19.742,3716	0,8785	104,8356	1.467,6985	21.210,0701
20	12,2488	1.461,6935	20.463,7095	0,9275	110,6862	1.549,6073	22.013,3168
21	12,6979	1.515,2879	21.214,0305	0,9818	117,1669	1.640,3371	22.854,3677
22	13,1794	1.572,7398	22.018,3574	1,0369	123,7376	1.732,3270	23.750,6844
23	13,7279	1.638,2026	22.934,8363	1,0966	130,8613	1.832,0578	24.766,8942
24	14,2333	1.698,5091	23.779,1275	1,1591	138,3192	1.936,4691	25.715,5966
25	14,8113	1.767,4823	24.744,7518	1,2263	146,3429	2.048,8012	26.793,5530
26	15,4334	1.841,7274	25.784,1840	1,2976	154,8424	2.167,7941	27.951,9781
27	16,1254	1.924,3049	26.940,2688	1,3708	163,5862	2.290,2073	29.230,4761
28	16,8866	2.015,1376	28.211,9261	1,4501	173,0501	2.422,7016	30.634,6277

ANEXO III

TABLAS SALARIALES PARA EMPLEADOS DE OFICINA
PERÍODO 01-01-2006 / 30-04-2006

Horas Anuales: 1.670h. 40 min. para el 2006
Aumento Salarial 0,0% (L:0,00 P:0,0%)

Escalón	Precio Hora	Sueldo	Total Anual	Pre. Prima	Prima Mens.	T.A. Prima	Total Anual
5	8,2000	978,5342	13.699,4792	0,4031	48,1038	673,4527	14.372,9319
6	8,3636	998,0535	13.972,7487	0,4268	50,9326	713,0570	14.685,8057
7	8,5359	1.018,6143	14.260,5998	0,4511	53,8258	753,5614	15.014,1611
8	8,7212	1.040,7309	14.570,2332	0,4767	56,8861	796,4060	15.366,6392
9	8,9136	1.063,6963	14.891,7479	0,5035	60,0879	841,2308	15.732,9787
10	9,1147	1.087,6903	15.227,6642	0,5323	63,5211	889,2960	16.116,9602
11	9,3317	1.113,5874	15.590,2233	0,5620	67,0701	938,9814	16.529,2047
12	9,5660	1.141,5418	15.981,5856	0,5947	70,9662	993,5273	16.975,1129
13	9,8139	1.171,1293	16.395,8103	0,6297	75,1453	1.052,0336	17.447,8439
14	10,0698	1.201,6683	16.823,3565	0,6659	79,4657	1.112,5201	17.935,8766
15	10,3510	1.235,2162	17.293,0272	0,7033	83,9276	1.174,9869	18.468,0140
16	10,6753	1.273,9204	17.834,8857	0,7436	88,7367	1.242,3141	19.077,1998
17	11,0400	1.317,4465	18.444,2515	0,7852	93,7001	1.311,8016	19.756,0531
18	11,4163	1.363,3485	19.072,8794	0,8310	99,1650	1.388,3099	20.461,1893
19	11,8170	1.410,1694	19.742,3716	0,8785	104,8356	1.467,6985	21.210,0701
20	12,2488	1.461,6935	20.463,7095	0,9275	110,6862	1.549,6073	22.013,3168
21	12,6979	1.515,2879	21.214,0305	0,9818	117,1669	1.640,3371	22.854,3677
22	13,1794	1.572,7398	22.018,3574	1,0369	123,7376	1.732,3270	23.750,6844
23	13,7279	1.638,2026	22.934,8363	1,0966	130,8613	1.832,0578	24.766,8942
24	14,2333	1.698,5091	23.779,1275	1,1591	138,3192	1.936,4691	25.715,5966
25	14,8113	1.767,4823	24.744,7518	1,2263	146,3429	2.048,8012	26.793,5530
26	15,4334	1.841,7274	25.784,1840	1,2976	154,8424	2.167,7941	27.951,9781
27	16,1254	1.924,3049	26.940,2688	1,3708	163,5862	2.290,2073	29.230,4761
28	16,8866	2.015,1376	28.211,9261	1,4501	173,0501	2.422,7016	30.634,6277

IV. ERANSKINA

LANGILE SOILEN SOLDATA-TAULAK
2006-05-01 / 2006-12-31

Urteko orduak: 1.670h 40 min 2006. urterako.
Soldata igoera: %3,0% (L:0,00 P: %3,0).
Opor orduak = 232 h 30 min.
Urteko orduak gutzira = 1.903 h 10 min.

Maila	Ordu. prez.	Soldata	Urt. gutzira	Prima pr. or.	Apar.ord.pri.	Urt. guzt.
5	8,5278	33,5226	14.247,1181	0,4424	140,4710	15.229,5285
6	8,7230	34,2901	14.573,2719	0,4677	148,4881	15.611,8585
7	8,9041	35,0021	14.875,8774	0,4944	156,9792	15.973,8601
8	9,1150	35,8310	15.228,1754	0,5225	165,8949	16.388,5136
9	9,3399	36,7149	15.603,8364	0,5524	175,3836	16.830,4825
10	9,5811	37,6634	16.006,9395	0,5838	185,3608	17.303,3392
11	9,8305	38,6437	16.423,5783	0,6171	195,9321	17.793,9166
12	10,0993	39,7004	16.872,6656	0,6523	207,0767	18.321,1065
13	10,3858	40,8264	17.351,2347	0,6893	218,8651	18.882,0129
14	10,6961	42,0463	17.869,6690	0,7286	231,3471	19.487,7026
15	11,0644	43,4939	18.484,8927	0,7699	244,4304	20.194,5849
16	11,4592	45,0462	19.144,6171	0,8135	258,2781	20.951,1681
17	11,8958	46,7621	19.873,8740	0,8596	272,9111	21.782,7160
18	12,3627	48,5975	20.653,9361	0,9082	286,4260	22.668,8091
19	12,8630	50,5643	21.489,8095	0,9598	304,7102	23.621,1860
20	13,3811	52,6008	22.355,3502	1,0141	321,9825	24.607,2875
21	13,9222	54,7281	23.259,4582	1,0713	340,1323	25.638,5370
22	14,4924	56,9693	24.211,9608	1,1322	359,4565	26.726,1147
23	15,0936	59,3327	25.216,3811	1,1963	379,8069	27.872,9729
24	15,7284	61,8282	26.276,9836	1,2640	401,3105	29.083,9258
25	16,3957	64,4511	27.391,7288	1,3355	424,0243	30.357,4130
26	17,1024	67,2294	28.572,4835	1,4112	448,0399	31.706,2382
27	17,8462	70,1533	29.815,1684	1,4910	473,3859	33.126,1393
28	18,6308	73,2374	31.125,9026	1,5753	500,1682	34.624,1861

V. ERANSKINA

LANTEGIKO LANGILEEN SOLDATA-TAULAK
2006-05-01 / 2006-12-31 EPEA

Urteko orduak: 1.670h 40 min 2006. urterako.
Aumento Salarial 3,0% (L:0,00 P: %3,0).

ANEXO IV

TABLAS SALARIALES PARA PERSONAL OBRERO
PERÍODO 01-05-2006 / 31-12-2006

Horas Anuales: 1.670h. 40 min. para el 2006.
Aumento Salarial 3,0% (L:0,00 P: %3,0%).
Horas de Vacaciones = 232 h.30 m.
Total Horas Año = 1.903 h. 10 m.

Escalón	Precio Hora	Jornal	Total Anual	Pr.Ho.Prima	Pri.P.Extras	Total Año
5	8,5278	33,5226	14.247,1181	0,4424	140,4710	15.229,5285
6	8,7230	34,2901	14.573,2719	0,4677	148,4881	15.611,8585
7	8,9041	35,0021	14.875,8774	0,4944	156,9792	15.973,8601
8	9,1150	35,8310	15.228,1754	0,5225	165,8949	16.388,5136
9	9,3399	36,7149	15.603,8364	0,5524	175,3836	16.830,4825
10	9,5811	37,6634	16.006,9395	0,5838	185,3608	17.303,3392
11	9,8305	38,6437	16.423,5783	0,6171	195,9321	17.793,9166
12	10,0993	39,7004	16.872,6656	0,6523	207,0767	18.321,1065
13	10,3858	40,8264	17.351,2347	0,6893	218,8651	18.882,0129
14	10,6961	42,0463	17.869,6690	0,7286	231,3471	19.487,7026
15	11,0644	43,4939	18.484,8927	0,7699	244,4304	20.194,5849
16	11,4592	45,0462	19.144,6171	0,8135	258,2781	20.951,1681
17	11,8958	46,7621	19.873,8740	0,8596	272,9111	21.782,7160
18	12,3627	48,5975	20.653,9361	0,9082	286,4260	22.668,8091
19	12,8630	50,5643	21.489,8095	0,9598	304,7102	23.621,1860
20	13,3811	52,6008	22.355,3502	1,0141	321,9825	24.607,2875
21	13,9222	54,7281	23.259,4582	1,0713	340,1323	25.638,5370
22	14,4924	56,9693	24.211,9608	1,1322	359,4565	26.726,1147
23	15,0936	59,3327	25.216,3811	1,1963	379,8069	27.872,9729
24	15,7284	61,8282	26.276,9836	1,2640	401,3105	29.083,9258
25	16,3957	64,4511	27.391,7288	1,3355	424,0243	30.357,4130
26	17,1024	67,2294	28.572,4835	1,4112	448,0399	31.706,2382
27	17,8462	70,1533	29.815,1684	1,4910	473,3859	33.126,1393
28	18,6308					

Maila	Or. prezioa	Soldata	Urt. guz.	Prima prez.	Hil. Prima	U. prima.g.	Urt. guz.
5	8,5106	1.015,5984	14.218,3780	0,5048	60,2350	843,2903	15.061,6683
6	8,6895	1.036,9482	14.517,2751	0,5334	63,6520	891,1286	15.408,4037
7	8,8855	1.060,3376	14.844,7268	0,5656	67,4929	944,9004	15.789,6273
8	9,0919	1.084,9720	15.189,6081	0,5961	71,1351	995,8909	16.185,4990
9	9,3079	1.110,7454	15.550,4354	0,6306	75,2540	1.053,5566	16.603,9920
10	9,5441	1.138,9292	15.945,0092	0,6672	79,6247	1.114,7452	17.059,7544
11	9,7906	1.168,3448	16.356,8271	0,7058	84,2204	1.179,0859	17.535,9130
12	10,0519	1.199,5351	16.793,4912	0,7454	88,9486	1.245,2809	18.038,7721
13	10,3400	1.233,9040	17.274,6562	0,7887	94,1139	1.317,5947	18.592,2509
14	10,6593	1.272,0078	17.808,1096	0,8323	99,3189	1.390,4647	19.198,5743
15	11,0267	1.315,8597	18.422,0353	0,8796	104,9610	1.469,4537	19.891,4889
16	11,4180	1.362,5458	19.075,6409	0,9302	111,0004	1.554,0052	20.629,6460
17	11,8582	1.415,0859	19.811,2021	0,9837	117,3841	1.643,3776	21.454,5797
18	12,3148	1.469,5729	20.574,0200	1,0385	123,9268	1.734,9751	22.308,9952
19	12,8004	1.527,5166	21.385,2326	1,0976	130,9860	1.833,8040	23.219,0366
20	13,3231	1.589,8972	22.258,5609	1,1601	138,4425	1.938,1955	24.196,7564
21	13,8695	1.655,0988	23.171,3837	1,2278	146,5215	2.051,3017	25.222,6854
22	14,4531	1.724,7373	24.146,3221	1,2966	154,7330	2.166,2621	26.312,5842
23	15,0648	1.797,7398	25.168,3573	1,3711	163,6199	2.290,6789	27.459,0362
24	15,7123	1.875,0070	26.250,0977	1,4531	173,4075	2.427,7043	28.677,8020
25	16,3879	1.955,6250	27.378,7494	1,5367	183,3804	2.567,3256	29.946,0750
26	17,0955	2.040,0705	28.560,9874	1,6249	193,9096	2.714,7345	31.275,7219
27	17,8327	2.128,0391	29.792,5472	1,7175	204,9553	2.869,3748	32.661,9220
28	18,6004	2.219,6498	31.075,0975	1,8153	216,6236	3.032,7299	34.107,8273

Escalón	Precio Hora	Sueldo	Total Anual	Prec. Prima	Prima Mens.	T.A. Prima	Total Anual
5	8,5106	1.015,5984	14.218,3780	0,5048	60,2350	843,2903	15.061,6683
6	8,6895	1.036,9482	14.517,2751	0,5334	63,6520	891,1286	15.408,4037
7	8,8855	1.060,3376	14.844,7268	0,5656	67,4929	944,9004	15.789,6273
8	9,0919	1.084,9720	15.189,6081	0,5961	71,1351	995,8909	16.185,4990
9	9,3079	1.110,7454	15.550,4354	0,6306	75,2540	1.053,5566	16.603,9920
10	9,5441	1.138,9292	15.945,0092	0,6672	79,6247	1.114,7452	17.059,7544
11	9,7906	1.168,3448	16.356,8271	0,7058	84,2204	1.179,0859	17.535,9130
12	10,0519	1.199,5351	16.793,4912	0,7454	88,9486	1.245,2809	18.038,7721
13	10,3400	1.233,9040	17.274,6562	0,7887	94,1139	1.317,5947	18.592,2509
14	10,6593	1.272,0078	17.808,1096	0,8323	99,3189	1.390,4647	19.198,5743
15	11,0267	1.315,8597	18.422,0353	0,8796	104,9610	1.469,4537	19.891,4889
16	11,4180	1.362,5458	19.075,6409	0,9302	111,0004	1.554,0052	20.629,6460
17	11,8582	1.415,0859	19.811,2021	0,9837	117,3841	1.643,3776	21.454,5797
18	12,3148	1.469,5729	20.574,0200	1,0385	123,9268	1.734,9751	22.308,9952
19	12,8004	1.527,5166	21.385,2326	1,0976	130,9860	1.833,8040	23.219,0366
20	13,3231	1.589,8972	22.258,5609	1,1601	138,4425	1.938,1955	24.196,7564
21	13,8695	1.655,0988	23.171,3837	1,2278	146,5215	2.051,3017	25.222,6854
22	14,4531	1.724,7373	24.146,3221	1,2966	154,7330	2.166,2621	26.312,5842
23	15,0648	1.797,7398	25.168,3573	1,3711	163,6199	2.290,6789	27.459,0362
24	15,7123	1.875,0070	26.250,0977	1,4531	173,4075	2.427,7043	28.677,8020
25	16,3879	1.955,6250	27.378,7494	1,5367	183,3804	2.567,3256	29.946,0750
26	17,0955	2.040,0705	28.560,9874	1,6249	193,9096	2.714,7345	31.275,7219
27	17,8327	2.128,0391	29.792,5472	1,7175	204,9553	2.869,3748	32.661,9220
28	18,6004	2.219,6498	31.075,0975	1,8153	216,6236	3.032,7299	34.107,8273

VI. ERANSKINA

BULEGOKO ENPLEGATUENTZAKO SOLDATA-TAULAK
2006-05-01 / 2006-12-31 EPEA

Urteko orduak: 1.670h 40 min 2006. urterako
Soldata-igoera: %3,0 (L:0,00 P: %3,0)

Maila	Or. prezioa	Soldata	Urt. guz.	Prima prez.	Hil. Prima	U. prima.g.	Urt. guz.
5	8,4460	1.007,8903	14.110,4635	0,4152	49,5469	693,6563	14.804,1198
6	8,6145	1.027,9951	14.391,9311	0,4396	52,4606	734,4487	15.126,3798
7	8,7919	1.049,1727	14.688,4177	0,4646	55,4406	776,1682	15.464,5860
8	8,9828	1.071,9529	15.007,3402	0,4910	58,5927	820,2982	15.827,6384
9	9,1810	1.095,6072	15.338,5003	0,5186	61,8906	866,4678	16.204,9681
10	9,3881	1.120,3210	15.684,4941	0,5483	65,4268	915,9749	16.600,4690
11	9,6117	1.146,9950	16.057,9300	0,5789	69,0822	967,1508	17.025,0808
12	9,8530	1.175,7881	16.461,0331	0,6125	73,0952	1.023,3331	17.484,3662
13	10,1083	1.206,2632	16.887,6846	0,6486	77,3996	1.083,5946	17.971,2792
14	10,3719	1.237,7184	17.328,0572	0,6859	81,8497	1.145,8957	18.473,9529
15	10,6615	1.272,2727	17.811,8180	0,7244	86,4455	1.210,2365	19.022,0545
16	10,9955	1.312,1380	18.369,9323	0,7659	91,3988	1.279,5836	19.649,5158
17	11,3712	1.356,9699	18.997,5790	0,8088	96,5111	1.351,1557	20.348,7347
18	11,7588	1.403,2190	19.645,0657	0,8559	102,1399	1.429,9592	21.075,0249
19	12,1715	1.452,4745	20.334,6428	0,9049	107,9807	1.511,7294	21.846,3722
20	12,6163	1.505,5443	21.077,6208	0,9554	114,0068	1.596,0955	22.673,7163
21	13,0789	1.560,7465	21.850,4515	1,0113	120,6819	1.689,5472	23.539,9987
22	13,5747	1.619,9220	22.678,9081	1,0680	127,4498	1.784,2969	24.463,2050
23	14,1398	1.687,3487	23.622,8814	1,1295	134,7871	1.887,0195	25.509,9010
24	14,6603	1.749,4644	24.492,5013	1,1939	142,4688	1.994,5632	26.487,0645
25	15,2556	1.820,5067	25.487,0943	1,2631	150,7332	2.110,2653	27.597,3596
26	15,8964	1.896,9793	26.557,7095	1,3365	159,4877	2.232,8279	28.790,5374
27	16,6092	1.982,0341	27.748,4769	1,4120	168,4938	2.358,9135	30.107,3904
28	17,3932	2.075,5917	29.058,2839	1,4936	178,2416	2.495,3826	31.553,6665

VII. ERANSKINA

LANTEGIKO LANGILEEK GAIXOTASUNAGATIKO OSAGARRIA
KOBARATU AHAL IZATEKO BALDINTZAK

1. Gaixotasunak eragindako bajaren kasuan gehiegikeriak saihestearren, ondoren azalduko diren erabaki hauek hartu dira, gerta daitezkeen kasuak kontuan hartuta:

1.1. Ekoizlea ondoezik jarri da lanaldian eta lan-ordutegiaren barnean.

1.1.1. Ekoizlea ondoezik jartzen bada lanaldian eta lan-ordutegiaren barnean, Enpresako Medikuz Zerbitzura joan beharko du. Une horretan adierazitako Zerbitzuko arduradun gisa jarduten ari denak erabakiko du, eta hala badagokio, medikuak egindako aginduaren bidez justifikatuko du ustezko gaixotasuna; hortaz, horretarako ezarritako inprimakian langileak bere lana utzi eta aldi baterako bere etxebizitzara joatea komeni dela idatziko du txosten batean.

1.1.2. Ekoizleak bere lana utzi aurretik dagokion Maisuari erakutsi beharko dio Enpresako Medikuz Zerbitzura egindako txostena,

ANEXO VI

TABLAS SALARIALES PARA EMPLEADOS DE OFICINA
PERÍODO 01-05-2006 / 31-12-2006

Horas Anuales: 1.670h. 40 min. para el 2006
Aumento Salarial 3,0% (L:0,00 P:3,0%).

Escalón	Precio Hora	Sueldo	Total Anual	Prec. Prima	Prima Mens.	T.A. Prima	Total Anual
5	8,4460	1.007,8903	14.110,4635	0,4152	49,5469	693,6563	14.804,1198
6	8,6145	1.027,9951	14.391,9311	0,4396	52,4606	734,4487	15.126,3798
7	8,7919	1.049,1727	14.688,4177	0,4646	55,4406	776,1682	15.464,5860
8	8,9828	1.071,9529	15.007,3402	0,4910	58,5927	820,2982	15.827,6384
9	9,1810	1.095,6072	15.338,5003	0,5186	61,8906	866,4678	16.204,9681
10	9,3881	1.120,3210	15.684,4941	0,5483	65,4268	915,9749	16.600,4690
11	9,6117	1.146,9950	16.057,9300	0,5789	69,0822	967,1508	17.025,0808
12	9,8530	1.175,7881	16.461,0331	0,6125	73,0952	1.023,3331	17.484,3662
13	10,1083	1.206,2632	16.887,6846	0,6486	77,3996	1.083,5946	17.971,2792
14	10,3719	1.237,7184	17.328,0572	0,6859	81,8497	1.145,8957	18.473,9529
15	10,6615	1.272,2727	17.811,8180	0,7244	86,4455	1.210,2365	19.022,0545
16	10,9955	1.312,1380	18.369,9323	0,7659	91,3988	1.279,5836	19.649,5158
17	11,3712	1.356,9699	18.997,5790	0,8088	96,5111	1.351,1557	20.348,7347
18	11,7588	1.403,2190	19.645,0657	0,8559	102,1399	1.429,9592	21.075,0249
19	12,1715	1.452,4745	20.334,6428	0,9049	107,9807	1.511,7294	21.846,3722
20	12,6163	1.505,5443	21.077,6208	0,9554	114,0068	1.596,0955	22.673,7163
21	13,0789	1.560,7465	21.850,4515	1,0113	120,6819	1.689,5472	23.539,9987
22	13,5747	1.619,9220	22.678,9081	1,0680	127,4498	1.784,2969	24.463,2050
23	14,1398	1.687,3487	23.622,8814	1,1295	134,7871	1.887,0195	25.509,9010
24	14,6603	1.749,4644	24.492,5013	1,1939	142,4688	1.994,5632	26.487,0645
25	15,2556	1.820,5067	25.487,0943	1,2631	150,7332	2.110,2653	27.597,3596
26	15,8964	1.896,9793	26.557,7095	1,3365	159,4877	2.232,8279	28.790,5374
27	16,6092	1.982,0341	27.748,4769	1,4120	168,4938	2.358,9135	30.107,3904
28	17,3932	2.075,5917	29.058,2839	1,4936	178,2416	2.495,3826	31.553,6665

ANEXO VII

CONDICIONES PARA EL COBRO DEL COMPLEMENTO
DE ENFERMEDAD PARA EL PERSONAL DE TALLER

1. Con el fin de evitar posibles abusos en los casos de baja por enfermedad, se adoptan los siguientes acuerdos, teniendo en cuenta los casos que se puedan presentar y que se exponen a continuación.

1.1. El productor se siente indispuerto en jornada laboral dentro del horario de trabajo.

1.1.1. Si el productor se siente indispuerto en jornada laboral dentro del horario de trabajo, acudirá al Servicio Médico de Empresa. La persona que en dicho momento actúe como responsable de dicho Servicio determinará y en su caso justificará por prescripción facultativa la posible enfermedad, por lo cual emitirá un informe en el impreso establecido sobre la conveniencia de que el productor se retire temporalmente de su trabajo

eta Maisu horrek sinatu egingo du txosten hori bere ardurapean dagoen langilearen egoeraren berri baduela egiaztatzeko. Fabrikatik irten aurretik, langileak Harrera-lekuan entregatuko du txostena.

1.1.3. 1.1. puntuaz azaldutako gertakaria jazo eta hurrengo lanegunean, eraginpeko langileak Gizarte Segurantzaren Medikuntza Orokorreko Medikuekin harremanetan jarri beharko du bere egoeraren berri emateko eta gehenez ere hiru egunetan ohean egon ahal izateko txartela egiteko eskatu dio. Adierazitako egunak igarotakoan, ekoizleak oraindik ere gaixorik jarraitzen badu, baja-partea eskatuko dio medikuari.

Azkeneko gertakaria jazotzen bada, Enpresako Mediku Zerbitzuak ekoizleari bere etxera joateko agindu zion egunean eskatu beharko da baja-partea.

1.2. Ekoizlea ondoezik jarri da lanaldian, baina lanalditik kanpo eta jaiegunean.

1.2.1. Ekoizlea ondoezik jartzen bada lanaldian, baina lan-ordutegitik kanpo edo jaiegunean, Familia Medikuari edota Larrialdietako Medikuari jakinarazi beharko dio gaixorik dagoela, eta ondoren Harrera-lekura deitu beharko du gaixorik dagoela esateko. Hurrengo lanegunean langilea atxikiriko Gizarte Segurantzaren Medikuntza Orokorreko Medikuekin harremanetan jarriko da. Mediku horrek dagokion txostena edo baja-partea egingo du, ekoizleak Medikuen zerbitzuak eskatu zituen egunarekin.

1.3. Medikuntza Orokorreko Medikuek edo Gizarte Segurantzako Espezialistek emandako gainerako baja-parteeekin, egiaztapen-parteeekin eta alta-parteeekin egiaztatuko da gaixotasuna, betiere parte horiek Enpresako langileen Bulegora eramanda.

2. Araudi honen eraginpeko langile orok, gaixotasunak eragindako baja-egoeran badago, eranskin honetan ezartzen diren kontrolerako eta zaintzarako neurriak onartu beharko ditu.

3. Enpresak bere kabuz izendatu ahal izango ditu bisitatzailak eta egokitutako jotzen duen moduan eskainiko du laguntza kontrolerako eta zaintzarako sistemak ahalik eta hobekien funtzionatzeko.

4. Gaixotasunak eragindako baja-egoeran dagoen langile orok astero joan beharko du Enpresako Mediku Zerbitzura adierazitako zerbitzuko arduradunak langilearen gaixotasunaren prozesua kontrolatu ahal izateko. Salbuetsita dago medikuak agindu diolako ohean egon behar duen langilea.

Bertratzeko ordutegia ekoizleak bere etxebizitzatik ateratzeko baimena duen ordutegiaren barnean egongo da.

Ekoizleak Bulego Medikura astero egiten duen bisitari dagokion urruntasun-plusa jasotzeko eskubidea izango du.

5. Langileak duen gaixotasunaren ezaugarriek etxebizitzatik ateratzea ahalbidetzen badute, Enpresako Mediku Zerbitzura egiten duen asteroko lehen bisitan dagokion baimena eskatuko du aurrerantzean ere kalera atera ahal izateko.

Dagokion baimenarekin, honako ordu hauetan egon daiteke etxetik kanpo: goizeko 10:00etatik gaueko 21:00etara bitartean.

6. Gaixotasunak eragindako baja-denboraldian, langileak ez baditu betetzen gorago adierazitako eta ondoren adieraziko diren betebeharrak, zigortzeko arrazoitzat hartuko dira.

a) Enpresako Mediku Zerbitzuko kideei eta Enpresak izendatzen dituen bisitatzailaiei zor zaien errespeturik ez izatea.

b) Langilea ahalik eta azkarren sendatzeari begira, medikuak emandako aginduak zehatz-mehatz betetzea.

c) Langilearen eskura dauden baliabide guztiak jartzea gaixotasuna ez luzatzearen, eta azkar sendatzeari begira, jarrera egokia edukitzea.

Gaixotasunak eragindako baja-denboraldian honako hutsegite hauek zigortu ahal izango dira:

a) Gaixorik dagoelako itxura egitea, edo justifikatutako arrazoirik gabe gaixotasuna luzatzea.

b) Langileak bere etxebizitzatik kanpo gaua ematea, Enpresako Medikuek horretarako baimenik eman gabe.

c) Gaixotasunak eragindako baja-egoeran dagoen bitartean, edozein lan mota egitea.

firmará con el fin de justificar que se ha dado por enterado de la situación del trabajador a su cargo. Al salir de fábrica entregará el informe en Recepción.

1.1.3. Dentro del día laborable siguiente al momento en que se produzca la circunstancia contemplada en 1.1. el afectado deberá ponerse en contacto con el Médico de Medicina General de la Seguridad Social adscrito al trabajador para informarle de su situación, solicitando del mismo el volante para permanecer en cama por espacio de tres días como máximo, transcurridos los cuales solicitará el parte de baja si persiste la enfermedad.

De producirse el hecho citado últimamente, el parte de baja deberá solicitarse con la fecha en que el productor fue enviado a su domicilio por el Servicio Médico de la Empresa.

1.2. El productor se siente indispuesto en jornada laboral pero fuera de la jornada de trabajo en jornada festiva.

1.2.1. En el caso de que el productor se sintiera indispuesto en jornada laboral pero fuera del horario normal de trabajo o en jornada festiva, deberá avisar de su situación al Médico de Cabeceza o en su caso al de Urgencias, a continuación telefonará dando aviso de su situación a Recepción y el día laborable siguiente se pondrá en contacto con el Médico de Medicina General de la Seguridad Social adscrito al trabajador, quien emitirá el informe correspondiente o en su caso el parte de baja, con la fecha en que el productor solicitó los servicios del Médico.

1.3. La enfermedad se justificará con los sucesivos partes de baja, confirmación y alta extendidos por los Médicos de Medicina General o Especialistas de la Seguridad Social mediante su entrega en la Oficina de Personal de la Empresa.

2. Toda persona afectada por esta normativa, en situación de baja por enfermedad estará obligada a aceptar las medidas de control y vigilancia que se establecen en este anexo.

3. La Empresa se reserva el derecho de nombrar visitantes por su cuenta y colaborará como lo crea conveniente para el mejor funcionamiento del sistema de control y vigilancia.

4. Todo trabajador en baja por enfermedad tiene la obligación de presentarse semanalmente en el Servicio Médico de la Empresa con el fin de que el responsable del citado servicio pueda llevar un control del proceso de su enfermedad. Se exceptúan los casos en los que el enfermo deba guardar cama por prescripción facultativa.

El horario de presentación estará comprendido dentro del horario en que están permitidas las salidas del productor de su domicilio.

El productor tendrá derecho al plus de distancia correspondiente a la visita semanal al Gabinete Médico

5. Todo trabajador para el que las características de su enfermedad le permitan las salidas de su domicilio, deberá solicitar en la primera de las visitas semanales al Servicio Médico de la Empresa el correspondiente permiso para seguir saliendo a la calle.

Las horas en que se podrá estar fuera de casa, con la debida autorización, serán entre las 10 y las 21 horas del día.

6. El incumplimiento, durante el período de baja por enfermedad, de las obligaciones descritas anteriormente y de las relacionadas a continuación, se considerará motivo de sanción.

a) Guardar el debido respeto a los componentes del Servicio Médico de Empresa y a los visitantes designados por ella.

b) Observar estrictamente las prescripciones facultativas en orden a su pronta recuperación.

c) Poner los medios necesarios a su alcance para no alargar la enfermedad, manteniendo la conducta adecuada en orden a su pronta curación.

Serán faltas sancionables durante el período de baja por enfermedad las siguientes:

a) Simular la enfermedad o alargarla sin motivos justificados.

b) Pernoctar fuera de su domicilio sin autorización del Médico de Empresa.

c) Realizar cualquier tipo de trabajo mientras esté de baja por enfermedad.

d) Ikuskizun publikoetara eta edari alkoholdunak saltzen dituzten establezimenduetara joatea, kirola egitea, eta orokorrean gaixoaren osasunari kalte eragin diezaiokeen oro egitea, edo baja-egoteran egoteko arrazoirik ez dagoela erakustea.

Salbuetsita daude azaldutako jarduerak egiteak gaixotasunak behar bezalako bilakaera izatea eragozten ez duten kasuak; kasu horretan Enpresako Mediku Zerbitzuaren berriazko baimena eskatu beharko da.

7. Gaixorik dagoen langilea Lanerako Ezintasun Iragankor egoeraren 18 hilabeteetan barne hartuta dagoen bitartean, osagarria jasoko du.

8. Mozkorraldiak edo drogazaletasunak eragindako gaixotasunak dituzten langileek ezin izango dute osagarri hori jaso.

9. Araudi horren zati bat edo oso-osorik betetzen ez bada, ondoren azalduko den bezala zigortuko da:

- Lehenengo aldia bada, arau-haustea atzematen den egunetik alta ematen dioten arte galduko du osagarri hori, eta ordura arte jaso duenaren %50 itzuli beharko du.
- Bigarren aldia bada, laguntza galtzeaz gain, baja hartzen duen egunetik arau-haustea atzematen den arte osagarri gisa jasotako zenbatekoa itzuli beharko du.
- Behin eta berriz egiten bada arau-haustea, Enpresak neurri zorrotzagoak hartu ahal izango ditu zirkunstantziak eta kasuaren larritasuna kontuan hartuta.

VIII. ERANSKINA

2006. URTERAKO HITZARTUTAKO 1.670 ORDU ETA 40 MINUTUAK BILTZEN DITUEN

Lan egutegia igandeak ez diren egun libreak

- a) Urteko Larunbat guztiak:
b) Horiez gain:

Urtarrila	6	Ostirala	Jainkoaren Epifania
Apirila	13	Osteguna	Ostegun Santua
	14	Ostirala	Ostiral Santua
	17	Astelehena	Pazko Astelehena
	18	Asteartea	Egun librea
Maiatza	1	Astelehena	Langileen eguna
Uztaila	25	Asteartea	Santiago Apostolua
	31	Astelehena	San Ignazio
Urria	12	Osteguna	Pilarreko Ama Birjina
Azaroa	1	Asteazkena	Domu santu eguna
Abendua	6	Asteazkena	Espainiako Konstituzioaren eguna
	8	Asteazkena	Ama Birjina Sortzez Garbia
	25	Astelehena	Eguberri-eguna

Lan ordutegia

Urtarrilaren 1etik ekainaren 14ra: 07:25etik 14:50era.
Ekainaren 15etik abenduaren 31ra: 07:20tik 14:50era.

Irailaren 1etik abenduaren 31ra: 07:30etatik 15:00etara. Hala ere, irailaren 1aren aurretik, salbuespenezko arrazoiengatik, 7:20tik 14:50erako ordutegia hautatzea onartuko zaie hori justifikatzen duten langileei, betiere aldaketa hori eskatu nahi duten langileak plantillaren %15 baino gehiago ez badira.

Ondoren hilabeteko orduak

Urtarrila: 155 h 45 m	Maiatza: 163 h 10 m	Iraila: 157 h 30 m
Otsaila: 148 h 20 m	Ekaina: 164 h 10 m	Urria: 157 h 30 m
Martxo: 170 h 35 m	Uztaila: 142 h 30 m	Azaroa: 157 h 30 m
Apirila: 118 h 40 m	Abuztua: 0 h	Abendua: 135 h

Galdakaon, 2006. urteko urriaren hamaikan, Enpresa Batzordea elkartu da Enpresa horretako ordezkariekin, hau da, José Domingo Berasategui Iraeta eta Fernando Alejandro Lartategui Muro jaunekin, eta 2006. urterako Hitzarmen Kolektiboa sinatu da.

Eta horrela ager dadin, akta hau sinatu da, eta behean sinatzen dutenek fede eman dute.

Enpresako ordezkariak batzordea.

d) Asistir a espectáculos públicos, establecimientos de bebidas alcohólicas, practicar deportes y en general todo cuanto pueda perjudicar a la salud del enfermo o demostrar que no hay razón para estar de baja.

Se exceptúan aquellos casos en que la práctica de las actividades descritas, no perjudique la evolución favorable de la enfermedad, en este supuesto debe de solicitarse autorización expresa del Servicio Médico de Empresa.

7. El percibo del complemento subsistirá mientras el trabajador enfermo se encuentra incluido dentro de los 18 meses de I.L.T.

8. Quedan excluidos al derecho del complemento los que padezcan enfermedades que provengan de lesiones causadas por embriaguez o drogadicción.

9. El incumplimiento parcial o total de esta normativa será sancionado como se indica a continuación:

- La primera vez, pérdida del complemento desde el mismo día en que se detecte la infracción hasta el día que sea dado de alta y devolución del 50% percibido hasta ese día.
- La segunda vez, además de perder la prestación deberá devolver el importe recibido en concepto de complemento desde el día de la baja hasta el día que se detecte la infracción.
- En el caso de infracción reiterada, la Empresa se reserva el derecho de tomar medidas más severas teniendo en cuenta las circunstancias y gravedad del caso.

ANEXO VIII

CALENDARIO LABORAL QUE CUBRE LAS 1.670 H. 40 M. CONVENIDAS PARA EL AÑO 2006

Días de trabajo distintos de los domingos:

- a) Todos los sábados del año.
b) Además:

Enero	6	Viernes	Epifanía del Señor
Abril	13	Jueves	Jueves Santo
	14	Viernes	Viernes Santo
	17	Lunes	Lunes de Pascua
	18	Martes	Día libre
Mayo	1	Lunes	Fiesta del Trabajo
Julio	25	Martes	Santiago Apóstol
	31	Lunes	San Ignacio
Octubre	12	Jueves	Nuestra Sra. del Pilar
Noviembre	1	Miércoles	Todos los Santos
Diciembre	6	Miércoles	Día de la Constitución
	8	Viernes	La Inmaculada
	25	Lunes	Natividad

Horario de trabajo:

Del 1 de enero al 14 de junio: de 7h. 25 min. a 14 h. 50 min.
Del 15 de junio al 31 de agosto: de 7h. 20 min. a 14 h. 50 min.
Del 1 de septiembre al 31 de diciembre: de 7h. 30 min. a 15h. 00 min., si bien con anterioridad al 1 de septiembre se permitirá, por motivos excepcionales, la elección del horario de 7h 20 min. a 14 h. 50 min. al personal que lo justifique, siempre y cuando el número de trabajadores que desee optar por este cambio no sea superior al 15% de la plantilla.

Horas mes resultantes

Enero: 155 h 45 m	Mayo: 163 h 10 m	Septiembre: 157 h 30 m
Febrero: 148 h 20 m	Junio: 164 h 10 m	Octubre: 157 h 30 m
Marzo: 170 h 35 m	Julio: 142 h 30 m	Noviembre: 157 h 30 m
Abril: 118 h 40 m	Agosto: 0 h	Diciembre: 135 h

En Galdakao, a once de octubre de 2006, se ha reunido el Comité de Empresa con los Representantes de la misma, don José Domingo Berasategui Iraeta y don Fernando Alejandro Lartategui Muro, procediéndose a la firma del Convenio Colectivo para el año 2006.

Para que conste, se levanta la presente Acta de la que dan fe los abajo firmantes.

Los representantes del comité de la empresa.

IX. ERANSKINA

I- Langile soilen maila	Gal- da- ra- gileak	Tra- za- tza- ileak	Doi- tza- ileak	Ho- di- la- riak	Sol- da- tza- ileak	Elek- tri- ka- riak	Igel- tsa- ri- ak	Zur- gi- nak	Mar- go- la- riak	Má- ki- nak	For- ja- ri- ak	Gal- da- fe- gila	Zi- zel- tzaileak	Lan- tal- de- a	Gar- bi- ke- ta
16 urteko ikastuna	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	
17 urteko ikastuna	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	
Peci aruntza	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7
Peci espezialista	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	
3. mailako ofiziala	10	10	10	10	10	10	10	9	8	10	10	10	10	10	
2. mailako ofiziala	11/12	11/12	11/12	11/12	11/12	11/12	11/12	10	9	11/12	11/12	11/12	11/12	11/12	
1. mailako ofiziala	12/15	12/15	12/15	12/15	12/15	12/15	12/15	11/15	10/15	12/15	12/15	12/15	12/15	12/15	

II- Lantegiko enplegatuen maila

Bil- tegia	Lantegiko teknikaria
Biltegiako mutila	7/9
Biltegiaina	10/12
Biltegiako burua	13/18
Arduraduna	15/16
Maisuak	17/23
Lantegiko burua	23/24

Kalkitzaileak	Antol. teknikaria
2. mailako ofiziala	5/9
1. mailako ofiziala	10/13
16 urteko izangaila	14/18
4	
17 urteko izangaila	5/6
Laguntzaileak	5/10
5 urteko laguntzaileak	10

Garbi- keta
Garbitzaileak
5/7

III- Bulegoko enplegatuen maila

Bulegoko teknikaria
16 urteko izangaila
4
17 urteko izangaila
5/6
Laguntzaileak
5/10
5 urteko laguntzaileak
10
Kalkitzaileak
5/9
Planoen errepro.-lagun.
9/10
Planoen erreproduzit.
10/12
2. mail. delineaileak
10/15
1. mail. delineaileak
16/17
Del. Protektugileak
18/26

Admin. langileak
16 urteko izangaila
4
17 urteko izangaila
5/6
Laguntzaileak
5/10
5 urteko laguntzaileak
10
2. mailako ofiziala
10/12
1. mailako ofiziala
13/18
2. admin. burua
17/20
1. admin. burua
21/26

Kalkulu zentroak
16 urteko izangaila
4
17 urteko izangaila
5/6
Laguntzaileak (B operad.)
5/9
2. ofiziala (A operad.)
10/11
12/13
2. ofiziala (B program.)
14/15
1. ofiziala (A program.)
15/16
1. ofiziala (B anal-prog.)
17/20
2. burua (A anal-prog.)
21/22
1. burua (B analista)
23/26

Mende- koo
Furgoneta gidaria
10
Kamiol gidaria
11
Ordenantza
10/11
Telet-harraigileak
11/12

Teknik. tituluduna
Ingeniari teknikoa
22/28
OLT
21/24
Go ingeniariak/Lizen.
26/28

ANEXO IX

ii- Escalón Obreros														
Cal- de re- res	Trá- za do res	Ajus- ta do res	Tu- be- ros	Sal- da- do res	Elec- tri- cos	Al- ba- ñi- les	Car- pin- te- ros	Pin- to- res	Má- qui- nas	For- ja- do- res	Fun- di- ción	Cin- ce- la- do- res	Cua- dri- lla	Lim- ple- za
Aprendiz 16 años	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	4/4	
Aprendiz 17 años	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	5/6	
Peón ordinario	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	5/7	
Peón Especialista	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	7/9	
Oficial 3ª	10	10	10	10	10	10	9	8	10	10	10	10	10	
Oficial 2ª	11/12	11/12	11/12	11/12	11/12	11/12	10	9	11/12	11/12	11/12	11/12	11/12	
Oficial 1ª	12/15	12/15	12/15	12/15	12/15	12/15	11/15	10/15	12/15	12/15	12/15	12/15	12/15	

iii- Escalón Empleados Taller

Alma- cen	Tecni. Taller
Mozo Almacén	7/9
Almacenero	10/12
Jefe Almacén	13/18
Encargado	15/16
Maestro	17/23
Jefe Taller	23/24

Tecni. Orga.
Calculador
Oficial 2ª
Oficial 1ª
Aspirante 16
Aspirante 17
Auxiliar
Auxiliar 5 años

Lim- pleza
Pers. Limp.
5/7

iii- Escalón empleados de oficina

Téc. Oficina
Aspirante 16 años
Aspirante 17 años
Auxiliar
Auxiliar con 5 años
Calculador
Ayud. Reprod.Planos
Reprod. Planos
Delineante 2ª
Delineante 1ª
Del. Proyectista

Pers. Admin
Aspirante 16 años
Aspirante 17 años
Auxiliar
Auxiliar con 5 años
Oficial 2ª
Oficial 1ª
Jefe Admin. 2ª
Jefe Admin. 1ª

Centro Calculo
Aspirante 16 años
Aspirante 17 años
Auxiliar (Operad. B)
Oficial 2ª (Operad. A)
Oficial 2ª (Program. B)
Oficial 1ª (Program. A)
Oficial 1ª (Anal-Prog B)
Jefe 2ª (Anal-Prog. A)
Jefe 1ª (Analista B)
Jefe 1ª (Analista A)

Subal- ternos
Chofer Furgoneta
Chofer camión
Ordenanza
Telef-Recepcionista

Técni. Titulado
Ingeniero Técnico
A.T.S.
Ingeniero Sup/Licenc.

Ingurumen eta Lurrande Antolamendu Saila

JENDAURREKO INFORMAZIOA Isurketarako baimen-eskaera

Erreferentzia: V-48-0722.
Eskatzailea: Garbiker, S.A. IFZ: A48212567.
Helbidea: Kale Nagusia, 44-1. ezk. (48011-Bilbao).
Isurketa-gunea: Granada Ibaia, Galindo ibaiaren adarra.
Ibaiaren kodea: 1.1000.010.
(UTM): X = 495.433; Y = 4.794.548; Hoja: 21-5 (61).
Udalerría: Ortuella (Bizkaia).
Isurketaren Kodea: 1-0-s.c.

ISURKETAK ARAZTEKO EDO EZABATZEKO LANEN EDO INSTALAZIOEN DESKRIBAPEN LABURRA

Jabari Publiko Hidraulikoaren Erregelamendua onartzen duen apirilaren 11ko 849/1986 Errege Dekretua aldatzeko den maiatzaren 23ko 606/2003 EDren 245. artikuluen eta ondorengo babesean, baimena eskatzen da Ortuella udalerrian (Bizkaia), isurtze-urak (urtean 10.166,45 m³, egunean 27,85 m³) eta ur sanitarioak (urtean 600,00 m³, egunean 27,85 m³) Granada ibaira isurtzeko. Ur horiek guztiak araztu egingo dira lehenik: isurtze-urak 6,25 m³ dituen putzuan (olio eta koipe bereizlea), eta ur sanitarioak araztegi trinkoan (4,99 m³ dituen lehen mailako dekantagailuarekin), 2,64 m³ dituen erreaktore biologikoan, eta 2,07 m³ dituen bigarren mailako dekantagailuan.

Arazketan sortzen diren lohi eta koipeak baimendutako enpresa batek erretiraturako ditu.

Araztutako urek ondorengo ezaugarriak bete beharko dituzte:

- Isurtze-urentzat: «pH 5,5 eta 9,5 artean; solido esekiak: < 80 mg/l; OEK (oxigeno-eskari kimikoa): < 160 mg/l; eta olio eta koipeak: < 20 mg/l».
- Ur sanitarioentzat: «pH 5,5 eta 9,5 artean; solido esekiak: < 80 mg/l; OEK (oxigeno-eskari kimikoa): < 160 mg/l; DBO5: < 40 mg/l; NH₄⁺: < 15 mg/l; olio eta koipeak: < 20 mg/l eta detergenteak: < 2 mg/l».

Hori guztia orok jakin dezan ematen da argitara, iragarkia «Bizkaiko Aldizkari Ofizialean» argitaratu eta biharamunetik aurrera kontatzen hasita hogeita hamar (30) eguneko epean, eskatutako baimenak kalteak eragiten dizkietela irizten dutenek erreklamazioak aurkez ditzaten, Bilboko Lehendakari Agirre kalea, 9-6. solairuan dauden bulegoetan. Bertan, espedientea agerian izango da nahi duenak azter dezan.

Bilbon, 2007ko urtarrilaren 9an.—Bizkaiko Lurralde Bulegoko Burua, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-30)

Etxebizitza eta Gizarte Gaietako Saila

AGINDUA, 2007ko urtarrilaren 15ekoa, Etxebizitza eta Gizarte Gaietako Sailburuarena, «Barakaldoko Urban-Galindo, II. Fase Partziala-D» izeneko proiektua gauzatzeko desjabetu behar diren ondasun eta eskubideen zerrenda jendaurrean jartzea eta desjabetzarako espedienteari hasiera ematea ebazteko dena.

Sail honek ondoan argitaratzen den agindua eman du gaur:

«Barakaldoko Urban-Galindo, II. Fase Partziala-D» izeneko proiektuari dagokion hirigintza-espedienteaz aztertu da.

Bizkaiko Foru Aldundiak, 1997ko urriaren 29an, «Barakaldoko Arau Subsidiarioen aldaketa, Urban.Galindo izeneko eremuan» delako espedienteaz behin betiko onartu zuen.

Departamento de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio

INFORMACIÓN PÚBLICA Solicitud de autorización de vertido

Referencia: V-48-0722.
Peticionario: Garbiker, S.A. N.I.F.: A48212567.
Domicilio: Gran Vía, 44-1.º izda. (48011-Bilbao).
Punto de vertido: Río Granada, afluente del río Galindo.
Código río: 1.1000.010.
(U.T.M.): X = 495.433; Y = 4.794.548; Hoja: 21-5 (61).
Término municipal: Ortuella (Bizkaia).
Código vertido: 1-0-s.c.

BREVE DESCRIPCIÓN DE LAS OBRAS E INSTALACIONES DE DEPURACIÓN O ELIMINACIÓN

Se solicita autorización de vertido al amparo del artículo 245 y siguientes del Real Decreto 606/2003, de 23 de mayo («B.O.E.» 105 de 6 de junio de 2003), de modificación del R.D. 849/1986, de 11 de abril, por el que se aprueba el Reglamento del Dominio Público Hidráulico, de 10.166,45 m³/año (27,85 m³/día), de aguas de escorrentía y 600,00 m³/año (27,85 m³/día) de aguas sanitarias, previa su depuración con pozo separador de aceites y grasas de 6,25 m³ para las aguas de escorrentía y depuradora compacta con decantador primario de 4,99 m³; reactor biológico de 2,64 y decantador secundario de 2,07 m³, para las aguas sanitarias, al río Granada, en término municipal de Ortuella (Bizkaia)

Los fangos y grasas que se generen en el tratamiento serán retirados por empresa autorizada.

Para el efluente depurado, se prevé cumpla con las siguientes características:

- Para las aguas de escorrentía: «pH entre 5,5 y 9,5; sólidos en suspensión: < 80 mg/l; DQO: < 160 mg/l; y aceites y grasas: < 20 mg/l».
- Para las aguas sanitarias: «pH entre 5,5 y 9,5; sólidos en suspensión: < 80 mg/l; DQO: < 160 mg/l; DBO5: < 40 mg/l; NH₄⁺: < 15 mg/l; aceites y grasas: < 20 mg/l y detergentes: < 2 mg/l».

Lo que se hace público para general conocimiento por un plazo de treinta (30) días, contados a partir del siguiente a la fecha de publicación del presente anuncio en el «Boletín Oficial de Bizkaia», a fin de que los que se consideren perjudicados por la autorización de vertido solicitada, puedan presentar sus reclamaciones, durante el indicado plazo, en estas oficinas, sitas en Avenida de Lehendakari Agirre, 9-6º dcha, en Bilbao, donde estará de manifiesto el expediente de que se trata, para que pueda ser examinado por quien lo desee.

En Bilbao, a 9 de enero de 2007.—El Jefe de la Oficina Territorial de Bizkaia, Iñaki Ezkurra Yurrebaso

(III-30)

Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales

ORDEN, de 15 de enero de 2007, del Consejero de Vivienda y Asuntos Sociales, por la que se acuerda iniciar el expediente expropiatorio y someter a información pública la relación de bienes y derechos afectados por el proyecto «Urban-Galindo, Fase II Parcial-D, Barakaldo».

En el día de hoy esta Consejería ha adoptado la Orden que a continuación se publica:

Visto el expediente urbanístico correspondiente al proyecto «Urban-Galindo, Fase II Parcial-D, Barakaldo».

Resultando que la Diputación Foral de Bizkaia, con fecha 29 de octubre de 1997, aprobó definitivamente al expediente de «Modificación de las Normas Subsidiarias de Barakaldo en el ámbito Urban-Galindo».

Hori gauzatzeko desjabetu behar diren ondasun eta eskubideak banakatuta eta behar bezala zehaztuta agertzen dira espedienteen jasotako zerrendan, identifikatzeko beharrezkoak diren datuekin. Zerrenda hori jendaurrean jarri zen epean aurkeztu ziren arrazoibide-idazkiak bere garaian ebatzi ziren.

«Barakaldoko Urban-Galindo, II. Fase Partziala-D» proiektua gauzatea luzaezintzat jo da, eraikintza merkatua nola dagoen ikusita, diru-ahalmen gutxien duen biztanleria-taldeari etxebizitza duina eta prezio eskuragarrian bideratzekotan. Era berean, aurreikusita dago antolamendutik kanpora dauden eraikinak lurreratu beharra dagoela.

Eusko Legebiltzarraren 2/2006 Legearen (ekainaren 30ekoa, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzkoa) 176. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, Hirigintza Planak onartzeak obren onura publikoa deklaratzeko eta lurra eta dagozkion gainerako ondasun eta eskubideak okupatu beharra dakar, desjabetzeko edo zortasunak ezartzeko.

Aipatutako desjabetzeko proiektu horretan bildutako lurra hiritkotzat hartuta daude Santurtziko Hiri Antolamendurako Plan Nagusian, eta, bertan, desjabetzea finkatuta dago jarduteko sistema gisa. Beraz, Eusko Legebiltzarraren 2/2006 Legearen (ekainaren 30ekoa, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzkoa) ezarritakoaren arabera, bidezkoa da nahitaezko desjabetzea ezartzea.

Nahitaezko Desjabetzeari buruzko Legearen (1956ko abenduaren 16koa) 17. artikuluan eta hurrengoetan eta haren Arautegiko dagozkion artikuluetan xedatutakoaren arabera, eta Eusko Legebiltzarraren 2/2006 Legearen (ekainaren 30ekoa, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzkoa) 178. artikuluari jarraiki, arauzkoa da desjabetzeko prozedurak eraginpean hartutako ondasun eta eskubideen zerrenda jendaurrean jartzea.

Lurzoru eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko Eusko Legebiltzarraren 178. artikuluari jarraituz, Euskal Autonomia Erkidegoaren Lurralde Antolamenduari buruzko maiatzaren 31ko 4/1990 Legearen 26.1.f) artikulua araberako eta Derrigorrezko Lurjabetzearen Legearen 52. artikulua dioenez, salbuespen modura eta Euskadiko Jaurlaritzaren Kontseiluaren erabaki bidez, presakotzat jo daiteke obra bat egiteak edo helburu jakin bat izateak eragin dezakeen desjabetzeak afektatutako ondasunak eta eskubideak okupatzea.

Aipatutako xedapenei, horien kidekoei eta ezargarri den gaintentzekoari atxikiz, honako hau

XEDATU DUT:

1. Nahitaezko desjabetze-espedienteari hasiera ematea, «Barakaldoko Urban-Galindo, II. Fase Partziala-D» proiektuan bildutako ondasun eta eskubideak okupatzeko, betiere horren baitan bildutzat emanda obrak onura publikokoak direla deklaratzeko eta lurra eta dagozkion eraikinak desjabetu edo zortasun-ezarketa egin beharra dagoela, Eusko Legebiltzarraren 2/2006 Legearen (ekainaren 30ekoa, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzkoa) 176. artikuluan xedatutakoari jarraiki.

2. Aipatutako espedienteak eraginpean hartutako ondasun eta eskubideen zerrenda jendaurrean jartzea, legeak agindutako azken argitalpenetik hamabost egun balioduneko epearen barruan, bidezkoak diren arrazoibide-idazkiak aurkeztu ahal izateko Eusko Jaurlaritzaren Etxebizitza eta Gizarte Gaietako Sailaren Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan (Kale Nagusia, 85, Bilbo), aipatutako zerrendan dauden akatsak zuzentzearen, hori guztia Nahitaezko Desjabetzeari buruzko Legearen (1954ko abenduaren 16koa) 17. eta hurrengo artikuluetan eta haren Arautegiari dagozkionetan xedatutakoa betez, eta Eusko Legebiltzarraren 2/2006 Legearen (ekainaren 30ekoa, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzkoa) 178. artikulua araberako.

Epe horretan zehar honekin batera doan ondasun eta eskubideen zerrenda Barakaldoko udaletzeko iragarki-taulan ere ikusgai izango da, aipatutako ondorioetarako.

3. Euskal Herriko Jaurlaritzaren Kontseiluari, «Barakaldoko Urban-Galindo, II. Fase Partziala-D» proiektua burutzeko hartu beharrekoak diren ondasun eta eskubideak, nahitaezko desjabetza egi-

Resultando que el expediente aludido contiene la relación de bienes y derechos afectados por el mismo, determinados e individualizados con los datos precisos para proceder a su identificación, habiéndose resuelto en su momento las alegaciones presentadas durante el plazo de información pública.

Resultando que la ejecución del proyecto «Urban-Galindo, Fase II Parcial-D, Barakaldo», resulta inaplazable dada la situación del mercado inmobiliario, al objeto de posibilitar el acceso a una vivienda digna a un precio razonable al sector de población de más escasa capacidad económica. Asimismo, se contempla la necesidad de acometer los derribos de las edificaciones fuera de ordenación.

Considerando que, de conformidad con lo establecido en el artículo 176 de la Ley del Parlamento Vasco 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo, la aprobación de Planes Urbanísticos implica la declaración de utilidad pública de las obras y la necesidad de ocupación de los terrenos y demás bienes y derechos afectados correspondientes, a los fines de expropiación o imposición de servidumbres.

Considerando que los suelos comprendidos en este proyecto expropiatorio de referencia están clasificados por el Normas Subsidiarias de Barakaldo como urbanos, determinando como sistema de actuación el de expropiación, por lo que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 177 de la Ley del Parlamento Vasco 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo, procede la aplicación de la institución de la expropiación forzosa.

Considerando que, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 17 y siguientes de la Ley de Expropiación Forzosa, de 16 de diciembre de 1956, y correspondientes de su Reglamento, y a tenor del artículo 178 de la Ley del Parlamento Vasco 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo, resulta preceptivo someter a información pública la relación de bienes y derechos afectados por el procedimiento expropiatorio.

Considerando que a tenor del artículo 178 de la Ley del Parlamento Vasco 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo, del artículo 26.1.f) de la Ley 4/1990, de 31 de mayo, de Ordenación del territorio del País Vasco, y del artículo 52 de la vigente Ley de Expropiación Forzosa excepcionalmente, y mediante acuerdo del Consejo de Gobierno del País Vasco, podrá declararse urgente la ocupación de los bienes y derechos afectados por la expropiación a que dé lugar la realización de una obra o finalidad determinada.

Vistos los preceptos legales citados, sus concordantes y demás normativas de aplicación,

DISPONGO:

1. Iniciar el expediente de expropiación forzosa para la ocupación de los bienes y derechos afectados incluidos en el proyecto «Urban-Galindo, Fase II Parcial-D, Barakaldo», entendiéndose implícita la declaración de utilidad pública de las obras y la necesidad de ocupación de los terrenos y edificios correspondientes a los fines de expropiación o imposición de servidumbres, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 176 de la Ley del Parlamento Vasco 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo.

2. Someter al trámite de información pública la relación de bienes y derechos afectados por el expediente de referencia, a fin de que durante el plazo de quince días hábiles, contados a partir de la última de las publicaciones señaladas por la ley, puedan presentarse en la Delegación Territorial de Bizkaia del Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales, sita en Bilbao, Gran Vía, 85, cuantas alegaciones se estimen oportunas, al objeto de permitir rectificar los errores contenidos en la citada relación, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 y siguientes de la Ley de Expropiación Forzosa, de 16 de diciembre de 1954, y concordantes de su Reglamento, y a tenor del artículo 178 de la Ley del Parlamento Vasco 2/2006, de 30 de junio, de Suelo y Urbanismo.

Durante el referido plazo, la adjunta relación de bienes y derechos quedará asimismo expuesta en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Barakaldo a los efectos indicados.

3. Solicitar del Consejo de Gobierno del País Vasco la declaración de urgente ocupación por el Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales, a efectos de expropiación forzosa, de los bie-

teko, Etxebizitza eta Gizarte Gaietako Sailak lehenbailehen hartu behar dituela deklaratzeko eskatzea.

Vitoria-Gasteizen, 2007ko urtarrilaren 15ean.—Etxebizitza eta Gizarte Gaietako Sailburua, Javier Madrazo Lavín

nes y derechos afectados por el proyecto «Urban-Galindo, Fase II Parcial-D, Barakaldo».

En Vitoria-Gasteiz, a 15 de enero de 2007.—El Consejero de Vivienda y Asuntos Sociales, Javier Madrazo Lavín

PROIEKTUA: «BARAKALDOKO URBAN-GALINDO II. FASE PARTZIALA-D»
PROYECTO: «URBAN-GALINDO FASE II PARCIAL-D, BARAKALDO»

Titularraren izen-abizenak eta helbidea	Finca	AZALERA		KATASTROKO DATUAK				Hartu beharreko ondasunaren aprobetxamendua eta katastroko izaera
		Desjabetzea		Lur-erem.	Etxadia	Lur-zatia	Zenb. finkoa	
Nombre y domicilio del titular	Finca	SUPERFICIE		DATOS CATASTRALES				Aprovechamiento y naturaleza catastral del bien afectado
		Expropiación		Pol.	Manz.	Par.	Nº fijo	
Eusko Jaurlaritza – Gobierno Vasco	C-7, Entlo. Izda.	Behegaineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en entresuelo y elementos comunes		29	2	8	U0020584G	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko behegaineko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en entresuelo izda. de la C/ El Carmen, 7
Eusko Jaurlaritza – Gobierno Vasco	C-7, Entlo. Dcha.	Behegaineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en entresuelo y elementos comunes		29	2	8	U0020583V	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko behegaineko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en entresuelo dcha. de la C/ El Carmen, 7
Jesús García Villareal Dolores Carrillo Pintor El Carmen, 7 – Bajo Izda. BARAKALDO	C-7 Bajo Izda.	Behe oineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta baja y elementos comunes		29	2	8	U0020587H	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko behe oineko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja izda. de la C/ El Carmen, 7
María Méndez García Cándido Leal Méndez El Carmen, 7 – Bajo Dcha. BARAKALDO	C-7 Bajo Dcha.	Behe-oineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta baja y elementos comunes		29	2	8	U0020574F	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko behe-oineko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja dcha. de la C/ El Carmen, 7
Mª Ángeles Angulo Fernández Carmen Araceli Fernández del Prado Aldapa, 1 – 3ª Dcha. ALGORTA	C-7 1º Izda.	Lehen solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta primera y elementos comunes		29	2	8	U0020585X	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko lehen solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta primera izda. de la C/ El Carmen, 7
Zacariás Campos Fuentes Carmen Bonache Cuesta El Carmen, 7 – 1º Izda. BARAKALDO	C-7 1º Izda. (AR)	Errentamentu eskubidea / Derecho de arrendamiento						
Antonio Ruano Ruiz Encarnación Quesada González El Carmen, 7 – 1º Dcha. BARAKALDO	C-7, 1º Dcha.	Lehen solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta primera y elementos comunes		29	2	8	U3011397J	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko lehen solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta primera dcha. de la C/ El Carmen, 7
Mª Concepción Jiménez Jiménez Eduardo Borja Jiménez El Carmen 7 - 2º Izda. BARAKALDO	C-7, 2º Izda.	Bigarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta segunda y elementos comunes		29	2	8	U4157004W	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko bigarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja izda. de la C/ El Carmen, 7
Israel Fernández Ruiz Herederos de Antonia Blanco García-ren jaraunseak El Carmen, 7 – 2º Dcha. BARAKALDO	C-7, 2º Dcha.	Bigarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta segunda y elementos comunes		29	2	8	U0020576V	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko bigarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta segunda dcha. de la C/ El Carmen, 7
Herederos de Ernesto Martínez Rivas-en jaraunseak Etxatxu, 39 – 8º BARAKALDO	C-7, 3º Izda.	Hirugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta tercera y elementos comunes		29	2	8	U0020581F	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko hirugarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta tercera izda. de la C/ El Carmen, 7
Victoria Rodríguez Cadenas El Carmen, 7 – 3º Izda. BARAKALDO	C-7, 3º Izda. (AR)	Errentamentu eskubidea / Derecho de arrendamiento						
Francisco Bermudo Ramírez Dolores Rodríguez Lucena El Carmen, 7 - 3º Dcha. BARAKALDO	C-7, 3º Dcha.	Hirugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta tercera y elementos comunes		29	2	8	U1503262K	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko hirugarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta tercera dcha. de la C/ El Carmen, 7
Carmela Ruano Quesada Rafael Álvarez Morales El Carmen, 7 - 4º Izda. BARAKALDO	C-7, 4º Izda.	Laugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta cuarta y elementos comunes		29	2	8	U0020582N	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko laugarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta cuarta izda. de la C/ El Carmen, 7
Félix Navarro Blanco Manuela Romero González El Carmen, 7 - 4º Dcha. BARAKALDO	C-7, 4º Dcha.	Laugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta cuarta y elementos comunes		29	2	8	U1503263S	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko laugarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta cuarta dcha. de la C/ El Carmen, 7
Antonio Trueba Huebra El Carmen, 7 – 5º Izda. BARAKALDO	C-7, 5º Izda.	Bostgarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta quinta y elementos comunes		29	2	8	U3011398R	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko bostgarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta quinta izda. de la C/ El Carmen, 7
Eduardo Fontenla Gallego Mª Cristina Basoa Lourido El Carmen, 7 – 5º Dcha. BARAKALDO	C-7, 5º Dcha.	Bostgarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta quinta y elementos comunes		29	2	8	U0020586W	Hiri-ondasuna: El Carmen, 7ko bostgarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta quinta dcha. de la C/ El Carmen, 7

Titularraren izen-abizenak eta helbidea	Finka	AZALERA		KATASTROKO DATUAK				Hartu beharreko ondasunaren aprobetxamendua eta katastroko izaera
		Desjabetzea		Lur-erem.	Etxadia	Lur-zatia	Zenb. finkoa	
Nombre y domicilio del titular	Finca	SUPERFICIE		DATOS CATASTRALES				Aprovechamiento y naturaleza catastral del bien afectado
		Expropiación		Pol.	Manz.	Par.	Nº fijo	
Eusko Jaurlaritza – Gobierno Vasco	C-9, Entlo. Izda.	Behegaineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en entresuelo y elementos comunes		29	2	8	U0020564E	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko behegaineko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en entresuelo izda. de la C/ El Carmen, 9
Eusko Jaurlaritza – Gobierno Vasco	C-9, Entlo. Dcha.	Behegaineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en entresuelo y elementos comunes		29	2	8	U0020561D	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko behegaineko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en entresuelo dcha. de la C/ El Carmen, 9
Inés M ^a Alcaniz Santamaría Cosme Laiseka Sagastagoitia El Carmen, 9 – Bajo Izda. BARAKALDO	C-9 Bajo Izda.	Behe oineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta baja y elementos comunes		29	2	8	U0020571E	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko behe oineko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja izda. de la C/ El Carmen, 9
Herederos de Pablo Busquet Ranero y/eta Eugenia Ojer Ucar-ren jaraunseak El Carmen, 9 – Bajo Dcha. BARAKALDO	C-9 Bajo Dcha.	Behe-oineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta baja y elementos comunes		29	2	8	U0020573U	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko behe-oineko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja dcha. de la C/ El Carmen, 9
Rafael Álvarez Serrano M ^a Trinidad Morales Busquet El Carmen, 9 – 1 ^o Izda. BARAKALDO	C-9 1 ^o Izda.	Lehen solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta primera y elementos comunes		29	2	8	U0020562L	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko lehen solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta primera izda. de la C/ El Carmen, 9
Herederos de Alfredo Llata Bueno y/eta Josefina Otero Junto-ren jaraunseak El Carmen, 9 – 1 ^o Dcha. BARAKALDO	C-9, 1 ^o Dcha.	Lehen solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta primera y elementos comunes		29	2	8	U0020567F	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko lehen solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta primera dcha. de la C/ El Carmen, 9
Mauricio Valenciano Martínez El Carmen, 9 – 2 ^o Izda. BARAKALDO	C-9, 2 ^o Izda.	Bigarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta segunda y elementos comunes		29	2	8	U0020563T	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko bigarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja izda. de la C/ El Carmen, 9
Herederos de José Antonio Simón Puertas-en jaraunseak Azucena Ruano Quesada El Carmen, 9 – 2 ^o Dcha. BARAKALDO	C-9, 2 ^o Dcha.	Bigarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta segunda y elementos comunes		29	2	8	U0020560S	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko bigarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta segunda dcha. de la C/ El Carmen, 9
Juana Martín Losa El Carmen, 9 – 3 ^o Izda. BARAKALDO	C-9, 3 ^o Izda.	Hirugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta tercera y elementos comunes		29	2	8	U1503261C	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko hirugarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta tercera izda. de la C/ El Carmen, 9
M ^a Esther Barreiro Vázquez José Blanco Barreiro El Carmen, 9 - 3 ^o Dcha. BARAKALDO	C-9, 3 ^o Dcha.	Hirugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta tercera y elementos comunes		29	2	8	U0020572M	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko hirugarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta tercera dcha. de la C/ El Carmen, 9
Francisco Javier Blanco Barreiro El Carmen, 9 - 4 ^o Izda. BARAKALDO	C-9, 4 ^o Izda.	Laugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta cuarta y elementos comunes		29	2	8	U0020569V	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko laugarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta cuarta izda. de la C/ El Carmen, 9
Alejandro Simón Nestar Juan Carlos Simón Puertas El Carmen, 9 - 4 ^o Dcha. BARAKALDO	C-9, 4 ^o Dcha.	Laugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta cuarta y elementos comunes		29	2	8	U0020570T	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko laugarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta cuarta dcha. de la C/ El Carmen, 9
Amaitxe Iratxe Bringas Blanco Rosa Blanco de la Viuda Daniel Bringas Estefano El Carmen, 9 – 5 ^o Izda. BARAKALDO	C-9, 5 ^o Izda.	Bostgarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta quinta y elementos comunes		29	2	8	U0020568N	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko bostgarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta quinta izda. de la C/ El Carmen, 9
Herederos de José Luis Ortego Gorostiza-ren jaraunseak Luisa González Fontaneda El Carmen, 9 – 5 ^o Dcha. BARAKALDO	C-9, 5 ^o Dcha.	Bostgarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta quinta y elementos comunes		29	2	8	U0020566U	Hiri-ondasuna: El Carmen, 9ko bostgarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta quinta dcha. de la C/ El Carmen, 9
Eusko Jaurlaritza – Gobierno Vasco	C-11, Entlo. Izda.	Behegaineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en entresuelo y elementos comunes		29	2	8	U0020554D	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko behegaineko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en entresuelo izda. de la C/ El Carmen, 11
Eusko Jaurlaritza – Gobierno Vasco	C-11, Entlo. Dcha.	Behegaineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en entresuelo y elementos comunes		29	2	8	U0020550R	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko behegaineko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en entresuelo dcha. de la C/ El Carmen, 11
Herederos de Agripina López López-en jaraunseak Gonzalo Martínez Gómez El Carmen, 11 – Bajo Izda. BARAKALDO	C-11 Bajo Izda.	Behe oineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta baja y elementos comunes		29	2	8	U3011396B	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko behe oineko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja izda. de la C/ El Carmen, 11

Titularraren izen-abizenak eta helbidea	Finka	AZALERA		KATASTROKO DATUAK				Hartu beharreko ondasunaren aprobetxamendua eta katastroko izaera
		Desjabetzea		Lur-erem.	Etxadia	Lur-zatia	Zenb. finkoa	
Nombre y domicilio del titular	Finca	SUPERFICIE		DATOS CATASTRALES				Aprovechamiento y naturaleza catastral del bien afectado
		Expropiación		Pol.	Manz.	Par.	Nº hijo	
Herederos de Alberta Camarero Pinillos-en jaraunseak El Carmen, 11 – Bajo Dcha. BARAKALDO	C-11 Bajo Dcha.	Behe-oineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta baja y elementos comunes		29	2	8	U0020558M	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko behe-oineko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja dcha. de la C/ El Carmen, 11
Serafín Viñuela Marcos Herederos de Elena Ibáñez Echeverría-ren jaraunseak El Carmen, 11 – 1º Izda. BARAKALDO	C-11 1º Izda.	Lehen solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta primera y elementos comunes		29	2	8	U0020559U	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko lehen solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta primera izda. de la C/ El Carmen, 11
Isabel Mena Mimblera El Carmen, 11 – 1º Dcha. BARAKALDO	C-11, 1º Dcha.	Lehen solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta primera y elementos comunes		29	2	8	U0020555L	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko lehen solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta primera dcha. de la C/ El Carmen, 11
Herederos de Fortunato Méndez Arias y/eta Generosa Cano Cano-en jaraunseak	C-11, 2º Izda.	Bigarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta segunda y elementos comunes		29	2	8	U0020556T	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko bigarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja izda. de la C/ El Carmen, 11
Herederos de Amancio Martínez Murillo y/eta Ramona Aboitiz Álvarez-ren jaraunseak El Carmen, 11 – 2º Dcha. BARAKALDO	C-11, 2º Dcha.	Bigarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta segunda y elementos comunes		29	2	8	U0020553S	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko bigarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta segunda dcha. de la C/ El Carmen, 11
Julia Parro Hurtado El Carmen, 11 – 3º Izda. BARAKALDO	C-11, 3º Izda.	Hirugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta tercera y elementos comunes		29	2	8	U0020546S	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko hirugarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta tercera izda. de la C/ El Carmen, 11
José Mª Rodríguez Cuenca Tomas Rosario Fernández Méndez El Carmen, 11 - 3º Dcha. BARAKALDO	C-11, 3º Dcha.	Hirugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta tercera y elementos comunes		29	2	8	U0020552K	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko hirugarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta tercera dcha. de la C/ El Carmen, 11
Amador Gil Gómez Mª Julia Miralles Romero El Carmen, 11 - 4º Izda. BARAKALDO	C-11, 4º Izda.	Laugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta cuarta y elementos comunes		29	2	8	U0020547D	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko laugarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta cuarta izda. de la C/ El Carmen, 11
Herederos de Sebastián Arturo Guerra Rosiña y/eta Antonia Barreras Luis -ren jaraunseak	C-11, 4º Dcha.	Laugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta cuarta y elementos comunes		29	2	8	U0020549T	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko laugarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta cuarta dcha. de la C/ El Carmen, 11
Diegina Rodríguez Conde El Carmen, 11 – 4º Dcha. BARAKALDO	C-11, 4º Dcha. (AR)	Errentamentu eskubidea / Derecho de arrendamiento						
Rosa Mª Rivera Velasco El Carmen, 11 – 5º Izda. BARAKALDO	C-11, 5º Izda.	Bostgarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta quinta y elementos comunes		29	2	8	U0020557E	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko bostgarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta quinta izda. de la C/ El Carmen, 11
Andrés Carrasco Vázquez Teresa Sánchez Calixto El Carmen, 11 – 5º Dcha. BARAKALDO	C-11, 5º Dcha.	Bostgarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta quinta y elementos comunes		29	2	8	U0020551C	Hiri-ondasuna: El Carmen, 11ko bostgarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta quinta dcha. de la C/ El Carmen, 11
Eusko Jaurilaritz – Gobierno Vasco	C-13, Entlo. Izda.	Behegaineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en entresuelo y elementos comunes		29	2	8	U0020532Y	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko behegaineko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en entresuelo izda. de la C/ El Carmen, 13
Eusko Jaurilaritz – Gobierno Vasco	C-13, Entlo. Dcha.	Behegaineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en entresuelo y elementos comunes		29	2	8	U0020540Q	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko behegaineko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en entresuelo dcha. de la C/ El Carmen, 13
Santiago Ronda Colina El Carmen, 13 – Bajo Izda. BARAKALDO	C-13 Bajo Izda.	Behe oineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta baja y elementos comunes		29	2	8	U0020536R	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko behe oineko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja izda. de la C/ El Carmen, 13
Enrique Álvarez Morales Carolina Torrado Regueiro El Carmen, 13 – Bajo Dcha. BARAKALDO	C-13 Bajo Dcha.	Behe-oineko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta baja y elementos comunes		29	2	8	U0020537C	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko behe-oineko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja dcha. de la C/ El Carmen, 13
Mª Araceli Dos Santos Torre José Daniel Fernández Blanco El Carmen, 13 – 1º Izda. BARAKALDO	C-13 1º Izda.	Lehen solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta primera y elementos comunes		29	2	8	U0020533Q	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko lehen solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta primera izda. de la C/ El Carmen, 13
Azucena Pinto Aldabal El Carmen, 13 – 1º Dcha. BARAKALDO	C-13, 1º Dcha.	Lehen solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta primera y elementos comunes		29	2	8	U0020539S	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko lehen solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta primera dcha. de la C/ El Carmen, 13

Titularraren izen-abizenak eta helbidea	Finka	AZALERA	KATASTROKO DATUAK				Hartu beharreko ondasunaren aprobetxamendua eta katastroko izaera
		Desjabetzea	Lur-erem.Etxadia Lur-zatia Zenb.finkoa				
Nombre y domicilio del titular	Finca	SUPERFICIE	DATOS CATASTRALES				Aprovechamiento y naturaleza catastral del bien afectado
		Expropiación	Pol.	Manz.	Par.	Nº fijo	
Damián Díaz Miranda Carmen Teresa González Vaquero El Carmen, 13 - 2º Izda. BARAKALDO	C-13, 2º Izda.	Bigarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta segunda y elementos comunes	29	2	8	U0020543R	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko bigarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta baja izda. de la C/ El Carmen, 13
José Antonio Jiménez Jiménez Emilia Borja Jiménez El Carmen, 13 - 2º Dcha. BARAKALDO	C-13, 2º Dcha.	Bigarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta segunda y elementos comunes	29	2	8	U0020534B	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko bigarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta segunda dcha. de la C/ El Carmen, 13
Emilio Nogales Preciados Isabel Barrera Protasio El Carmen, 13 - 3º Izda. BARAKALDO	C-13, 3º Izda.	Hirugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta tercera y elementos comunes	29	2	8	U0020535J	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko hirugarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta tercera izda. de la C/ El Carmen, 13
Mª José López Penas El Carmen, 13 - 3º Dcha. BARAKALDO	C-13, 3º Dcha.	Hirugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta tercera y elementos comunes	29	2	8	U0020542J	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko hirugarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta tercera dcha. de la C/ El Carmen, 13
Ricardo Rojo Ávila Mª Ángeles Natal Cabezas El Carmen, 13 - 4º Izda. BARAKALDO	C-13, 4º Izda.	Laugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta cuarta y elementos comunes	29	2	8	U0020538K	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko laugarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta cuarta izda. de la C/ El Carmen, 13
Venancio Zubizarreta Olabarria Mateo Fortunato de Olaso Andechaga	C-13, 4º Dcha.	Laugarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta cuarta y elementos comunes	29	2	8	U0020544C	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko laugarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta cuarta dcha. de la C/ El Carmen, 13
Ana Mª Echevarria Ormaechea El Carmen, 13 - 4º Dcha. BARAKALDO	C-13, 4º Dcha. (AR)	Errentamentu eskubidea / Derecho de arrendamiento					
Isabel Barrera Protasio Emilio Nogales Preciado El Carmen, 13 - 5º Izda. BARAKALDO	C-13, 5º Izda.	Bostgarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta quinta y elementos comunes	29	2	8	U0020541B	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko bostgarren solairuko ezkerreko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta quinta izda. de la C/ El Carmen, 13
Venancio Zubizarreta Olabarria Mateo Fortunato de Olaso Andechaga El Carmen, 13 - 5º Dcha. BARAKALDO	C-13, 5º Dcha.	Bostgarren solairuko etxebizitza eta elementu komunak / Vivienda en planta quinta y elementos comunes	29	2	8	U0020545K	Hiri-ondasuna: El Carmen, 13ko bostgarren solairuko eskuineko etxebizitza / Urbana: Vivienda en planta quinta dcha. de la C/ El Carmen, 13

(III-31)

IV. Atala / Sección IV

Estatuko Administrazio Orokorra Administración General del Estado

MINISTERIO DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Subdelegación del Gobierno en Bizkaia

José Maurino Castro Sánchez, Jefe de la Dependencia Provincial de Trabajo y Asuntos Sociales, emite lo siguiente:

No habiéndose podido notificar por el servicio de correos, por ausencia, desconocido, etc., la/s comunicación/es del trámite de audiencia abajo relacionadas, en relación con los expedientes

de solicitud/renovación de autorización de Residencia y Trabajo señalados, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («B.O.E.» de 27 de noviembre), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero («B.O.E.» de 14 de enero), se procede a su notificación por medio del presente edicto, haciéndose saber a los interesados que se les concede un plazo de 15 días contados a partir del siguiente al de recepción de la presente notificación, para que examinen el expediente que obra en este Centro y puedan alegar y presentar los documentos y justificaciones que estimen pertinentes.

Trámite de Audiencia

N.º Expediente	Fecha requerimiento	Requerimiento	Empresa	Nombre apellido extranjero	N.I.E.
489920060001971	21/12/06	Artículo 84 Ley 30/92	PASI SC	MOHAMED MOHAMMEDI	X06456025V
489920060008730	28/12/06	Artículo 84 Ley 30/92	TELEPIZZA 1, S.A.	MOSTAPHA EL AZAAR	X06863670X

Y para que conste, a los efectos de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente edicto en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete

(IV-70)

EDICTO

José Maurino Castro Sánchez, Jefe de la Dependencia Provincial de Trabajo y Asuntos Sociales, emite lo siguiente:

No habiéndose podido notificar por el servicio de correos, por ausencia, desconocido, etc., las resoluciones desestimatorias de autorizaciones de Residencia y Trabajo abajo relacionadas dictadas por el Subdelegado del Gobierno en Bizkaia, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («B.O.E.» de 27 de noviembre), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo

Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero («B.O.E.» de 14 de enero), se procede a su notificación por medio del presente edicto, haciéndose saber a los interesados que las Resoluciones mencionadas ponen fin a la vía administrativa y contra las mismas cabe formular recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», o potestativamente y con carácter previo, recurso administrativo de reposición en el plazo de un mes ante el mismo órgano que lo dicto, advirtiéndose que transcurrido el plazo se considerarán firmes las Resoluciones dictadas.

Resoluciones denegatorias de autorización de residencia y trabajo

N.º Expediente	Fecha resolución	Causa denegación	Empresa	Nombre y apellido	NIE
480020060005184	30/10/2006	Artículo 50.e) R.D. 2393/04	MIRANDA MENESES CARIDAD DORIS	ZENAIDA ADEGA	X07801126D
480020060009243	22/11/2006	50.a) R.D. 2393/04	VILLARROEL ZAMUDIO JORGE WASHINGTON	WILSON VICENTE GARZON	X08150602T

Y para que conste, a los efectos de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente edicto en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete

(IV-71)

EDICTO

José Maurino Castro Sánchez, Jefe de la Dependencia Provincial de Trabajo y Asuntos Sociales, emite lo siguiente:

No habiéndose podido notificar por el servicio de correos, por ausencia, desconocido, etc., las resoluciones de archivo de autorizaciones de Residencia y Trabajo abajo relacionadas dictadas por el Subdelegado del Gobierno en Bizkaia, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («B.O.E.» de 27 de noviembre), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común,

modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero («B.O.E.» de 14 de enero), se procede a su notificación por medio del presente edicto, haciéndose saber a los interesados que las Resoluciones mencionadas ponen fin a la vía administrativa y contra las mismas cabe formular recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», o potestativamente y con carácter previo, Recurso Administrativo de Reposición en el plazo de un mes ante el mismo órgano que lo dicto, advirtiéndose que transcurrido el plazo se considerarán firmes las Resoluciones dictadas.

Resoluciones de archivo de autorización de residencia y trabajo

N.º Expediente	Fecha resolución	Causa archivo	Empresa	Nombre y apellido	NIE
480020050003698	06/11/2006	Art. 71.1 Ley 30/92	CONSTRUCCIONES Y REFORMAS ZAGI, S.L.	ALFONZO JAVIER GONZALES	X06996965C
480020060007216	13/12/2006	Art. 71.1 Ley 30/92	GONZÁLEZ LÓPEZ, JOSÉ LUIS	SILVIA ELDA RIVERA	X07975368A
480020060007596	13/12/2006	Art. 71.1 Ley 30/92	REHABILITACIONES Y CONSTRUCCIONES LEGAN,	OSCAR ARMANDO GETIAL	X07998062L
480020050003697	06/11/2006	Art. 71.1 Ley 30/92	CONSTRUCCIONES Y REFORMAS ZAGI, S.L.	DAVID UCHUIPOMA	X06996919C
480020050008557	24/11/2006	Art. 71.1 Ley 30/92	MATEOS SALINAS, ALEJANDRO	JACK JILBERT MALAZQUEZ	X07287170B
480020050008551	24/11/2006	Art. 71.1 Ley 30/92	MATEOS SALINAS, ALEJANDRO	ALEXANDER WILFREDO FLORES	X07287091R

Y para que conste, a los efectos de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente edicto en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete

(IV-72)

EDICTO

José Maurino Castro Sánchez, Jefe de la Dependencia Provincial de Trabajo y Asuntos Sociales, emite lo siguiente:

No habiéndose podido notificar por el servicio de correos, por ausencia, desconocido, etc., las resoluciones estimatorias de autorizaciones de Residencia y Trabajo abajo relacionadas dictadas por el Subdelegado del Gobierno en Bizkaia, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («B.O.E.» de 27 de noviembre), de Régimen Jurídico de las Admi-

nistraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero («B.O.E.» de 14 de enero), se procede a su notificación por medio del presente edicto, haciéndose saber a los interesados que las Resoluciones mencionadas no ponen fin a la vía administrativa y contra las mismas cabe formular recurso administrativo de alzada ante la Delegación del Gobierno en la Comunidad Autónoma del País Vasco en el plazo de un mes, contados a partir del día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», advirtiéndose que transcurrido el plazo se considerarán firmes las Resoluciones dictadas.

Resoluciones estimatorias de autorización de residencia y trabajo

N.º Expediente	Fecha resolución	Empresa	Nombre y apellido	NIE
480020060009662	22/12/2006	MOURIÑO CARDAMA, J.	LUIS RAFAEL GONZÁLEZ	X07304948X
480020060003548	27/11/2006	IBILKA, SDAD. COOP.	ABDELHAK BOUKRA	X03370501N

Y para que conste, a los efectos de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente edicto en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete

(IV-73)

EDICTO

José Maurino Castro Sánchez, Jefe de la Dependencia Provincial de Trabajo y Asuntos Sociales, emite lo siguiente:

No habiéndose podido notificar por el servicio de correos, por ausencia, desconocido, etc., las resoluciones de ejecución de Sentencia abajo relacionadas dictadas por el Subdelegado del

Gobierno en Bizkaia, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («B.O.E.» de 27 de noviembre), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero («B.O.E.» de 14 de enero), se procede a su notificación por medio del presente edicto.

Ejecución de sentencia

N.º Expediente	Fecha resolución	Sentencia	Empresa	Nombre y apellido	NIE
489920050007488	10/11/06	385/06	SADIQ MOHAMMAD	NOFESSAR ALI	X06868735S
489920050005891	02/11/06	261/06	CASTAÑARES SARRALDE, MARÍA BEGOÑA	IRMA DEL PILAR NIETO	X06772690H
489920050005839	16/11/2006	253/06	RESTAURANTE CHINO THE GOLDEN HORSE, S.L.	LINO ARCENA	X05485118D
489920050007323	19/11/06	137/06	ALLENDE PÉREZ, JUANA	MARCIANA FERREYRA	X06868630W

Y para que conste, a los efectos de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente edicto en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete

(IV-74)

EDICTO

José Maurino Castro Sánchez, Jefe de la Dependencia Provincial de Trabajo y Asuntos Sociales, emite lo siguiente:

No habiéndose podido notificar por el servicio de correos, por ausencia, desconocido, etc., las resoluciones desestimatorias de autorizaciones de Residencia y Trabajo abajo relacionadas dictadas por el Subdelegado del Gobierno en Bizkaia, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («B.O.E.» de 27 de noviembre), de Régimen Jurídico de las Admi-

nistraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero («B.O.E.» de 14 de enero), se procede a su notificación por medio del presente edicto, haciéndose saber a los interesados que las Resoluciones mencionadas no ponen fin a la vía administrativa y contra las mismas cabe formular recurso administrativo de alzada ante la Delegación del Gobierno en la Comunidad Autónoma del País Vasco en el plazo de un mes, contados a partir del día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», advirtiéndose que transcurrido el plazo se considerarán firmes las Resoluciones dictadas.

Resoluciones denegatorias de autorización de residencia y trabajo

N.º Expediente	Fecha resolución	Causa denegación	Empresa	Nombre y apellido	NIE
489920060006506	09/01/2007	Art. 54.3 R.D. 2393/04	ECUAFRAN, S.L.U.	JUAN CARLOS PERUGACHI	X06863559Z
489920060006075	24/10/2006	Art. 54.3 R.D. 2393/04	PINTURAS CENIZO, S.L.	MORAD BOUMDIEN	X06900355X
489920060007616	04/12/2006	Art. 54.9 R.D. 2393/04		WILLIAM DE JESÚS HERNÁNDEZ	X04997993R
489920060008719	04/01/2007	Art. 54.4 R.D. 2393/04	ASLA SANTAOLALLA, MARÍA CARMEN	LUZ ESTELA LEAL	X03738559R
489920060007767	04/01/2007	Art. 54.9 R.D. 2393/04		HENRY SEPÚLVEDA	X03738188K

Y para que conste, a los efectos de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente edicto en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete

(IV-75)

EDICTO

José Maurino Castro Sánchez, Jefe de la Dependencia Provincial de Trabajo y Asuntos Sociales, emite lo siguiente:

No habiéndose podido notificar por el servicio de correos, por ausencia, desconocido, etc., los requerimientos de documentación abajo relacionados, sobre las solicitudes de Permiso de Trabajo, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («B.O.E.» de 27 de noviembre), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Proce-

dimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de 13 de enero («B.O.E.» de 14 de enero), se procede a su notificación por medio del presente edicto, haciéndose saber a los interesados que, de conformidad con lo señalado en el artículo 71.1 de la misma, la documentación señalada deberá aportarse en el plazo de 10 días a contar desde el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y su incumplimiento hará que se le tenga por desistido de su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 42.

Requerimientos

N.º Expediente	Fecha requerimiento	Requerimiento	Empresa	Nombre apellido extranjero	N.I.E.
489920060007445	22/12/06	Art. 51 RD 2393/04	AGUIRRE ACHUTEGUI, MARÍA TERESA	MARIA EUGENIA TORREZ	X06900343K
489920060008727	14/12/06	Art. 51 RD 2393/04	CEBALLOS GUTIÉRREZ, JESÚS	NOURA MOUMEN	X06886743Z

Y para que conste, a los efectos de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente edicto en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete

(IV-76)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES**Tesorería General de la Seguridad Social**

NOTIFICACIÓN DE EMBARGO DE INMUEBLE

Doña Lourdes Gil Abad, Jefe en funciones de la Unidad de Recaudación Ejecutiva 48/02 de Bilbao.

Hago saber: Que con fecha 13 de octubre de 2006 fue dictada por esta Unidad la Diligencia que se reproduce a continuación, con el número de documento 48 02 511 06 006461766, en relación al expediente 48 02 01 16 35 BP seguido en esta Unidad contra Carlos Rojas Urroz:

PROVIDENCIA PARA LA PRÓRROGA DE ANOTACIÓN PREVENTIVA DE EMBARGO POR CUATRO AÑOS (TVA-511)

Providencia.—De las actuaciones del presente expediente administrativo de apremio por deudas a la Seguridad Social seguido contra el deudor Carlos Rojas Urroz, con DNI/NIF/CIF número 030618684A (estado civil, en su caso: soltero), resulta lo siguiente:

Que para responder de los débitos de dicho deudor, debidamente notificados, se practicó embargo de las fincas que se detallan en relación adjunta, siendo anotado el embargo en el Registro de la Propiedad de Bilbao número 8, garantizando la suma total de 817,71 euros, que incluye el principal, el recargo de apremio, los intereses y las costas del procedimiento, con las letras que se indican:

Libro	Tomo	Folio	Finca	Anotación letra
274	1734	208	9011B	A

Que no siendo posible la ultimación del procedimiento antes de que transcurran los 4 años desde la anotación registral del embargo de dichas fincas, acuerdo solicitar del Sr. Registrador de la Propiedad de Bilbao número 8 la prórroga, por un plazo de 4 años más, de las anotaciones registrales de embargo de las fincas relacionadas, al amparo de lo dispuesto en el artículo 86 de la Ley Hipotecaria.

**Relación de bienes inmuebles embargados
(sobre los que se solicita prórroga de anotación
preventiva de embargo por 4 años)**

Deudor: Aniceto Tajada Zabaleta.

Finca número 01*Datos finca urbana:*

Descripción finca: Nuda propiedad de la vivienda interior derecha de la planta baja del número 3 de la Avenida de Bergara, de Bilbao. Finca 9011B

Datos registro:

Número Registro: 8; Tomo: 1734; Libro: 274; Folio: 208; Finca: 9011B.

Y para que conste y sirva de notificación a José Luis Rojas Gil y Carlos Rojas Urroz, por su ignorado paradero, notifico por el presente, al deudor, a su cónyuge, a los terceros poseedores y a los acreedores hipotecarios la indicada Anotación de Embargo, expido el presente.

Contra el acto notificado, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, contado a partir de su recepción por el interesado, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 de la Ley General de la Seguridad Social, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («Boletín Oficial del Estado» del día 29), según la redacción dada al mismo por la Ley 42/1994, de 30 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» del día 31), de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, significándose que el procedimiento de apremio no se suspenderá sin la previa aportación de garantías para el pago de la deuda. Transcurrido el plazo de tres meses desde la interposición de dicho recurso

de alzada sin que recaiga resolución expresa, el mismo podrá entenderse desestimado, según dispone el artículo 46.1 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 42.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Bilbao, a 23 de enero de 2007.—La Recaudadora Ejecutiva en funciones, Lourdes Gil Abad

(IV-109)

NOTIFICACIÓN DE AMPLIACIÓN DE EMBARGO DE INMUEBLE

Doña Lourdes Gil Abad, Jefe en funciones de la Unidad de Recaudación Ejecutiva 48/02 de Bilbao.

Hago saber: Que con fecha 13 de diciembre de 2006 fue dictada por esta Unidad la Diligencia que se reproduce a continuación, con el número de documento 48 02 504 06 008428846, en relación al expediente 48 02 04 551 69 PA seguido en esta Unidad contra José Javier Alonso Santos:

DILIGENCIA DE AMPLIACIÓN DE EMBARGO DE BIENES INMUEBLES (TVA 504)

Diligencia: De las actuaciones del presente expediente administrativo de apremio por deudas a la Seguridad Social contra José Javier Alonso Santos, con DNI/CIF 030643751T, y con domicilio en Ctra. Larrasquitu, 18-4.º C, de Bilbao, resulta lo siguiente:

Que para responder de los débitos de dicho deudor, debidamente notificados, se practicó embargo de las fincas que se detallan en relación adjunta, siendo anotado el embargo en el Registro de la Propiedad de Bilbao número 8, garantizando la suma total de 1.190,91 euros, que incluyen el principal, el recargo de apremio, los intereses y las costas del procedimiento, con las letras que se indican:

Libro	Tomo	Folio	Finca	Anotación letra
1166	2626	1	40374	

Que se han producido débitos de vencimientos posteriores, reglamentariamente notificados, a los ya anotados en el Registro indicado, débitos que responden al siguiente detalle:

Núm. Providencia apremio	Período	Régimen
48 05 012572484	01 2005 / 01 2005	0521
48 05 012999183	02 2005 / 02 2005	0521
48 05 018838886	09 2005 / 09 2005	0521
48 05 013675052	03 2005 / 03 2005	0521
48 05 014726288	04 2005 / 04 2005	0521
48 05 015798342	05 2005 / 05 2005	0521
48 05 016258181	06 2005 / 06 2005	0521
48 05 017300327	07 2005 / 07 2005	0521
48 05 018010952	08 2005 / 08 2005	0521
48 05 010052988	10 2005 / 10 2005	0521
48 06 010893050	11 2005 / 11 2005	0521
48 06 012670675	01 2006 / 01 2006	0521
48 06 013508818	02 2006 / 02 2006	0521
48 06 014337156	03 2006 / 03 2006	0521

Importe deuda:

Principal	3.132,76 euros
Recargo	626,60 euros
Intereses	215,59 euros
Costas devengadas	0,00 euros
Costas e intereses presupuestados	377,13 euros
Total	4.352,08 euros

Por lo que se acuerda ampliar el embargo sobre las fincas indicadas en la suma de 4.352,08 euros, con lo que la responsabilidad total sobre las mismas asciende a la cantidad de 5.542,99 euros. Y expedir el mandamiento de ampliación de embargo al Registro de la Propiedad.

Descripción de las fincas embargadas

Deudor: José Javier Alonso Santos.

Finca número 01*Datos finca urbana:*

Descripción finca: Vivienda izquierda C 4.º en Ctra. Recalde-berri-Larrasquitua, número 18, de Bilbao

Datos Registro:

Número Registro: 8; Tomo: 2626; Libro: 1166; Folio: 1; Finca: 40374.

Y para que conste y sirva de notificación a Consolación Santos Rodríguez, Amaya Alonso Santos, Joana Alonso Santos y María Inmaculada Alonso Santos, por su ignorado paradero, notifico por el presente, al deudor, a su cónyuge, a los terceros poseedores y a los acreedores hipotecarios la indicada Anotación de Embargo, expido el presente.

Contra el acto notificado, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, contando a partir de su recepción por el interesado, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 de la Ley General de la Seguridad Social, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («Boletín Oficial del Estado» del día 29), según la redacción dada al mismo por la Ley 42/1994, de 30 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» del día 31), de Medidas Fiscales, Administrativas y de Orden Social, significándose que el procedimiento de apremio no se suspenderá sin la previa aportación de garantías para el pago de la deuda. Transcurrido el plazo de tres meses desde la interposición de dicho recurso de alzada sin que recaiga resolución expresa, el mismo podrá entenderse desestimado, según dispone el artículo 46.1 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 42.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Bilbao, a 23 de enero de 2007.—La Recaudadora Ejecutiva en funciones, Lourdes Gil Abad

(IV-110)

EDICTO SOBRE NOTIFICACIÓN A DEUDORES

Don Roberto Sanchez García, Jefe en funciones de la Unidad de Recaudación Ejecutiva 48/02 de Bilbao.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 59.4 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común («Boletín Oficial del Estado» del 27), según redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero («Boletín Oficial del Estado» del 14), que modifica la anterior, y la Ley 24/2001, de 27 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» del 31), de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, y habiéndose intentado la notificación a los interesados o sus representantes por dos veces, sin que haya sido posible practicarla por causas no imputables a la Tesorería General de la Seguridad Social, se pone de manifiesto, mediante el presente edicto, que se encuentran pendientes de notificar los actos cuyos interesados, números de expediente y procedimientos se especifican en relación adjunta.

En virtud de lo anterior dispongo que los sujetos pasivos obligados con la Seguridad Social indicados, o sus representantes debidamente acreditados, podrán comparecer ante los órganos responsables de su tramitación en esta Administración de la Seguridad Social, Unidad de Recaudación Ejecutiva 48/02, sita en calle General Eguía, número 5 (entrada Doctor Areizua, 55) Bilbao, teléfono 94 444 24 54 y fax 94 410 09 95, en el plazo de diez días, contados desde el siguiente a la publicación del presente edicto en el «Boletín Oficial de Bizkaia», para el conocimiento del contenido íntegro de los mencionados actos y constancia de tal conocimiento, en horario de 9:00 a 14:00 horas, de lunes a viernes, excepto festivos en la localidad.

Asimismo, se advierte a los interesados que, de no comparecer en el citado plazo, la notificación se entenderá producida a

todos los efectos legales desde el día siguiente al vencimiento del plazo señalado para comparecer.

- Número Expediente: 48 02 05 1008 68 RS.
- Nombre/Razón social: Fernando Martín Guijarro.
- Procedimiento: Embargo pensión cónyuge.

Contra el acto notificado, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, contado a partir de su recepción por el interesado, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («B.O.E.» del día 29), significándose que el procedimiento de apremio no se suspenderá sin la previa aportación de garantías para el pago de la deuda. Transcurrido el plazo de tres meses desde la interposición de dicho recurso de alzada sin que recaiga resolución expresa, el mismo podrá entenderse desestimado, según dispone el artículo 46.1 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 42.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («B.O.E.» del día 27), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Bilbao, a 24 de enero de 2007.—El Recaudador Ejecutivo en funciones, Roberto Sánchez García

(IV-111)

NOTIFICACIÓN DE EMBARGO DE INMUEBLE

Don Roberto Sanchez García, Jefe en funciones de la Unidad de Recaudación Ejecutiva 48/02 de Bilbao.

Hago saber: Que con fecha 25 de noviembre de 2006 fue dictada por esta Unidad la Diligencia que se reproduce a continuación, con el número de documento 48 02 501 06 007068826, en relación al expediente 48 02 06 709 87 RS seguido en esta Unidad contra Manuel Lodeiro Mato:

DILIGENCIA DE EMBARGO DE BIENES INMUEBLES (TVA-501)

Diligencia.—En el expediente administrativo de apremio que se instruye en esta Unidad de Recaudación Ejecutiva número 01, de Bilbao, contra Manuel Lodeiro Mato, con DNI/CIF número 014882623J, por deudas a la Seguridad Social, una vez notificadas al mismo las providencias de apremio por los débitos perseguidos, cuyo importe a continuación se indica:

Núm. Providencia apremio	Período	Régimen
48 05 017732581	07 2005 / 07 2005	0111
48 06 010879007	11 2005 / 11 2005	0521
48 05 019270841	09 2005 / 09 2005	0111

Importe deuda:

Principal	6.036,83 euros
Recargo de apremio	1.680,41 euros
Intereses	316,40 euros
Costas devengadas	6,98 euros
Costas e intereses presupuestados	236,70 euros
Total	8.277,32 euros

No habiendo satisfecho la mencionada deuda, y conforme a lo previsto en el artículo 103 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio («B.O.E.» del día 25), declaro embargados los inmuebles pertenecientes a Manuel Lodeiro Mato que se describen en la relación adjunta.

Los citados bienes quedan afectos en virtud de este embargo a las responsabilidades del deudor en el presente expediente, que al día de la fecha ascienden a la cantidad total reseñada.

Los bienes serán tasados por esta Unidad de Recaudación Ejecutiva, por las personas o colaboradores que se indican en el citado Reglamento de Recaudación, a efectos de la posible venta en pública subasta de los mismos en caso de no atender al pago de su deuda, y que servirá para fijar el tipo de salida, de no mediar objeción por

parte de los interesados. Si no estuviesen conforme con la tasación fijada, podrán presentar valoración contradictoria de los bienes que le han sido trabados en el plazo de quince días, a contar desde el día siguiente al de la notificación de la valoración inicial efectuada por los órganos de recaudación o sus colaboradores. Si existe discrepancia entre ambas valoraciones, se aplicará la siguiente regla: Si la diferencia entre ambas, consideradas por la suma de los valores asignados a la totalidad de los bienes, no excediera del 20% de la menor, se estimará como valor de los bienes el de la tasación más alta. En caso contrario, la Unidad de Recaudación Ejecutiva solicitará de los Colegios o asociaciones profesionales o mercantiles oportunos, la designación de otro perito tasador, que deberá realizar nueva valoración en plazo no superior a quince días desde su designación. Dicha valoración, que será la definitivamente aplicable, habrá de estar comprendida entre los límites de las efectuadas anteriormente, y servirá para fijar el tipo de subasta, de acuerdo con los artículos 110 y 111 del mencionado Reglamento.

Asimismo, se expedirá el oportuno mandamiento al Registro de la Propiedad correspondiente, para que se efectúe la anotación preventiva del embargo realizado, a favor de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se solicitará certificación de cargas que figuren sobre cada finca, y se llevarán a cabo las actuaciones pertinentes y la remisión, en su momento, de este expediente a la Dirección Provincial para autorización de la subasta.

Finalmente, y a tenor de lo dispuesto en el artículo 103.2 y 3 del repetido Reglamento, se le requiere para que facilite los títulos de propiedad de los bienes inmuebles embargados en el plazo de 10 días a contar desde el siguiente a la recepción de la presente notificación, advirtiéndole que de no hacerlo así, serán suplidos tales títulos a su costa.

Descripción de las fincas embargadas

Deudor: Manuel Lodeiro Mato.

Finca número 01

Datos finca urbana:

Vivienda en calle León de Uruñuela, 3 bis-4.º A izda. (63,23) en Bilbao.

Datos Registro:

Número Registro: 8; Tomo: 1981; Libro: 521; Folio: 127; Finca: 5793/A.

Descripción ampliada:

Urbana. Cinco. Vivienda letra A o izquierda de la planta cuarta, que ocupa una superficie de sesenta y tres metros y veintitrés decímetros cuadrados, señalada con el número tres bis de la calle León de Uruñuela de esta villa.

Y para que conste y sirva de notificación a Manuel Lodeiro Mato, por su ignorado paradero, notifico por el presente, al deudor, a su cónyuge, a los terceros poseedores y a los acreedores hipotecarios la indicada Anotación de Embargo, expido el presente.

Contra el acto notificado, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, contando a partir de su recepción por el interesado, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 de la Ley General de la Seguridad Social, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («Boletín Oficial del Estado» del día 29), según la redacción dada al mismo por la Ley 42/1994, de 30 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» del día 31), de Medidas Fiscales, Administrativas y de Orden Social, significándose que el procedimiento de apremio no se suspenderá sin la previa aportación de garantías para el pago de la deuda. Transcurrido el plazo de tres meses desde la interposición de dicho recurso de alzada sin que recaiga resolución expresa, el mismo podrá entenderse desestimado, según dispone el artículo 46.1 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 42.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Bilbao, a 24 de enero de 2007.—El Recaudador Ejecutivo en funciones, Roberto Sánchez García

(IV-112)

CÉDULA DE NOTIFICACIÓN DE CIRCUNSTANCIAS QUE AFECTAN AL EXPEDIENTE EJECUTIVO EN CURSO (TVA-801)

El Jefe de la Unidad de Recaudación Ejecutiva 48/05 de Bizkaia.

Hace saber: En el expediente administrativo de apremio 48 05 06 00088521 que se instruye en esta Unidad a mi cargo contra la deudora Nuria Quiles Moreno, con DNI/CIF/NIF número 044971938S, y domicilio en calle San José, 10 (48510-Valle de Trápaga), por débitos contraídos para con la Seguridad Social, se ha dictado, con fecha 19 de diciembre de 2006, el acto cuya copia literal se acompaña.

Y para que sirva de notificación en forma y demás efectos pertinentes a Olaf Fernández Aizpuru, con domicilio en calle Kurtxes, 5 (48990-Berango), en su condición de titular/cotitular, expido la presente cédula de notificación.

DILIGENCIA DE EMBARGO DE BIENES INMUEBLES (TVA-501)

Diligencia.—En el expediente administrativo de apremio número 448 05 06 00088521 que se instruye en esta Unidad de Recaudación Ejecutiva número 05, de Bilbao, contra Nuria Quiles Moreno, con DNI/CIF/NIF número 044971938S, por deudas a la Seguridad Social, una vez notificadas a la misma las providencias de apremio por los débitos perseguidos, cuyo importe a continuación se indica:

Núm. Providencia apremio	Período	Régimen
48 06 010241332	10 2005 / 10 2005	0521
48 06 011075027	11 2005 / 11 2005	0521
48 06 011776457	12 2005 / 12 2005	0521
48 06 012850834	01 2006 / 01 2006	0521
48 06 013685741	02 2006 / 02 2006	0521
48 06 014497612	03 2006 / 03 2006	0521

Importe deuda:

Principal	1.163,42 euros
Recargo de apremio	232,70 euros
Intereses	51,04 euros
Costas devengadas	0,00 euros
Costas e intereses presupuestados	300,00 euros
Total	1.747,16 euros

No habiendo satisfecho la mencionada deuda y conforme a lo previsto en el artículo 103 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio («B.O.E.» del día 25), declaro embargados los inmuebles pertenecientes a Nuria Quiles Moreno que se describen en la relación adjunta.

Los citados bienes quedan afectos en virtud de este embargo a las responsabilidades del deudor en el presente expediente, que al día de la fecha ascienden a la cantidad total reseñada.

Notifíquese esta diligencia de embargo al deudor, a su cónyuge, a los terceros poseedores y a los acreedores hipotecarios indicándoles que los bienes serán tasados con referencia a los precios de mercado y de acuerdo con los criterios habituales de valoración por esta Unidad de Recaudación Ejecutiva, por las personas o colaboradores que se indican en el citado Reglamento de Recaudación, a efectos de la posible venta en pública subasta de los mismos en caso de no atender al pago de su deuda, y que servirá para fijar el tipo de salida, de no mediar objeción por parte de los interesados. Si no estuviesen conforme con la tasación fijada, podrán presentar valoración contradictoria de los bienes que le han sido trabados en el plazo de quince días, a contar desde el día siguiente al de la notificación de la valoración inicial efectuada por los órganos de recaudación o sus colaboradores. Si existe discrepancia entre ambas valoraciones, se aplicará la siguiente regla: Si la diferencia entre ambas, consideradas por la suma de los valores asignados a la totalidad de los bienes, no excediera del 20% de la menor, se estimará como valor de los bienes el de la tasación más alta. En caso contrario, la Unidad de Recaudación Ejecutiva solicitará de los Colegios o asociaciones profesionales o mercantiles oportunos, la designación de otro perito tasador, que deberá realizar nueva valoración en plazo no superior a quince días desde su designación. Dicha valoración, que será la definitivamente aplicable, habrá de estar comprendida entre los límites de las efectuadas anteriormente, y servirá para fijar el tipo de subasta, de acuerdo con los artículos 110 y 111 del mencionado Reglamento.

Asimismo, se expedirá el oportuno mandamiento al Registro de la Propiedad correspondiente, para que se efectúe la anotación preventiva del embargo realizado, a favor de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se solicitará certificación de cargas que figuren sobre cada finca, y se llevarán a cabo las actuaciones pertinentes y la remisión, en su momento, de este expediente a la Dirección Provincial para autorización de la subasta.

Finalmente, y a tenor de lo dispuesto en el artículo 103.2 y 3 del repetido Reglamento, se le requiere para que facilite los títulos de propiedad de los bienes inmuebles embargados en el plazo de 10 días a contar desde el siguiente a la recepción de la presente notificación, advirtiéndole que de no hacerlo así, serán suplidos tales títulos a su costa.

Descripción de las fincas embargadas

Deudora: Nuria Quiles Moreno.

Finca número 01

Datos finca urbana:

Descripción finca: 1/2 indivisa vivienda en urbanización Río Molino, número 73, de Otañes.

Tipo vía: UR, nombre vía: Urb Río Molino, número vía: 73.

Datos Registro:

Número tomo: 794; libro: 680; folio 2; finca 53163.

Contra el acto notificado, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, contado a partir de su recepción por el interesado, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («Boletín Oficial del Estado» del día 29), significándose que el procedimiento de apremio no se suspenderá sin la previa aportación de garantías para el pago de la deuda. Transcurrido el plazo de tres meses desde la interposición de dicho recurso de alzada sin que recaiga resolución expresa, el mismo podrá entenderse desestimado, según dispone el artículo 46.1 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, en relación con el artículo 115.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» del día 27), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 42.4 de dicha Ley 30/1992.

En Sestao, a 19 de diciembre de 2006.—El Recaudador Ejecutivo, José M. Palenzuela de las Muñecas

(IV-113)

CÉDULA DE NOTIFICACIÓN DE CIRCUNSTANCIAS QUE AFECTAN AL EXPEDIENTE EJECUTIVO EN CURSO (TVA-801)

El Jefe de la Unidad de Recaudación Ejecutiva 48/05 de Bizkaia.

Hace saber: En el expediente administrativo de apremio 48 05 05 00080511 que se instruye en esta Unidad a mi cargo contra el deudor Cándido González Matía, con DNI/CIF/NIF número 014692432D, y domicilio en calle Arteagabeitia, 8-3.º D (48902-Barakaldo), por débitos contraídos para con la Seguridad Social, se ha dictado, con fecha 31 de octubre de 2006, el acto cuya copia literal se acompaña.

Y para que sirva de notificación en forma y demás efectos pertinentes a Cándido González Matía, con domicilio en calle Arteagabeitia, 8-3.º D (48902-Barakaldo), en su condición de interesado, expido la presente cédula de notificación.

DILIGENCIA DE AMPLIACIÓN DE EMBARGO DE BIENES INMUEBLES (TVA 504)

Diligencia: De las actuaciones del presente expediente administrativo de apremio por deudas a la Seguridad Social contra Cándido González Matía, con DNI/NIF/CIF número 014692432D, y con domicilio en calle Arteagabeitia, 8-3.º D (48902-Barakaldo), resulta lo siguiente:

Que para responder de los débitos de dicho deudor, debidamente notificados, se practicó embargo de las fincas que se detallan en relación adjunta, siendo anotado el embargo en el Registro de la Propiedad de Palencia número 1, garantizando la suma total de 16.415,06 euros, que incluyen el principal, el recargo de apremio, los intereses y las costas del procedimiento, con las letras que se indican:

Libro	Tomo	Folio	Finca	Anotación letra
224	1535	81	13902	B

Que se han producido débitos de vencimientos posteriores, reglamentariamente notificados, a los ya anotados en el Registro indicado, débitos que responden al siguiente detalle:

Núm. Providencia apremio	Período	Régimen
48 05 018150792	08 2005 / 08 2005	0521
48 05 017696815	07 2005 / 07 2005	0111
48 05 018536671	08 2005 / 08 2005	0111
48 05 019237495	09 2005 / 09 2005	0111
48 06 012064528	10 2005 / 10 2005	0111
48 06 011022786	11 2005 / 11 2005	0521
48 06 011723109	12 2005 / 12 2005	0521
48 06 012800920	01 2006 / 01 2006	0521
48 06 014054038	02 2006 / 02 2006	0111
48 06 013636635	02 2006 / 02 2006	0521

Importe deuda:

Principal	4.908,11 euros
Recargo	1.540,62 euros
Intereses	219,02 euros
Costas devengadas	96,88 euros
Costas e intereses presupuestados	300,00 euros
Total	7.064,63 euros

Por lo que se acuerda ampliar el embargo sobre las fincas indicadas en la suma de 7.064,63 euros, con lo que la responsabilidad total sobre las mismas asciende a la cantidad de 23.479,69 euros, y expedir el mandamiento de ampliación de embargo al Registro de la Propiedad.

Descripción de las fincas embargadas (sobre las que se amplía el embargo)

Deudor: Cándido González Matía.

Finca número 01:

Datos finca urbana:

Descripción finca: 12.500% nuda propiedad casa baja en calle Las Palmas, en Palencia.

Tipo vía: CL, nombre vía: Las Palmas, número vía: 18.

Datos Registro:

Número tomo: 1535; libro: 224; folio 81; finca 13902.

Contra el acto notificado, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, contando a partir de su recepción por el interesado, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 de la Ley General de la Seguridad Social, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («Boletín Oficial del Estado» del día 29), según la redacción dada al mismo por la Ley 42/1994, de 30 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» del día 31), de Medidas Fiscales, Administrativas y de Orden Social, significándose que el procedimiento de apremio no se suspenderá sin la previa aportación de garantías para el pago de la deuda. Transcurrido el plazo de tres meses desde la interposición de dicho recurso de alzada sin que recaiga resolución expresa, el mismo podrá entenderse desestimado, según dispone el artículo 46.1 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 42.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Sestao, a 31 de octubre de 2006.—El Recaudador Ejecutivo, Enrique Ortega García

(IV-114)

CÉDULA DE NOTIFICACIÓN DE CIRCUNSTANCIAS QUE AFECTAN AL EXPEDIENTE EJECUTIVO EN CURSO (TVA-801)

El Jefe de la Unidad de Recaudación Ejecutiva 48/05 de Bizkaia.

Hace saber: En el expediente administrativo de apremio 48 05 06 00064875 que se instruye en esta Unidad a mi cargo contra el deudor Iñigo González Albinarrate, con DNI/CIF/NIF número 016057627Q, y domicilio en calle Muguruza, 5-bajo (48902-Barakaldo), por débitos contraídos para con la Seguridad Social, se ha dictado, con fecha 28 de noviembre de 2006, el acto cuya copia literal se acompaña.

Y para que sirva de notificación en forma y demás efectos pertinentes a Iñigo González Albinarrate, con domicilio en calle Muguruza, 5-bajo (48902-Barakaldo), en su condición de interesado, expido la presente cédula de notificación.

DILIGENCIA DE AMPLIACIÓN DE EMBARGO DE BIENES INMUEBLES (TVA 504)

Diligencia: De las actuaciones del presente expediente administrativo de apremio por deudas a la Seguridad Social contra Iñigo González Albinarrate, con DNI/NIF/CIF número 016057627Q, y con domicilio en calle Muguruza, 5-bajo (48902-Barakaldo), resulta lo siguiente:

Que para responder de los débitos de dicho deudor, debidamente notificados, se practicó embargo de las fincas que se detallan en relación adjunta, siendo anotado el embargo en el Registro de la Propiedad de Logroño, garantizando la suma total de 1.017,64 euros, que incluyen el principal, el recargo de apremio, los intereses y las costas del procedimiento, con las letras que se indican:

Libro	Tomo	Folio	Finca	Anotación letra
10	1050	45	644.0	

Que se han producido débitos de vencimientos posteriores, reglamentariamente notificados, a los ya anotados en el Registro indicado, débitos que responden al siguiente detalle:

Núm. Providencia apremio	Período	Régimen
48 05 019020560	09 2005 / 09 2005	0521
48 05 018202528	08 2005 / 08 2005	0521
48 06 010234662	10 2005 / 10 2005	0521
48 06 011068862	11 2005 / 11 2005	0521
48 06 011770292	12 2005 / 12 2005	0521
48 06 012845578	01 2006 / 01 2006	0521
48 06 013678970	02 2006 / 02 2006	0521
48 06 014492053	03 2006 / 03 2006	0521

Importe deuda:

Principal	2.300,45 euros
Recargo	460,11 euros
Intereses	106,25 euros
Costas devengadas	80,16 euros
Costas e intereses presupuestados	300,00 euros
Total	3.246,97 euros

Por lo que se acuerda ampliar el embargo sobre las fincas indicadas en la suma de 3.246,97 euros, con lo que la responsabilidad total sobre las mismas asciende a la cantidad de 4.264,61 euros, y expedir el mandamiento de ampliación de embargo al Registro de la Propiedad.

Descripción de las fincas embargadas (sobre las que se amplía el embargo)

Deudor: Iñigo González Albinarrate.

Finca número 01:*Datos finca no urbana:*

Nombre finca: Linares, parcela 112, PG.5.
Localidad: Sojuela.
Cultivo: Cereal regadío 4.ª clase.
Cabida: 0 , 0540 Ha.

Linde N: Camino Los Linares.

Linde E: Prudencio Roldán Fernández.

Linde S: David Martínez Fernández.

Linde O: Carmen Navajas Romeros.

Datos Registro:

Número Registro: 02; tomo: 1050; libro: 10; folio 45; finca 644.0.

Contra el acto notificado, que no agota la vía administrativa, podrá formularse recurso de alzada ante la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, contando a partir de su recepción por el interesado, conforme a lo dispuesto en el artículo 34 de la Ley General de la Seguridad Social, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio («Boletín Oficial del Estado» del día 29), según la redacción dada al mismo por la Ley 42/1994, de 30 de diciembre («Boletín Oficial del Estado» del día 31), de Medidas Fiscales, Administrativas y de Orden Social, significándose que el procedimiento de apremio no se suspenderá sin la previa aportación de garantías para el pago de la deuda. Transcurrido el plazo de tres meses desde la interposición de dicho recurso de alzada sin que recaiga resolución expresa, el mismo podrá entenderse desestimado, según dispone el artículo 46.1 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, lo que se comunica a efectos de lo establecido en el artículo 42.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Sestao, a 28 de noviembre de 2006.—El Recaudador Ejecutivo, Enrique Ortega García

(IV-115)

Secretaría de Estado de la Seguridad Social

EDICTO

Don Jesús María Martínez Fernández, Director Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social de Bizkaia.

Hace saber: Que habiendo resultado infructuoso el intento de notificación de una Resolución sobre prestaciones indebidamente percibidas por don Raúl Contreras Adrián, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 61 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común de 26 de noviembre de 1992,

RESUELVE:

Declarar indebidamente percibida una prestación del Sistema de Seguridad Social por don Raúl Contreras Adrián, con N.I.F. número 45.670.771 Q.

Para conocimiento íntegro de la mencionada resolución, los interesados podrán comparecer en el plazo de 10 días hábiles (artículo 58.2 Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común), contados desde el día siguiente al de esta publicación, en la Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social de Bizkaia, sita en calle Gran Vía, número 89, de Bilbao.

Contra esta Resolución se podrá interponer Reclamación Previa ante el órgano que dictó Resolución, en el plazo de 30 días contados a partir del siguiente a su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», según lo dispuesto en el artículo 71 del Real Decreto Legislativo 2/1995, de 7 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral.

En Bilbao, a 10 de enero de 2007

(IV-67)

EDICTO

Don Jesús María Martínez Fernández, Director Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social de Bizkaia.

Hace saber: Que en esta Dirección Provincial se siguen actuaciones, en materia de prestaciones del sistema de la Segu-

ridad Social, relativas a don Koldo Zubiaur Ugarriza, con DNI número 14.555.673 P.

Que ha resultado infructuoso el intento de notificación de un acto del procedimiento, de acuerdo con el artículo 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común («BOE» de 27-11-1992).

Se convoca a los destinatarios indicados para que comparezcan en el plazo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente a

esta publicación, en el Instituto Nacional de la Seguridad Social —Subdirección de Incapacidad Permanente—, sita en la calle Gran Vía, número 89-1.ª planta, Sección de Unidad Médica, al objeto de que se les notifique el contenido íntegro del acto.

Destinatario: Koldo Zubiaur Ugarriza.

Y, para que conste a los efectos oportunos, expide el presente edicto.

En Bilbao, a 11 de enero de 2007

(IV-68)

V. Atala / Sección V

Justizia Administrazioa / Administración de Justicia

Tribunal Superior de Justicia del País Vasco

SALA DE LO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO

ANUNCIO

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 47.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa (L.J.C.A.), se hace público la interposición y admisión a trámite del recurso contencioso-administrativo que a continuación se indica:

Número del recurso: 19/07.

Sección: 2.

Fecha de interposición: 8 de enero de 2007.

Recurrentes: Rafael Arteché Hérault, Juan Elexpuru Arteché, Francisco Fontán Zubizarreta y Jon Anitua Arteché.

Administración autora de la actuación impugnada: Diputación Foral de Bizkaia.

Actuación impugnada: Orden Foral 1475/2006, de 29 de septiembre, publicada en el «Boletín Oficial de Bizkaia» número 212, de 7 de noviembre de 2006, relativa a la modificación del plan parcial del sector S.R.2 Bakea, en el municipio de Bakio.

En Bilbao, a doce de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-201)

SECRETARIA DE GOBIERNO

EDICTO

Don Iñaki Sánchez Guiu, Secretario de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.

Hago saber: Que la Sala de Gobierno de este Tribunal Superior de Justicia, en sesión celebrada el 29 de diciembre de 2006 de los corrientes, dada cuenta de las propuestas del Acuerdo del Pleno del Ayuntamiento y entendiendo que se ha cumplido lo dispuesto en el artículo 101.2 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, ha nombrado por unanimidad los Jueces de Paz titular y sustituto para los municipios que a continuación se relacionan:

Amoroto:

Juez de Paz titular: Don Iñigo Mendiola Garro.

Juez de Paz sustituto: Doña Miren Eskarne Cortabitarte Zabala.

Contra los acuerdos de nombramiento de Jueces de Paz, conforme a lo establecido en el artículo 12 del citado Reglamento, cabe recurso ordinario o de revisión, en su caso, ante el Pleno del Consejo General del Poder Judicial, en los plazos y por los motivos y formas que establece la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen

Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Bilbao, a 17 de enero de 2007.—El Secretario de Gobierno
(V-272)

EDICTO

Don Iñaki Sánchez Guiu, Secretario de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.

Hago saber: Que la Sala de Gobierno de este Tribunal Superior de Justicia, en sesión celebrada el 22 de diciembre de 2006 de los corrientes, dada cuenta de las propuestas del Acuerdo del Pleno del Ayuntamiento y entendiendo que se ha cumplido lo dispuesto en el artículo 101.2 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, ha nombrado por unanimidad los Jueces de Paz titular y sustituto para los municipios que a continuación se relacionan:

Arantzatu:

Juez de Paz titular: Don Elías Artabe Ipiña.

Valle de Trápaga-Trapagaran:

Juez de Paz titular: Doña María José Gúezo González.

Juez de Paz sustituto: Don David Pérez Alonso.

Gorliz:

Juez de Paz sustituto: Doña Irene Serrano Gundín.

Contra los acuerdos de nombramiento de Jueces de Paz, conforme a lo establecido en el artículo 12 del citado Reglamento, cabe recurso ordinario o de revisión, en su caso, ante el Pleno del Consejo General del Poder Judicial, en los plazos y por los motivos y formas que establece la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Bilbao, a 17 de enero de 2007.—El Secretario de Gobierno
(V-273)

Juzgado de lo Social número 1 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Begoña Monasterio Torre, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 1 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 254/06, ejecución 180/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Luis María Plaza Santos y don Fernando Usigna Usigna contra las empresas Armaduras y Montajes Féreos, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«DISPONGO:

Tener por desistida a la parte recurrente del recurso de suplicación anunciado contra la sentencia dictada en este procedimiento.

Firme esta resolución, procédase al archivo.

Notifíquese la presente resolución a las partes.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Javier Amores Osuna. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Armaduras y Montajes Férricos, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-274)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Begoña Monasterio Torre, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 1 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 376/05, ejecución 73/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de doña Marí Fe García Orue contra la empresa Urdaiplast-Imber, S.L., sobre ordinario, se ha dictado la siguiente:

«DISPONGO:

A los efectos de las presentes actuaciones (autos número 376/05, ejecución 73/06) y para el pago de 4.536,72 euros de principal, 453,67 euros de intereses y 453,67 euros calculados para costas, se declara insolvente, por ahora, a la deudora Urdaiplast-Imber, S.L., sin perjuicio de que pudieran encontrarse nuevos bienes que permitieran hacer efectiva la deuda aún pendiente de pago.

Publíquese en el «Boletín Oficial del Registro Mercantil» la declaración de insolvencia del deudor (artículo 274.5 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Notifíquese a las partes y a dicho Organismo.

Una vez firme esta resolución, archívese.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Javier Amores Osuna. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Urdaiplast-Imber, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-239)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Begoña Monasterio Torre, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 1 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 256/06, ejecución 127/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Salvador García Bravo contra las empresas Desaide Construcciones y Contratas, S.L., y Graisu, S.L., sobre ordinario, se ha dictado la siguiente:

«DISPONGO:

A los efectos de las presentes actuaciones (autos número 256/06, ejecución 127/06) y para el pago de 1.096,31 euros de principal, 109,63 euros de intereses y 109,63 euros calculados para costas, se declara insolvente, por ahora, a la deudora Desaide Construcciones y Contratas, S.L., sin perjuicio de que pudieran encontrarse nuevos bienes que permitieran hacer efectiva la deuda aún pendiente de pago.

Publíquese en el «Boletín Oficial del Registro Mercantil» la declaración de insolvencia del deudor (artículo 274.5 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Notifíquese a las partes y a dicho Organismo.

Una vez firme esta resolución, archívese.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Javier Amores Osuna. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Desaide Construcciones y Contratas, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-240)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Begoña Monasterio Torre, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 1 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 482/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Salvador Allende Martínez contra las empresas Vivienda y Suelo de Euskadi, S.A., Arabako Lanketa, S.L.U., y Promociones y Edificaciones Ellagorta, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Fallo: Estimo parcialmente la demanda interpuesta por el actor don Salvador Allende Martínez contra la empresa Promociones y Edificaciones Ellagorta, S.L., y, en consecuencia, condeno a ésta a que abone al primero la cantidad de 1.923,10 euros, así como la que resulte de aplicar 10% de interés por mora desde el momento de la presentación de la papeleta de conciliación hasta la fecha de la presente resolución.»

Debo absolver a las demandadas Vivienda y Suelo de Euskadi, S.A., —VISESA— y Arabako Lanketa, S.L.U., —ARALAN—, de cuantos pedimentos se deducían en su contra en el suplico de la misma.

Regístrese esta sentencia en los libros de su clase obrantes en este Juzgado.

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, debiendo

ser anunciado tal propósito mediante comparecencia o por escrito ante este Juzgado en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, debiendo para hacerlo la demandada ingresar en la cuenta número 4717-0000-65-0482-06 del grupo Banesto (Banco Español de Crédito) la cantidad líquida importe de la condena, sin cuyo requisito no podrá tenerse por anunciado el recurso.

Asimismo deberá ingresarse en la misma cuenta corriente, con el código 69, la cantidad de 150,25 euros en concepto de depósito para recurso de suplicación, debiendo presentar el correspondiente resguardo en la Secretaría de este Juzgado al tiempo de interponer el recurso.

Así, por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Promociones y Edificaciones Ellagorta, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-287)

●

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 1 de Bilbao se sigue juicio número 503/06, promovido por Francisco Antonio López Cifuentes y Jesús Mella Couceiro, sobre cantidad, contra Caljar, S.A., en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por Francisco Antonio López Cifuentes y Jesús Mella Couceiro, sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, número 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 12, ubicada en la planta 1.^a, el día 7 de marzo de 2007, a las 10:50 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral), además de imponerle, previa audiencia, una multa de entre 180 y 600 euros (artículos 304 y 292.4 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a la parte demandada, que se encuentra en ignorado paradero.

La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado hasta el día de la celebración del juicio.

En Bilbao, a dieciocho de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-288)

Juzgado de lo Social número 2 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Inés Alvarado Fernández, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 2 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 611/06, incidente 28/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de doña Mónica Hernández Pérez contra la empresa Caljar, S.A., sobre despido, se ha dictado auto de fecha 4 de enero de 2007, cuya parte dispositiva es del tenor literal siguiente:

«DISPONGO:

1. Se declara extinguido desde el día de hoy el contrato de trabajo que unía a la empresa Caljar, S.A., con doña Mónica Hernández Pérez.

2. Se condena a Caljar, S.A., a que abone a Mónica Hernández Pérez la cantidad de 3.218,24 euros como indemnización sustitutoria de la readmisión, más otros 5.821,76 euros como salarios de tramitación, en cuya cantidad se incluyen los que fueron objeto de condena en la sentencia.

Dichas cantidades devengarán, desde el día de hoy y hasta su total pago, los intereses del artículo 576 de la Ley de Enjuiciamiento Civil.

Notifíquese esta resolución a las partes.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma la Ilma. Sra. Magistrada-Juez doña Beatriz García Celáa. Doy fe.—La Magistrada-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Caljar, S.A., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a cuatro de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-226)

●

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Inés Alvarado Fernández, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 2 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 542/06, ejecución 2/07, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Ignacio Chavarría López contra la empresa Grupo U Sistemas y Comunicación, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Parte dispositiva

1. Se acuerda la ejecución definitiva de la sentencia dictada en el presente procedimiento, solicitada por Ignacio Chavarría López.

2. Procédase, sin previo requerimiento de pago, al embargo de los bienes de la deudora, Grupo U Sistemas y Comunicación, S.L., suficientes para cubrir la cantidad de 6.592,05 euros de principal y la de 1.300 euros calculados, por ahora y sin perjuicio de ulterior liquidación, para garantizar el pago de los intereses y costas.

3. Sirva esta resolución de mandamiento al Agente Judicial, para que, con la asistencia de la Secretaria Judicial, o del funcionario que le sustituya o del servicio común, en su caso, se proceda

a la práctica del embargo, debiéndose observar en la traba el orden y las limitaciones establecidas en la ley.

Se faculta expresamente a la Comisión Judicial para requerir el auxilio de la Fuerza Pública, de cerrajero y la utilización de cualquier otro medio idóneo y proporcionado a la finalidad del embargo.

4. Líbrense los exhortos, oficios y mandamientos precisos para el conocimiento de los bienes del deudor y efectividad del embargo.

5. Requírase al deudor o persona que legalmente le represente para que en el plazo de quince días, de no haber abonado en su totalidad la cantidad objeto de ejecución y sin perjuicio de los bienes embargados, presente manifestación de sus bienes y derechos con la precisión necesaria para garantizar sus responsabilidades.

En esta manifestación debe indicar también, si procede, las personas que ostenten derechos de cualquier clase sobre sus bienes y, en el caso de estar sujetos a otro proceso, concretar cual sea éste.

Debe señalar igualmente la naturaleza de los bienes, gananciales o privativos, sus cargas y en tal caso el importe de los créditos garantizados.

6. Adviértase al deudor que puede imponérsele una nueva obligación de pago si incumple injustificadamente la obligación impuesta en la resolución judicial que se ejecuta, cuya cuantía puede alcanzar hasta los 24.000 euros, por cada día de retraso.

Notifíquese esta resolución a las partes, a la representación legal de los trabajadores de la empresa deudora y al Fondo de Garantía Salarial por si fuera de su interés comparecer en el proceso (artículos 250 y 23 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Modo de impugnarla por el ejecutado: Mediante escrito formulando oposición a la ejecución, en el que se deberán expresar todos los motivos de impugnación (tanto los defectos procesales como las razones de fondo), que habrá de presentarse en este Juzgado de lo Social, en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el día siguiente al de su notificación (artículos 556 y siguientes de la Ley de Enjuiciamiento Civil), sin que su sola interposición suspenda la ejecutividad de lo acordado (artículo 556.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

Modo de impugnarla por el ejecutante: Contra esta resolución no cabe recurso alguno, de acuerdo con el artículo 551.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, salvo que entienda denegada parcialmente la ejecución, en cuyo caso puede interponer recurso de reposición (artículo 552.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil), mediante escrito presentado en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma la Ilma. Sra. Magistrada-Juez doña Beatriz García Celáa. Doy fe.—La Magistrada-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Grupo U Sistemas y Comunicación, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a nueve de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-244)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Inés Alvarado Fernández, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 2 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos SOC número 732/05, ejecución 61/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de

don José Ignacio Fernández Grajera contra la empresa Urrave, Sdad. Coop. y Fondo de Garantía Salarial, sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«DISPONGO:

A los efectos de las presentes actuaciones (autos SOC número 732/05, ejecución 61/06) y para el pago de 863,79 euros de principal y 170 euros de intereses y calculados para costas, se declara insolvente, por ahora, a la deudora Urrave, Sdad. Coop., sin perjuicio de que pudieran encontrarse nuevos bienes que permitieran hacer efectiva la deuda aún pendiente de pago.

Publíquese en el «Boletín Oficial del Registro Mercantil» la declaración de insolvencia del deudor (artículo 274.5 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Notifíquese a las partes y a dicho Organismo.

Una vez firme esta resolución, archívese.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma la Ilma. Sra. Magistrada-Juez doña Beatriz García Celáa. Doy fe.—La Magistrada-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Diligencia.—Seguidamente se procede a cumplimentar lo acordado. Doy fe.

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Urrave, Sdad. Coop., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a quince de diciembre de dos mil seis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-245)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Inés Alvarado Fernández, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 2 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 35/05, ejecución 49/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Juan Carlos del Río Reigadas contra José María Pérez Arias, sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«DISPONGO:

Se tiene por subrogado al Fondo de Garantía Salarial en el crédito de quienes se menciona en el hecho segundo de esta resolución y por la cuantía que se refleja bajo la columna «Abono FGS», cuyo importe total asciende a 6.000 euros.

Notifíquese esta resolución a las partes y al Fondo de Garantía Salarial.

Una vez firme esta resolución, archívese.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma la Ilma. Sra. Magistrada-Juez doña Beatriz García Celáa. Doy fe.—La Magistrada-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Diligencia.—Seguidamente se procede a cumplimentar lo acordado. Doy fe.

Y para que le sirva de notificación en legal forma a José María Pérez Arias, en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintidós de diciembre de dos mil seis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-203)

Juzgado de lo Social número 3 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María José García Rojí, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 3 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 861/05, ejecución 31/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Celso Fernández Menéndez, Higinio Sánchez Mier, José María Gutiérrez Marcano, Pablo Parra Blanco, Paulino Clemente Morales, Luis Olivares Elorrieta, José Ignacio Villaverde Gabina, Antonio Rodríguez Morono, Jorge Gerardo Ruiz Borba, Iker Clemente Martínez, Andrés Benítez López, Ramiro Suárez Gándara y José Luis Ganga Reyero contra la empresa Encofrados Kedisa, S.L., sobre despido, se ha dictado la siguiente:

Parte dispositiva

1. Se acuerda la ejecución definitiva del auto dictada en el presente procedimiento, solicitada por Jorge Gerardo Ruiz Borba.

2. Procédase, sin previo requerimiento de pago, al embargo de los bienes de la deudora, Encofrados Kedisa, S.L., suficientes para cubrir la cantidad de 4.453,07 euros de principal y la de 801,55 euros calculados, por ahora y sin perjuicio de ulterior liquidación, para garantizar el pago de los intereses y costas.

3. Sirva esta resolución de mandamiento al Agente Judicial, para que, con la asistencia de la Secretaría Judicial, o del funcionario que le sustituya o del servicio común, en su caso, se proceda a la práctica del embargo, debiéndose observar en la traba el orden y las limitaciones establecidas en la ley.

Se faculta expresamente a la Comisión Judicial para requerir el auxilio de la Fuerza Pública, de cerrajero y la utilización de cualquier otro medio idóneo y proporcionado a la finalidad del embargo.

4. Líbrense los exhortos, oficios y mandamientos precisos para el conocimiento de los bienes del deudor y efectividad del embargo.

5. Requírase al deudor o persona que legalmente le represente para que en el plazo de diez días, de no haber abonado en su totalidad la cantidad objeto de ejecución y sin perjuicio de los bienes embargados, presente manifestación de sus bienes y derechos con la precisión necesaria para garantizar sus responsabilidades.

En esta manifestación debe indicar también, si procede, las personas que ostenten derechos de cualquier clase sobre sus bienes y, en el caso de estar sujetos a otro proceso, concretar cuál sea éste.

Debe señalar igualmente la naturaleza de los bienes, gananciales o privativos, sus cargas y en tal caso el importe de los créditos garantizados.

6. Adviértase al deudor que puede imponérsele una nueva obligación de pago si incumple injustificadamente la obligación impuesta en la resolución judicial que se ejecuta, cuya cuantía puede alcanzar hasta los 24.000 euros, por cada día de retraso.

Notifíquese esta resolución a las partes, a la representación legal de los trabajadores de la empresa deudora y al Fondo de Garantía Salarial por si fuera de su interés comparecer en el proceso (artículos 250 y 23 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Modo de impugnarla por el ejecutado: Mediante escrito formulando oposición a la ejecución, en el que se deberán expresar todos los motivos de impugnación (tanto los defectos procesales como las razones de fondo), que habrá de presentarse en este Juzgado de lo Social, en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el día siguiente al de su notificación (artículos 556 y siguientes de la Ley de Enjuiciamiento Civil), sin que su sola interposición suspenda la ejecutividad de lo acordado (artículo 556.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

Modo de impugnarla por el ejecutante: Contra esta resolución no cabe recurso alguno, de acuerdo con el artículo 551.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, salvo que entienda denegada parcialmente la ejecución, en cuyo caso puede interponer recurso de reposición (artículo 552.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil), mediante escrito presentado en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Iñigo Carlos Martínez Azpiazu. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaría Judicial.

DISPONGO

1. Se declara extinguido desde el 15 de marzo de 2006 el contrato de trabajo que unía a la empresa Encofrados Kedisa, S.L., con Celso Fernández Menéndez, Higinio Sánchez Mier, José María Gutiérrez Marcano, Pablo Parra Blanco, Paulino Clemente Morales, Luis Olivares Elorrieta, José Ignacio Villaverde Gabina, Antonio Rodríguez Morono, Jorge Gerardo Ruiz Borba, Iker Clemente Martínez, Andrés Benítez López, Ramiro Suárez Gándara y José Luis Ganga Reyero.

2. Se condena a Encofrados Kedisa, S.L., a que abone a Celso Fernández Menéndez 1.456,94 euros, a Higinio Sánchez Mier 298,72 euros, a José María Gutiérrez Marcano 1.298,72 euros, a Pablo Parra Blanco 1.951,38 euros, a Luis Olivares Elorrieta 1.738,75 euros, a José Ignacio Villaverde Gabina 2.230,21 euros, a Antonio Rodríguez Morono 1.588,79 euros, a Ramiro Suárez Gándara a 1.777,14 euros y a José Luis Ganga Reyero 1.489,91 euros, como indemnizaciones sustitutorias de la readmisión, más las cantidades que a continuación se detallan: a Celso Fernández Menéndez 5.326,02 euros, a José Luis Ganga Reyero 4.541,94 euros, a Luis Olivares Elorrieta 2.985,84 euros, a Ramiro Suárez Gándara 2.825,16 euros, a José María Gutiérrez Marcano 3.882,45 euros, a José Ignacio Villaverde Gabina 2.773,06 euros, a Pablo Parra Blanco 3.327,09 euros, a Antonio Rodríguez Morono 5.383,05 euros y a Higinio Sánchez Mier 4.230,39 euros, como salarios de tramitación, en cuya cantidad se incluyen los que fueron objeto de condena en la sentencia.

Dichas cantidades devengarán, desde el día de hoy y hasta su total pago, los intereses del artículo 576 de la Ley de Enjuiciamiento Civil.

Notifíquese la presente resolución a las partes.

Modo de impugnarla: Contra esta resolución sólo cabe recurso de queja ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, que se preparará pidiendo ante este Juzgado, dentro del quinto día, reposición del auto recurrido y para el caso de no estimarla testimonio de ambas resoluciones (artículos 187 de la Ley de Procedimiento Laboral y 495 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Iñigo Carlos Martínez Azpiazu. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaría Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Encofrados Kedisa, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciséis de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-246)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María José García Rojí, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 3 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 730/05, ejecución 146/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Juan María García Lombera y doña María Cruz Gallo Deusto contra la empresa Castingconcepts, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«1. Se acuerda la ejecución definitiva de la sentencia dictada en el presente procedimiento, solicitada por don Juan María García Lombera y doña María Cruz Gallo Deusto.

2. No constando bienes de la parte ejecutada susceptibles de embargo, y de conformidad con lo acordado en el razonamiento jurídico quinto de esta resolución, dése audiencia al Fondo de Garantía Salarial por plazo de 15 días, a fin de que inste lo que a su derecho convenga.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a la empresa Castingconcepts, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-247)

●
EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María José García Rojí, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 3 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 204/06, ejecución 82/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Francisco Becerra Rodríguez contra la empresa Promociones y Edificaciones Ellagorta, S.L., sobre despido, se ha dictado la siguiente:

«Parte dispositiva

1. Se acuerda la ejecución definitiva de la sentencia dictada en el presente procedimiento, solicitada por Francisco Becerra Rodríguez.

2. Procédase, sin previo requerimiento de pago, al embargo de los bienes de la deudora, Promociones y Edificaciones Ellagorta, S.L., suficientes para cubrir la cantidad de 7.322,21 euros de principal y la de 1.317,99 euros calculados, por ahora y sin perjuicio de ulterior liquidación, para garantizar el pago de los intereses y costas.

3. Sirva esta resolución de mandamiento al Agente Judicial, para que, con la asistencia de la Secretaria Judicial, o del funcionario que le sustituya o del servicio común, en su caso, se proceda a la práctica del embargo, debiéndose observar en la traba el orden y las limitaciones establecidas en la ley.

Se faculta expresamente a la Comisión Judicial para requerir el auxilio de la Fuerza Pública, de cerajero y la utilización de cualquier otro medio idóneo y proporcionado a la finalidad del embargo.

4. Líbrense los exhortos, oficios y mandamientos precisos para el conocimiento de los bienes del deudor y efectividad del embargo.

5. Requírase al deudor o persona que legalmente le represente para que en el plazo de diez días, de no haber abonado en su totalidad la cantidad objeto de ejecución y sin perjuicio de los bienes embargados, presente manifestación de sus bienes y derechos con la precisión necesaria para garantizar sus responsabilidades.

En esta manifestación debe indicar también, si procede, las personas que ostenten derechos de cualquier clase sobre sus bienes y, en el caso de estar sujetos a otro proceso, concretar cuál sea éste.

Debe señalar igualmente la naturaleza de los bienes, gananciales o privativos, sus cargas y en tal caso el importe de los créditos garantizados.

6. Adviértase al deudor que puede imponérsele una nueva obligación de pago si incumple injustificadamente la obligación impuesta en la resolución judicial que se ejecuta, cuya cuantía puede alcanzar hasta los 24.000 euros, por cada día de retraso.

Notifíquese esta resolución a las partes, a la representación legal de los trabajadores de la empresa deudora y al Fondo de Garantía Salarial por si fuera de su interés comparecer en el proceso (artículos 250 y 23 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Modo de impugnarla por el ejecutado: Mediante escrito formulando oposición a la ejecución, en el que se deberán expresar todos los motivos de impugnación (tanto los defectos procesales como las razones de fondo), que habrá de presentarse en este Juzgado de lo Social, en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el día siguiente al de su notificación (artículos 556 y siguientes de la Ley de Enjuiciamiento Civil), sin que su sola interposición suspenda la ejecutividad de lo acordado (artículo 556.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

Modo de impugnarla por el ejecutante: Contra esta resolución no cabe recurso alguno, de acuerdo con el artículo 551.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, salvo que entienda denegada parcialmente la ejecución, en cuyo caso puede interponer recurso de reposición (artículo 552.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil), mediante escrito presentado en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Iñigo Carlos Martínez Azpiazu. Doy fe.»

«DISPONGO:

A los efectos de las presentes actuaciones (autos número 204/06, ejecución 82/06) y para el pago de 7.322,21 euros de principal y 1.317,99 euros calculados provisionalmente para intereses y costas, se declara insolvente, por ahora, a la deudora Promociones y Edificaciones Ellagorta, S.L., sin perjuicio de que pudieran encontrarse nuevos bienes que permitieran hacer efectiva la deuda aún pendiente de pago.

Publíquese en el «Boletín Oficial del Registro Mercantil» la declaración de insolvencia del deudor (artículo 274.5 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Notifíquese a las partes y a dicho Organismo.

Una vez firme esta resolución, archívese.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000, de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184-1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Iñigo Carlos Martínez Azpiazu. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Promociones y Edificaciones Ellagorta, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-289)

●
Juzgado de lo Social número 4 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Cristina Altolaquirre Zuazola, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 4 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 504/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias del Instituto Nacional de Empleo contra las empresas José María Ayo Moreno, Badancho,

S.L., y Montajes Tempaz, S.L., sobre seguridad social, se ha dictado la siguiente:

«Fallo: Que estimando la demanda interpuesta por el Instituto Nacional de Empleo, frente a las empresas Badancho, S.L., Montajes Tempaz, S.L., y José María Ayo Moreno, sobre devolución de prestaciones por desempleo y cotizaciones a la seguridad social, debo condenar a Badancho, S.L., y Montajes Tempaz, S.L., a abonar al Instituto de Empleo-Servicio Público de Empleo Estatal en Vizcaya las prestaciones por desempleo percibidas por el trabajador don José María Ayo Moreno, en cuantía de 3.397,61 euros, así como las cotizaciones efectuadas a la Seguridad Social en cuantía de 1.425,57 euros.

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, debiendo ser anunciado tal propósito mediante comparecencia o por escrito ante este Juzgado en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, debiendo para hacerlo la demandada ingresar en la cuenta número 47200000/65-0504-05 del grupo Banesto (Banco Español de Crédito) la cantidad líquida importe de la condena, sin cuyo requisito no podrá tenerse por anunciado el recurso

Asimismo deberá ingresarse en la misma cuenta corriente, con el código 69, la cantidad de 150,25 euros en concepto de depósito para recurso de suplicación, debiendo presentar el correspondiente resguardo en la Secretaría de este Juzgado al tiempo de interponer el recurso.

Así, por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que les sirva de notificación en legal forma a Badancho, S.L., y Montajes Tempaz, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a once de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-261)

●

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 4 de Bilbao se sigue juicio número 809/06, promovido por Margarita Rica Gómez, sobre seguridad social, contra la empresa Producción, Comercio y Suministros Auxiliares, S.L., en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por Margarita Rica Gómez sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, número 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 9, ubicada en la planta 1.ª, el día 12 de febrero de 2007, a las 9:15 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil), en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral), además de imponerle, previa audiencia, una multa de entre 180 y 600 euros (artículos 304 y 292.4 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a la parte demandada, que se encuentra en ignorado paradero. La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado hasta el día de la celebración del juicio. En Bilbao, a ocho de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-211)

●

Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao se sigue juicio número 882/06, promovido por María José Cuadrado Morgado, sobre vacaciones, contra El Mrabti Souhail, en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por María José Cuadrado Morgado sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, número 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 8, ubicada en la planta 1.ª, el día 5 de febrero de 2007, a las 10:50 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral), además de imponerle, previa audiencia, una multa de entre 180 y 600 euros (artículos 304 y 292.4 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a El Mrabti Souhail, que se encuentra en ignorado paradero.

La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado hasta el día de la celebración del juicio.

En Bilbao, a dieciocho de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-207)

●

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao se sigue juicio número 869/06, promovido por Sergio Agraso Roldán, sobre cantidad, contra Refractarios Burceña, S.L., en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por Ser-

gio Agraso Roldán, sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, número 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 8, ubicada en la planta 1.ª, el día 12 de marzo de 2007, a las 10:35 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral), además de imponerle, previa audiencia, una multa de entre 180 y 600 euros (artículos 304 y 292.4 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a la parte demandada, Refractarios Burceña, S.L., que se encuentra en ignorado paradero.

La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado hasta el día de la celebración del juicio.

En Bilbao, a veintitrés de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-290)

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao se sigue juicio número 54/07, promovido por Ali Zaizaqui, sobre cantidad, contra Albañilería Anima, S.L., en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por Ali Zaizaqui, sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, número 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 8, ubicada en la planta 1.ª, el día 27 de febrero de 2007, a las 10:30 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral), además de imponerle, previa audiencia, una multa de entre 180 y 600 euros (artículos 304 y 292.4 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a la parte demandada, que se encuentra en ignorado paradero.

La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado hasta el día de la celebración del juicio.

En Bilbao, a veinticuatro de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-295)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Helena Barandiarán García, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número SOC 504/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Blanca Nieves Manterola Unzaga, Esther Cuadra Aguinaco, Jesús Jiménez Linero, María Belén Mendivil Ibernía, María Jesús Vélez Solachi, Ana Isabel García González, José Antonio Losada Bergantiños, Agustín Carrajería Gobantes, Elena Rial Antelo, Miguel Angel Capelán Abelenda, Julen Cormenzana Cuadra, Joana Cuadra González, José Luis Regueiro Sánchez, Jokin Membrives Meñaka, Iratxe Betolaza Seoane, César Casquero Gómez, Mariano González Aguado, María Luisa Dúo Berrecheguren, Francisco Javier Palacios Vélez y José Luis Mendieta Izar de la Fuente contra la empresa Timshel Electrodomésticos, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

Fallo: Se estima la demanda de los actores condenando a las empresas Comercial Somolsa S.L.; Electrodomésticos del Calor S.L.L. (Elkor S.L.L.); Somolsa Sociedad de Materiales Orduña Laboral S.A.L.; Timshel Electrodomésticos, S.L., a abonar solidariamente las siguientes cuantías individuales a:

Iratxe Betolaza Seoane	4.442,68 euros
Miguel Ángel Capelán	3.414,68 euros
Cesar Casquero Gómez	11.580,19 euros
Agustín Carrajería	4.830,18 euros
Julen Cormenzana	4.285,15 euros
Joana Cuadra	1.118,39 euros
María Luisa Dúo Berrecheguren	1.087,48 euros
Ana Isabel García	4.442,66 euros
Mariano González	11.615,20 euros
Jesús Jiménez Linero	5.442,94 euros
José Antonio Losada	5.376,63 euros
Blanca Nieves Manterola	5.633,37 euros
Jokin Membrives	4.848,11 euros
José Luis Mendieta Izar	5.442,94 euros
Ma Belén Mendivil Ibernía	4.727,52 euros
María Jesús Vélez Solachi	4.727,02 euros
Elena Rial Antelo	4.507,69 euros
José Luis Regueiro	3.691,62 euros
Esther Cuadra Aguinacho	2.754,01 euros
Francisco Palacios Vélez	5.104,57 euros
TOTAL	99.073,03 euros

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación que deberá anunciarse dentro de los cinco días siguientes a la notificación, por comparecencia o por escrito de las partes, su abogado o representante, designando el letrado que habrá de interponerlo. Siendo posible el anuncio por la mera manifestación de aquéllos al ser notificados. La empresa deberá al mismo tiempo acreditar haber consignado el importe de la condena en la cuenta 4722/000/69/0504/06 de la entidad bancaria 0030, Oficina 3418 (Banesto), pudiendo sustituirse por aseguramiento mediante aval bancario, constanding la responsabilidad solidaria del avalista; más otra cantidad de 150,25 euros (25.000 pts.) en la cuenta número

4722/000/99/0504/06 y en impreso separado del importe de la condena.

Así, por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a la Timshel Electrodomésticos, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintiséis de diciembre de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-259)

●
EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Helena Barandiarán García, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos VAC número 591/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de doña Mónica Gallardo Hoyos contra la empresa Artillán, S.L., sobre vacaciones, se ha dictado la siguiente:

«Diligencia de Ordenación.—La Secretaria Judicial, doña Helena Barandiarán García.—En Bilbao, a veintiséis de octubre de dos mil seis.

Se declara firme la sentencia dictada en los presentes autos.

Procédase al cierre y archivo de las presentes actuaciones, una vez firme esta resolución.

De la presente diligencia se da cuenta a S.S.^a.

Notifíquese a las partes.

Modo de impugnación: La presente diligencia de ordenación es revisable mediante escrito dirigido al Juez y presentado dentro del día siguiente a su notificación (artículo 52.2 y 52.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Lo acuerdo y firmo. Doy fe.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Artillán, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a diecisiete de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-205)

●
EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Helena Barandiarán García, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 759/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don José Ángel Diz Bernárdez contra las empresas Comercial de Mercancías Dobaga, S.L., Construcciones Norteña, S.C., Isidro Corchado Barragán, Begoña Muñoz, Vías y Construcciones, S.A., y Fondo de Garantía Salarial, sobre despido, se ha dictado sentencia, cuya parte dispositiva es del tenor siguiente:

«Fallo: Se estima la demanda de don José Ángel Diz Bernárdez contra Construcciones Norteña 2006, S.C., Comercial de Mercancías Dobaga, S.L., Isidro Corchado Barragán y Begoña Muñoz, declarando improcedente el despido, y condenando solidariamente a estos demandados a optar en el plazo de cinco días desde la notificación de la Sentencia entre la readmisión con el abono de los salarios de tramitación o el abono de una indemnización de mil ciento sesenta y nueve euros con ochenta céntimos (1.169,80 euros) y

el pago de los salarios dejados de percibir desde la fecha del despido, 19 de octubre de 2006, hasta la notificación de la sentencia o hasta que hubiera obtenido otro empleo, si tal empleo hubiera sido anterior a dicha sentencia a razón de 53,48 euros diarios.

Se absuelve de la demanda a Vías y Construcciones, S.A.

Se absuelve al Fondo de Garantía Salarial de la demanda, sin perjuicio de su responsabilidad, caso de declararse la insolvencia de la empresa.

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, debiendo ser anunciado tal propósito mediante comparecencia o por escrito de las partes, su abogado o representante ante este Juzgado, siendo también posible el anuncio por la mera manifestación de aquéllos al ser notificados, en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, habiendo de designar el letrado que habrá de interponer el recurso. La empresa deberá al mismo tiempo acreditar haber consignado el importe de los salarios de tramitación desde la fecha del despido hasta el día del anuncio del recurso, más el importe de la indemnización por rescisión del contrato; debiendo para hacerlo la demandada ingresar en la cuenta número 4722/000/69/0759/06 de la entidad bancaria 0030, Oficina 3418 (Banesto), pudiendo sustituirse por aseguramiento mediante aval bancario, constando la responsabilidad solidaria del avalista, sin cuyo requisito no podrá tenerse por anunciado el recurso. Asimismo deberá constituirse en la cuenta corriente número 4722/000/99/0759/06, que bajo la denominación de recursos de suplicación tiene abierta este Juzgado, la cantidad de 150,25 euros, debiendo presentar el correspondiente resguardo en la Secretaría de este Juzgado al tiempo de interponer el recurso.

Así, por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que les sirva de notificación en legal forma a Comercial de Mercancías Dobaga, S.L., Isidro Corchado Barragán y Begoña Muñoz, en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-208)

●
EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Helena Barandiarán García, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número SSR 605/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Paulino Zabaleta Baqueriza contra la empresa Itsasbazter, S.L., sobre seguridad social, se ha dictado la siguiente:

«Fallo: Se estima la demanda de don Paulino Zabaleta Baqueriza contra Instituto Nacional de la Seguridad Social, Tesorería General de la Seguridad Social e Instituto Social de la Marina, declarando al actor en situación de incapacidad permanente total para su profesión habitual de timonel, con derecho a pensión vitalicia del 55% de su base reguladora de 1.068,70 euros y fecha de efectos 27 de abril de 2006, codenando a estas demandadas a satisfacer la prestación.

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación, que deberá anunciarse dentro de los cinco días siguientes a la notificación, por comparecencia o por escrito de las partes, su abogado o representante, designando el letrado que habrá de interponerlo. Siendo posible el anuncio por la mera manifestación de aquéllos al ser notificados. La entidad gestora para poder recurrir deberá presentar certificación acreditativa de que comienza el abono de la prestación y que lo proseguirá puntualmente durante toda la tramitación.

Así, por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Itsasbazer, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintiséis de diciembre de dos mil seis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-209)

●

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Helena Barandiarán García, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos SOC número 585/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de doña Elisabeth De las Cuevas Lamborena contra la empresa Menacons 2000, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Fallo: Se estima la demanda de doña Elisabeth De las Cuevas Lamborena contra Menacons 2000, S.L., condenando a la demandada a satisfacer a la actora la cantidad de tres mil ciento diecinueve euros, con cincuenta y nueve céntimos (3.119,59 euros), más el interés del 10% de esta cantidad en concepto de mora.

Se absuelve al Fondo de Garantía Salarial de la demanda, sin perjuicio de su responsabilidad, caso de declararse la insolvencia de la empresa.

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, debiendo ser anunciado tal propósito mediante comparecencia o por escrito de las partes, su abogado o representante ante este Juzgado, siendo también posible el anuncio por la mera manifestación de aquéllos al ser notificados, en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, habiendo de designar el letrado que habrá de interponer el recurso. La empresa deberá al mismo tiempo acreditar haber consignado el importe de los salarios de tramitación desde la fecha del despido hasta el día del anuncio del recurso, más el importe de la indemnización por rescisión del contrato; debiendo para hacerlo la demandada ingresar en la cuenta número 4722/000/69/0585/06 de la entidad bancaria 0030, Oficina 3418 (Banesto), pudiendo sustituirse por aseguramiento mediante aval bancario, constando la responsabilidad solidaria del avalista; más otra cantidad de 150,25 euros en la cuenta número 4722/000/99/0585/06 y en impreso separado del importe de la condena.

Así, por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Menacons 2000, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintiséis de diciembre de dos mil seis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-210)

●

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Helena Barandiarán García, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 518/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Iker Aguirregoitia González contra la empresa Construcciones y Canalizaciones Asua Siglo XXI, S.L., y Fondo de Garantía Salarial, sobre cantidad, se ha dictado sentencia, cuya parte dispositiva es del tenor siguiente:

«Fallo: Se estima la demanda de don Iker Aguirregoitia González contra la empresa Construcciones y Canalizaciones Asua Siglo

XXI, S.L., condenando a la demandada a satisfacer al actor la cantidad de mil seiscientos noventa y seis euros con setenta y un céntimos (1.696,71 euros), más el interés del 10% en concepto de mora.

Se absuelve al Fondo de Garantía Salarial de la demanda, sin perjuicio de su responsabilidad, caso de declararse la insolvencia de la empresa.

Contra esta sentencia no cabe recurso alguno.

Así, por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Construcciones y Canalizaciones Asua Siglo XXI, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a diecisiete de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-219)

●

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Helena Barandiarán García, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 688/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Alejandro Maestre Antón, Valentín Pérez Urquijo, Pedro Chica Martínez, Juan Manuel Portillo Ruiz de Loizaga, José Luis Díliz Sáenz, José Laureano Saiz Gutiérrez, Asier Icaza González y José Antonio Gutiérrez Calvo contra las empresas Construcciones Amuniza, S.L., Egaste, S.L., Ensamma 2000, S.L., Baserri Pinturas y Decoración, S.L., Dragados y Construcciones, S.A., y Fondo de Garantía Salarial, sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Parte dispositiva

Se tiene por desistidos de su demanda a Alejandro Maestre Anton, Valentín Pérez Urquijo, Pedro Chica Martínez, Juan Manuel Portillo Ruiz de Loizaga, José Luis Díliz Sáenz, José Laureano Saiz Gutiérrez, Asier Icaza González y José Antonio Gutiérrez Calvo de su demanda.

Una vez firme la presente resolución, archívense las actuaciones.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don José Ramón Blanco Fernández. Doy fe.»

Y para que les sirva de notificación en legal forma a Egaste, S.L., y Ensamma 2000, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintitrés de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-291)

●

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Helena Barandiarán García, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 6 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 639/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Xabier Lasa Oli-

ver contra la empresa Soluciones Globales Ciesa, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente sentencia, cuya parte dispositiva es del tenor siguiente:

«Fallo: Que, estimando la demanda formulada por don Xabier Lasa Oliver contra Soluciones Globales Ciesa, S.L., debo condenar y condeno a la empresa demandada a abonar al actor la cantidad de 983,01 euros, más los intereses del 10% de esta cantidad en concepto de mora.

Contra esta sentencia no cabe recurso alguno.

Así, por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Soluciones Globales Ciesa, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintitrés de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-293)



Juzgado de lo Social número 7 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María José Marijuán Gallo, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 7 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 453/06, ejecución 150/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de doña Idoia Álvarez Mendikoa contra la empresa Lo Mejor de Cada Zona, S.L., sobre despido, se ha dictado la siguiente:

«Parte dispositiva

1. Se acuerda la ejecución definitiva del auto de fecha 15 de diciembre de 2006 dictada en el presente procedimiento, solicitada por Idoia Álvarez Mendikoa.

2. Procédase, sin previo requerimiento de pago, al embargo de los bienes de la deudora Lo Mejor de Cada Zona, S.L., suficientes para cubrir la cantidad de 12.420,66 euros de principal y la de 1.242,06 euros más otros 1.242,06 euros calculados, por ahora y sin perjuicio de ulterior liquidación, para garantizar el pago de los intereses y costas, respectivamente.

3. Sirva esta resolución de mandamiento al Agente Judicial, para que, con la asistencia de la Secretaría Judicial, o del funcionario que le sustituya o del servicio común, en su caso, se proceda a la práctica del embargo, debiéndose observar en la traba el orden y las limitaciones establecidas en la ley.

Se faculta expresamente a la Comisión Judicial para requerir el auxilio de la Fuerza Pública, de cerrajero y la utilización de cualquier otro medio idóneo y proporcionado a la finalidad del embargo.

4. Líbrense los exhortos, oficios y mandamientos precisos para el conocimiento de los bienes del deudor y efectividad del embargo.

5. Requirase al deudor o persona que legalmente le represente para que en el plazo de cinco días, de no haber abonado en su totalidad la cantidad objeto de ejecución y sin perjuicio de los bienes embargados, presente manifestación de sus bienes y derechos con la precisión necesaria para garantizar sus responsabilidades.

En esta manifestación debe indicar también, si procede, las personas que ostenten derechos de cualquier clase sobre sus bienes y, en el caso de estar sujetos a otro proceso, concretar cuál sea éste.

Debe señalar igualmente la naturaleza de los bienes, gananciales o privativos, sus cargas y en tal caso el importe de los créditos garantizados.

6. Adviértase al deudor que puede imponérsele una nueva obligación de pago, si incumple injustificadamente la obligación impuesta en la resolución judicial que se ejecuta, cuya cuantía puede alcanzar hasta los 24.000 euros por cada día de retraso.

Notifíquese esta resolución a las partes, a la representación legal de los trabajadores de la empresa deudora y al Fondo de Garantía Salarial por si fuera de su interés comparecer en el proceso (artículos 250 y 23 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Modo de impugnarla por el ejecutado: Mediante escrito formulando oposición a la ejecución, en el que se deberán expresar todos los motivos de impugnación (tanto los defectos procesales como las razones de fondo), que habrá de presentarse en este Juzgado de lo Social, en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el día siguiente al de su notificación (artículos 556 y siguientes de la Ley de Enjuiciamiento Civil), sin que su sola interposición suspenda la ejecutividad de lo acordado (artículo 556.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

Modo de impugnarla por el ejecutante: Contra esta resolución no cabe recurso alguno, de acuerdo con el artículo 551.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, salvo que entienda denegada parcialmente la ejecución, en cuyo caso puede interponer recurso de reposición (artículo 552.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil), mediante escrito presentado en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Lo Mejor de Cada Zona, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-250)



EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María José Marijuán Gallo, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 7 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 134/06, ejecución 63/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Rubén Sordo Sánchez contra la empresa Caljar, S.A., sobre despido, se ha dictado la siguiente:

«Providencia de la Ilma. Sra. Magistrada doña Cristina Isabel Padró Rodríguez.—En Bilbao, a veinticuatro de noviembre de dos mil seis.

Dada cuenta. Habiéndose dictado auto de insolvencia de la empresa demandada con fecha 25 de septiembre de 2006 por el Juzgado de lo Social número 2 de Bilbao, en autos 162/06, ejecución número 127/06, procédase de conformidad con el artículo 274.3 de la Ley de Procedimiento Laboral, y dése audiencia al Fondo de Garantía Salarial, a fin de que en el plazo de quince días señale la existencia de nuevos bienes, con la advertencia de que transcurrido dicho plazo sin haber hecho manifestación alguna en el sentido indicado se dictará el correspondiente auto de insolvencia.

Notifíquese esta resolución.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Caljar, S.A., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el

«Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a diecinueve de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-253)

●

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María José Marjuán Gallo, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 7 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 274/04, ejecución 149/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Santiago Tarela Aragunde y don José Luis Álvaro Muñoz contra la empresa Construcciones Feltar, S.L., sobre ordinario, se ha dictado la siguiente:

«DISPONGO:

A los efectos de las presentes actuaciones (autos número 274/06, ejecución 149/06) y para el pago de 36.242,57 euros de principal, 3.624,25 euros de intereses y 3.624,25 euros calculados para costas, se declara insolvente, por ahora, a la deudora Construcciones Feltar, S.L., sin perjuicio de que pudieran encontrarse nuevos bienes que permitieran hacer efectiva la deuda aún pendiente de pago.

Publíquese en el «Boletín Oficial del Registro Mercantil» la declaración de insolvencia del deudor (artículo 274.5 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Notifíquese a las partes y a dicho Organismo.

Una vez firme esta resolución, archívese.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Construcciones Feltar, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a diecinueve de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-260)

●

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 7 de Bilbao se sigue juicio número 544/06, promovido por Norbert Kramer, sobre cantidad, contra Javier Echevarría González, en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por Norbert Kramer, sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldamar, número 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 11, ubicada en la planta 1.^a, el día 28 de febrero de 2007, a las 9:30 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a la parte demandada, que se encuentra en ignorado paradero.

La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado hasta el día de la celebración del juicio.

En Bilbao, a veintidós de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-286)

●

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 7 de Bilbao se sigue juicio número 779/06, promovido por Noamane Rapoun, sobre despido, contra la empresa Comercial de Mercancías Dobaga, S.L., en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por Noamane Rapoun sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldamar, número 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 11, ubicada en la planta 1.^a, el día 21 de febrero de 2007, a las 12:30 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a la parte demandada, que se encuentra en ignorado paradero.

La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado hasta el día de la celebración del juicio.

En Bilbao, a dieciséis de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-216)

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 7 de Bilbao se sigue juicio número 778/06, promovido por Serafín Diz García, sobre consignación-despido, contra la empresa Comercial de Mercancías Dobaga, S.L., en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por Serafín Diz García sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, número 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 11, ubicada en la planta 1.ª, el día 21 de febrero de 2007, a las 12:15 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a la parte demandada, que se encuentra en ignorado paradero.

La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado hasta el día de la celebración del juicio.

En Bilbao, a dieciséis de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-217)

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 7 de Bilbao se sigue juicio número 536/06, promovido por Abdelhajid El Moussaqui, sobre ordinario, contra las empresas Desaide Construcciones y Contratas, S.L., Más Masa, S.L., y Construcciones Garaisa, S.L., en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por Abdelhajid El Moussaqui sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, número 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 11, ubicada en la planta 1.ª, el día 26 de febrero de 2007, a las 9:45 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a la parte demandada, que se encuentra en ignorado paradero.

La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado hasta el día de la celebración del juicio.

En Bilbao, a dieciséis de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-218)

Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao se sigue juicio número 738/06, promovido por José Manuel García Fandiño, sobre seguridad social, contra Yocarech Rehabilitación, S.L., en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por José Manuel García Fandiño, sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 14, ubicada en la planta 1.ª, el día 5 de febrero de 2007, a las 10:30 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral), además de imponerle, previa audiencia, una multa de entre 180 y 600 euros (artículos 304 y 292.4 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a la parte demandada, que se encuentra en ignorado paradero.

La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado, hasta el día de la celebración del juicio.

En Bilbao, a veintitrés de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-277)

EDICTO

(CÉDULA DE CITACIÓN A JUICIO Y A INTERROGATORIO)

En el Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao se sigue juicio número 761/06, promovido por Guillermo Castro Gómez, sobre cantidad, contra José Luis Regueiro Martinho, en concepto de parte demandada en dicho juicio, al objeto de asistir al acto de conciliación y juicio y, en su caso, responder al interrogatorio solicitado por Guillermo Castro Gómez, sobre los hechos y circunstancias objeto del juicio y que el Tribunal declare pertinentes, en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, 10, código postal 48001, Sala de Vistas número 14, ubicada en la planta 1.ª, el día 12 de febrero de 2007, a las 12:10 horas.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Las siguientes comunicaciones se harán en los estrados del Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento (artículo 59 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito dentro de los dos días siguientes a la publicación del presente edicto (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos controvertidos que le perjudiquen (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, en relación con el artículo 91 de la Ley de Procedimiento Laboral), además de imponerle, previa audiencia, una multa de entre 180 y 600 euros (artículos 304 y 292.4 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

5. La publicación de este edicto sirve de citación en legal forma a la parte demandada, que se encuentra en ignorado paradero.

La persona citada puede examinar los autos en la Secretaría del Juzgado, hasta el día de la celebración del juicio.

En Bilbao, a veintidós de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-278)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Izaskun Ortuzar Abando, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 671/06, ejecución 15/07, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Robert Cantemir Mitrea contra la empresa Copremad Norte, S.L., sobre despido, se ha dictado la siguiente:

«Providencia del Ilmo. Sr. Magistrado don Óscar Martínez Asteinza.—En Bilbao, a veintitrés de enero de dos mil siete.

Únase a los autos de su razón y dése traslado de copia a las otras partes afectadas. Se tiene por solicitada la ejecución de la obligación de readmitir impuesta, en sentencia de fecha 14 de diciembre de 2006, a la empresa Copremad Norte, S.L., en favor del demandante Robert Cantemir Mitrea y, previo a su resolución, se acuerda oír a las partes, en comparecencia que se celebrará en este Juzgado de lo Social, sito en la calle Barroeta Aldámar, número 10, código postal 48001, el día 19 de febrero de 2007, a las 11:00 horas, que sólo versará sobre la falta de readmisión en debida forma que se ha alegado, a la que deberán acudir con todos los medios de prueba de que intenten valerse en orden a esa cuestión.

Cíteselas en legal forma a tal fin, quedando advertidas de que si no acudiese la parte demandante (por sí o debidamente repre-

sentada), se la tendrá por desistida de su petición, en tanto que si el ausente fuese el empresario (por sí o legalmente representado), el acto se celebrará sin su presencia.

Notifíquese a las partes esta resolución.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado, dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Lo manda y firma S.S.ª. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a la empresa Copremad Norte, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintitrés de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-280)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Izaskun Ortuzar Abando, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 441/06, ejecución 133/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de doña Yolanda Hidalgo Expósito contra Ramón Sánchez Martínez, sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Auto.—En Bilbao, a dos de noviembre de dos mil seis.

Hechos

1. En fecha 27 de septiembre de 2006, por este Juzgado en este juicio sentencia por la que se condena a Ramón Sánchez Martínez, a pagar a Yolanda Hidalgo Expósito la cantidad de 1.078,97 euros (1.014,75 más 64,22 de interés por mora 10%).

2. Dicha resolución ha alcanzado el carácter de firme.

3. Por Yolanda Hidalgo Expósito se ha solicitado la ejecución, por la vía de apremio, de las cantidades expresadas, alegando que no han sido satisfechas.

Razonamientos jurídicos

1. Dispone el artículo 237 de la Ley de Procedimiento Laboral que luego que sea firme una sentencia, se procederá a su ejecución a instancia de parte — salvo el caso de procedimiento de oficio—, por el órgano que hubiera conocido del auto en la instancia; en el caso presente, este Juzgado.

2. A su vez, el artículo 235 de la misma Ley de Procedimiento Laboral, señala que la ejecución se llevará a efecto en la forma prevista en la Ley de Enjuiciamiento Civil, remisión que hoy en día hay que entenderla referida a la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, cuyo artículo 580 determina que en las resoluciones judiciales que obliguen al pago de cantidad líquida y determinada, como es el caso presente, no será necesario el previo requerimiento de pago para proceder al embargo de los bienes.

3. Determina, asimismo, el artículo 575 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, que la ejecución se despachará por la cantidad que figure como principal, más los intereses vencidos y los que se prevea que puedan devengarse durante la ejecución y las costas de éste. Si bien, en el procedimiento laboral y por aplicación de norma propia, la cantidad por este concepto no debe exceder, salvo supuestos excepcionales, de los intereses de un año y por las costas, del 10% del principal objeto de ejecución (artículo 249 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. También debe tenerse en cuenta, a efectos del embargo, que el deudor o ejecutante está obligado a efectuar, a requerimiento del órgano judicial, manifestación de sus bienes y derechos con la precisión necesaria para garantizar sus responsabilidades. Deber que, tratándose de personas jurídicas como sociedades, incumbe a sus administradores o a las personas que legalmente les representen y cuando se trate de comunidades de bienes o grupos sin personalidad jurídica a quienes sean sus organizadores, directores o gestores (artículo 247.1 y 2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

5. Finalmente procede recordar que el Juez encargado de la ejecución está facultado para imponer al deudor los apremios pecuniarios precisos, cuando éste, sin motivo razonable, incumpla lo que fue obligado por la resolución judicial que se ejecuta, cuya cuantía puede alcanzar hasta 24.000 euros, por cada día de retraso (artículo 239 de la Ley de Procedimiento Laboral, en relación con los artículos 33.4 y 50.4 del Código Penal).

Parte dispositiva

1. Se acuerda la ejecución definitiva de la sentencia dictada en el presente procedimiento, solicitada por Yolanda Hidalgo Exposito.

2. Procédase, sin previo requerimiento de pago, al embargo de los bienes del deudor Ramón Sánchez Martínez, suficientes para cubrir la cantidad de 1.078,97 euros de principal y la de 215,79 euros calculados, por ahora y sin perjuicio de ulterior liquidación, para garantizar el pago de los intereses y costas.

3. Sirva esta resolución de mandamiento al Agente Judicial, para que, con la asistencia de la Secretaria Judicial, o del funcionario que le sustituya o del servicio común, en su caso, se proceda a la práctica del embargo, debiéndose observar en la traba el orden y las limitaciones establecidas en la ley.

Se faculta expresamente a la Comisión Judicial para requerir el auxilio de la Fuerza Pública, de cerrajero y la utilización de cualquier otro medio idóneo y proporcionado a la finalidad del embargo.

4. Líbrense los exhortos, oficios y mandamientos precisos para el conocimiento de los bienes del deudor y efectividad del embargo.

5. Requiráse al deudor o persona que legalmente le represente para que en el plazo de diez días, de no haber abonado en su totalidad la cantidad objeto de ejecución y sin perjuicio de los bienes embargados, presente manifestación de sus bienes y derechos con la precisión necesaria para garantizar sus responsabilidades.

En esta manifestación debe indicar también, si procede, las personas que ostenten derechos de cualquier clase sobre sus bienes y, en el caso de estar sujetos a otro proceso, concretar cuál sea éste.

Debe señalar igualmente la naturaleza de los bienes, gananciales o privativos, sus cargas y en tal caso el importe de los créditos garantizados.

6. Adviértase al deudor que puede imponérsele una nueva obligación de pago si incumple injustificadamente la obligación impuesta en la resolución judicial que se ejecuta, cuya cuantía puede alcanzar hasta los 24.000 euros, por cada día de retraso.

Notifíquese esta resolución a las partes, a la representación legal de los trabajadores de la empresa deudora y al Fondo de Garantía Salarial por si fuera de su interés comparecer en el proceso (artículos 250 y 23 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Modo de impugnarla por el ejecutado: Mediante escrito formulando oposición a la ejecución, en el que se deberán expresar todos los motivos de impugnación (tanto los defectos procesales como las razones de fondo), que habrá de presentarse en este Juzgado de lo Social, en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el día siguiente al de su notificación (artículos 556 y siguientes de la Ley de Enjuiciamiento Civil), sin que su sola interposición suspenda la ejecutividad de lo acordado (artículo 556.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

Modo de impugnarla por el ejecutante: Contra esta resolución no cabe recurso alguno, de acuerdo con el artículo 551.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, salvo que entienda denegada parcialmente la ejecución, en cuyo caso puede interponer recurso de reposición

(artículo 552.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil), mediante escrito presentado en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Óscar Martínez Asteinza. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Ramón Sánchez Martínez, en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintidós de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-267)

EDICTO (CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Izaskun Ortuzar Abando, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 267/06, ejecución 131/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de doña Ana María González Villegas contra la empresa Ortuella Comercial Eleco, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Auto.—En Bilbao, a dos de noviembre de dos mil seis.

Hechos

1. En fecha 6 de julio de 2006, por este Juzgado en este juicio sentencia por la que se condena a Ortuella Comercial Eleco, S.L., a pagar a Ana María González Villegas la cantidad de 648,84 euros (636,12 más 12,72 interés por mora 10%).

2. Dicha resolución ha alcanzado el carácter de firme.

3. Por Ana María González Villegas se ha solicitado la ejecución, por la vía de apremio, de las cantidades expresadas, alegando que no han sido satisfechas.

Razonamientos jurídicos

1. Dispone el artículo 237 de la Ley de Procedimiento Laboral que luego que sea firme una sentencia, se procederá a su ejecución a instancia de parte — salvo el caso de procedimiento de oficio—, por el órgano que hubiera conocido del auto en la instancia; en el caso presente, este Juzgado.

2. A su vez, el artículo 235 de la misma Ley de Procedimiento Laboral, señala que la ejecución se llevará a efecto en la forma prevista en la Ley de Enjuiciamiento Civil, remisión que hoy en día hay que entenderla referida a la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil, cuyo artículo 580 determina que en las resoluciones judiciales que obliguen al pago de cantidad líquida y determinada, como es el caso presente, no será necesario el previo requerimiento de pago para proceder al embargo de los bienes.

3. Determina, asimismo, el artículo 575 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, que la ejecución se despachará por la cantidad que figure como principal, más los intereses vencidos y los que se prevea que puedan devengarse durante la ejecución y las costas de éste. Si bien, en el procedimiento laboral y por aplicación de norma propia, la cantidad por este concepto no debe exceder, salvo supuestos excepcionales, de los intereses de un año y por las costas, del 10% del principal objeto de ejecución (artículo 249 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. También debe tenerse en cuenta, a efectos del embargo, que el deudor o ejecutante está obligado a efectuar, a requerimiento del órgano judicial, manifestación de sus bienes y derechos con la precisión necesaria para garantizar sus responsabilidades. Deber que, tratándose de personas jurídicas como sociedades, incumbe

a sus administradores o a las personas que legalmente les representen y cuando se trate de comunidades de bienes o grupos sin personalidad jurídica a quienes sean sus organizadores, directores o gestores (artículo 247.1 y 2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

5. Finalmente procede recordar que el Juez encargado de la ejecución está facultado para imponer al deudor los apremios pecuniarios precisos, cuando éste, sin motivo razonable, incumpla lo que fue obligado por la resolución judicial que se ejecuta, cuya cuantía puede alcanzar hasta 24.000 euros, por cada día de retraso (artículo 239 de la Ley de Procedimiento Laboral, en relación con los artículos 33.4 y 50.4 del Código Penal).

Parte dispositiva

1. Se acuerda la ejecución definitiva de la sentencia dictada en el presente procedimiento, solicitada por Ana María González Villegas.

2. Procédase, sin previo requerimiento de pago, al embargo de los bienes de la deudora Ortuella Comercial Eleco, S.L., suficientes para cubrir la cantidad de 648,84 euros de principal y la de 129,76 euros calculados, por ahora y sin perjuicio de ulterior liquidación, para garantizar el pago de los intereses y costas.

3. Sirva esta resolución de mandamiento al Agente Judicial, para que, con la asistencia de la Secretaria Judicial, o del funcionario que le sustituya o del servicio común, en su caso, se proceda a la práctica del embargo, debiéndose observar en la traba el orden y las limitaciones establecidas en la ley.

Se faculta expresamente a la Comisión Judicial para requerir el auxilio de la Fuerza Pública, de cerrajero y la utilización de cualquier otro medio idóneo y proporcionado a la finalidad del embargo.

4. Líbrense los exhortos, oficios y mandamientos precisos para el conocimiento de los bienes del deudor y efectividad del embargo.

5. Requiriéndose al deudor o persona que legalmente le represente para que en el plazo de diez días, de no haber abonado en su totalidad la cantidad objeto de ejecución y sin perjuicio de los bienes embargados, presente manifestación de sus bienes y derechos con la precisión necesaria para garantizar sus responsabilidades.

En esta manifestación debe indicar también, si procede, las personas que ostenten derechos de cualquier clase sobre sus bienes y, en el caso de estar sujetos a otro proceso, concretar cuál sea éste.

Debe señalar igualmente la naturaleza de los bienes, gananciales o privativos, sus cargas y en tal caso el importe de los créditos garantizados.

6. Adviértase al deudor que puede imponérsele una nueva obligación de pago si incumple injustificadamente la obligación impuesta en la resolución judicial que se ejecuta, cuya cuantía puede alcanzar hasta los 24.000 euros, por cada día de retraso.

Notifíquese esta resolución a las partes, a la representación legal de los trabajadores de la empresa deudora y al Fondo de Garantía Salarial por si fuera de su interés comparecer en el proceso (artículos 250 y 23 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Modo de impugnarla por el ejecutado: Mediante escrito formulando oposición a la ejecución, en el que se deberán expresar todos los motivos de impugnación (tanto los defectos procesales como las razones de fondo), que habrá de presentarse en este Juzgado de lo Social, en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el día siguiente al de su notificación (artículos 556 y siguientes de la Ley de Enjuiciamiento Civil), sin que su sola interposición suspenda la ejecutividad de lo acordado (artículo 556.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

Modo de impugnarla por el ejecutante: Contra esta resolución no cabe recurso alguno, de acuerdo con el artículo 551.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, salvo que entienda denegada parcialmente la ejecución, en cuyo caso puede interponer recurso de reposición (artículo 552.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil), mediante escrito presentado en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo

que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Óscar Martínez Asteinza. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Ortuella Comercial Eleco, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dos de noviembre de dos mil seis.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-271)

EDICTO (CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Izaskun Ortuzar Abando, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 316/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Enrique Luis Dueñas Menéndez contra la empresa Tecnologías Aplicadas 2000, S.L., Tesorería General de la Seguridad Social, Fremap e Instituto Nacional de la Seguridad Social, sobre seguridad social, se ha dictado senetencia, cuyo fallo dice:

«Fallo: Que debo desestimar y desestimo la demanda interpuesta por don Enrique Luis Dueñas Menéndez contra la mutua Fremap, el Instituto Nacional de la Seguridad Social, la Tesorería General de la Seguridad Social y Tecnologías Aplicadas 2000, S.L., absolviendo a los demandados de los pedimentos expuestos en la demanda.

Notifíquese la presente sentencia a las partes.

Contra esta sentencia no cabe recurso alguno.

Así, por esta mi sentencia, definitivamente juzgando, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Tecnologías Aplicadas 2000, S.L., en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-237)

EDICTO (CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Izaskun Ortuzar Abando, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 8 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 298/04, ejecución 198/04, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Miguel Ángel Rodríguez Aranaga contra la empresa Carpintería Metálica La Bilbaína, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Parte dispositiva

1. Se accede a la remisión de la presente ejecución, tramitada a instancia de Miguel Ángel Rodríguez Aranaga, contra los bienes de la deudora Carpintería Metálica La Bilbaína, S.L., al Juzgado de lo Social número 5 de Bilbao para su acumulación a la ejecución contra los bienes del mismo deudor, que se sigue con el número 90/04 en dicho Juzgado.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil).

ciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Óscar Martínez Asteinz. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a la empresa Carpintería Metálica La Bilbaína, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-238)

Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 395/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Marco Patricio Rodríguez contra la empresa Mantser GK, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Fallo: Que estimando la demanda deducida por don Marco Patricio Rodríguez contra Mantser GK, S.L., y Fondo de Garantía Salarial, debo condenar y condeno a la empresa demandada a que abone al actor la suma de 1.460,64 euros, en concepto de diferencias salariales devengadas entre junio y noviembre de 2005; parte proporcional de pagas extraordinarias de julio 2005 y 2006, parte proporcional paga verde 2005 y 2006, vacaciones 2005 y 2006 y complemento de IT. De dicho importe 1.000,62 euros devengarán un interés moratorio anual del 10% en la forma señalada en el fundamento de derecho tercero y todo ello sin perjuicio de la responsabilidad que legalmente pueda corresponder al Fondo de Garantía Salarial.

Contra esta sentencia no cabe recurso alguno.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Mantser GK, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a once de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-229)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 573/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Eduardo Quiñones Narganes, don Andrés Quiñones Narganes y don David Quiñones Narganes contra la empresa Atormendi Interfac, S.L., sobre despido, se ha dictado la siguiente:

«Auto.—En Bilbao, a dieciséis de enero de dos mil siete.

DISPONGO:

1. Se declara extinguido desde el día de hoy el contrato de trabajo que unía a la empresa Atormendi Interfac, S.L., con Eduardo Quiñones Narganes, Andrés Quiñones Narganes y David Quiñones Narganes.

2. Se condena a Atormendi Interfac, S.L., a que abone a Eduardo Quiñones Narganes, Andrés Quiñones Narganes y David Quiñones Narganes la cantidad de 2.720,57 euros a cada uno como indemnización sustitutoria de la readmisión, más otros 9.556,52 euros a cada uno como salarios de tramitación, en cuya cantidad se incluyen los que fueron objeto de condena en la sentencia, lo que hace un total de 36.831,27 euros.

Dichas cantidades devengarán, desde el día de hoy y hasta su total pago, los intereses del artículo 576 de la Ley de Enjuiciamiento Civil.

Notifíquese esta resolución a las partes.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Diego Orive Abad. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Atormendi Interfac, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a diecisiete de enero de dos mil siete.

Se advierte a los destinatarios que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—El Secretario Judicial

(V-222)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 70/06, ejecución 17/05, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de René Iverio Jorin contra la empresa Armaduras y Montajes Férreos, S.L., sobre ejecución, se ha dictado la siguiente:

«Auto.—En Bilbao, a veinticuatro de junio de dos mil siete.

DISPONGO:

A los efectos de las presentes actuaciones (autos número 70/06, ejecución 17/05) y para el pago de 559,88 euros de principal y 119,54 euros de intereses y calculados para costas, se declara insolvente, por ahora, al deudor Armaduras y Montajes Férreos, S.L., sin perjuicio de que pudieran encontrarse nuevos bienes que permitieran hacer efectiva la deuda aún pendiente de pago.

Publíquese en el «Boletín Oficial del Registro Mercantil» la declaración de insolvencia del deudor (artículo 274.5 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Notifíquese a las partes y a dicho Organismo.

Una vez firme esta resolución, archívese.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Diego Orive Abad. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Armaduras y Montajes Férreos, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a doce de enero de dos mil siete.

Se advierte a los destinatarios que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revisan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-262)

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 537/06, ejecución 3/07, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Juan Tomey Aspillaga contra Oliver Martínez Gauna, sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«*Parte dispositiva*

1. Se acuerda la ejecución definitiva de la sentencia dictada en el presente procedimiento, solicitada por Juan Tomey Aspillaga.

2. Procédase, sin previo requerimiento de pago, al embargo de los bienes del deudor Oliver Martínez Gauna, suficientes para cubrir la cantidad de 4.695,98 euros de principal más 205,11 euros de interés de mora (total 4.901,09 euros) y la de 980,22 euros calculados, por ahora y sin perjuicio de ulterior liquidación, para garantizar el pago de los intereses y costas.

3. Sirva esta resolución de mandamiento al Agente Judicial, para que, con la asistencia de la Secretaria Judicial, o del funcionario que le sustituya o del servicio común, en su caso, se proceda a la práctica del embargo, debiéndose observar en la traba el orden y las limitaciones establecidas en la ley.

Se faculta expresamente a la Comisión Judicial para requerir el auxilio de la Fuerza Pública, de cerrajero y la utilización de cualquier otro medio idóneo y proporcionado a la finalidad del embargo.

4. Líbrense los exhortos, oficios y mandamientos precisos para el conocimiento de los bienes del deudor y efectividad del embargo.

5. Requírase al deudor o persona que legalmente le represente para que en el plazo de diez días, de no haber abonado en su totalidad la cantidad objeto de ejecución y sin perjuicio de los bienes embargados, presente manifestación de sus bienes y derechos con la precisión necesaria para garantizar sus responsabilidades.

En esta manifestación debe indicar también, si procede, las personas que ostenten derechos de cualquier clase sobre sus bienes y, en el caso de estar sujetos a otro proceso, concretar cuál sea éste.

Debe señalar igualmente la naturaleza de los bienes, gananciales o privativos, sus cargas y en tal caso el importe de los créditos garantizados.

6. Adviértase al deudor que puede imponérsele una nueva obligación de pago si incumple injustificadamente la obligación impuesta en la resolución judicial que se ejecuta, cuya cuantía puede alcanzar hasta los 24.000 euros, por cada día de retraso.

Notifíquese esta resolución a las partes, a la representación legal de los trabajadores de la empresa deudora y al Fondo de Garantía Salarial por si fuera de su interés comparecer en el proceso (artículos 250 y 23 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Modo de impugnarla por el ejecutado: Mediante escrito formulando oposición a la ejecución, en el que se deberán expresar todos los motivos de impugnación (tanto los defectos procesales como las razones de fondo), que habrá de presentarse en este Juzgado de lo Social, en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el día siguiente al de su notificación (artículos 556 y siguientes de la Ley de Enjuiciamiento Civil), sin que su sola interposición suspenda la ejecutividad de lo acordado (artículo 556.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

Modo de impugnarla por el ejecutante: Contra esta resolución no cabe recurso alguno, de acuerdo con el artículo 551.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, salvo que entienda denegada parcialmente

la ejecución, en cuyo caso puede interponer recurso de reposición (artículo 552.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil), mediante escrito presentado en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Diego Orive Abad. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Oliver Martínez Gauna, en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a doce de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-263)

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 145/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de doña Susika Manzano Vizcaíno contra la empresa Caspe Batua, S.L., sobre seguridad social, se ha dictado la sentencia número 401, cuyo fallo literalmente dice:

«Fallo: Que estimando la demanda promovida por Susika Manzano Vizcaíno contra el Instituto Nacional de la Seguridad Social, la Tesorería General de la Seguridad Social, Caspe Batua, S.L., y Unión Museba Ibesvico Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermades Profesionales de la Seguridad Social 271 debo condenar y condeno a la empresa Caspe Batua, S.L., a que abone a la actora la suma de 1.637,48 euros en concepto de prestación de IT correspondiente al periodo del 6 de noviembre de 2004 al 6 de enero de 2005, sin perjuicio de su anticipo por parte de Mutua Union Museba Ibesvico, debiendo las restantes demandadas estar y pasar por este pronunciamiento.

Contra esta sentencia no cabe recurso alguno.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Caspe Batua, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a doce de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-264)

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 548/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Mutua Vizcaya Industrial —Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermades Profesionales de la Seguridad Social número 20— contra la empresa Universal de Modelos, S.A., sobre seguridad social, se ha dictado la sentencia número 392, cuyo fallo literalmente dice:

«Fallo: Que desestimando íntegramente la demanda promovida por Mutua Vizcaya Industrial —Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermades Profesionales de la Seguridad Social número 20— contra el Instituto Nacional de la Seguridad Social, la Tesorería General de la Seguridad Social, y Ángel García Pérez debo

absolver y absuelvo a dichos demandados de las pretensiones deducidas contra los mismos.

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, debiendo ser anunciado tal propósito mediante comparecencia o por escrito ante este Juzgado en el plazo de cinco días a contar desde su notificación.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Universal de Modelos, S.A., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a doce de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-265)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos SOC número 34/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Óscar Rodríguez Muñoz contra las empresas Pinturas La Arboleda, S.L., Dragados Construcciones y Contratas, S.A., y Construcciones y Edificaciones Ellagorta, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Auto.—En Bilbao, a diecinueve de septiembre de dos mil seis.

Hechos

1. En el presente proceso ha sido promovido por Oscar Rodríguez Muñoz, figurando como parte demandada Pinturas la Arboleda, S.L., Dragados Construcciones y Contratas, S.A., y Construcciones y Edificaciones Ellagorta, S.L., sobre cantidad.

2. En la propia celebración del acto de juicio, Óscar Rodríguez Muñoz el demandante ha desistido expresamente de su demanda.

Razonamientos jurídicos

Único.—El desistimiento por parte del actor o actores con anterioridad a los actos de conciliación o juicio, en el proceso laboral es un acto unilateral de la parte demandante que, cuando afecta a todos los demandantes, produce la terminación del proceso.

Parte dispositiva

1. Se tiene por desistido de su demanda a Óscar Rodríguez Muñoz, declarándose terminado el presente proceso.

Una vez firme la presente resolución, archívense las actuaciones.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que en su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).»

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Diego Orive Abad. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Construcciones y Edificaciones Ellagorta, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintidós de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-270)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 319/06, ejecución 112/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don Roberto Alonso Martínez contra las empresas Construcciones Ametsak, S.L., y Carpintería Ebanistería Ametsak, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Auto.—En Bilbao, a quince de enero de dos mil siete.

DISPONGO:

A los efectos de las presentes actuaciones (autos número 319/06, ejecución 112/06) y para el pago de 2.917,62 euros de principal y 58,35 euros calculados para costas, se declara insolvente, por ahora, a las deudoras Construcciones Ametsak, S.L., y Carpintería Ebanistería Ametsak, S.L., sin perjuicio de que pudieran encontrarse nuevos bienes que permitieran hacer efectiva la deuda aún pendiente de pago.

Publíquese en el «Boletín Oficial del Registro Mercantil» la declaración de insolvencia del deudor (artículo 274.5 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Notifíquese a las partes y a dicho Organismo.

Una vez firme esta resolución, archívense.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Diego Orive Abad. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que les sirva de notificación en legal forma a Construcciones Ametsak, S.L., y Carpintería Ebanistería Ametsak, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete.

Se advierte a los destinatarios que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-281)

EDICTO

(CEDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 370/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de José Luis Alonso García, Miguel Díez Bardají, Aureliano Nieto Plaza y José Vicente Sainz López contra la empresa Muebles Jorser, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la sentencia número 413, cuyo fallo literalmente dice:

«Fallo: Que estimando la demanda deducida por José Luis Alonso García, Miguel Díez Bardají, Aureliano Nieto Plaza y José Vicente Sainz López contra Muebles Jorser, S.L., y Fondo de Garantía Salarial, debo condenar y condeno a la empresa demandada Muebles Jorser, S.L., a que abone a los actores las siguientes sumas por los conceptos de salarios correspondiente a los meses de octubre, noviembre, diciembre 2005 y enero 2006, paga extraordinaria diciembre 2005, paga marzo 2006 y parte proporcional de paga extraordinaria de julio 2006 y vacaciones 2006:

— A don José Vicente Sáinz López ...	3.187,47 euros
— A don Miguel Díez Bardají	3.187,47 euros
— A don Aureliano Nieto Plaza	3.187,47 euros
— A don José Luis Alonso García	4.323,70 euros

Las cantidades expresadas devengarán un interés moratorio anual del 10% en la forma señalada en el fundamento de derecho tercero de esta resolución, y todo ello sin perjuicio de la responsabilidad que legalmente pudiera corresponder al Fondo de Garantía Salarial.

Contra esta sentencia cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, debiendo ser anunciado tal propósito mediante comparecencia o por escrito ante este Juzgado en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, debiendo para hacerlo la demandada ingresar en la cuenta número 4783-0000-65 del grupo Banesto (Banco Español de Crédito) la cantidad líquida importe de la condena, sin cuyo requisito no podrá tenerse por anunciado el recurso.

Asimismo deberá ingresarse en la misma cuenta corriente, con el código 69, la cantidad de 150,25 euros en concepto de depósito para recurso de suplicación, debiendo presentar el correspondiente resguardo en la Secretaría de este Juzgado al tiempo de interponer el recurso.

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Muebles Jorser, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-282)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 572/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de don José Ignacio Goya Serna contra las empresas Atormendi Interfac, S.L., y U.T.E. Urki, y Laura Caballero Robledo, sobre despido, se ha dictado la sentencia número 435, cuyo fallo literalmente dice:

Fallo: Que estimando parcialmente la demanda deducida por don José Ignacio Goya Serna contra doña Laura Caballero Robledo, Atormedi Interfac, S.L., U.T.E. Urki y Fondo de Garantía Salarial, debo declarar y declaro impropcedente el despido del actor realizado con efectos de 4 de agosto de 2006, condenando exclusivamente a la empresa Atormendi Interfac, S.L., a que en el plazo de cinco días a contar desde la notificación de esta resolución opte por la readmisión del actor en las mismas condiciones y efectos que tenía antes del despido o por el abono de la suma de 2.093,61 euros en concepto de indemnización, con abono en todo caso de los salarios de tramitación en cuantía de 47,18 euros/día desde la fecha del despido hasta la notificación de esta sentencia o hasta que el actor hubiera encontrado otro empleo si dicha colocación es anterior a la sentencia y se probase por el empresario lo percibido para su descuento de los salarios.

Contra esta Sentencia cabe recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, debiendo ser anunciado tal propósito mediante comparecencia o por escrito ante este Juzgado en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, debiendo para hacerlo la demandada ingresar en la cuenta número 4783-0000-65 del grupo Banesto (Banco Español de Crédito), la cantidad líquida importe de la condena, sin cuyo requisito no podrá tenerse por anunciado el recurso.

Asimismo, deberá ingresarse en la misma cuenta corriente, con el código 69, la cantidad de 150,25 euros en concepto de depósito para recurso de suplicación, debiendo presentar el correspondiente resguardo en la Secretaría de este Juzgado al tiempo de interponer el recurso.

Y para que les sirva de notificación en legal forma a Atormendi Interfac, S.L., U.T.E. Urki y Laura Caballero Robledo, en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-283)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número SOC 594/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Pedro María Grison Municha contra las empresas Clyma Limpiezas, S.L., Servicios Euskal-Cántabras, S.L., e Iberia Ashland Chemical, S.A., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

«Providencia del Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Diego Orive Abad.—En Bilbao, a diecisiete de enero de dos mil siete.

Dada cuenta, habiéndose suspendido el juicio señalado para el día 14 de diciembre de 2006, tal y como consta en el anterior acta de vista, quedan las partes citadas para el juicio oral que se celebrará el próximo día 29 de marzo de 2007, a las 12:00 horas. Cítese a Servicios Euskal-Cántabras, S.L., mediante edicto.

Notifíquese esta resolución.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).»

Lo manda y firma S.S.^a.—Doy fe.—El Magistrado Juez.—La Secretaría Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Servicios Euskal-Cántabras, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a diecisiete de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-220)

EDICTO

(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 648/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Francisco Vasco Moreno, Antonio Martínez Romero, Francisco Martínez Romero, Diego Gallardo Flores, Josefa Escobar Mogío y Esteban Cabañas Merchán, contra la empresa Industrias Zeia, S.A., sobre tercería, se ha dictado la siguiente:

«Habiéndose suspendido el juicio oral, tal y como consta en el anterior acta de vista, se señala nuevamente para su celebración el día 3 de mayo de 2007, a las 9:30 horas.

Notifíquese esta resolución.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Industrias Zeia, S.A., en ignorado paradero, expido la presente para su inser-

ción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciséis de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-221)

●

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número SOC 754/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Francisco Fernández Vidal contra la empresa Umaran, Sdad. Coop., sobre ordinario, se ha dictado la siguiente:

«Auto.—En Bilbao, a veinte de diciembre de dos mil seis.

Hechos

1. Francisco Fernández Vidal presenta demanda contra Umaran, Sdad. Coop., y Fondo de Garantía Salarial, en materia de ordinario.

Razonamientos jurídicos

1. Examinada la demanda, este Juzgado tiene jurisdicción y competencia para conocer de la misma y, no observándose defecto en aquélla, procede admitir la misma y señalar día y hora en que hayan de tener lugar los actos de conciliación y juicio, conforme se establece en el artículo 82.1 de la Ley de Procedimiento Laboral.

2. Conforme al artículo 90.2 de la Ley de Procedimiento Laboral, podrán las partes solicitar aquellas pruebas que, habiendo de practicarse en el juicio, requieren diligencias de citación o requerimiento, extremo sobre el que debe resolverse.

Parte dispositiva

Se admite a trámite la demanda presentada y se señala para el acto de conciliación y, en su caso, juicio, en única convocatoria, la audiencia del día 8 de febrero de 2007, a las 11:50 horas, en la Sala de Audiencias de este Juzgado, debiendo citarse a las partes, con entrega a los demandados y a los interesados de copia de la demanda y demás documentos aportados.

Adviértase a las partes

1. Que deberán concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intenten valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Que si el demandante citado en forma no comparece, ni alega justa causa que se lo impida, se le tendrá por desistido de la demanda (artículo 83.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Que la incomparecencia injustificada del demandado citado en forma no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Se tiene por hecha la manifestación de que la parte actora comparecerá al acto de juicio asistida de Letrado.

Respecto a la prueba solicitada se acuerda:

Acceder al interrogatorio del representante en juicio de Umaran, Sdad. Coop., para que declare sobre los hechos y circunstancias del pleito por los que se le pregunte y que el tribunal declare pertinentes.

El interrogatorio tendrá lugar el día y hora anteriormente señalado, y al representante en juicio de la persona jurídica se le citará con el apercibimiento de que si no comparece, y no justifica el motivo de la incomparecencia, el tribunal podrá considerar reconocidos los hechos en que hubiera intervenido personalmente y cuya fijación como ciertos le sea enteramente perjudicial (artículo 304 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil).

Requerir a la parte demandada para que presente los documentos que estén en su poder y han sido solicitados por el actor, advirtiéndole que podrán estimarse probadas las alegaciones hechas por la parte que reclama los documentos si deja de presentarlos sin causa justificada (artículo 94.2 de la Ley de Procedimiento Laboral). Los documentos requeridos son los siguientes:

- Libro de Matrícula.
- Libro de Visitas.
- Recibos de salarios correspondientes al periodo reclamado y a los seis meses anteriores.
- Boletines de cotización a la Seguridad Social del mismo periodo anteriormente señalado.

Notifíquese esta resolución a las partes.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma el Ilmo. Sr. Magistrado-Juez don Diego Orive Abad. Doy fe.—El Magistrado-Juez.—La Secretaría Judicial.»

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Umaran, Sdad. Coop., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintidós de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-268)

●

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 9 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 662/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Sergio Romero Ugarte contra la empresa Inmobiliaria Etxejabe Uno, S.L., Héctor García Veiga y Fondo de Garantía Salarial, sobre despido, se ha dictado la siguiente:

«Providencia del Ilmo. Sr. Magistrado don Diego Orive Abad.—En Bilbao, a doce de enero de dos mil siete.

Dada cuenta; visto el contenido de la diligencia que precede, cítese a las partes a fin de que comparezcan al acto de juicio que tendrá lugar el próximo día 22 de febrero de 2007, a las 10:30 horas, citándose a Héctor García Veiga en el nuevo domicilio facilitado por el I.N.E. y a la empresa demandada mediante edicto.

Notifíquese esta resolución.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000 de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).»

Lo manda y firma S.S.^a. Doy fe.—El Magistrado Juez.—La Secretaría Judicial.»

Y para que les sirva de notificación en legal forma a Héctor García Veiga y a la empresa Inmobiliaria Etxejabe Uno, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintidós de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaría Judicial

(V-269)

Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 981/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Olga Bóveda Carro contra Félix De la Cuadra de Diego, sobre despido, se ha dictado la siguiente:

CÉDULA DE NOTIFICACIÓN Y CITACIÓN A JUICIO
(PARTE DEMANDADA)

El Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao acuerda juicio número 981/06, promovido por Olga Bóveda Carro, contra Félix De la Cuadra de Diego, resolución que lo acuerda el auto, admitiendo a trámite la demanda y señalando a juicio, cuyo contenido se inserta, a Félix De la Cuadra de Diego, con objeto de asistir en el concepto indicado a la celebración del acto del juicio y, en su caso, al previo de conciliación, que tendrá lugar en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, número 10, Sala de Vistas número 12, sita en la planta 1.ª, el día 5 de febrero de 2007, a las 9:50 horas.

Resolución que se notifica

Auto.—En Bilbao, a ocho de enero de dos mil siete.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Debe presentar los documentos que estén en su poder y hayan sido propuestos por la parte demandante y admitidos por el Juzgado; si no los presentara sin causa justificada podrán estimarse probadas las alegaciones hechas por la parte contraria en relación con la prueba acordada (artículo 94.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito, dentro de los dos días siguientes al de su citación para el juicio; de no hacerlo, se presume que renuncia a valerse en el acto del juicio de alguno de dichos profesionales (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

5. Debe comparecer con el D.N.I.

6. La representación de persona física o de entidades sociales deberá acreditarse por medio de poder notarial o por comparecencia ante la Secretaria del Juzgado.

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Félix De la Cuadra de Diego, en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veintitrés de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-279)

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña María Luisa Linaza Vicandi, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao.

Hago saber: Que en autos número 978/06 de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de Mónica Martínez Román contra la empresa Embalajes Arana, S.L., sobre cantidad, se ha dictado la siguiente:

CÉDULA DE NOTIFICACIÓN Y CITACIÓN A JUICIO
(PARTE DEMANDADA)

El Juzgado de lo Social número 10 de Bilbao acuerda juicio número 978/06, promovido por Mónica Martínez Román, contra Embalajes Arana, S.L., resolución que lo acuerda el auto, admitiendo a trámite la demanda y señalando a juicio, cuyo contenido se inserta, a Embalajes Arana, S.L., con objeto de asistir en el concepto indicado a la celebración del acto del juicio y, en su caso, al previo de conciliación, que tendrá lugar en la sede de este Juzgado, sito en la calle Barroeta Aldámar, número 10, Sala de Vistas número 12, sita en la planta 1.ª, el día 5 de febrero de 2007, a las 11:50 horas.

Resolución que se notifica

Auto.—En Bilbao, a ocho de enero de dos mil siete.

Advertencias legales

1. Su incomparecencia injustificada no impedirá la celebración del juicio, que continuará sin necesidad de declarar su rebeldía (artículo 83.3 de la Ley de Procedimiento Laboral).

2. Debe concurrir a juicio con todos los medios de prueba de que intente valerse (artículo 82.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

3. Debe presentar los documentos que estén en su poder y hayan sido propuestos por la parte demandante y admitidos por el Juzgado; si no los presentara sin causa justificada podrán estimarse probadas las alegaciones hechas por la parte contraria en relación con la prueba acordada (artículo 94.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

4. Si pretende comparecer en el juicio asistido de Abogado, o representado por Procurador o Graduado Social colegiado, debe manifestarlo a este Juzgado por escrito, dentro de los dos días siguientes al de su citación para el juicio; de no hacerlo, se presume que renuncia a valerse en el acto del juicio de alguno de dichos profesionales (artículo 21.2 de la Ley de Procedimiento Laboral).

5. Debe comparecer con el D.N.I.

6. La representación de persona física o de entidades sociales deberá acreditarse por medio de poder notarial o por comparecencia ante la Secretaria del Juzgado.

Y para que le sirva de notificación en legal forma a Embalajes Arana, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a veinticuatro de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-296)

Juzgado de lo Social número 1 de Eibar (Gipuzkoa)

EDICTO
(CÉDULA DE NOTIFICACIÓN)

Doña Begoña Amann Subinas, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número 1 de Eibar.

Hago saber: Que en autos número 364/06 y acumulado social ordinario número 441/06, de este Juzgado de lo Social, seguidos a instancias de María Jesús Sahagún Torio, María Carmen Beitia Oñederra, Begoña Rodríguez Muñoz, Fuensanta Mesa Montoro, Sara Gómez Santas, Flor María Vera Meza, María Jesús Herrero Lozano, Miren Josune Isasti Odriozola, Nerea Amiama Adot, Agustina Torres Martínez, Iratxe Gorroño Ayestarán, Itziar Ostolaza Alzaga y Olatz Zabaleta Epelde, contra la empresa Sutegi, S.L., los administradores concursales Jon Andoni Uría García, Alberto Baños Olabarri, Francisco Javier Santamaría Rubio, Eliecer Pereda Varona y Hotel Talasoterapia Deba, S.L., sobre reclamación de cantidad, se ha dictado la siguiente:

Auto

En Eibar (Gipuzkoa), a diecinueve de enero de dos mil siete.

Hechos

Primero: En este Juzgado de lo Social se siguen autos número 364/06, a instancia de Begoña Rodríguez Muñoz y Nerea Amiama Adot, y autos número 441/06, a instancia de María Jesús Saha-gún Torio, María Carmen Beitia Oñederra, Begoña Rodríguez Muñoz, Fuensanta Mesa Montoro, Sara Gómez Santas, Flor María Vera Meza, María Jesús Herrero Lozano, Miren Josune Isasti Odriozola, Agustina Torres Martínez, Iratxe Gorroño Ayestarán, Itziar Ostolaza Alzaga y Olatz Zabaleta Epelde, figurando en ambos procesos como parte demandada Sutegi, S.L., y los administradores concursales Jon Andoni Uría García, Alberto Baños Olabarrí, Francisco Javier Santamaría Rubio, Eliecer Pereda Varona y Hotel Talasoterapia Deba, S.L., y como partes interesadas el Fondo de Garantía Salarial y Geroa, E.P.S.V., siendo también idénticas las acciones formuladas, consistentes en reclamación de cantidades.

Segundo: Por la representación legal del Fondo de Garantía Salarial en los autos número 364/06 se ha solicitado la acumulación de los procedimientos referidos.

Razonamientos jurídicos

Primero: El artículo 29 de la Ley de Procedimiento Laboral (LPL) permite la acumulación de los autos que se sigan en el mismo Juzgado o Tribunal si concurren los dos siguientes requisitos: 1.º que sea la misma la parte demandada, y 2.º que también sea idéntica la acción ejercitada; no siendo en cambio necesaria tal identidad en la parte actora.

Segundo: En el presente caso, y como ha quedado expuesto en los antecedentes de hecho, concurren ambos requisitos al ser la misma la parte demandada en los procedimientos que se pretende acumular, siendo igualmente la misma la pretensión ejercitada en todos ellos, razón por la que procede acceder a la acumulación solicitada.

Tercero: Dispone a su vez el artículo 35 de la LPL que la acumulación de los autos, cuando proceda, producirá el efecto de discutirse conjuntamente, y dirimirse en una sola resolución todas las cuestiones planteadas.

Parte dispositiva

Se acuerda la acumulación a los presentes autos número 364/06, del que se sigue también en este Juzgado con el número 441/06, discutiéndose conjuntamente y decidiéndose en una sola resolución las cuestiones planteadas en todos ellos.

En virtud de la acumulación acordada se suspende el juicio señalado en los presentes autos para el día 30 de enero de 2007, a las 11:20 horas.

Se señala para los procedimientos acumulados como fecha para el acto de conciliación y, en su caso, juicio, en única convocatoria la audiencia del día 7 de febrero de 2007, a las 10:40 horas, en la Sala de Audiencia de este Juzgado, debiendo citarse en legal forma a las partes y demás personas convocadas, quedando en los mismos términos el resto de los pronunciamientos dictados.

Notifíquese la presente resolución a las partes y afectados de todos los procedimientos.

Modo de impugnarla: Mediante recurso de reposición a presentar en este Juzgado dentro de los cinco días hábiles siguientes al de recibirla, con expresión de la infracción que se imputa a la resolución impugnada (artículo 452 de la Ley 1/2000, de Enjuiciamiento Civil) sin que su mera interposición suspenda la ejecutividad de lo que se acuerda (artículo 184.1 de la Ley de Procedimiento Laboral).

Así, por este su auto, lo pronuncia, manda y firma, la Ilma. Sra. Magistrada-Juez doña Julia María Bobillo Blanco. Doy fe.—La Magistrada-Juez.—La Secretaria Judicial.»

Y para que le sirva de notificación y citación en legal forma a Sutegi, S.L., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Eibar, a diecinueve de enero de dos mil siete.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.—La Secretaria Judicial

(V-275)

Juzgado de Primera Instancia número 9 de Bilbao

EDICTO

En el juicio 460/05 se ha dictado sentencia, cuyo fallo es el siguiente:

«Fallo: Que estimando la demanda interpuesta por la procuradora doña Covadonga Rojo Fernández, en nombre y representación de la Sociedad Cooperativa de Casas Baratas «La Unión Begoñesa», sita en Bilbao, calle La Unión Begoñesa, número 101, contra la herencia yacente de doña Soledad Polanco Miranda, en rebeldía, debo condenar y condeno a la citada demandada a que abone a la actora la cantidad de 69.197,46 euros, más los intereses legales de la mencionada cantidad desde la fecha de interposición de la demanda, con expresa imposición de las costas originadas por el presente juicio a la parte demandada.

En atención al desconocimiento del actual domicilio de la demandada, herencia yacente de Soledad Polanco Miranda, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 497.2 de la Ley 1/2000, de Enjuiciamiento Civil, se ha acordado notificar la citada resolución por edicto en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Contra dicha resolución, la demandada rebelde puede interponer recurso de apelación ante la Audiencia Provincial de Bizkaia.

El recurso se interpondrá por medio de escrito presentado en este Juzgado en el plazo de cinco días hábiles, contados desde el siguiente a la publicación de este edicto y limitado a citar la resolución apelada, manifestando la voluntad de recurrir, con expresión de los pronunciamientos que impugna (artículo 457.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil).

El texto completo de la resolución que se notifica está a disposición del interesado en la Secretaría de este tribunal.

En Bilbao, a diecinueve de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-284)

Juzgado de Instrucción número 1 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

Doña María Luisa Rodríguez Fano, Secretaria del Juzgado de Instrucción número 1 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 338/06 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

Sentencia número 322/06.—En Bilbao, a veinte de octubre de dos mil seis.

Doña Isabel Odriozola Trueba, Magistrada-Juez del Juzgado de Instrucción número 1 de Bilbao, habiendo visto y oído en juicio oral y público la presente causa de juicio de faltas número 338/06 seguida por falta de lesiones, en la que figura como denunciante María Mar Santos Berceda y como denunciada Joana Arango Loaisa, siendo parte el Ministerio Fiscal, dicto la siguiente sentencia.

«Fallo: Que debo absolver y absuelvo a Joana Arango Loaisa de los hechos por los que ha sido denunciada, con declaración de las costas de oficio.

La presente resolución no es firme y frente a la misma cabe interponer recurso de apelación en ambos efectos, en este Juzgado para ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia, en el plazo de cinco días siguientes a su notificación, mediante escrito.

Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Joana Arango Loaisa, nacida el 22 de abril de 1982 en Colombia, con último domicilio conocido en Avda. Ramón y Cajal, 54-1.º D, Bilbao, y Luis Enrique Roa González, nacido el 23 de junio de 1986 en Venezuela, con último domicilio conocido en Camino Larraskitu, 6-1.º, Bilbao, y actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a once de enero de dos mil siete.—La Secretaria Judicial

(V-212)

●
EDICTO

Doña Gloria Lana Araluze, Secretaria del Juzgado de Instrucción número 1 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 432/06 se ha acordado notificar la sentencia cuyo encabezamiento y fallo dice así:

«Sentencia número 397/06.—En Bilbao, a veintiuno de noviembre de dos mil seis.

Vistos por don Pablo Rafael Ruz Gutiérrez, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 1 de Bilbao, los presentes autos de juicio de faltas seguidos ante este Juzgado con el número 432/06, por falta de amenazas, siendo denunciante Resmar Gundim Pires, y denunciado Adil Grionne.

Fallo: Que absuelvo a Adil Grione de las falta de amenazas que se le venía imputando, declarando de oficio las costas procesales.

Notifíquese esta resolución a las partes haciéndoles saber que la misma no es firme y contra ella podrán interponer recurso de apelación en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, para ante la Ilma. Audiencia Provincial, mediante escrito presentado en este Juzgado en la forma y con los requisitos prescritos en el artículo 790 de la Ley de Enjuiciamiento Criminal.

Así, por esta mi sentencia, de la que se expedirá testimonio para su unión a los autos, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Adil Grione, natural de Argelia, nacido el 9 de febrero de 1983, hijo de Fátima, y con último domicilio conocido en Bilbao, calle Ondarroa, 10-2.º B, y actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a trece de enero de dos mil siete.—La Secretaria Judicial

(V-213)

●
EDICTO

Doña Gloria Lana Araluze, Secretaria del Juzgado de Instrucción número 1 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 215/06 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

«Sentencia número 338.—En Bilbao, a trece de octubre de dos mil seis.

Vistos por don Pablo Ruz Gutiérrez, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 1 de Bilbao, los presentes autos de juicio de faltas seguidos ante este Juzgado con el número 215/06, por falta de injurias y amenazas, en los que aparece como denunciante Valentina De Castresana Peña y como denunciados Filomeno Arlete y Pedro Sa Dos Santos.

Fallo: Que absuelvo a Filomeno Arlete y a Pedro Sa Dos Santos de las faltas de injurias y amenazas que se les venían imputando, declarando de oficio las costas causadas en el presente procedimiento.

Notifíquese esta resolución a las partes y al Ministerio Fiscal haciéndoles saber que la misma no es firme y contra ella podrán interponer recurso de apelación en el plazo de cinco días a contar desde su notificación, para ante la Ilma. Audiencia Provincial, mediante escrito presentado en este Juzgado en la forma y con

los requisitos prescritos en el artículo 795 de la Ley de Enjuiciamiento Criminal.

Así, por esta mi sentencia, de la que se expedirá testimonio para su unión a los autos, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Filomeno Arlete Arlete, con pasaporte de Guinea-Bissau CA 0044834, nacido el 19 de septiembre de 1967, y Pedro Sa Dos Santos, nacido el 7 de junio de 1966 en Cabo Verde, con billete de identidad de Portugal número 11620847, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a trece de enero de dos mil siete.—La Secretaria Judicial

(V-214)

●
Juzgado de Instrucción número 2 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

Doña Victoria Ortiz de Salazar Ruiz, Secretaria del Juzgado de Instrucción número 2 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 78/06 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

Sentencia número 73/06.—En Bilbao, a cuatro de diciembre de dos mil seis.

Don Jesús Manuel Villegas Fernández, Juez del Juzgado de Instrucción número 2 de Bilbao, ha visto los presentes autos que se siguen en este Juzgado con el número 78/06 y en el que han participado: Como denunciante el Supermercado Día del polígono Artunduaga de Basauri; Como denunciado don Bige Serkan. Ha intervenido el Ministerio Fiscal.

«Fallo: Que condeno a don Bige Serkan por una falta contra el patrimonio a la pena de 6 días de localización permanente.

Que impongo al condenado al pago de las costas procesales.

Notifíquese esta resolución a las partes haciéndoles saber que no es firme y que contra ella cabe recurso de apelación ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia en el plazo de cinco días desde su notificación.

Así lo ordeno, mando y firmo. Jesús Manuel Villegas Fernández, Juez del Juzgado de Instrucción número dos de Bilbao.»

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Serkan Bige, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a quince de enero de dos mil siete.—La Secretaria Judicial

(V-276)

●
Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

Don Luis Daniel Simancas Alonso, Secretario del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 777/04 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

«Sentencia.—En Bilbao, a veintiuno de febrero de dos mil cinco.

Don Manuel Ayo Fernández, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao, habiendo visto y oído en juicio oral y público la presente causa, Juicio de Faltas número 777/04, seguida por una falta de hurto, habiendo sido parte el Ministerio Fiscal, Eva María García Vicario como denunciante, Perfumería Douglas como perjudicada y Nerea Oliden Franco como denunciada.

Fallo: Que debo condenar y condeno a Nerea Oliden Franco, como autora penalmente responsable de una falta de hurto, a la pena de multa de 1 mes a razón de una cuota diaria de 2 euros, con

responsabilidad personal subsidiaria de 15 días de privación de libertad en caso de impago, y al abono de las costas procesales.

La presente resolución no es firme y contra la misma cabe interponer recurso de apelación en ambos efectos en este Juzgado para ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia en el plazo de cinco días desde su notificación.

Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Publicación.—Dada, leída y publicada fue la anterior sentencia por el mismo Juez que la dictó, estando celebrando audiencia pública en Bilbao, a 24 de febrero de 2005, de lo que yo, el Secretario, doy fe.

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Nerea Oliden Franco, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a once de enero de dos mil siete.—El Secretario Judicial

(V-230)

●

EDICTO

Don Luis Daniel Simancas Alonso, Secretario del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 363/05 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

«Sentencia.—En Bilbao, a veinticinco de enero de dos mil seis.

Don Manuel Ayo Fernández, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao, habiendo visto y oído en juicio oral y público la presente causa, Juicio de Faltas número 363/05, seguida por una falta de injurias leves contra Koldobika Andoni Fernández Díaz, habiendo sido parte en la misma Rubén Ferrero Vicente como denunciante y Koldobika Andoni Fernández Díaz como denunciado.

Fallo: Debo absolver y absuelvo a Koldobika Andoni Fernández Díaz de los hechos denunciados, declarando de oficio las costas procesales.

Esta sentencia no es firme. Contra la misma se puede interponer recurso de apelación ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia.

El recurso hay que interponerlo por medio de escrito presentado en este Juzgado en el plazo de cinco días hábiles, contados desde el siguiente al de la notificación de la sentencia.

Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Publicación.—Dada, leída y publicada fue la anterior sentencia por el mismo Juez que la dictó, estando celebrando audiencia pública en Bilbao, a 25 de enero de 2006, de lo que yo, el Secretario, doy fe.

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Rubén Ferrero Vicente, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a doce de enero de dos mil siete.—El Secretario Judicial

(V-231)

●

EDICTO

Don Luis Daniel Simancas Alonso, Secretario del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 263/05 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

«Sentencia.—En Bilbao, a cuatro de junio de dos mil cinco.

Don Manuel Ayo Fernández, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao, habiendo visto y oído en juicio oral y público la presente causa, Juicio de Faltas número 263/05, seguida por una falta de violencia en ámbito familiar, habiendo sido partes el Ministerio Fiscal, Isabel Viana Nava como denunciante y José Manuel Ledesma Rodríguez como denunciado.

Fallo: Que debo de condenar y condeno José Manuel Ledesma Rodríguez, como autor penalmente responsable de una falta de injurias leves en el ámbito familiar, a la pena de localización permanente de 4 días a cumplir en su domicilio y al abono de la mitad de las costas procesales.

Que debo de absolver y absuelvo a José Manuel Ledesma Rodríguez de los demás hechos denunciados, declarando de oficio la mitad de las costas procesales.

La presente resolución no es firme y contra la misma cabe interponer recurso de apelación en ambos efectos en este Juzgado para ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia en el plazo de cinco días desde su notificación.

Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Publicación.—Dada, leída y publicada fue la anterior sentencia por el mismo Juez que la dictó, estando celebrando audiencia pública en Bilbao, a 25 de junio de 2005, de lo que yo, el Secretario, doy fe.

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a José Manuel Ledesma Rodríguez, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a doce de enero de dos mil siete.—El Secretario Judicial

(V-232)

●

EDICTO

Don Luis Daniel Simancas Alonso, Secretario del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 56/05 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

«Sentencia.—En Bilbao, a quince de julio de dos mil cinco.

Don Manuel Ayo Fernández, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao, habiendo visto y oído en juicio oral y público la presente causa, Juicio de Faltas número 56/05, seguida por una falta de hurto, habiendo sido partes el Ministerio Fiscal, Aroa Fernández Sainz como denunciante, Mercacalzado como perjudicado y MARía Luisa García Berrio como denunciada.

Fallo: Que debo de condenar y condeno a María Luisa García Berrio, como autora penalmente responsable de una falta de hurto intentado, a la pena de multa de 1 mes, a razón de una cuota diaria de 2 euros, con responsabilidad personal subsidiaria de 15 días de privación de libertad en caso de impago, y al abono de las costas procesales.

La presente resolución no es firme y contra la misma cabe interponer recurso de apelación en ambos efectos en este Juzgado para ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia en el plazo de cinco días desde su notificación.

Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Publicación.—Dada, leída y publicada fue la anterior sentencia por el mismo Juez que la dictó, estando celebrando audiencia pública en Bilbao, a 8 de agosto de 2005, de lo que yo, el Secretario, doy fe.

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a María Luisa García Berrio, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a doce de enero de dos mil siete.—El Secretario Judicial

(V-233)

●

EDICTO

Don Luis Daniel Simancas Alonso, Secretario del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 824/04 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

«Sentencia.—En Bilbao, a veintidós de junio de dos mil cinco.

Don Manuel Ayo Fernández, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao, habiendo visto y oído en juicio oral y público la presente causa, Juicio de Faltas número 824/04, seguida por una falta de injurias y amenazas leves, habiendo sido partes Manuel Ubiticio Reyes Maldonado como denunciante y Walter Mescua como denunciado.

Fallo: Que debo de absolver y absuelvo a Walter Mescua de los hechos denunciados, declarando de oficio las costas procesales.

La presente resolución no es firme y contra la misma cabe interponer recurso de apelación en ambos efectos en este Juzgado para ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia en el plazo de cinco días desde su notificación.

Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Publicación.—Dada, leída y publicada fue la anterior sentencia por el mismo Juez que la dictó, estando celebrando audiencia pública en Bilbao, a 1 de julio de 2005, de lo que yo, el Secretario, doy fe.

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Manuel Ubiticio Reyes Maldonado y Walter Mescua, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a seis de enero de dos mil siete.—El Secretario Judicial

(V-234)

●
EDICTO

Don Luis Daniel Simancas Alonso, Secretario del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 792/04 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

«Sentencia.—En Bilbao, a veintidós de junio de dos mil cinco.

Don Manuel Ayo Fernández, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 4 de Bilbao, habiendo visto y oído en juicio oral y público la presente causa, Juicio de Faltas número 792/04, seguida por una falta de lesiones, injurias leves y amenazas leves, habiendo sido partes el Ministerio Fiscal, Eva María Serradilla Hernández, José María Arnaiz Espada y Luis Antonio Arnaiz Espada como denunciadores y Nagore Seco Araujo y Ramón Catoya Costalago como denunciados.

Fallo: Que debo de absolver y absuelvo a Nagore Seco Araujo y a Ramón Catoya Costalago de los hechos denunciados, declarando de oficio las costas procesales.

La presente resolución no es firme y contra la misma cabe interponer recurso de apelación en ambos efectos en este Juzgado para ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia en el plazo de cinco días desde su notificación.

Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Publicación.—Dada, leída y publicada fue la anterior sentencia por el mismo Juez que la dictó, estando celebrando audiencia pública en Bilbao, a 1 de julio de 2005, de lo que yo, el Secretario, doy fe.

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Nagore Seco Araujo, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a once de enero de dos mil siete.—El Secretario Judicial

(V-235)

●
Juzgado de Instrucción número 6 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

Doña María Luisa Rodríguez Fano, Secretaria del Juzgado de Instrucción número 6 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 792/06 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

Sentencia número 471.—En Bilbao, a veintiocho de diciembre de dos mil seis.

Don José María Eguía Baltellas, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 6, habiendo visto y oído en Juicio Oral y Público la presente causa juicio faltas 792/06, seguida por una falta de lesiones y amenazas contra Mohamed Hassan Brahim, natural de Argelia, vecino de Bilbao, nacido el día 17 de febrero 1972, hijo de Mohamed en Moha y de Hasna; habiendo sido parte en la misma el Ministerio Fiscal, representado por doña Yolanda Gutiérrez.

Antecedentes de hecho

1. Con fecha nueve de noviembre del dos mil seis, se recibió en este Juzgado escrito de denuncia y se acordó iniciar las presentes diligencias, practicándose las previas que fueron precisas o solicitadas por el Ministerio Fiscal, o por las partes intervinientes, convocándose en su momento a uno y otros al juicio oral, compareciendo al mismo José Ángel Álvarez, no haciéndolo Mohamed Hassan Brahim.

2. En el acto del juicio se oyó a las partes por su orden y, practicadas las pruebas que fueron propuestas en tal trámite, el Ministerio Fiscal informó en el sentido de solicitar calificar los hechos como constitutivos de una falta de lesiones del artículo 617 (1.º) del Código Penal, de la que es responsable criminalmente en concepto de autor Mohamed Hassan Brahim, solicitando se le impusiera la pena de 1 mes de multa con ocho euros de cuota al día.

Por la parte denunciante se mostró conformidad con el Ministerio Fiscal.

Hechos probados

Se declara probado que sobre las 19:45 horas del día 8 de noviembre de 2006 un varón de raza árabe, identificado policialmente como Mohamed Hassan Brahim, acudió al supermercado Carrefour Express, sito en Bilbao, en plaza Santos Juanes, s/n, donde el gerente del establecimiento, José Ángel Álvarez Pérez, le pidió que mostrase lo que llevaba escondido entre la ropa. Mohamed se ofendió y comenzó a llamarle «racista», por lo que desde el establecimiento decidieron llamar a la Ertzaintza y, mientras llegaba, Mohamed se bebió una lata de cerveza para, acto seguido, romperla y con las dos mitades atacar al gerente, quien logró parar la agresión, no sin resultar con unos cortes en los dedos.

José Ángel Álvarez Pérez fue asistido a las 22:30 horas en el servicio médico de urgencias de herida incisa en cuarto dedo de mano derecha.

Fundamentos de derecho

1. Los hechos declarados probados son constitutivos de una falta de lesiones leves, tipificada en el artículo 617 (1) del Código Penal, de dicha infracción resulta responsable penalmente en concepto de autor (artículos 27 y 28 del Código Penal) el detenido Mohamed Hassan Brahim al haber realizado la conducta típica de modo voluntario, directo y personal.

2. En el presente caso la prueba de cargo enervatorio del principio constitucional de inocencia proclamado en el artículo 24 (2) está constituida por la declaración del denunciante perjudicado, quien en el acto del juicio se afirmó y ratificó en su denuncia, con claridad y precisión, dicha declaración ofrece crédito ya que ha sido ratificada con la declaración del testigo presencial de los hechos y no es sospechosa de ser prestada por enemistad ni otros motivos espurios hacia el imputado, ya que ni siquiera efectuó reclamación por las lesiones.

Las referidas declaraciones no han sido por otra parte contradichas por el imputado, quien pese a estar citado en legal forma de modo injustificado no compareció al juicio.

3. Conforme a los artículos 639 y 50 y siguientes del Código Penal procede imponer la pena de 1 mes de multa con 6 euros de cuota al día (total 180 euros) con la responsabilidad personal subsidiaria prevista en el artículo 53 del Código Penal para el caso de impago por insolvencia de un día de privación de libertad por cada dos cuotas de multa impagadas.

4. En concepto de responsabilidad (artículos 109 y 116 y siguientes del Código Penal) no procede hacer pronunciamiento, toda vez que el perjudicado no realizó reclamación.

5. Conforme al artículo 123 del Código Penal y 239 y 240 de la Ley de Enjuiciamiento Criminal, las costas deben ser impuestas a Mohamed Hassan Brahim.

Vistos los artículos citados y demás de general y pertinente aplicación,

«Fallo: Que debo de condenar como condeno a Mohamed Hassan Brahim, como autor responsable de una falta de lesiones del artículo 617 (1.º) del Código Penal, a la pena de 1 mes de multa con 6 euros de cuota al día, con aplicación de la responsabilidad personal subsidiaria prevista en el artículo 53 del mismo texto legal para el caso de impago por insolvencia, y al pago de las costas causadas.

La presente resolución no es firme y contra la misma cabe interponer recurso de apelación en ambos efectos en este Juzgado para ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia en el plazo de cinco días desde su notificación.

Así, por ésta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Mohamed Hassan Brahim, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a diecisiete de enero de dos mil siete.—La Secretaria Judicial

(V-285)

Juzgado de Instrucción número 8 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

Doña Begoña Villar Peña, Secretaria del Juzgado de Instrucción número 8 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 416/06 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

Sentencia número 442/06.—En Bilbao, a uno de diciembre de dos mil seis.

Vistos por mí, Óscar Pérez Corrales, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 8 de esta ciudad, los autos de juicio de faltas referenciado, contra las personas, siendo denunciante Youssef Dakni y denunciado Hassan Ben Khouja. Se abstuvo de intervenir el Ministerio Fiscal.

«Fallo: Que absuelvo a Hassan Ben Khouja de la falta que se le imputaba.

Se declaran de oficio las costas causadas.

Llévese esta resolución, previo testimonio en autos, a su libro correspondiente, y notifíquese con instrucción de recursos (apelación en el plazo de cinco días en este Juzgado para ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia.

Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Hassan Ben Khouja, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a diecisiete de enero de dos mil siete.—La Secretaria Judicial

(V-292)

EDICTO

Doña Begoña Villar Peña, Secretaria del Juzgado de Instrucción número 8 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 359/06 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

Sentencia número 450/06.—En Bilbao, a cuatro de diciembre de dos mil seis.

Vistos por mí, Óscar Pérez Corrales, Magistrado-Juez del Juzgado de Instrucción número 8 de esta ciudad, los autos de juicio de faltas referenciado, contra las personas, siendo denunciante don Iván Eulogio Zambrano Cercado, don Juan Enrique Córdova Molina y don Diego Marcelo Guerrero Guerra; denunciados don Julio César Torres Cáceres, don Jesús García Ordás y don Ricardo Nieto Niño. Ha sido parte el Ministerio Fiscal.

«Fallo: Absuelvo a Julio César Torres Cáceres, Jesús García Ordás, Ricardo Nieto Niño y Máxima Amaya Ortiz Santos de la falta que se les imputaba.

Se declaran de oficio las costas causadas.

Llévese esta resolución, previo testimonio en autos, a su libro correspondiente, y notifíquese con instrucción de recursos (apelación en el plazo de cinco días en este Juzgado para ante la Ilma. Audiencia Provincial de Bizkaia).

Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Ivan Eulogio Zambrano Cercado, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a dieciséis de enero de dos mil siete.—La Secretaria Judicial

(V-248)

EDICTO

Doña Begoña Villar Peña, Secretaria del Juzgado de Instrucción número 8 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 42/06 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

Sentencia número 290/06.—En Bilbao, a trece de julio de dos mil seis.

Vistos por mí, Óscar Pérez Corrales, magistrado del Juzgado de Instrucción número 8 de esta ciudad, los autos de juicio de faltas referenciado, contra el patrimonio, siendo denunciante El Corte Inglés y denunciado don Juan Carlos Prieto Pires. Ha sido parte el Ministerio Fiscal:

«Fallo: Condeno a Juan Carlos Prieto Pires, como autor responsable de una falta de hurto en grado de tentativa descrito, a la pena de treinta días de multa con cuota diaria de tres euros, la que se abonará en un solo plazo una vez firme esta resolución, y cuyo impago sujeta al condenado a una responsabilidad personal subsidiaria de un día de privación de libertad por cada dos cuotas no satisfechas.

Se acuerda la devolución definitiva de las botellas intentadas sustraer a El Corte Inglés.

Se impone al condenado el abono de las costas que se hayan podido causar en la instancia.

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Juan Carlos Prieto Pires, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», expido el presente en Bilbao, a doce de enero de dos mil siete.—La Secretaria Judicial

(V-266)

Juzgado de Instrucción número 10 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO

Doña Lourdes Arenas García, Secretaria del Juzgado de Instrucción número 10 de Bilbao.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 60/06 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

Sentencia número 80.055/06.—En Bilbao, a catorce de agosto de dos mil seis.

Don Luis Enrique García Delgado, titular del Juzgado de Instrucción número 10 de Bilbao, habiendo visto los autos seguidos en este Juzgado con el número 60/2006 bajo el procedimiento de juicio de faltas inmediato previsto en la Ley de Enjuiciamiento Criminal en los artículos 962 y siguientes, iniciándose el mencionado procedimiento con la remisión del atestado por parte de la Ertzaintza, ha dictado la presente resolución. Son parte de dicho procedimiento el Ministerio Fiscal y el Corte Inglés como denunciante y Carlos Vicente Boo como denunciado:

«Fallo: Que debo condenar y condeno a Carlos Vicente Boo, como autor criminalmente responsable de una falta de hurto en grado de tentativa del artículo 623.1 del Código Penal, a la pena de 30 días de multa con cuota de 8 euros o 15 días de arresto en caso de impago, con costas.

Contra la presente sentencia, que no es firme, cabe interponer, dentro de los cinco días siguientes al de su notificación, oportuno recurso de apelación ante este Juzgado para la Ilma. Audiencia Provincial.

Así, por esta mi sentencia, de la que se obtendrá testimonio para su incorporación a la causa, lo pronuncia, manda y firma don Luis Enrique García Delgado, Magistrado Juez de Instrucción número 10 de Bilbao.»

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a Carlos Vicente Boo, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a dieciocho de enero de dos mil siete.—La Secretaria Judicial

(V-224)

Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 2 de Getxo (Bizkaia)

EDICTO

Doña María Jesús Alcorta Bilbao, Secretaria del Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 2 de Getxo.

Doy fe y testimonio: Que en el juicio de faltas número 46/05 se ha dictado la presente sentencia, que en su encabezamiento y fallo dice:

Sentencia número 52/06.—En Getxo, a nueve de octubre de dos mil seis.

Doña Carmen Martínez-Treceño Escudero, Magistrada-Juez del Juzgado de Instrucción número 2 de Getxo (Bizkaia), ha visto y enjuiciado los presentes autos de juicio de faltas número 46/06 por hurto entre las siguientes partes: el Ministerio Fiscal en ejercicio de la acción pública, como denunciante-perjudicada doña Asunción Domínguez Inda, como representante legal del Centro Comercial Eroski, sito en la localidad de Berango, en Getxo (Bizkaia), y como denunciado don José Luis Martín Serrano, en virtud de los siguientes antecedentes, y:

«Fallo: Que debo condenar y condeno a don José Luis Martín Serrano, como autor responsable de una falta de hurto en tentativa prevista y penada en el artículo 623.1 del Código Penal, a la multa de 40 días, a razón de 7 euros de cuota diaria, lo que arroja un total de 280 euros, con expresa imposición al denunciado de las costas causadas en el presente juicio.

Si el condenado no satisficere voluntariamente o por vía de apremio la multa impuesta, quedará sujeto a una responsabilidad personal subsidiaria de un día de privación de libertad por cada dos cuotas no satisfechas, de conformidad con el artículo 53.1 del Código Penal.

No procede establecer indemnización, de conformidad con lo expresado en los fundamentos jurídicos de la presente resolución.

Notifíquese esta Sentencia a las partes, haciéndoles saber que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 976, en relación con los artículos 795 y 796 de la Ley de Enjuiciamiento Criminal, contra la misma se puede interponer recurso de apelación en el plazo de cinco días desde su notificación ante este mismo Juzgado y para su resolución por la Audiencia Provincial de Bizkaia y expídase testimonio de la misma que quedará unido a los autos, incorporándose el original al correspondiente libro de Sentencias.

Así, por esta mi sentencia, lo pronuncio, mando y firmo.»

Y para que conste y sirva de notificación de sentencia a José Luis Martín Serrano, actualmente en paradero desconocido, y su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia», en Bilbao, a diez de enero de dos mil siete.

(V-236)

Juzgado de lo Penal número 3 de Bilbao (Bizkaia)

EDICTO (CÉDULA DE CITACIÓN)

El Juzgado de lo Penal número 3 de Bilbao, en auto procedimiento abreviado número 57/06, de 12 de enero de 2007, cita a Leopoldo Enrique Campos en concepto de testigo propuesto por el Ministerio Fiscal, a fin de asistir al juicio oral en la causa 435/06, en la sede de este Juzgado sito en calle Buenos Aires, 6, Sala de Vistas que por turno corresponda, el día 3 de abril de 2007, a las 11:00 horas.

Previsiones legales

Su asistencia al juicio es obligatoria. Todos los ciudadanos están obligados a colaborar con la Administración de Justicia (artículo 118 de la Constitución española).

Su incomparecencia, sin causa legítima que le impida comparecer, podrá ser sancionada con multa de 200 a 5.000 euros (artículos 661 y 175 de la Ley de Enjuiciamiento Criminal).

En Bilbao, a veintidós de enero de dos mil siete.—El/La Secretario/a Judicial

(V-297)

<ol style="list-style-type: none"> 1. Bi zutabeko iragarkiaren lerro nahiz zatiki bakoitzaren tarifa: 1,66 €. 2. Ale baten urteko harpidetzaren tarifa: 161,92 € (BEZ barne). 3. Banakako alearen tarifa: 0,79 € (BEZ barne). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tarifa por línea de anuncio o fracción en doble columna: 1,66 €. 2. Tarifa de la suscripción anual por ejemplar: 161,92 € (IVA incluido). 3. Tarifa por ejemplares sueltos: 0,79 € (IVA incluido).
<p>Bizkaiko Aldizkari Ofizialerako gutunak Bizkaiko Foru Moldiztegira bidali behar dira. Aita Larramendi, 3. 48012 BILBO 53. posta-kutxa. 48001 BILBO</p>	<p>La correspondencia referente al «Boletín Oficial de Bizkaia» se dirigirá a la Imprenta Foral de Bizkaia. Padre Larramendi, 3. 48012 BILBAO Apartado de Correos 53. 48001 BILBAO</p>
http://www.bizkaia.net	